



Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

26 06 2026 18

Către: Doamna Oana MURARIU  
Secretar al Camerei Deputaților

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINISĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

6670A  
Nr. 7134 / DRP  
DATA 12-06-2026

Nr. 1706 / DNP / 10-06-2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR  
DOMNULUI DEPUTAT DUMITRU ȚIPLEA  
Subiect: întrebare înregistrată cu nr.4670A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.4670A/2026, având ca obiect *"Migrația funcționarilor publici între instituții, din cauza diferențelor salariale majore. Noua lege a salarizării"*, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) pentru Reforma 4 - *Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public* din cadrul Componentei 14 Bună guvernare, care cuprinde Jalonul 420.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță. Reforma va sprijini ținta de deficit public pentru anul 2027 de 5,3% din PIB implicită în recomandarea revizuită a Consiliului în temeiul articolului 126 alineatul (7) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

Totodată, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

Prin urmare, grilele de salarizare din Anexele la proiectul de lege au fost elaborate astfel încât să răspundă cerințelor de mai sus.

De asemenea, menționăm faptul că, partea variabilă a drepturilor salariale (elementele în afara salariului de bază) a fost elaborată ținându-se cont de necesitățile reformei care prevede

păstrarea sporurilor esențiale, asigurându-se astfel echitatea în sistemul public de salarizare, cu încadrarea în condiționalitatea impusă de reformă, potrivit căreia, suma sporurilor nu poate depăși 20% din suma salariilor de bază pe ordonator principal de credite.

Totodată, având în vedere necesitatea încadrării în plafoanele de cheltuieli de personal luate în considerare la elaborarea Planului bugetar structural național pe termen mediu 2025-2031, în prezent, MMFTSS, în colaborare cu Ministerul Finanțelor, definitivează proiectul, astfel încât să se respecte aceste condiționalități.

În momentul definitivării proiectului de lege, acesta va fi supus consultării cu reprezentanții ministerelor corespunzătoare familiilor ocupaționale de funcții bugetare, cu reprezentanții structurilor asociative, precum și cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative pentru fiecare domeniu de activitate bugetară.

Menționăm că, reforma salarizării este prevăzută să fie depusă în ultima cerere de plată către Comisia Europeană, iar adoptarea și publicarea noii legi în Monitorul Oficial se va face până la finalul trimestrului II 2026.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar  
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat

AKOS DERZSI

