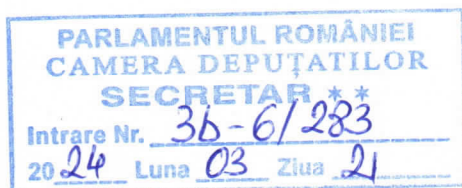




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL



20. MAR. 2024

Nr. 2606, 2621, 2622, 2625, 2628, 2630, 2615, 2629/2024



Către: Domnul Cristian BUICAN
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimate domnule secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

 NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL JUSTIȚIEI

1641B

XIR. 2615
19.03.2024.

Nr. 3/11795/2024

din 18. MAR 2024

Către: Domnul Mircia CHELARU
Deputat
Parlamentul României

Ref. Interpelarea dumneavoastră referitoare la „Elaborarea unui răspuns calificat vizând actul de intenție al Ministerului Justiției referitor la angajații din cadrul Serviciului de Probațiune, cu privire la situația lor precară. Câte hotărâri judecătorești definitive pronunțate de instanțele din țară cu privire la diferențe de natură salarială pentru angajații din Direcția Națională de Probațiune au fost puse în aplicare”

Stimate domnule Deputat,

Având în vedere interpelarea dumneavoastră adresată ministrului justiției, referitoare la „Elaborarea unui răspuns calificat vizând actul de intenție al Ministerului Justiției referitor la angajații din cadrul Serviciului de Probațiune, cu privire la situația lor precară. Câte hotărâri judecătorești definitive pronunțate de instanțele din țară cu privire la diferențe de natură salarială pentru angajații din Direcția Națională de Probațiune au fost puse în aplicare”, vă aducem la cunoștință următoarele:

I. În ceea ce privește susținerile referitoare la realitatea aspectelor comunicate prin adresa Ministerului Justiției (MJ) cu nr. 451/4442/2023/30.01.2024, facem precizarea că informațiile transmise anterior corespund întocmai demersurilor realizate de către Direcția Națională de Probațiune (DNP) și MJ.

În concret, în perioada 27.12.2023 - 28.12.2023, Direcția Națională de Probațiune a efectuat plata atât pentru diferențele de natură salarială care se cuveneau personalului de probațiune, pentru perioada 03.08.2023 - 30.11.2023, în temeiul actelor administrative emise de Ministerul Justiției în cursul anului 2023, cât și a sumelor reprezentând drepturi salariale acordate personalului de probațiune prin hotărâri judecătorești definitive,



MINISTERUL JUSTIȚIEI

eșalonate potrivit legii, fiind astfel onorate toate obligațiile care reveneau DNP, la nivelul anului fiscal bugetar 2023.

De altfel, prin adresa sus-menționată au fost prezentate punctual actele administrative emise în cursul anului 2023, de către Ministerul Justiției, prin care s-a procedat la egalizarea drepturilor salariale ale personalului de probațiune cu cele acordate consilierilor de probațiune din cadrul Serviciului de Probațiune Timiș potrivit Sentinței civile nr. 236/02.03.2023 a Tribunalului Timiș, definitivă prin Decizia nr. 571/22.06.2023 a Curții de Apel Timișoara, ambele pronunțate în dosarul nr. 4466/30/2020*, drepturi salariale stabilite prin raportare la valoarea de referință sectorială de 605,225 lei, fără a fi afectate de prevederile art. 38 alin. (6) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În condițiile în care personalul de probațiune a obținut în cursul anului 2023, pe cale judecătorească, recunoașterea dreptului la recalcularea salariilor de încadrare prin raportare la valoarea de referință sectorială de 605,225 lei, fără a fi afectate de prevederile art. 38 alin. (6) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Justiției și Direcția Națională de Probațiune au procedat la punerea în executare a acestei decizii a instanței de judecată, inclusiv prin acordarea acestor drepturi salariale întreg personalului de probațiune, începând cu data de 03.08.2023.

Facem precizarea că, anterior Sentinței civile nr. 236/02.03.2023 a Tribunalului Timiș, definitivă prin Decizia nr. 571/22.06.2023 a Curții de Apel Timișoara, ambele pronunțate în dosarul nr. 4466/30/2020*, personalul de probațiune a obținut hotărâri judecătorești prin care se recunoștea dreptul la recalcularea salariilor de încadrare prin raportare la o valoare de referință sectorială de 605,225 lei, însă cu încadrarea în plafonul impus de art. 38 alin. (6) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. În condițiile în care, începând cu anul 2019, personalul de probațiune a beneficiat de salariile de bază stabilite la nivel maxim de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, punerea în executare a sentințelor anterioare celei pronunțate pentru personalul Serviciului de probațiune Timiș, s-a realizat în limitele impuse de Legea - cadru.

II. În ceea ce privește plata drepturilor salariale aferente lunii decembrie 2023 pentru personalul de probațiune, aceasta s-a realizat potrivit dispozițiilor OMJ nr. 2410/C/2023, care statuează că:

„Art. 1. - (1) Începând cu data de 30 octombrie 2023, personalul de probațiune beneficiază de drepturile salariale stabilite în Anexele nr. 1 - 43, care fac parte integrantă din prezentul ordin.”;

„Art.2. - (1) Plata sumelor rezultate din aplicarea prevederilor prezentului ordin se va realiza în condițiile legii, după asigurarea fondurilor necesare în bugetul Direcției Naționale de Probațiune;

(2) Drepturile salariale curente pentru personalul de probațiune se achită la nivelul stabilit prin ordinele de salarizare anterioare și tot la acest nivel se vor raporta orice



MINISTERUL JUSTIȚIEI

modificări individuale intervenite ulterior emiterii prezentului ordin, până la asigurarea fondurilor necesare, când vor intra în plată drepturile stabilite la art. 1.”;

Prin urmare, plata drepturilor salariale stabilite potrivit art. 1 din OMJ nr. 2410/C/2023 (drepturi salariale calculate prin raportare la valoarea de referință sectorială de 605,225 lei) este condiționată de existența fondurilor în bugetul DNP. În caz contrar, se aplică dispozițiile menționate la alin. (2) ale aceluiași ordin, respectiv achitarea drepturilor salariale la nivelul stabilit prin ordinele de salarizare anterioare. Astfel, prevederile OMJ nr. 2410/C/2023 au rolul de stabili conduita ordonatorului de credite pe viitor, în ipoteza în care nu există resurse bugetare care să permită plata drepturilor salariale în integralitate, respectiv achitarea drepturilor salariale la nivelul stabilit prin ordine de salarizare anterioare.

Aplicarea OMJ nr. 2410/C/2023 trebuie să fie analizată în raport de prevederile art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a introdus, începând cu data de 15 mai 2023, un mecanism de verificare și control al cheltuielilor efectuate de ordonatorii principali de credite, inclusiv în ceea ce privește drepturile salariale.

Acest articol prevede următoarele: „(1) Prin derogare de la prevederile art. 49 alin. (4) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, până la 31 decembrie 2025, Guvernul aprobă lunar, prin memorandum, până la finele lunii în curs pentru luna următoare, limite lunare de credite de angajament și credite bugetare pentru ordonatorii principali de credite finanțați integral de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, în cadrul cărora ordonatorii principali de credite încheie angajamente legale, respectiv deschid și repartizează credite bugetare pentru bugetul propriu și pentru instituțiile publice subordonate”.

Potrivit dispozițiilor art. 21 alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, „ordonatorii principali de credite repartizează creditele de angajament și creditele bugetare aprobate pentru bugetul propriu și pentru bugetele instituțiilor publice din subordine sau coordonare, ai căror conducători sunt ordonatori secundari sau terțiari de credite, după caz, în raport cu sarcinile acestora, potrivit legii.”

În procesul execuției bugetare, în conformitate cu dispozițiile art. 21 alin. (4) Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Națională de Probațiune, în calitate sa de ordonator terțiar de credite „angajează cheltuieli în limita creditelor de angajament repartizate și utilizează creditele bugetare ce i-au fost repartizate, potrivit prevederilor din bugetele aprobate și în condițiile stabilite prin dispozițiile legale.”

Mai mult, evidențiem faptul că ordonatorii de credite au obligația de a angaja cheltuieli în limita creditelor de angajament și de a utiliza creditele bugetare numai în limita



MINISTERUL JUSTIȚIEI

prevederilor și destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituțiilor publice respective și cu respectarea dispozițiilor legale, așa cum prevede art. 22 alin. (1) din Legea nr. 500/2002.

De asemenea, în acord cu dispozițiile art. 14 alin. (3) din Legea nr. 500/2002, „*nicio cheltuială din fonduri publice nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii și nu are prevederi bugetare.*”

Prevederile art. VII din Ordonanța de urgență nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară, stabilesc: „*Ordonatorii principali de credite au obligația de a comunica Ministerului Finanțelor măsurile dispuse, în aplicarea prevederilor art. VI alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în vederea încadrării în cheltuielile aprobate pe anul 2024, precum și calendarul de implementare a acestora.*”

Art. VI alin. (2) din OUG nr. 115/2023 prevede următoarele: „(2) *Dacă în cursul exercițiului bugetar intervin evenimente care conduc la majorarea cheltuielilor de personal aprobate prin buget, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare în vederea încadrării în bugetul aprobat, în condițiile legii, recurgând, dar fără a se limita la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (5) și (6) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*”

În acest context, se poate observa că obligația legală a DNP de a opera și angaja cheltuieli, inclusiv în ceea ce privește drepturile salariale este stabilită prin prevederile legale precizate anterior și se poate exercita doar în limitele bugetare aprobate. Apreciem că prioritară este respectarea prevederilor legale în vigoare și nu adoptarea conduitei altor ordonatori de credite, aflați aparent în situații similare, însă fără a cunoaște în concret contextul și temeiurile în care aceștia au adoptat anumite măsuri referitoare la plata unor drepturi salariale.

Totodată, menționăm că, pentru anul 2024, în bugetul Ministerul Justiției, în calitate de ordonator principal de credite, nu există prevedere bugetară aprobată pentru plata drepturilor salariale ale personalului de probațiune care includ VRS neplafonat.

III. În ceea ce privește chestiunea legată de numărul hotărârilor judecătorești definitive pronunțate de instanțele din țară cu privire la diferențe de natură salarială pentru angajații din Direcția Națională de Probațiune care au fost puse în aplicare, facem precizarea că la nivelul Direcției economice a DNP sunt înregistrate peste 170 de hotărâri judecătorești care se referă la acordarea unor drepturi salariale sau de natură salarială tuturor categoriilor de personal din cadrul sistemului de probațiune, care se află în diferite faze ale executării, în conformitate cu prevederile legale aplicabile fiecărei situații în parte.



MINISTERUL JUSTIȚIEI

De asemenea, arătăm că, pe parcursul derulării diferitelor forme de protest, adoptate la nivelul serviciilor de probațiune, DNP și MJ s-au aflat în permanentă legătură cu reprezentanții serviciilor de probațiune, atât pentru a se asigura că sunt respectate prevederile legale referitoare la monitorizarea situației celor care se aflau în greva foamei, cât și pentru a oferi informații suplimentare cu privire la evoluția demersurilor întreprinse cu privire la acordarea drepturilor salariale, în conformitate cu actele administrative emise.

Cu deosebită considerație,

Alina - Ștefania GORGHIU

Ministrul Justiției

SECRETAR DE STAT
MINISTERUL JUSTIȚIEI