



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELATIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int. 2090, E-mail: departament@gov.ro

**Nr. 3479, 3500, 3501, 3503, 3539, 3540, 3541, 3542, 3543, 3544, 3545, 3546, 3547, 3551, 3552, 3553, 3554, 3555, 3585, 3586, 3587, 3588, 3589, 3590, 3592, 3593, 3594, 3595, 3596, 3597, 3598, 3599, 3601, 3602, 3603, 3604, 3605, 3617, 3645, 3655, 3656, 3657, 3658, 3659, 3660, 3672, 3673, 3674, 3685/2026**

31-03-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU  
Secretar al Camerei Deputaților**



**Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați**

**Stimată doamnă secretar,**

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**~~NINI SAPUNARU~~**

**~~SECRETAR DE STAT~~**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 3642 / DRP  
DATA 30.03.2026

- 4326A -

Nr. 954 / PM / 30.03.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**  
**DOMNULUI DEPUTAT COZMA ADRIAN-FELICIAN**

Subiect: **întrebarea înregistrată cu nr.4326A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4326A/2026, având ca obiect „Precizări juridice privind contractele individuale de muncă ale cetățenilor români blocați în zone de război”, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 50 lit.f) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, una din situațiile în care contractul individual de muncă se suspendă de drept, este forța majoră.

Potrivit art.1351 alin.(2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, forța majoră este orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil.

Astfel, suspendarea de drept a contractului individual de muncă nu este determinată de o manifestare de voință a părților în acest sens, ci are loc ca urmare a intervenirii, *independent de voința angajatului sau a angajatorului*, a unei situații de fapt imprevizibile, care apare independent de voința părților contractului de muncă.

În acest sens starea de conflict armat sau de război se circumscrie articolului 50 lit.f) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii.

Pe întreaga perioadă a suspendării contractelor individuale de muncă, acestea nu-și mai produc efectele juridice, iar la încetarea cauzei care a produs suspendarea, părțile sunt repuse în situația anterioară.

Salariații aflați într-o zonă de conflict armat trebuie să comunice angajatorului situația în care se află, iar dacă acest lucru nu este posibil se pot adresa ambasadelor sau consulatelor României din respectivele state în vederea facilitării comunicării cu angajatorul și identificării măsurilor pentru întoarcerea în țară.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Mădălin-Cristian VASILCOIU

Secretar general adjunct