



Nr. 314 / T-P/26-03-2020

DOMNULUI DEPUTAT MUȘOIU ȘTEFAN

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la solicitarea dumneavoastră, având ca obiect "Criza forței de muncă din agricultură", vă comunicăm următoarele:

Pentru reducerea deficitului de forță de muncă pe care îl înregistrează România, Ministerul Muncii și Protecției Sociale promovează și implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMPS, măsuri de sprijin pentru integrarea/reintegrarea rapidă pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, prin înregistrarea ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă în evidențele agenției județene pentru ocuparea forței de muncă pe raza căreia are domiciliu/reședința, persoana poate beneficia de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii, formarea profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

În plus, în funcție de situația specifică, persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot avea acces la următoarele tipuri de măsuri:

- primă de activare în valoare de 1000 lei, neimpozabilă, în situația în care nu beneficiază de indemnizație de șomaj și se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
- prima de încadrare - acordată celor care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km. de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința. Această primă se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni, iar cuantumul se calculează la 0,5 lei/km., dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;
- prima de instalare - acordată șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai



mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Se acordă în cuantum diferențiat, după cum urmează:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei pentru situațiile menționate la punctele a) și c) și de 6.500 lei pentru cea de la punctul b).

Pot beneficia de această primă și persoanele de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și a Spațiului Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016.

- prima de relocare - acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei, dacă se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. Persoanele singure și familiile sunt definite în sensul



art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, pot beneficia de o primă de inserție, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, respectiv 1500 lei, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj celor care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

De asemenea, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați în evidențele agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

Astfel, angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, *șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEETs, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni*, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, *o sumă în cuantum de 2.250 lei*, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceeași sumă de bani beneficiază lunar, pe o perioadă de maxim 5 ani, și angajatorii care încadrează în muncă *șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.*

De subvenția în *cuantum de 2.250 lei beneficiază lunar, timp de 12, respectiv 18 luni*, și angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, *absolvenți, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap*, având obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni. De asemenea, angajatorii care, după îndeplinirea obligației, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții primesc, timp de maximum doi ani, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

Totodată, în conformitate cu dispozițiile art.93¹ lit. a) din legea invocată, se promovează participarea pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, care se realizează de către



ANOFM prin acompaniament social personalizat, în baza unui *contract de solidaritate*. Acesta constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit, printre care se află și plasarea în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Potrivit dispozițiilor art.93^a alin.(1) din actul normativ menționat, angajatorii care *încadrează tineri cu risc de marginalizare socială* și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți *angajatori de inserție*, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, respectiv 2.000 lei, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul de inserție menține raportul de muncă sau de serviciu cu tânărul, atunci *beneficiază lunar*, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, *de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită*, conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă /serviciu ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.

În plus, potrivit prevederilor *Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă republicată, cu modificările și completările ulterioare*, persoanele înregistrate la agențiile de ocupare, cu vârsta de minimum 16 ani, pot obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, iar angajatorii pot să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii.

Angajatorii care încheie contracte de ucenicie (6 luni - 3 ani), în condițiile legii, beneficiază de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună, pe perioada derulării acestuia, din bugetul asigurărilor pentru șomaj și fonduri europene structurale și de investiții - asistența financiară nerambursabilă acordată României, conform legii și cu respectarea condițiilor finanțatorului.

Totodată, *Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare*, are rolul de a stimula încadrarea în muncă a absolvenților de studii superioare prin promovarea de stagii care să le permită un prim contact cu piața muncii și sporirea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile



angajatorilor. Angajatorii care încheie contracte de stagiu pot beneficia, pe perioada derulării contractului (6 luni), în condițiile legii, de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună. Măsura poate fi finanțată din fonduri europene structurale și de investiții și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În vederea îndeplinirii unuia din obiectivele sale principale stabilite în Legea nr. 202/2006, care vizează stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va implementa în anul 2020, prin intermediul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, *Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2020 și Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2020*.

Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2020 (PNOFM 2020) prevede:

➤ cuprinderea în programe de măsuri active a cel puțin 503.020 de persoane, din care 260.000 persoane ocupate (239.300 persoane ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, finanțate din Bugetul asigurărilor pentru șomaj și din Fondul Social European se prezintă astfel:

- 32.140 de persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:
 - 21.535 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - 4.670 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;
 - 4.620 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
 - 480 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare;
 - 340 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată;



- 275 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate;

- 220 de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap.

- 8.515 persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea cursurilor de formare profesională;

- 11.770 de persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj;

- 7.320 de șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;

- 2.575 de persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă;

- 1.505 absolvenți beneficiari de prima de inserție;

- 80 de persoane prin servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri.

Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2020 (PNFP 2020)

Prin PNFP 2020, ANOFM prevede cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 29.579 persoane, dintre care:

- 23.703 șomeri aflați în evidențele agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;

- 681 persoane care beneficiază de formare profesională gratuită, altele decât șomerii;

- 107 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;

- 3.133 persoane beneficiare de formare profesională la locul de muncă;

- 1.955 persoane care își vor plăti cursurile de formare profesională organizate de CRFPA.

În anul 2020 se vor organiza 1.605 programe de formare profesională, din care 1.508 programe de formare profesională pentru persoanele care beneficiază de servicii gratuite, prin (re)calificare, inițiere, perfecționare, specializare și 97 programe de formare organizate pentru persoanele care își plătesc cursurile.

Precizăm faptul că, în anul 2019, ca urmare a implementării Programului de ocupare al forței de muncă al ANOFM, **568.534 persoane** au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în



evidență ca persoane în căutare de loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, iar, dintre acestea, 275.830 de persoane au fost ocupate.

De asemenea, ca urmare a implementării Planului național de formare profesională, până la 31 decembrie 2019, 30.901 persoane au participat la programe de formare profesională/evaluare de competențe/ucenicie organizate de ANOFM.

În plus, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, prin Programul Național de Dezvoltare Rurală 2014 - 2020, derulează programe ce vizează sprijinirea pentru instalarea tinerilor fermieri, dar și promovarea ocupării forței de muncă, a creșterii și incluziunii sociale și dezvoltării locale în zonele rurale.

În ceea ce privește persoanele beneficiare de ajutor social, menționăm că acestea sunt condiționate în obținerea respectivelor sume de bani de participarea la acțiunile sau lucrările de interes local, la solicitarea primarului, de acceptarea unui loc de muncă sau de participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă competente.

ANOFM poate stabili nevoia de forță de muncă în anumite domenii de activitate și pentru anumite ocupații/meserii pe baza situației locurilor de muncă vacante declarate de angajatori în conformitate cu prevederile articolului 10 alin. (1), din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. O dimensiune mai exactă a nevoii de forță de muncă din economie este dată de indicatorul "locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori" din cauza faptului că aceste locuri de muncă nu pot fi ocupate.

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2019 (497.084) a fost cu 1,22% mai mare decât în anul 2018 (491.106).

Din totalul celor 497.084 de locuri de muncă vacante înregistrate în bazele de date în anul 2019, 143.838 au fost locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa. În anul 2019, numărul locurilor de muncă declarate în mod repetat de angajatori a crescut cu 8,09 %, raportat la anul 2018 (134.246).

Domeniile principale în care se înregistrează o lipsă importantă de forță de muncă sunt: activități de protecție și gardă, restaurante, lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp), comerț cu



amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun.

În domeniul agriculturii, în anul 2019 au fost declarate 10.726 locuri de muncă vacante (2% din totalul locurilor de muncă vacante declarate), din care 1.203 locuri de muncă declarate în mod repetat (1% din totalul locurilor de muncă vacante declarate în mod repetat) - Anexa 1.

Precizăm că domeniul agricol presupune activitate cu preponderență sezonieră sau cu caracter ocazional, prestată de către zilieri, în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea acoperirii deficitului de personal din domeniul agriculturii, ANOFM, în conformitate cu atribuțiile legale, aplică măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă care se adresează atât angajatorilor, cât și persoanelor aflate în căutare de loc de muncă.

ANOFM furnizează servicii de mediere a muncii prin care se asigură repartizarea persoanelor din evidență, conform cerințelor angajatorilor. De asemenea, pentru asigurarea forței de muncă pentru domeniul agricol, ANOFM, prin structurile teritoriale, furnizează servicii de informare și consiliere profesională și organizează programe de formare profesională pentru persoanele din evidență în ocupații/calificări specifice domeniului în vederea acoperirii necesarului angajatorilor.

În Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2020 sunt incluse programe de formare profesională în ocupații/calificări precum: Agricultor în culturi vegetale și crescător animale pentru - 423 persoane, Lucrător în cultura plantelor - 239 persoane, Lucrător în creșterea animalelor - 88 persoane, Îngrijitor animale - 14 persoane.

Planul Național de Formare Profesională are un caracter flexibil. În funcție de solicitările apărute pe piața locală a muncii, se pot opera modificări în perioada de implementare în structura pe calificări/ocupații. Prin urmare, se vor putea organiza cursuri în ocupații solicitate de angajatori, altele decât cele cuprinse în plan, prin suplimentare sau înlocuire, inclusiv cu programe de pregătire în ocupații noi apărute pe piață.

De asemenea, ANOFM aplică și celelalte măsuri prevăzute de cadrul legal în vigoare, acestea având ca scop ocuparea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, care se adresează tuturor domeniilor de activitate, în condițiile legii (prime de activare, prime de mobilitate pentru persoanele aflate în căutare de loc de muncă, acompaniament personalizat pentru ocuparea tinerilor cu risc de marginalizare socială, subvenții acordate angajatorilor etc.)



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Apreciam că intervențiile și măsurile descrise mai sus confirmă preocuparea Guvernului României de a asigura politicile publice și măsurile legislative necesare consolidării și eficientizării cadrului de intervenție pentru ocuparea forței de muncă, combaterii șomajului și reducerii deficitelor de forță de muncă.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

TUDOR POLAK



SITUAȚIA

locurilor de muncă declarate vacante în anul 2019, în domeniul agricol

CAEN	Denumire CAEN	Locuri de muncă declarate în anul 2019	Locuri de muncă declarate în mod repetat în anul 2019
111	cultivarea cerealelor (exclusiv orez), plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de seminte oleaginoase	5051	655
147	creșterea pasărilor	1178	68
146	creșterea porcinelor	761	98
113	cultivarea legumelor și a pepenilor, a radacinoaselor și tuberculilor	735	85
150	activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor)	581	49
161	activități auxiliare pentru producția vegetală	446	51
141	creșterea bovinelor de lapte	333	33
125	cultivarea fructelor arbuștilor fructiferi, capsunilor, nuciferilor și a altor pomi fructiferi	322	17
119	cultivarea altor plante din culturi nepermanente	252	61
121	cultivarea strugurilor	215	1
162	activități auxiliare pentru creșterea animalelor	185	1
124	cultivarea fructelor semintoase și samburoase	132	5
149	creșterea altor animale	126	11
145	creșterea ovinelor și caprinelor	96	7
130	cultivarea plantelor pentru înmulțire	83	51
142	creșterea altor bovine	82	0
112	cultivarea orezului	37	0
128	cultivarea condimentelor, plantelor aromatice, medicinale și a plantelor de uz farmaceutic	35	6
115	cultivarea tutunului	25	0
170	vanatoare, capturarea cu capcane a vanatului și activități de servicii anexe vanătorii	18	2
164	pregătirea semintelor	10	1
143	creșterea cailor și a altor cabaline	6	1
116	cultivarea plantelor pentru fibre textile	4	0
129	cultivarea altor plante permanente	4	0
123	cultivarea fructelor citrice	3	0
163	activități după recoltare	3	0
127	cultivarea plantelor pentru prepararea băuturilor	2	0
122	cultivarea fructelor tropicale și subtropicale	1	0
Total		10726	1203