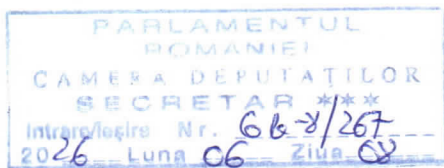




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 înt.3000, Email: drparlament@gov.ro



Nr. 6244, 6527, 6528, 6529, 6530, 6532,
6533, 6534, 6561, 6562, 6563, 6584, 6585,
6586, 6587, 6592, 6516, 6517, 6518, 6519,
6522, 6523, 6524, 6333, 6556, 6558,
6583/DRP

03-06-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 6583 / DRP
DATA 02-06-2026

Nesecret

Nr. 1193 / DRP / 02.06.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT GABRIEL FLOREA

Subiect: interpelare înregistrată cu nr. 1217B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1217B/2026, având ca obiect „*Măsurile întreprinse de Guvern pentru menținerea activității la JTEKT Bearings România S.A. Alexandria și pentru protejarea salariaților afectați de anunțul privind închiderea etapizată a fabricii*”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) asigură elaborarea și aplicarea cadrului normativ privind protecția socială a salariaților și implementarea măsurilor active de ocupare, în conformitate cu legislația națională în vigoare.

În acest sens, menționăm că, în situațiile de concedieri colective, cadrul juridic general este reglementat în principal de:

- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 278/2002 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora.

Aceste acte normative instituie obligațiile angajatorilor în cazul concedierilor colective, precum și drepturile persoanelor disponibilizate, inclusiv accesul la indemnizație de șomaj și la măsuri active de ocupare, în vederea reintegrării pe piața muncii.

Totodată, în funcție de natura proceselor de restructurare economică, pot fi aplicabile și reglementări speciale privind acordarea unor măsuri suplimentare de protecție socială, în condițiile stabilite prin acte normative dedicate.

Astfel, persoanele concediate colectiv beneficiază de prevederile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit prevederilor art. 49 al Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, în situația concedierilor colective, angajatorul este obligat să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă angajaților care urmează să fie disponibilizați, iar în perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

Serviciile de preconcediere sunt reglementate la art. 51 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și sunt detaliate la art. 10 din H.G. nr. 278/2002.

Acestea constau în: informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională; plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă; reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată ce are ca scop dobândirea de noi cunoștințe și abilități necesare pentru a ocupa un alt loc de muncă în cadrul aceleiași unități sau un loc de muncă vacant existent pe piața muncii; această măsură se realizează prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă; sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Pentru realizarea acestor servicii de preconcediere angajatorul este obligat să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere și să depună lista cuprinzând persoanele ce urmează să fie disponibilizate.

Totodată, precizăm că, potrivit prevederilor art. 8 din H.G. nr. 278/2002, agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot propune angajatorilor care vor efectua restructurări ale activității, ce pot conduce la modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale ale personalului, următoarele măsuri: constituirea unui comitet de sprijin pentru salariații care vor fi disponibilizați, format din reprezentanți ai conducerii angajatorului și reprezentanți ai organizațiilor sindicale legal constituite și reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, din reprezentanți aleși ai salariaților, coordonat de un președinte neutru, care are rolul de a ajuta angajații care urmează să fie disponibilizați în găsirea unui nou loc de muncă adecvat, în cel mai scurt timp posibil, de preferință înainte de încetarea activității în unitate, precum și constituirea unor centre de tranziție, care să ofere un cadru organizat pentru acordarea în mod rapid a serviciilor de preconcediere, ce se organizează, de regulă, în spații puse la dispoziție de către angajatorii ce urmează să își restructureze activitatea.

De asemenea, potrivit prevederilor art. 57 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează prin: informarea și consilierea profesională; medierea muncii; formarea profesională; evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

formale; consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri; completarea veniturilor salariale ale angajaților; stimularea mobilității forței de muncă.

Prin urmare, legislația în vigoare contribuie atât în mod direct la protecția socială a persoanelor disponibilizate, cât și indirect prin reducerea deficitelor de competențe și facilitarea ocupării unui alt loc de muncă.

Aducem și precizarea că, în perioada recentă, la nivelul Guvernului României au fost adoptate și publicate în Monitorul Oficial al României o serie de acte normative care, în mod cumulativ, consolidează cadrul legislativ aplicabil protecției salariaților și gestionării situațiilor generate de dificultăți economice ale angajatorilor.

Astfel, Hotărârea Guvernului adoptată în ședința din data de 26 martie 2026, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 31 martie 2026, modifică și completează Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, în vederea corelării acestora cu modificările legislative recente.

Actul normativ introduce și detaliază procedurile administrative necesare aplicării dispozițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026 pentru completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, având ca obiectiv simplificarea și eficientizarea accesului la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, precum și instituirea unui cadru procedural clar pentru soluționarea cererilor formulate de salariații angajatorilor aflați în proceduri de insolvență sau de concordat preventiv, în condițiile legii.

Totodată, Hotărârea Guvernului nr. 183/2026 privind aprobarea criteriilor proprii pentru identificarea operatorilor economici de interes strategic din domeniile de activitate ale Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251/2026, stabilește cadrul metodologic utilizat pentru evaluarea și încadrarea operatorilor economici în această categorie.

În aplicarea acestor criterii, Hotărârea Guvernului nr. 185/2026 privind aprobarea listei operatorilor economici de interes strategic din domeniul de activitate al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 258/2026, aprobă lista operatorilor economici de interes strategic din domeniul de activitate al Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

Aceste intervenții normative reflectă o abordare coordonată la nivel guvernamental, având ca obiectiv atât consolidarea mecanismelor de protecție a salariaților, cât și instituirea unor instrumente de sprijin pentru operatorii economici cu impact strategic.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În ceea ce privește plata creanțelor salariale restante, subliniem că aceasta se realizează în condițiile și potrivit procedurilor prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, și de normele metodologice aferente, astfel cum au fost modificate și completate, în baza cererilor formulate și a documentației justificative, după îndeplinirea condițiilor legale.

Referitor la analiza datelor administrative publicate de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Teleorman, aceasta relevă faptul că, la sfârșitul lunii februarie 2026, în evidențele instituției erau înregistrați 9.769 de șomeri, rata șomajului fiind de 9,03%.

Analiza structurii șomajului relevă o serie de caracteristici relevante pentru intervențiile în domeniul ocupării:

- o pondere ridicată a persoanelor din mediul rural (aproximativ 83%);
- o concentrare semnificativă în rândul persoanelor cu vârsta peste 40 de ani;
- predominanța persoanelor cu nivel scăzut de calificare, peste trei sferturi dintre șomeri având studii primare, gimnaziale sau incomplete;
- o pondere ridicată a persoanelor încadrate în categoriile „mediu ocupabil” și „greu ocupabil”, conform profilării realizate de serviciul public de ocupare.

Aceste date evidențiază necesitatea implementării unor măsuri active de ocupare adaptate specificului local al pieței muncii, inclusiv programe de formare profesională, reconversie și stimulare a ocupării, în vederea creșterii șanselor de integrare pe piața muncii a persoanelor afectate de eventuale disponibilizări.

Pentru a veni în sprijinul persoanelor care vor fi afectate de situația JTEKT Bearings România S.A. Alexandria, AJOFM Teleorman este pregătită să ofere persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă servicii de înregistrare și, după caz, de acordare a drepturilor de indemnizație de șomaj, precum și măsuri de stimulare a ocupării prevăzute de legislația incidentă sistemului asigurărilor pentru șomaj, precum:

- **medierea muncii** - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;
- **informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio - profesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;

- **formarea profesională** - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;

- **evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal** se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

În situația în care persoanele disponibilizate îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația în vigoare pentru acordarea indemnizației de șomaj și nu pot fi încadrate într-un alt loc de muncă, aceste drepturi vor fi stabilite și acordate conform legii.

Totodată sunt acordate subvenții angajatorilor care încadrează persoanele afectate de disponibilizările colective, dacă aceste persoane corespund condițiilor prevăzute de lege, în limitele bugetului alocat.

În cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii. În prezent, se află în implementare, la nivel național, 5 proiecte:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - *"START - Investește în calificare pentru viitor!"*;

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - *"ActivPlus*

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- *Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor* ;
- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - *"FORMACTIV - Formare și muncă activă"*;
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - *"COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii"*;
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - *"PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii"*.

Totodată, prin constituirea și organizarea rețelei de centre pentru tineret, la nivelul AJOFM Teleorman se află în implementare proiectul *Valorificarea potentialului tinerilor prin Centrul pentru tineret Teleorman* prin care se urmărește furnizarea unor servicii personalizate și de calitate pentru 1.600 de tineri la nivelul județului Teleorman, dintre care 160 tineri de etnie romă.

În ceea ce privește aspectele privind deciziile economice ale operatorilor economici, inclusiv cele referitoare la reorganizarea sau încetarea activității, precum și măsurile de politică industrială sau de sprijin direct pentru companii, acestea intră în sfera de competență a Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia-Monica DINICĂ

