



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR **
Intrare Nr. 36-6/13
2023 Luna 01 Ziua 05

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
SECRETAR **
Ieșire Nr. 36-6/14
2023 Luna 01 Ziua 05

Nr. 14506, 14507, 14474, 14475, 14476, 14477, 14478, 14479, 14480, 14481,
14484, 14482, 14483, 14484, 14485, 14486, 14487, 14488, 14489, 14491,
14497, 14498, 14499, 14500, 14501, 14502, 14495, 14496/2022

03. IAN. 2023

Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT

P



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 14948 / N.S.
Data 19.12.2022

Nesecret

Nr. 3895 / NCB / A 10 2022

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 6058A/2022, având ca obiect „Cazul cetățeanului Tătărușanu Vasile reprezintă o sfidare a legii de către ministerul pe care, vremelnic, îl conduceți! Când veți lua măsuri pentru aplicarea legii și cine suportă costurile proceselor inutile?”, vă comunic următoarele:

Prin Decizia nr. R/34999/02.06.2022, a fost respinsă cererea nr. 26140/04.04.2022 privind înscrierea la pensie pentru limită de vârstă a domnului Tătărușanu Vasile întrucât acesta nu îndeplinea condițiile privind vârsta standard (art. 52 din Legea nr. 263/2010) sau vârsta standard redusă de pensionare (art. 55 din Legea nr. 263/2010) pentru acordarea acestei categorii de pensie, având în vedere următoarele elemente:

- stagiul total de cotizare realizat de 41 ani, 8 luni și 29 zile, din care: 12 ani și 15 zile-în condiții speciale de muncă; 3 ani, 5 luni și 9 zile-în grupa a II-a de muncă; 20 ani, 8 luni și 4 zile-în condiții normale de muncă; 1 an, 10 luni și 1 zi-stagiu asimilat (armata); 3 luni și 11 zile-stagiu asimilat alte drepturi de asigurări sociale; 3 ani și 9 luni-stagiu aferent grupelor de muncă;
- vârsta standard de pensionare prevăzută de lege: 65 ani;
- reducerea vârstei standard de pensionare pentru grupa a II-a/ condiții speciale de muncă: 7 ani (1 an+6 ani).

Menționez totodată că la stabilirea stagiului de cotizare realizat în grupă superioară/condiții speciale de muncă s-au valorificat următoarele documente eliberate de angajatori:

- Adeverința nr. 1504/02.09.2021, eliberată de S.C. Energomontaj SA București, privind grupa a II-a de muncă aferentă perioadelor 01.03.1984-05.03.1985 și 08.10.1986-16.02.1988;
- Adeverința nr. 1198/16.05.2022, eliberată de SC TERMICA SA SUCEAVA, privind asimilarea în condiții speciale de muncă a perioadei 16.02.1988-28.02.2000, conform prevederilor art. 30 alin. (4^a), coroborate cu ale art. 30 alin (1) lit. i) din Legea nr.

263/2010, așa cum a fost modificată și completată de Legea nr. 197/2021 și Legea nr. 74/2022;

- Adeverința nr. 1199/16.05.2022, eliberată de SC TERMICA SA SUCEAVA, privind grupa a II-a de muncă aferentă perioadei 01.03.2000-01.04.2001, în care a fost invocat drept temei legal de acordare a grupei superioare de muncă Ordinul 50/1990, anexa 2, pct. 206 și 208, aceasta nefiind asimilată de către angajator în condiții speciale de muncă.

La emiterea Deciziei nr. R/34999/02.06.2022 au fost respectate prevederile art. 55 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

(1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:

a) conform tabelului nr. 1, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții deosebite de muncă;

Tabelul nr. 1

Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
3	1	-

b) conform tabelului nr. 2, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, precum și în situația celor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1);

Tabelul nr. 2

Stagiul de cotizare realizat în grupa I de	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni

muncă și condiții speciale (ani împliniți)		
12	6	-

Având în vedere cele de mai sus, pentru perioadele de activitate desfășurate în condiții speciale de muncă (12 ani și 15 zile) și în grupa a II-a de muncă (3 ani, 5 luni și 9 zile), domnul Tătărușanu Vasile beneficiază de o reducere a vârstei standard de pensionare cu 7 ani (6 ani + 1 an).

În consecință, întrucât până la data depunerii cererii de pensionare pentru limită de vârstă domnul Tătărușanu Vasile nu a îndeplinit vârsta standard redusă de pensionare de 58 ani (65 ani - 7 ani), potrivit art. 55 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, conducerea Casei Județene de Pensii Suceava a emis Decizia nr. R/34999/02.06.2022, prin care a fost respinsă cererea¹¹ nr. 26140/04.04.2022.

Referitor la modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2021 care a introdus litera i) la alin. (1) al art. 30 din Legea nr. 230/2010, precum și la modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 74/2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice:

După cum se cunoaște, conform prevederilor art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010, introdusă prin Legea nr. 197/2021, începând cu data de 18.08.2021 (data intrării în vigoare a Legii nr. 197/2021), locurile de muncă în condiții speciale sunt și cele din: activitățile de producție, mentenanță și asimilate din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.

Legea nr. 197/2021 nu a reglementat recalcularea pensiilor stabilite anterior intrării în vigoare a acesteia, și nici asimilarea în condiții speciale de muncă a vreunei perioade de activitate anterioare aplicării acestei legi.

Astfel, începând cu data de 03.04.2022, a intrat în vigoare Legea nr. 74/2022, potrivit căreia, perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activitățile dintre cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr.

263/2010, în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I și/sau grupa a II-a de muncă, este asimilată stagiului de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, potrivit alin. (4^a) al art. 30 din lege, introdus prin Legea nr. 74/2022.

Dovedirea acestor stagii de cotizare în condiții speciale de muncă (potrivit art. 30 alin. (1) lit. i) și alin. (4^a) din Legea nr. 263/2010) se face cu adeverința eliberată potrivit legii de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de deținătorul legal al arhivei acestuia.

Totodată, prin Art. II din Legea nr. 74/2022, a fost reglementată recalcularea drepturilor de pensie, prin acordarea beneficiului prevăzut de art. 30 alin. (4^a) și, implicit, ale art. 56 alin. (1) lit. d), alin. (2) lit. d) și alin. (3) lit. d), precum și ale art. 56² alin. (1) din Legea nr. 263/2010, la cerere, și în cazul persoanelor ale căror drepturi de pensie s-au deschis anterior intrării în vigoare a Legii nr. 74/2022, drepturile de pensie recalculate acordându-se începând cu luna următoare solicitării.

Potrivit art. 10 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, pentru perioadele de după 31 martie 2001, informațiile preluate din declarația nominală de asigurare prevăzută la art. 7 alin. (1) și (2), precum și din declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, prevăzută de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, constituie elementele pe baza cărora se stabilește stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și punctajul anual pentru asigurării sistemului public de pensii.

Așadar, prevederile Legii nr. 197/2021 și ale Legii nr. 74/2022 nu reglementează stagiile de cotizare realizate în intervalul 01.04.2001-18.08.2021.

Prin urmare, Legea nr. 74/2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice se referă la persoanele care solicită deschiderea/recalcularea drepturilor de pensie începând cu data de 03.04.2022, data intrării în vigoare a actului normativ în discuție, care au desfășurat activități dintre cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010:

- anterior datei 01.04.2001, în grupele I/II de muncă - asimilate în condiții speciale (art. 30 alin. (4^a)) și/sau, după caz,
- ulterior datei de 18.08.2021 (data intrării în vigoare a Legii nr. 197/2021), potrivit declarațiilor nominale de asigurare depuse de angajator.

Referitor la anumite hotărâri ale instanței de judecată, învedereăm faptul că actul jurisdicțional, numit generic hotărâre și semnificând rostirea dreptului, este actul emis de către o autoritate jurisdicțională, independentă și imparțială, conform unei proceduri determinate, prin care pe baza constatărilor făcute, devine posibilă sau nu aplicarea legii la o situație determinată ori se conferă sau nu eficacitatea juridică unor acte sau fapte.

Actul jurisdicțional al instanței se caracterizează prin faptul că dispune de o forță, în sensul că în situația nesupunerii, neconformării de bunăvoie dispozițiilor sale, aducerea lui la îndeplinire este asigurată pe cale coercitivă, prin forța publică a statului.

În principiu, jurisprudența nu reprezintă izvor al dreptului civil, pe considerentul că organul de judecată este abilitat a soluționa pricina cu care a fost sesizat, prin aplicarea normelor de drept la situația de fapt pe care a fixat-o cu ajutorul probelor administrate, și nu atribuția de a edicta asemenea norme.

Pe de altă parte, prin hotărârile judecătorești se pronunță soluții la speță, care produc efecte numai față de părțile din procesul în care a fost pronunțată, potrivit principiului relativității, soluții ce sunt incompatibile cu natura de izvor de drept, care reprezintă o normă generală, opozabilă tuturor.

Desigur că nimic nu se opune procedului ca un judecător să ia în considerare, în speța pe care o judecă, o soluție pronunțată anterior, de aceeași instanță într-un proces analog, însă această soluție chiar dacă ar influența mai multe procese, nu se poate transforma într-o normă obligatorie, astfel încât nu poate fi creatoare de drept.

De asemenea, având în vedere faptul că sentințele judecătorești produc efecte numai față de părțile implicate, modul de punere în executare a dispozitivului acestora intră în sarcina părții reclamate.

Prin urmare, în cazul persoanelor care au făcut obiectul unor sentințe judecătorești, nu avem posibilitatea de a formula un răspuns exact întrucât fiecare caz trebuie analizat în funcție de particularitățile acestuia, în raport de situațiile de fapt și de drept din cazurile respective.

Precizez totodată că stabilirea, recalcularea, revizuirea respectiv plata drepturilor de pensie constituie atributul exclusiv al casei teritoriale de pensii competente.

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nesecret

Dreptul la pensie, dreptul la alte forme de asigurări sociale ori protecție socială în sistemul public, se acordă potrivit legii. Astfel, legiuitorul este în drept ca, în reglementarea cadrului sistemului de pensii publice, să stabilească criteriile și condițiile concrete în care persoanele pot beneficia de pensie, tipurile de pensii care pot fi acordate, reguli generale de acordare a acestora, precum și modul de calcul al pensiilor.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigur de întreaga mea considerație.

Cu stimă,

MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI

DOMNULUI DEPUTAT ACATRINEI DOREL GHEORGHE
DOMNULUI DEPUTAT PUȘCAȘU LUCIAN FLORIN
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR