



**Nr. 7412, 7413, 7417, 7418, 7498, 7499, 7503, 7505, 7513, 7512, 7514, 7515,
7524.7525,7500/2026**

23-06-2026

66-8/2026
26-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL JUSTIȚIEI

7513
19-06-2026

Nr. 4 / 29019 / 2026 / 15.06.2026

-5040A-

Către: Domnul deputat Magyar Lorand-Balint

Parlamentul României - Camera Deputaților

Ref: Întrebarea înregistrată la Camera Deputaților sub nr. 5040A/29.04.2026, cu obiectul „Suspendarea cursurilor în perioada concediului pentru creșterea copilului”

Stimate Domnule Deputat,

Din întrebarea sus-menționată reținem că dumneavoastră solicitați Ministerului Justiției informații referitoare la posibilitatea suspendării cursurilor de formare profesională inițială pentru auditorii Institutului Național al Magistraturii, respectiv pentru cursanții Școlii Naționale de Grefieri, în perioada concediului pentru creșterea copilului, precum și informații referitoare la modalitatea în care aceștia pot continua cursurile după încheierea concediului de creștere a copilului.

În legătură cu obiectul întrebării au fost semnalate și o serie de aspecte practice, și anume că, potrivit informațiilor disponibile, în ipoteza în care nașterea intervine anterior susținerii examenului de absolvire, cursantul nu beneficiază de dreptul la suspendarea cursurilor, fiind obligat să se prezinte din nou la examen și să parcurgă integral cei doi ani de studiu. Această situație survine în condițiile în care, pe durata formării, participanții beneficiază de indemnizații lunare asimilate salariilor, precum și de dreptul la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate și la alte categorii de concedii și indemnizații prevăzute de lege.

În acest context, prin cele patru întrebări transmise, s-a solicitat comunicarea unor informații referitoare la posibilitatea suspendării cursurilor în intervalul cuprins între concediul prenatal și concediul pentru creșterea copilului, măsura în care starea de graviditate constituie un motiv justificat pentru suspendarea cursurilor, precum și posibilitatea reluării acestora ulterior perioadei de lăuzie.

În ceea ce privește posibilitatea suspendării cursurilor de formare profesională inițială pentru auditorii de justiție și cursanții Școlii Naționale de Grefieri în contextul sarcinii, al concediului de maternitate și al concediului pentru creșterea copilului, precizăm următoarele:

Statutul auditorilor de justiție este reglementat în principal prin Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor. Potrivit dispozițiilor art. 27 alin. (2) *“Indemnizația auditorilor de justiție prevăzută la alin. (1) are natura și regimul juridic al unui drept salarial la care se vor calcula reținerile pentru obținerea indemnizației nete, urmând a se vira obligația angajatorului și a asiguraților la asigurările sociale de stat,*

MINISTERUL JUSTIȚIEI

obligațiile privind contribuția la asigurările sociale de sănătate, precum și obligația angajatorului privind contribuția asiguratorie pentru muncă. Auditorii de justiție beneficiază de indemnizație și în perioada vacanțelor". Totodată, potrivit dispozițiilor alin. (7) al aceluiași articol, "Auditorii de justiție au dreptul la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, precum și la alte concedii și indemnizații, inclusiv maternitate, risc maternal și creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare".

Din analiza dispozițiilor legale aplicabile rezultă că legea reglementează expres anumite cazuri de suspendare a calității de auditor de justiție, respectiv situațiile determinate de imposibilitatea medicală de continuare a formării profesionale, constatată prin expertiză medicală, precum și anumite situații generate de desfășurarea unor proceduri penale. În cazul suspendării pentru motive medicale, auditorul reia întregul an de formare în cursul căruia a intervenit suspendarea conform dispozițiilor art. 32 alin. (3) din Legea nr. 303/2022.

În concluzie, Legea nr. 303/2022 nu cuprinde dispoziții exprese care să excludă sau să interzică suspendarea formării profesionale pe durata concediului de maternitate ori a concediului pentru creșterea copilului. De asemenea, actul normativ nu reglementează în mod expres modalitatea de valorificare a acestei perioade în cadrul programului de formare profesională și nici condițiile în care formarea poate fi reluată după încetarea concediului.

În ceea ce privește măsura în care starea de graviditate constituie un motiv justificat pentru suspendarea cursurilor apreciem că situația trebuie analizată prin coroborarea normelor speciale privind formarea profesională cu dispozițiile generale prevăzute de O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor și de legislația privind concediul de maternitate, având în vedere că dreptul la protecția maternității și la concediul pentru creșterea copilului reprezintă drepturi recunoscute de lege tuturor persoanelor care îndeplinesc condițiile prevăzute de actele normative incidente.

În consecință, sarcina, concediul de maternitate și concediul pentru creșterea copilului nu pot constitui, prin ele însele, motive de exmatriculare ori de pierdere a drepturilor dobândite în cadrul programului de formare profesională.

În ceea ce privește posibilitatea continuării cursurilor după perioada de lăuzie sau după încetarea concediului pentru creșterea copilului, menționăm că Legea nr. 303/2022 nu reglementează în mod expres modalitatea de reluare a programului de formare profesională în astfel de situații. În absența unor dispoziții legale specifice privind continuarea cursurilor de la stadiul la care acestea au fost întrerupte, stabilirea condițiilor de reluare a formării profesionale revine instituțiilor competente în organizarea și gestionarea acesteia, Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri, respectiv Consiliului Superior al Magistraturii, în limitele atribuțiilor conferite de lege. În acest context, soluțiile instituționale pot avea în vedere, prin analogie cu regimul prevăzut de art. 32 alin. (3) din Legea nr. 303/2022 pentru alte cazuri de suspendare, reluarea anului de formare sau a unor componente ale programului de studiu, în măsura în care aceasta este necesară pentru îndeplinirea cerințelor de formare profesională inițială.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

Față de cele de mai sus, apreciem că un răspuns complet cu privire la efectele concediului de maternitate și ale concediului pentru creșterea copilului asupra parcursului de formare profesională poate fi furnizat de instituțiile competente în administrarea programelor de formare - Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Greferi -, prin raportare la regulamentele proprii și la practica administrativă aplicabilă acestor situații.

În aceeași măsură, aprecierea efectelor pe care perioada de formare deja parcursă le produce asupra continuării programului de studiu după încetarea concediului revine instituțiilor competente în organizarea și gestionarea formării profesionale inițiale, în conformitate cu cadrul normativ aplicabil și cu exigențele specifice pregătirii profesionale.

Cu deosebită considerație,

Marian-Cătălin PREDONI

Viceprim-ministru

Ministrul justiției, interimar

