



Nr. 7886, 7888, 7889, 7890, 7751, 7750, 7752, 7787, 7831, 7829, 7828, 7827, 7826, 7825, 7824, 7823, 7818, 7817, 7815, 7814, 7813, 7870, 7905, 7906/2026

30-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

26 668/330
07 02

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



7888
29-06-2026

**Către: Doamna deputat Veronica GROSU,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref. la: interpelarea dvs. înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1600B/2026

Stimată doamnă deputat,

În completarea adresei noastre nr.7019/10.06.2026, referitoare la interpelarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1600B/2026, având ca temă *„La ce dată va fi redusă taxa pe muncă în România”*, vă transmitem, alăturat, răspunsul comunicat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin adresa nr.2012/DNP/2026.

Folosesc acest prilej, doamnă deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

-1600B

Nr. 2012 / DHP / 17.06.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT GROSU VERONICA

Subiect: **interpelarea înregistrată cu nr.1600B/2026**

Stimată doamnă deputat,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1600B/2026, având ca obiect „La ce dată va fi redusă taxa pe muncă în România”, vă comunicăm următoarele:

În conformitate cu atribuțiile prevăzute de cadrul normativ în vigoare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), pune în aplicare măsuri și programe specifice domeniului ocupării forței de muncă, care contribuie la îndeplinirea obiectivelor creșterii gradului de ocupare a forței de muncă.

Direcțiile prioritare pentru creșterea ocupării sunt continuarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr. 76/2002 se adresează atât angajatorilor, cât și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Prin acordarea subvențiilor angajatorilor care încadrează persoane din categoriile prevăzute de lege (șomeri de lungă durată, șomeri peste 50 de ani, șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEET, persoane cu handicap, tineri cu risc de marginalizare socială și alte grupuri vulnerabile), statul contribuie la reducerea costurilor salariale și la creșterea atractivității recrutării acestor categorii de persoane. În același timp, măsurile facilitează, în condițiile legii, integrarea durabilă pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, contribuind la creșterea gradului de ocupare și la reducerea riscului de excluziune socială.

Modificările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, au consolidat instrumentele de intervenție prin introducerea unor noi stimulente financiare pentru anumite categorii de beneficiari (mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii cu vârste sub 18 ani în întreținere, victime ale traficului de persoane, persoane care au

executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare, alte grupuri vulnerabile definite de lege) și prin extinderea accesului la măsurile active de ocupare. De asemenea, a fost reglementată prima de stabilitate pentru tineri NEET, care se acordă pe o perioadă de 24 de luni persoanelor care se angajează pentru prima dată cu contract pe durată nedeterminată: 1.000 lei/lună în primul an și 1.250 lei/lună în al doilea an. Aceste măsuri urmăresc valorificarea potențialului de muncă disponibil și creșterea capacității de integrare a persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu necesitățile angajatorilor.

Măsurile de stimulare a ocupării reglementate de Legea nr. 76/2002 se completează cu măsurile prevăzute de alte acte normative, și anume:

- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare - acordarea unui stimulent lunar suma de 2.250 lei pe perioada contractelor de ucenicie (formarea la locul de muncă într-o manieră adaptată angajatorilor pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor - Hotărârea Guvernului nr. 513/2025),

- Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior - angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

- Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor - angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

- Legea nr. 176/2018 privind internshipul - măsura de stimulare a angajării absolvenților programelor de internship. Organizațiile-gazdă care încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, în termen de 60 de zile de la finalizarea acestuia, pot beneficia, la cerere, de o primă de promovare a angajării acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu condiția menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de minimum 24 de luni.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș-Nicolae PÎȘCĂRU

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ

