

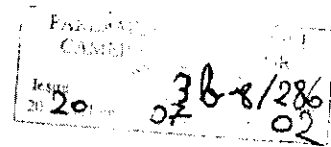


SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELATII CU PARLAMENTUL



Nr. 5152, 5153, 5155, 5161, 5162, 5164, 5176, 5177, 5178,
5179, 5189, 5190, 5191, 5192, 5193/2020

30. IUN. 2020



Către: **Domnul Cristian BUICAN**
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: **Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPIINARIU

SECRETAR DE STAT

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



MINISTRU

Exemplar nr. 1

Nr. 15130

București 29.06.2020

Nr. 5174/M.R.P.

Data 29.06.2020

Către,
PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
Domnului deputat NEAȚĂ EUGEN

Stimate domnule deputat,

În legătură cu întrebarea dumneavoastră având ca obiect „Organizarea, eficientizarea și modernizarea Ministerului Afacerilor Interne, în vederea asigurării unui grad ridicat de siguranță persoanelor și eficientizării serviciilor publice oferite cetățenilor”, precizăm următoarele:

Referitor la numărul total al angajaților Ministerului Afacerilor Interne (MAI), precizăm faptul că acesta este de aproximativ 132.000, din care 99,15% reprezintă personalul angajat în instituțiile și structurile aflate în subordinea/în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, iar 0,85% personalul angajat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Interne.

În ceea ce privește distribuția forțelor pe structuri operative/suport operativ/birocratice, precizăm faptul că instituțiile/structurile aflate în subordinea/în cadrul MAI, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare, au atribuții stabilite prin actul normativ care reglementează organizarea și funcționarea acestora, astfel încât să contribuie la realizarea misiunilor specifice și obiectivelor din domeniile de competență ale Ministerului Afacerilor Interne, astfel cum sunt acestea prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare. În concluzie, instituțiile/structurile aflate în subordinea/în cadrul Ministerului Afacerilor Interne nu sunt calificate ca structuri operative/suport operativ/birocratice, context în care nu poate fi prezentată, prin raportare la aceasta, situația forțelor.

Cu privire la procentul posturilor vacante la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, precizăm că acesta este de aproximativ 13% din totalul posturilor prevăzute.

Printre principalele probleme constatate, ca urmare a dotării necorespunzătoare a efectivelor, se numără dificultatea îndeplinirii misiunilor din cauza insuficienței dotării cu anumite resurse logistice pe linia mobilității și asigurării cu mijloace de protecție și intervenție.

În acest sens, în limita fondurilor alocate de la bugetul de stat către Ministerul Afacerilor Interne, au fost achiziționate în ultimii ani autovehicule de patrulare și intervenție, mijloace individuale de protecție, precum veste antiglonț și antiînjunghiere, pistoale Beretta care vor înlocui vechile pistoale Carpați model 1974, căști de protecție cu vizor, sisteme de monitorizare audio-video, cinemometre laser, dispozitive pentru detectarea substanțelor psihoactive, body-cam-uri, lucrări pentru renovarea unor sedii etc. În acest context, bugetul necesar este strict legat de dinamica activității structurilor.

De asemenea, precizăm faptul că la nivelul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență (I.G.S.U.) activitatea s-a axat pe îndeplinirea obiectivelor instituționale subsumate salvării și asigurării protecției comunităților. Acest proces a presupus, printre altele întărirea capacității de atragere a fondurilor europene și redimensionarea unor structuri de specialitate. Prin atragerea de fonduri europene s-a urmărit acoperirea deficitului de autospeciale, utilaje și echipamente, completarea și înlocuirea celor uzate sau cu normă de funcționare depășită, precum și perfecționarea sistemului de pregătire a personalului, asigurându-se astfel dotarea celor 45 de unități pentru situații de urgență din subordinea I.G.S.U. .

DGJ/S2/MC

Totodată, la nivelul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, prin implementarea fondurilor europene aflate în derulare se vizează îmbunătățirea dotării prin achiziționarea de echipamente portabile/mobile, precum și mijloace tehnice fixe de supraveghere, care vor asigura sprijin personalului în realizarea misiunilor de supraveghere a frontierei, constând în creșterea gradului de conștientizare a situației operative și a capacității de reacție.

De asemenea, tot în cadrul programelor cu finanțare europeană este avută în vedere și dotarea punctelor de trecere a frontierei cu echipamente care, prin utilizare, vor aduce o contribuție considerabilă în cadrul verificărilor la frontieră efectuate asupra persoanelor/mijloacelor de transport, putând asigura un nivel ridicat al eficienței acestora, precum și un trafic fluent de călători.

La nivelul Inspectoratului General de Aviație (IGAv) al MAI, eficientizarea managementului resurselor instituționale s-a axat pe creșterea numărului de mijloace de mobilitate aeriană prin:

- derularea unei proceduri de achiziție a șase elicoptere ușoare, trei elicoptere medii/grele de uscat și trei elicoptere medii/grele maritime pentru care au fost identificate fonduri externe nerambursabile cu scopul achiziționării în cadrul Programului Operațional Infrastructură Mare 2014-2020 - Proiectul VIZIUNE 2020;
- identificarea eligibilității IGAv pentru obținerea fondurilor externe nerambursabile prin Programul Operațional Infrastructură Mare și achiziția unui simulator de zbor performant destinat perfecționării și pregătirii continue a personalului aeronautic. Scopul acestui demers este creșterea nivelului de pregătire pentru o reacție rapidă și eficientă la dezastră a echipajelor de intervenție;
- identificarea fondurilor externe nerambursabile aferente proiectului Transport aerian medical integrat, modern și eficient AIR AMBULANCE pentru achiziția a două avioane mediu-curier pentru transport aerian medical cu includerea unui program de mentenanță multianual care va acoperi activitățile planificate și neplanificate, precum și monitorizarea resursei aeronavelor.

Precizăm că Ministerul Afacerilor Interne se află în plin proces de modernizare instituțională și eficientizare a activității, în vederea oferirii de servicii de calitate și creșterii siguranței cetățenilor.

În scopul realizării obiectivelor Programului de Guvernare aflate în sfera de incidență a MAI a fost elaborat un document programatic (*Planul de implementare a angajamentelor Ministerului Afacerilor Interne din Programul de Guvernare*) ce include activități concrete pentru executarea misiunilor în beneficiul cetățeanului, în condiții de transparență și apropiere față de comunitate, precum și pentru proiectarea/operationalizarea unui sistem organizațional adaptat conceptual, structural, uman, logistic și operațional misiunilor specifice, pentru care s-au stabilit termene de realizare și indicatori de rezultat.

În acest context, prin Planul de implementare a angajamentelor Ministerului Afacerilor Interne din Programul de Guvernare, a fost stabilit obiectivul "ORGANIZARE STRUCTURALĂ ȘI RESURSE EFICIENTE", precum și măsuri concrete pentru implementarea acestuia, astfel:

- eficientizarea activității și problematicii gestionate, în vederea simplificării mecanismelor și debirocratizării proceselor instituționale, concomitent cu eliminarea suprapunerilor de competențe, descentralizarea deciziei, poziționarea personalului actual în structuri optimizate, apte să aloce resursele necesare unui serviciu calitativ superior, profesionist, în sprijinul cetățeanului;
- perfecționarea cadrului normativ intern cu privire la activitatea de planificare structurală și management organizatoric;
- asigurarea resurselor umane, a mijloacelor materiale, financiare și informaționale necesare menținerii și dezvoltării capacității operaționale a structurilor MAI în baza unui proces riguros de planificare;
- asigurarea suportului de specialitate în vederea implementării demersului de modernizare instituțională și eficientizare a activității MAI.

Astfel, în sensul celor menționate mai sus, în ceea ce privește organizarea structurală a fost elaborat "Planul de măsuri pentru modernizarea instituțională și eficientizarea activității ministerului", în baza căruia s-au elaborat analize și proiecte de modernizare instituțională. În prezent, procesul de implementare a prevederilor acestui document programatic este în desfășurare.

Referitor la soluțiile privind îmbunătățirea activității și eficientizarea managementului resurselor instituționale, menționăm că asigurarea cu resurse umane a structurilor reprezintă o preocupare permanentă a Ministerului Afacerilor Interne. Analiza realizată din perspectiva capacității structurilor de îndeplinire a obiectivelor la un nivel de eficiență și eficacitate corespunzător a reliefat existența unui deficit semnificativ de resurse umane, înregistrat la nivelul tuturor unităților Ministerului Afacerilor Interne.

În aceste condiții, începând cu anul 2017, au fost identificate măsuri de reducere a deficitului de personal aplicate în mod etapizat, astfel încât până în anul 2020 să fie ocupate un număr cât mai mare de posturi, cu prioritate a celor din structurile la nivelul cărora se înregistrează un deficit considerabil, dintre care enumerăm.

- suplimentarea, începând cu anul școlar 2017-2018 a cifrelor de școlarizare alocate Ministerului Afacerilor Interne de la 1.434 la 8.190 (pentru învățământul postliceal pentru formarea maiștrilor militari, a subofițerilor, agenților de poliție);

- modificarea cadrului organizatoric și de planificare a învățământului, în sensul reducerii perioadelor de școlarizare pentru învățământul postliceal organizat în instituțiile preuniversitare de nivel terțiar – postliceal din subordine, de la doi ani la un an;

- aprobarea, prin Memorandum, a organizării de concursuri în vederea ocupării posturilor vacante operative prin încadrare directă, procedură impusă de măsurile fiscal-bugetare, aprobate pentru administrația publică centrală de Guvernul României, începând cu anul 2017.

Pe termen mediu, în funcție de alocațiile bugetare, Ministerul Afacerilor Interne are în vedere stabilirea cifrelor de școlarizare pentru instituțiile de învățământ, în funcție de nevoile beneficiarilor, precum și de capacitatea de formare profesională, astfel încât să fie atinsă ținta stabilită pentru reducerea deficitului preponderent prin această modalitate.

În vederea acoperirii deficitului de personal necesar desfășurării activităților și misiunilor specifice în funcție de necesitățile de încadrare a structurilor Ministerului Afacerilor Interne, justificate în contextul efectelor pandemiei de COVID-19, eforturile instituționale s-au concentrat asupra implementării soluțiilor care să asigure, cu celeritate, acoperirea necesarului de resurse umane, procedura de ocupare a posturilor vacante fără concurs fiind una dintre acestea.

Prin urmare, în funcție de evoluția situației menționate, Ministerul Afacerilor Interne va adopta o politică de ocupare a posturilor vacante, astfel încât structurile din subordine să își poată desfășura misiunile încredințate.

Cu deosebită considerație,

 **MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

SECRETAR DE STAT

Ion Marcel VELA

NOROCEL-POMPILIU STROE

27.06.2020