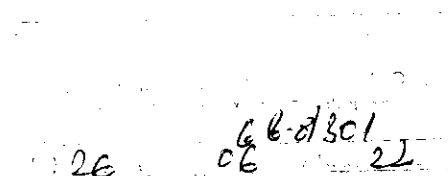




**Nr. 7368, 7369, 7370, 7371, 7372, 7373, 7374, 7375, 7376, 7377, 7378, 7379,
7380, 7381, 7382, 7383, 7384, 7395, 7396, 7397, 7398, 7365 /2026**

18-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



**Către: Domnul deputat Maricel POPA,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref.la:interpelarea dvs. înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1215B/2026

Stimate domnule deputat,

În completarea adresei noastre nr.4937/27.04.2026, referitoare la interpelarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1215B/2026, având ca temă *„Situația alarmantă generată de concedierile colective din ultimele luni ale anului 2025, precum și măsurile concrete pe care Guvernul României le are în vedere pentru limitarea impactului economic și social”*, vă transmitem, alăturat, răspunsul comunicat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin adresa nr.1713/DNP/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNĂRU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 1713, DNP, 10.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT MARICEL POPA

Subiect: interpelare înregistrată cu nr.1215B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1215B/2026, având ca obiect *"Situția alarmantă generată de concedierile colective din ultimele luni ale anului 2025, precum și măsurile concrete pe care Guvernul României le are în vedere pentru limitarea impactului economic și social"*, vă comunicăm următoarele:

Referitor la întrebarea nr.2, precizăm că, în perioada 1 ianuarie - 30 aprilie 2026, au fost disponibilizate colectiv 3.759 persoane, structura pe județe și ramuri de activitate fiind prezentată în tabelul de mai jos:

JUDET	DENUMIRE RAMURA DE ACTIVITATE	Numar persoane disponibilizate efectiv
ALBA	FABRICAREA DE MOBILA	19
	TABACIREA SI FINISAREA PIEILOR	138
ALBA Total		157
BIHOR	EXTRACTIA MINEREURILOR METALIFERE	55
	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT	195
	INDUSTRIA ALIMENTARA	19
	INDUSTRIA CONSTRUCTIILOR METALICE SI A PRODUSELOR DIN METAL	22
BIHOR Total		291
BISTRITA -NASAUD	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	26
	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT	250
	FABRICAREA CALCULATOARELOR SI A PRODUSELOR ELECTRONICE SI OPTICE	100
BISTRITA -NASAUD Total		376
BRAILA	COMERT CU AMANUNTUL	32
BRAILA Total		32

BRASOV	INDUSTRIA ALIMENTARA	46
BRASOV Total		46
BUCURESTI	ACTIVITATI DE ARHITECTURA SI INGINERIE	1
	ACTIVITATI DE JOGURI DE NOROC SI PARIURI	71
	ACTIVITATI DE SERVICII IN TEHNOLOGIA INFORMATIEI	104
	ACTIVITATI SI DE INVESTIGATII SI PROTECTIE	85
	COMERT CU AMANUNTUL	35
	DEPOZITAREA SI ACTIVITATI AUXILIARE PENTRU TRANSPORTURI	32
	EXTRACTIA MINEREURILOR METALIFERE	33
	FABRICAREA ALTOR MIJLOACE DE TRANSPORT	66
	FABRICAREA ALTOR PRODUSE DIN MINERALE NEMETALICE	23
	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT	121
	HOTELURI SI ALTE FACILITATI DE CAZARE	22
	INTERMEDIERI FINANCIARE	94
	LUCRARI DE GENIU CIVIL	110
	PUBLICITATE SI ACTIVITATI DE STUDIERE A PIETEI	25
BUCURESTI Total		822
CARAS-SEVERIN	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	19
CARAS-SEVERIN Total		19
CLUJ	ACTIVITATI DE ARHITECTURA SI INGINERIE	13
	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	85
	FABRICAREA PRODUSELOR DE COCserie SI A PRODUSELOR OBTINUTE DIN PRELUCRAREA TITEIULUI	51
CLUJ Total		149
CONSTANTA	CONSTRUCTII DE CLADIRI	45
	DEPOZITAREA SI ACTIVITATI AUXILIARE PENTRU TRANSPORTURI	13
	FABRICAREA SUBSTANTELOR SI A PRODUSELOR CHIMICE	72
	LUCRARI DE GENIU CIVIL	45
CONSTANTA Total		175
DOLJ	TABACIREA SI FINISAREA PIEILOR	39
DOLJ Total		39
GORJ	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE	170
	INDUSTRIA CONSTRUCTIILOR METALICE SI A PRODUSELOR DIN METAL	12
GORJ Total		182
HARGHITA	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	64
HARGHITA Total		64
HUNEDOARA	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT	184
	FABRICAREA DE MOBILA	108
	TABACIREA SI FINISAREA PIEILOR	78

HUNEDOARA Total		370
IASI	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	109
IASI Total		109
ILFOV	ACTIVITATI SI DE INVESTIGATII SI PROTECTIE	1
	EXTRACTIA MINEREURILOR METALIFERE	1
	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT	1
	INTERMEDIERI FINANCIARE	2
ILFOV Total		5
MARAMURES	FABRICAREA PRODUSELOR TEXTILE	36
MARAMURES Total		36
MEHEDINTI	ACTIVITATI DE JOCURI DE NOROC SI PARIURI	4
	INTERMEDIERI FINANCIARE	3
MEHEDINTI Total		7
NEAMT	ALTE ACTIVITATI EXTRACTIVE	25
NEAMT Total		25
PRAHOVA	ACTIVITATI DE JOCURI DE NOROC SI PARIURI	3
	ACTIVITATI DE SERVICII IN TEHNOLOGIA INFORMATIEI	4
	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	16
	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	70
	FABRICAREA DE MASINI, UTILAJE SI ECHIPAMENTE	4
	FABRICAREA ECHIPAMENTELOR ELECTRICE	8
	FABRICAREA PRODUSELOR TEXTILE	52
	INDUSTRIA CONSTRUCTIILOR METALICE SI A PRODUSELOR DIN METAL	16
	INTERMEDIERI FINANCIARE	4
PRAHOVA Total		177
SATU MARE	FABRICAREA ARTICOLELOR DE IMBRACAMINTE	23
	INDUSTRIA ALIMENTARA	125
SATU MARE Total		148
SIBIU	ACTIVITATI ALE AGENTIILOR TURISTICE	18
	ACTIVITATI DE ARHITECTURA SI INGINERIE	130
	ACTIVITATI DE SERVICII IN TEHNOLOGIA INFORMATIEI	65
	ACTIVITATI SI DE INVESTIGATII SI PROTECTIE	13
SIBIU Total		226
TIMIS	ACTIVITATI DE JOCURI DE NOROC SI PARIURI	8
	CERCETARE-DEZVOLTARE	27
	FABRICAREA AUTOVEHICULELOR DE TRANSPORT	61
	FABRICAREA PRODUSELOR TEXTILE	108
	HOTELURI SI ALTE FACILITATI DE CAZARE	8

	TABACIREA SI FINISAREA PIEILOR	3
TIMIS Total		215
VASLUI	TABACIREA SI FINISAREA PIEILOR	89
VASLUI Total		89
Total		3.759

Inspekția Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), gestionează, prin sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, în prezent reglementat prin HG nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, persoanele angajate cu contract individual de muncă în baza Codului muncii, de către toți angajatorii din România, prevăzuți prin legislația menționată, și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție și personal ce prestează activități în baza altor tipuri de contract decât contractul individual de muncă.

Având în vedere toate aceste aspecte, vă prezentăm, în fișierul excel atașat, situația solicitată, procesată la data 26.05.2026, ce conține informații extrase din baza de date privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, conform transmiterilor de registru efectuate de către angajatori.

Nr. salariați cu contracte individuale de muncă (CIM) încetate în perioada de referință, pe temei încetare cu Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68- concediere colectivă, la nivel național:

Data Inceput	Data Sfarsit	Temei Legal Incetare	Nr Salariați cu CIM Incetate
01.01.2026	30.04.2026	Art. 65 alin.(1) coroborat cu Art. 68	3301

Nr. salariați cu contracte individuale de muncă (CIM) încetate în perioada de referință, cu temei încetare cu Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68 - concediere colectivă repartizați în funcție de domeniile principale de activitate economică declarate de angajator - cod CAEN, la nivel de secțiune economică, la nivel național:

Data Inceput	Data Sfarsit	Cod Sect	Denumire Secțiune	Nr Salariați cu CIM încetate
01.01.2026	30.04.2026	S_A	SECȚIUNEA A - AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	84
01.01.2026	30.04.2026	S_B	SECȚIUNEA B - INDUSTRIA EXTRACTIVĂ	58
01.01.2026	30.04.2026	S_C	SECȚIUNEA C - INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE	2222
01.01.2026	30.04.2026	S_E	SECȚIUNEA E - DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	26
01.01.2026	30.04.2026	S_F	SECȚIUNEA F - CONSTRUCȚII	159
01.01.2026	30.04.2026	S_G	SECȚIUNEA G - COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	165
01.01.2026	30.04.2026	S_H	SECȚIUNEA H - TRANSPORT SI DEPOZITARE	61
01.01.2026	30.04.2026	S_I	SECȚIUNEA I - HOTELURI SI RESTAURANTE	49
01.01.2026	30.04.2026	S_J	SECȚIUNEA J - INFORMATII SI COMUNICATII	57
01.01.2026	30.04.2026	S_K	SECȚIUNEA K - INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	76
01.01.2026	30.04.2026	S_M	SECȚIUNEA M - ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	14
01.01.2026	30.04.2026	S_N	SECȚIUNEA N - ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	122
01.01.2026	30.04.2026	S_O	SECȚIUNEA O - ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	91
01.01.2026	30.04.2026	S_P	SECȚIUNEA P - INVATAMANT	1
01.01.2026	30.04.2026	S_Q	SECȚIUNEA Q - SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	36
01.01.2026	30.04.2026	S_R	SECȚIUNEA R - ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	42
01.01.2026	30.04.2026	S_S	SECȚIUNEA S - ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	38
01.01.2026	30.04.2026	S_E	SECȚIUNEA E - DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	26

Nr. salariați cu contracte individuale de muncă (CIM) încetate în perioada de referință, cu temei încetare cu art. 65 Alin(1) coroborat cu art. 68 - concediere colectivă, repartizați pe județe:

Data Inceput	Data Sfarsit	Judet	Temei Legal încetare	Nr Salariați cu CIM încetate
01.01.2026	30.04.2026	ALBA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	195
01.01.2026	30.04.2026	ARAD	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	17

Data Inceput	Data Sfarsit	Judet	Temei Legal Incetare	Nr Salariat cu CIM Incetate
01.01.2026	30.04.2026	ARGES	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	577
01.01.2026	30.04.2026	BACAU	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	174
01.01.2026	30.04.2026	BIHOR	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	20
01.01.2026	30.04.2026	BISTRITA-NASAUD	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	57
01.01.2026	30.04.2026	BRAILA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	31
01.01.2026	30.04.2026	BRASOV	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	18
01.01.2026	30.04.2026	BUCURESTI	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	340
01.01.2026	30.04.2026	CALARASI	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	34
01.01.2026	30.04.2026	CARAS-SEVERIN	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	19
01.01.2026	30.04.2026	CLUJ	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	63
01.01.2026	30.04.2026	CONSTANTA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	252
01.01.2026	30.04.2026	COVASNA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	1
01.01.2026	30.04.2026	DAMBOVITA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	13
01.01.2026	30.04.2026	DOLJ	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	102
01.01.2026	30.04.2026	GIURGIU	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	2
01.01.2026	30.04.2026	GORJ	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	79
01.01.2026	30.04.2026	HARGHITA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	2
01.01.2026	30.04.2026	HUNEDOARA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	126
01.01.2026	30.04.2026	IASI	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	99
01.01.2026	30.04.2026	ILFOV	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	62
01.01.2026	30.04.2026	MARAMURES	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	117
01.01.2026	30.04.2026	MURES	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	34
01.01.2026	30.04.2026	NEAMT	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	37
01.01.2026	30.04.2026	OLT	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	7
01.01.2026	30.04.2026	PRAHOVA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	243

Data Inceput	Data Sfarsit	Indet	Temei Legal Incetare	Nr Salariati cu CIM Incetate
01.01.2026	30.04.2026	SALAJ	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	77
01.01.2026	30.04.2026	SATU MARE	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	227
01.01.2026	30.04.2026	SIBIU	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	85
01.01.2026	30.04.2026	SUCEAVA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	60
01.01.2026	30.04.2026	TELEORMAN	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	1
01.01.2026	30.04.2026	TIMIS	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	79
01.01.2026	30.04.2026	TULCEA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	5
01.01.2026	30.04.2026	VALCEA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	57
01.01.2026	30.04.2026	VASLUI	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	94
01.01.2026	30.04.2026	VRANCEA	Art. 65 Alin(1) coroborat cu Art. 68	1

În ceea ce privește întrebarea nr.3, menționăm că MMFTSS a elaborat Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează măsuri ce au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- j) sprijinirea ocupării persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Capitolului IV - Măsuri pentru prevenirea șomajului, la art. 49 prevede că, în cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Totodată, potrivit prevederilor art. 50 din actul normativ invocat, în situația concedierii colective, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați. În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agenția pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către aceasta, în condițiile legii. Astfel, pentru realizarea serviciilor de preconcediere, angajatorii sunt obligați să anunțe agenția cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Menționăm că serviciile de preconcediere reglementate la art. 51 din legea menționată sunt:

- a) informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- c) reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- d) sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora au fost aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 278/2002, care la art. 10 detaliază serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională, serviciu ce presupune prezentarea principalelor prevederi din legislație cu privire la:

- a) sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- b) formarea profesională a adulților;
- c) asigurări sociale și pensii;
- d) asigurarea venitului minim garantat;
- e) înființarea de întreprinderi mici și mijlocii, asociații familiale și activități independente;
- f) asistența socială;
- g) relații de muncă.

- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă, serviciu care se realizează prin:

a) oferirea de locuri de muncă în ocupația de bază, vacante pe piața muncii atât la nivel județean, cât și la nivel național, pe perioadă determinată sau nedeterminată;

b) prezentarea activității serviciilor de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă, precum și a posibilităților de formare profesională;

c) prezentarea serviciului electronic de mediere a muncii pe Internet (SEMM) și instruirea în vederea accesării acestuia;

d) informații privind stimularea financiară prevăzută de lege pentru încadrarea în altă localitate, cu schimbarea domiciliului, sau pentru încadrarea la o distanță de peste 50 km față de domiciliu;

e) instruirea pentru participarea la bursa locurilor de muncă;

f) informarea și pregătirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă;

g) informarea cu privire la alte acțiuni organizate pe piața muncii în vederea oferirii unui loc de muncă: proiecte locale, programe de ocupare prin muncă la domiciliu, programe pentru persoane defavorizate pe piața muncii.

- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată ce are ca scop dobândirea de noi cunoștințe și abilități necesare pentru a ocupa un alt loc de muncă în cadrul aceleiași unități sau un loc de muncă vacant existent pe piața muncii; această măsură se realizează prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă.

- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active; modalitățile de realizare a acestei măsuri constau în chestionarea persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, precum și în evaluarea și valorificarea chestionarelor în vederea orientării lor spre măsurile de combatere a șomajului.

În plus, potrivit prevederilor art. 8 din HG nr. 278/2002, agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot propune angajatorilor care vor efectua restructurări ale activității, ce pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale al personalului, următoarele măsuri:

a) constituirea unui comitet de sprijin pentru salariații care vor fi disponibilizați, format din reprezentanți ai conducerii angajatorului și reprezentanți ai organizațiilor sindicale legal constituite și reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, din reprezentanți aleși ai salariaților, coordonat de un președinte neutru. Scopul comitetului de sprijin este de a ajuta angajații care urmează să fie disponibilizați în găsirea unui nou loc de muncă adecvat, în cel mai scurt timp posibil, de preferință înainte de încetarea activității în unitate;

b) constituirea unor centre de tranziție care să ofere un cadru organizat pentru acordarea în mod rapid a serviciilor de preconcediere, ce se organizează, de regulă, în spații puse la dispoziție de către angajatorii ce urmează să își restructureze activitatea.

Potrivit prevederilor art. 12 din HG nr. 278/2002, cheltuielile de finanțare privind măsurile de prevenire a șomajului se fac din următoarele surse:

a) bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru măsurile care se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau de către furnizorii de servicii de ocupare acreditați, cu care agențiile pentru ocuparea forței de muncă încheie contracte în condițiile legii;

b) fondurile angajatorilor, pentru măsurile care se realizează la inițiativa acestora cu forțe proprii sau prin intermediul unor furnizori de servicii de ocupare acreditați în condițiile legii;

c) alte surse financiare atrase prin diferite programe și utilizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau de furnizorii de servicii de ocupare acreditați în condițiile legii.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 57 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează prin:

a) informarea și consilierea profesională;

b) medierea muncii;

c) formarea profesională;

c¹) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

d) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

e) completarea veniturilor salariale ale angajaților;

f) stimularea mobilității forței de muncă.

Astfel, persoanele disponibilizate prin concedieri colective, participă la servicii de preconcediere, iar în situația în care nu își găsesc un loc de muncă, pot beneficia de indemnizație de șomaj, precum și de măsurile pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, acordate de structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS.

În ceea ce privește acordarea de „stimulente pentru angajare”, care să ajute persoanele disponibilizate în situația angajării în muncă, precizăm că Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, reglementează acordarea unor sume/prime, după cum urmează:

□ persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară,

acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii;

- șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă;

- persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă, pe o perioadă de 12 luni, al cărei cuantum se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă; această primă se acordă pe o perioadă de 12 luni persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;

- persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz. Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel: 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința și 15.500 lei pentru persoanele prevăzute anterior, care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere. Această primă se acordă pe o perioadă de 12 luni persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate;

- persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei. Prima de relocare se acordă pe o perioadă de cel mult 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

Referitor la acordarea unor „subvenții pentru angajatori” care să sprijine încadrarea în muncă a persoanelor disponibilizate, Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede că:

▫ angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g) din lege, mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii desfășurării raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

▫ angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

În ceea ce privește întrebarea nr.4, precizăm următoarele:

I. În anul 2019, Guvernul României a adoptat Ordonanța de urgență nr. 69/2019 pentru aplicarea unor măsuri de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concedieri colective ca urmare a aplicării programului de decarbonare și de închidere a minelor în perioada 2019 - 2032.

Acest act normativ reglementează acordarea venitului lunar de completare, ca măsură de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate în baza unui plan de disponibilizare din cadrul operatorilor economici pentru care s-a aprobat acordarea ajutoarelor de stat pentru facilitarea închiderii minelor de cărbune necompetitive - Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului S.A. și Societatea Complexul Energetic Hunedoara S.A., precum și persoanele disponibilizate de la următorii operatori economici: Societatea Complexul Energetic Hunedoara - S.A., în insolvență, Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A., Compania Națională a Uraniului - S.A. București, Societatea Națională Închideri de Mine Valea Jiului - S.A. și Operator economic înființat pe structura activelor funcționale energetice ale companiilor: Societatea Complexul Energetic Hunedoara - S.A., în insolvență, Societatea Complexul Energetic Oltenia - S.A., Compania Națională a Uraniului - S.A. București, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2019.

Potrivit prevederilor OUG nr. 69/2019, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Ministerului Energiei, în calitate de minister de resort, se vor aproba prin hotărâre a Guvernului sumele din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se vor aloca pentru plata venitului lunar de completare.

Venitul lunar de completare se stabilește odată cu indemnizația de șomaj stabilită în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj nu beneficiază de venit lunar de completare.

II. Totodată, menționăm că Programul Tranziție Justă (PTJ) are ca obiectiv principal sprijinirea unei diversificări economice durabile din punct de vedere al mediului, prin generarea de locuri de muncă durabile și sigure.

Printre rezultatele așteptate la finalul perioadei 2021-2027 se numără:

- 11.257 locuri de muncă directe create în IMM-uri;
- 5.845 întreprinderi sprijinite;
- 29.925 persoane vor beneficia de programe de reconversie profesională;
- 24.000 gospodării sprijinite pentru dobândirea statutului de prosumator;
- 266 ha de suprafețe vor beneficia de acțiuni de decontaminare și reconversie;
- Sprijin în vederea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră pentru companiile Liberty Galați și Azomureș.

Prin Programul Tranziție Justă sunt prevăzute investiții pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, a microîntreprinderilor, sprijin pentru întreprinderile de tip spin-off și spin-out și a start-up-urilor, sprijin pentru infrastructura de afaceri, măsuri de creștere a capacității AJOFM-urilor din cele șase județe eligibile, energie regenerabilă pentru gospodării, investiții în dezvoltarea de capacități de mici dimensiuni de producție, transport și stocare de energie RES pentru consum propriu, transport public, investiții în remedierea sau decontaminarea și reconversia siturilor contaminate sau a unor imobile industriale dezafectate, investiții în unități mari de producție în domenii selectate precum și măsuri de asistență tehnică.

PTJ include șapte priorități de investiții, corespunzătoare celor 6 județe incluse în program, la care se adaugă componenta de asistență tehnică (114 milioane euro):

- Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul GORJ, cu alocare de 537,2 milioane euro;
- Județul HUNEDOARA beneficiază de o alocare de 525,7 milioane euro;
- Județul DOLJ - 412 milioane euro;
- Județul GALAȚI - 387,5 milioane euro;
- Județul PRAHOVA - 277 milioane euro;
- Județul MUREȘ - 277 milioane euro.

Agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitatea de solicitanți unici. Proiectele vor fi

implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, ONG-uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri.

Prin aceste proiecte se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, etc. Categoriile de persoane beneficiare ale acestor programe sunt:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
 - tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
 - persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
 - femeile;
 - membrii familiei monoparentale;
 - membrii minorităților etnice;
 - tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectului sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM-urilor, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă, și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

În ceea ce privește întrebarea nr. 5, vă comunicăm faptul că Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021 - 2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021, cuprinde patru obiective specifice cu direcțiile de acțiune și măsurile aferente acestora și creează un cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv a tinerilor, ce contribuie și la reducerea mobilității externe a acesteia. Strategia vizează creșterea ocupării de

calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%, unul dintre obiectivele specifice ale strategiei vizând creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv al tinerilor NEET), ce se va realiza prin acțiuni/măsuri precum:

- dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;

- înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activităților de promovare a acestora;

- realizarea de către centrele/cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);

- cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții pentru angajatori, formare profesională/ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare de competențe, înscriere și susținere participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă etc., subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);

- asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, reglementează pentru tineri atât acordarea unei prime de stabilitate pentru tinerii NEET, cât și subvenții pentru angajatorii care încadrează absolvenți, astfel:

- tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă. Această primă se acordă lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

- angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat,

o sumă în cuantum de 2.250 lei. De asemenea, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

În plus, prin *Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6-36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiu, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este Serviciul Public de Ocupare din România și implementează măsurile prevăzute de *Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, în vederea integrării pe piața muncii din România, în special a categoriilor vulnerabile, fapt ce poate contribui la prevenirea exodului de forță de muncă calificată.

Precizăm că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM se adresează tuturor persoanelor fără nici o discriminare, indiferent de mediul de proveniență, inclusiv tinerilor, în condițiile cerințelor locurilor de muncă vacante ale angajatorilor și caracteristicilor socio - profesionale, precum și opțiunilor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențe, după cum urmează:

• ***Măsuri prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:***

- **Medierea muncii** - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;

- **Informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de

muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;

- **Formarea profesională** - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;

- **Evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context non formal și informal** se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;

- **Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, de instalare și de relocare.**

✓ **prima de încadrare** - prezentată detaliat mai sus;

✓ **prima de instalare** - prezentată detaliat mai sus;

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare. Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare (denumite în continuare prime de mobilitate) nu se cumulează.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

✓ **prima de relocare** - prezentată detaliat mai sus;

Prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare, de încadrare sau de instalare.

- **Acordarea primei de inserție absolvenților** instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o

primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- **Acordarea primei de stabilitate tinerilor NEET** înregistrați în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii. Prima de stabilitate se acordă lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, astfel: 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă și 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

- **Acordarea de subvenții angajatorilor pentru:**

- **Încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei. De aceste facilități beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap. Aceștia primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

- **Încadrarea tinerilor NEET.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată tineri NEET, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- **Încadrarea mamelor care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- **Încadrarea victimelor violenței domestice** aflate în perioada valabilității măsurilor dispuse prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe o perioadă de 12 luni de la data expirării acestora ori sunt victime ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare, persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

- **încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil.** Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială încheie cu aceștia un contract de solidaritate primesc o subvenție egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

Acompaniamentul personalizat se adresează și persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil, conform prevederilor Legii 76/2002 așa cum a fost modificată prin OUG 11/2026, pentru aplicarea măsurii urmând să fie definitive și adoptate normele metodologice.

- **încadrarea șomerilor care în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată.** Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, persoane care se încadrează în astfel de situații, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

• **Măsurile prevăzute de Legea 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:**

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (HG nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice

denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

- ***Măsura prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:***

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

- ***Măsura prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:***

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor primesc o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice într-un an.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă, ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, astfel:

- în cadrul Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., *acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:*

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - ***"START - Investește în calificare pentru viitor!"***

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - ***"ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor"*** ;

Totodată, a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro pentru implementarea proiectului ***„STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!”***. Grupul țintă al proiectului este format din 21.200 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), care vor beneficia de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (primă de stimulare pentru tinerii care se angajează prima dată, primă pentru tinerii care se angajează, programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă, subvenții pentru

angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu persoane din grupul țintă).

- în cadrul Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1, *acțiunea 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET.*

Acțiunea va fi implementată în parteneriat cu structuri/entități specializate în furnizarea de servicii pentru tineri/instituții de învățământ superior ce oferă servicii de educație, formare profesională, dezvoltare competențe transversale, de consiliere/coaching/mentorat/tutorat pentru tineri.

Scopul principal este de a identifica tinerii NEET și de a-i atrage către ANOFM pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare. În prezent se află în etapa de implementare 32 de proiecte cu o valoare totală de peste 63 milioane de euro. Aproximativ 51.000 tineri vor beneficia de sprijin prin intermediul acestor proiecte.

- în cadrul priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., *acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:*

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - **"FORMACTIV - Formare și muncă activă"**;

- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - **"COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"**;

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - **"PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii"**.

Referitor la întrebarea nr. 6, precizăm că, în contextul actual, caracterizat de vulnerabilități economice și energetice crescute, de dependența de infrastructuri critice (energie, transport, apărare, comunicații, alimentație), de procese de restructurare industrială la nivel european, dar și de faptul că întreprinderi cu rol strategic pentru statul român, inclusiv operatori din domeniile energiei, industriei de apărare, transportului, comunicațiilor și producției alimentare se confruntă cu dificultăți temporare de lichiditate care pot conduce la imposibilitatea plății salariilor și, implicit, la blocarea unor capacități industriale critice, s-a constatat că *Legea*

nr. 200/2006 care reglementează constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale nu mai corespunde în totalitate acestor noi realități.

Astfel, în data de 19 februarie 2026, a fost adoptată *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale* ce prevede:

- Majorarea plafonului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru salariații acestor operatori, de la 5 la maximum 12 salarii medii brute pe economie;
- Extinderea perioadei acoperite de Fond, de la 5 luni la 12 luni din ultimele 24 de luni anterioare deschiderii procedurii insolvenței.

Prin aceste modificări, se creează un mecanism echilibrat de protecție socială diferențiată, în concordanță cu importanța strategică a activității economice respective. De asemenea, acesta poate contribui la prevenirea migrației forței de muncă calificate din sectoarele critice și menținerea stabilității sociale în comunitățile dependente de acești angajatori.

Extinderea protecției salariaților din domenii vitale (energie, transport, apărare, comunicații) are un impact social pozitiv, prin: contribuția la asigurarea stabilității relațiilor de muncă și la prevenirea conflictelor sociale în întreprinderile strategice; reducerea riscului de excludere socială și menținerea coeziunii comunităților locale; creșterea încrederii în sistemul public de protecție socială, demonstrând capacitatea statului de a interveni rapid în situații economice critice.

Un alt beneficiu îl reprezintă asigurarea continuității activităților economice esențiale pentru securitatea națională și energetică, contribuind la stabilitatea lanțurilor valorice interne și la continuitatea producției industriale în domenii sensibile.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Silvia Monica DINICĂ,
Secretar de stat

