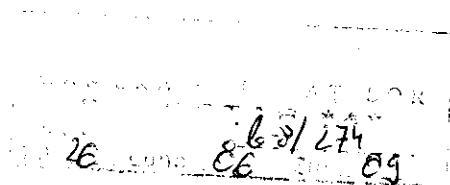




**Nr. 6736, 6737, 6738, 6723, 6718, 6719, 6721, 6722, 6720, 6694, 6695, 6696,
6697, 6698, 6699, 6700, 6701, 6702/2026**



08-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmit, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



**Către: Domnul deputat Voicu VUȘCAN,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref.la: întrebarea dvs., înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4899A/2026

Stimate domnule deputat,

În completarea adresei noastre nr. 6280/27.05.2026, referitoare la întrebarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților sub nr. **4899A/2026**, având ca temă "*Situația reducerilor de personal din sectorul public*", vă transmitem, alăturat, răspunsul formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin adresa nr. 953/DNP/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

~~NINISAPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. ...6382.../DRP
DATA: 27-05-2026

Nr. 953 ANP / 27.05.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT VOICU VUȘCAN

Subiect: **întrebare înregistrată cu nr. 4899A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu nr. 4899A/2026, având ca obiect „*Situația reducerilor de personal din sectorul public*”, vă comunicăm răspunsul, raportat la domeniul de competență al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS). În acest sens, referitor la măsurile de protecție socială și sprijin pentru persoanele disponibilizate, în special pentru cele din categorii vulnerabile, inclusiv programe de reconversie profesională sau facilitarea reintegrării pe piața muncii, precizăm următoarele:

MMFTSS implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție care funcționează sub autoritatea acestuia, atât măsuri de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, precum:

- *medierea muncii* - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;

- *informarea și consilierea profesională* - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de

muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;

- *formarea profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a agențiilor pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM). Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de AJOFM, prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;

- *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale* obținute în context nonformal și informal se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;

- *stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, de instalare și de relocare.*

- *prima de încadrare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Quantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- *prima de instalare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la AJOFM care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a

acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

-12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la *AJOFM* și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;

-15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la *AJOFM* și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul *Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată*, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

-în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare (*prime de mobilitate*) nu se cumulează.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

□ *prima de relocare* - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la *AJOFM* care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate. Acestea beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

Prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare, de încadrare sau de instalare.

- *acordarea primei de inserție* absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la *AJOFM* și se angajează cu normă întreagă pentru o

perioadă mai mare de 12 luni. Acestea beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință (ISR) în vigoare la data încadrării. Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- *acordarea primei de stabilitate* tinerilor NEET înregistrați în evidența AJOFM, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Acestea beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii. Prima de stabilitate se acordă lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, astfel: 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă și 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

- *Acordarea de subvenții angajatorilor pentru:*

- *încadrarea șomerilor în vârstă de până la 50 de ani.* Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane din categoriile enumerate mai sus primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- *încadrarea șomerilor care în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată.* Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, persoane care se încadrează în astfel de situații, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Măsurile de stimulare a ocupării reglementate de *Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, se completează cu măsurile prevăzute de *Legea 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare*.

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform *Cadrului Național al Calificărilor* aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr.513/2025*. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

De asemenea, în temeiul prevederilor art.63 alin.(1) din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Conform prevederilor legii menționate, accesul la programele de formare profesională organizate gratuit de către *ANOFM*, potrivit prevederilor legale, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere a muncii iar programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Formarea profesională, ca serviciu oferit de către *AJOFM*, astfel cum se prevede expres prin *Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, se realizează gratuit pentru șomeri, persoanele care nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ, persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea *ISR* în vigoare (660 lei) și care sunt înregistrate la *AJOFM*, persoanele angajate care au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea de către acesta a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap și alte categorii de persoane prevăzute în cuprinsul textelor de lege menționate.

Programele de formare profesională se organizează, conform legislației privind formarea profesională a adulților, de furnizorii de formare profesională, pentru ocupații cuprinse în *Clasificarea Ocupațiilor din România*, precum și, printre altele, pentru calificări cuprinse în Registrul Național al Calificărilor Profesionale din România și pentru competențele cheie.

În temeiul prevederilor art.15 din *Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, programele de formare profesională asigură dobândirea unor competențe profesionale în conformitate cu standardele ocupaționale, respectiv standardele de pregătire profesională, recunoscute la nivel național.

De asemenea, menționăm că prin *Planul Național de Formare Profesională* se prevede furnizarea formării profesionale prin organizarea de:

- cursuri de calificare/recalificare;
- cursuri de inițiere;
- programe de formare scurte de specializare sau perfecționare care să asigure dobândirea competențelor necesare pentru obținerea unui loc de muncă;
- programe de formare care să asigure persoanelor cu studii medii și superioare, dobândirea de competențe în vederea creșterii șanselor de ocupare;
- programe de ucenicie.

Totodată, prin *Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027*, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii, astfel:

▫ *proiectul "START - Investește în calificare pentru viitor!"* care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani;

▫ *proiectul "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor"* care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă;

▫ *proiectul "FORMACTIV - Formare și muncă activă"* care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională;

▫ *proiectul "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"* care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională;

▫ *proiectul "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii"* care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la SPO prin subvenționarea locurilor de muncă;

▫ *proiectului „SMART- SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor”* prin care se urmărește implementarea unei reforme structurale a SPO. În cadrul acestui proiect este prevăzută crearea a 600 de posturi noi de funcționari publici în cadrul entităților care fac parte din SPO și care vor fi ocupate cu personal nou angajat. Suplimentarea numărului de posturi a fost aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 222/2026 privind modificarea și completarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.610/2006*. Astfel, în eventualitatea unor restructurări din sistemul public, persoanele afectate pot opta pentru o carieră în cadrul ANOFM. Ocuparea acestor funcții se va realiza, atât prin transfer la cerere, cât și prin concurs, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 - Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv promovarea concursului național prevăzut la art. 466 alin.(2) coroborat cu prevederile art.467 din același act normativ.

Având în vedere nivelul scăzut al ratei de participare a adulților la activitățile de învățare, MMFTSS a elaborat Strategia Națională pentru Formarea Adulților (SNFA) 2024-2027, care a fost aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 1341/2023*. Prin această strategie s-a urmărit crearea, până în anul 2027, a unui cadru instituțional pentru accesul tuturor adulților la programe de formare prin care să dobândească competențe cheie, profesionale și de viață, și să le utilizeze pentru a-și atinge aspirațiile de dezvoltare personală și profesională printr-un sistem echitabil de învățare pe tot parcursul vieții.

Obiectivul general al (SNFA) 2024-2027 îl reprezintă creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, aceasta să ajungă la 12%, față de 5,9% cât este în prezent - prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală. Pentru atingerea obiectivului general s-au stabilit cinci obiective specifice:

- Intensificarea rolului partenerilor/parteneriatelor pentru susținerea și dezvoltarea cadrului strategic de formare profesională a adulților;
- Îmbunătățirea ofertelor personalizate și specifice de învățare;
- Facilitarea accesului adulților la dobândirea de competențe pe tot parcursul vieții, prin crearea unei culturi a învățării;
- Asigurarea calității în sistemul de formare profesională a adulților și promovarea incluziunii și echității sociale în învățarea pe tot parcursul vieții;

- Dezvoltarea competențelor verzi și digitale ale adulților.

De asemenea, *MMFTSS*, în parteneriat cu Autoritatea Națională de Calificări implementează proiectul *Actualizarea/revizuirea/dezvoltarea de noi standarde ocupaționale/calificări profesionale în conformitate cu noile cerințe ale pieței muncii* în cadrul *PEO 2021-2027*, prin care se vor revizui/elabora 380 de standarde ocupaționale, pentru a reflecta modificările tehnologice, digitalizarea și evoluțiile înregistrate de ocupații și competențe. Proiectul de află în implementare.

Prin urmare, *MMFTSS* caută permanent soluții pentru creșterea ocupării, punând accent pe măsurile de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, și de asigurare a tranzițiilor către ocupare pentru persoanele din grupurile vulnerabile în acord cu necesitățile de la nivel local a pieței muncii, prin asigurarea dobândirii de competențe necesare unei dezvoltări economice sustenabile.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministru muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat

Silvia Monica DINICĂ

