



DOAMNA DEPUTAT CRISTINA-IONELA IURIȘNIȚI

STIMATĂ DOAMNĂ DEPUTAT,

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale. Referitor la întrebarea dumneavoastră având ca obiect „salariile cadrelor didactice”, vă comunicăm următoarele:

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art.1 alin.(3) că drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege.

Precizăm că, hotărârile instanțelor judecătorești prin care s-au acordat drepturi bănești, rămase definitive, deci devenite titlu executoriu, trebuie să urmeze procedura de punere în executare.

Punerea în executare a acestora este în sarcina exclusivă a ordonatorului de credite *întocmai cum se precizează* în dispozitivul hotărârii rămase definitive și investită cu formula executorie.

În conformitate cu prevederile art. 38 alin. (1), Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017 până în anul 2022.

Alin. (2), lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 prevede că “se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Începând cu data de 1 ianuarie 2018, se aplică prevederile art.38 alin.(3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv, se majorează cu 25% cuantumul brut al salariilor de bază și al sporurilor, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu respectarea art. 38, alin. (6), care prevede că „în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de



CCP
16.04.2020

Nr. 303 / P. 126.03, 2020

Nr. 2569/M.R.P.
Data. 15.04.2020

STIMATE DOMNULE SECRETAR DE STAT,

Vă transmitem, alăturat, răspunsul la întrebarea doamnei deputat IURIȘNIȚI CRISTINA-IONELA, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.9966A/2020 și transmisă către instituția noastră prin adresa dumneavoastră nr. 1534/DRP/2020, pentru a fi pus la dispoziția doamnei deputat, potrivit atribuțiilor ce vă revin.

Cu deosebită considerație,

SECRETAR DE STAT

TUDOR POLAK



DOMNULUI NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022”.

De asemenea, potrivit art.38 alin. (3) lit. d) din Legea-cadru nr. 153/2017, „începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6).”

În conformitate cu prevederile art. 38 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, în perioada 2019 - 2022, creșterea anuală a salariilor de bază și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat.

Având în vedere prevederile art. 34 alin.(1) din O.u.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, „prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018”.

Ca urmare, în anul 2019, salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 34 alin. (1) din O.u.G. nr. 114/2018, având în vedere și majorările prevăzute de lege.

Pentru anul 2020, a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr. 2/06.01.2020 Legea nr. 5/2020 - Legea bugetului de stat pe anul 2020, care prevede la art. 45 următoarele:

„În aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.”

Totodată, potrivit art. I punctul 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2020 - privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Nesecret

unor acte normative, articolul 34, alineatul (2) din O.u.G. nr. 114/2018 s-a modificat, având următorul cuprins:

"(2) Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Față de cele de mai sus, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază ale personalului bugetar se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, iar cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Totodată, în conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr.81/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale*, prin care se stabilesc atribuțiile și competențele ministerului, Ministerul Muncii și Protecției Sociale nu este abilitat de lege să stabilească salariile individuale ale personalului bugetar.

Potrivit art. 3 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar-și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării. Ca urmare, instituția abilitată să furnizeze informații cu privire la calculul salariilor individuale, precum și acordarea drepturilor salariale obținute prin hotărâri judecătorești personalului din instituțiile de învățământ este Ministerul Educației și Cercetării.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

TUDOR POLAK

