



Nr. 7109, 7110, 7111, 7112, 7113, 7114, 7115, 7116, 7117, 7118, 7119, 7120, 7129, 7130, 7131, 7132, 7133, 7134, 7135, 7136, 7137, 7149, 7151, 7152, 7153, 7156, 7160, 7165, 7166, 7167, 7168, 7107, 7108, 7123, 7124, 7125, 7126, 7127, 7161, 7162, 7163/2026

16-06-2026

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

26 06 2026

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NIM SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

5077A
Nr. 7135 / DRP
DATA 12-06-2026

Nr. 269 / DRP / 09062026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT ANDREI DANIEL GHEORGHE
Subiect: **întrebare înregistrată cu nr.5077A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5077A/2026, având ca obiect *"Identificarea de soluții financiare în scopul asigurării unei salarizări adecvate pentru echipele de arheologi care realizează descărcările de sarcină arheologică"*, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) pentru Reforma 4 - *Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public* din cadrul Componentei 14 Bună guvernanță, care cuprinde Jalonul 420.

Menționăm că, noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță. Reforma va sprijini ținta de deficit public pentru anul 2027 de 5,3% din PIB implicită în recomandarea revizuită a Consiliului Europei în temeiul articolului 126 alineatul (7) din TFUE.

Totodată, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

Precizăm că, în noua lege a salarizării, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de bază și indemnizația lunară a Președintelui României este de 1 la 8. De asemenea, proiectul de lege prevede coeficienți de salarizare pentru toate funcțiile din anexe, care, din momentul intrării în vigoare a legii, se înmulțesc cu o valoare de referință. Coeficienții de salarizare prevăzuți în grilele

din anexele proiectului de lege reflectă rezultatul procesului de evaluare a funcțiilor din sistemul public, desfășurat ca primă etapă a reformei, proces prin care a fost evaluat un eșantion reprezentativ de 142 de funcții. Evaluarea a fost realizată de către un grup de evaluatori (experți din departamentele de resurse umane din cadrul instituțiilor/autorităților publice), asigurându-se reprezentativitate pentru toate familiile ocupaționale.

Prin urmare, grilele de salarizare din Anexele la proiectul de lege au fost elaborate astfel încât să răspundă cerințelor de mai sus, inclusiv grilele de salarizare aferente funcțiilor de demnitate publică, alese sau numite.

De asemenea, menționăm faptul că, partea variabilă a drepturilor salariale (elementele în afara salariului de bază) a fost elaborată ținându-se cont de necesitățile reformei care prevede păstrarea sporurilor esențiale, asigurându-se astfel echitatea în sistemul public de salarizare, cu încadrarea în condiționalitatea impusă de reformă, potrivit căreia, suma sporurilor nu poate depăși 20% din suma salariilor de bază pe ordonator principal de credite.

Astfel, principalul obiectiv al reformei sistemului de salarizare îl reprezintă echitatea salarială, prin restabilirea ierarhiei în sistemul de salarizare public, atât pe verticală, cât și pe orizontală, între diferitele categorii de personal bugetar, având în vedere dezechilibrele care s-au acumulat de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, până în prezent.

Totodată, având în vedere necesitatea încadrării în plafoanele de cheltuieli de personal luate în considerare la elaborarea Planului bugetar structural național pe termen mediu 2025-2031, în prezent, MMFTSS, în colaborare cu Ministerul Finanțelor, finalizează proiectul, astfel încât să se respecte aceste condiționalități.

Proiectul de lege urmează să fie supus procesului de consultări cu reprezentanții ministerelor corespunzătoare familiilor ocupaționale de funcții bugetare, cu reprezentanții structurilor asociative, precum și cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative pentru fiecare domeniu de activitate bugetară.

Reforma salarizării este prevăzută să fie depusă în ultima cerere de plată către Comisia Europeană, iar adoptarea și publicarea noii legi în Monitorul Oficial se va face până la finalul trimestrului II al anului 2026.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PÎSLĂRU

Secretar de stat

Ákos DERZSI

