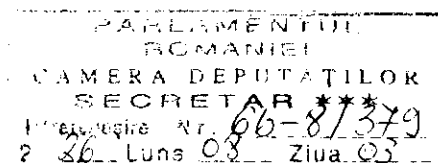




Nr. 9102, 9103, 9104, 9105, 9106, 9107, 9125, 9126, 9127, 9128/2026

30 -07- 2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~MINI~~ SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 9103 / DRP
DATA 29-07-2026

-5605A-

Nr. 2254 / DHP / 20.07.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT PĂUNESCU SILVIU-TITUS
Subiect: întrebarea înregistrată cu nr.5605A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.5605A/2026, având ca obiect „Aplatizarea carierei didactice în proiectul noii legi a salarizării”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme al Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) pentru Reforma 4 - *Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public* din cadrul Componentei 14 Bună guvernare, care cuprinde Jalonul 420.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță. Reforma va sprijini ținta de deficit public pentru anul 2027 de 5,3% din PIB implicită în recomandarea revizuită a Consiliului în temeiul articolului 126 alineatul (7) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

Totodată, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază, și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

Precizăm faptul că, în noua lege, raportul salarial dintre cel mai mic salariu de bază și indemnizația lunară a Președintelui României este de 1 la 8. De asemenea, proiectul de lege prevede coeficienți de salarizare pentru toate funcțiile din anexe, care, din momentul intrării

în vigoare a legii, se înmulțesc cu o valoare de referință. Coeficienții de salarizare prevăzuți în grilele din anexele proiectului de lege reflectă rezultatul procesului de evaluare a funcțiilor din sistemul public, desfășurat ca primă etapă a reformei, proces prin care a fost evaluat un eșantion reprezentativ de 142 de funcții. Evaluarea a fost realizată de către un grup de evaluatori (experți din departamentele de resurse umane din cadrul instituțiilor/autorităților publice), asigurându-se reprezentativitate pentru toate familiile ocupaționale.

Prin urmare, grilele de salarizare din Anexele la proiectul de lege au fost elaborate astfel încât să răspundă cerințelor de mai sus.

Totodată, menționăm faptul că, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2023 pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat, la elaborarea grilei pentru Familia ocupațională „Învățământ”, a fost avut în vedere faptul că salariul funcției de profesor debutant din învățământul preuniversitar trebuie să reprezinte 23% din indemnizația președintelui României.

Precizăm că, reprezentanții familiilor ocupaționale de funcții bugetare, precum și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative pentru fiecare categorie de personal bugetar au fost invitați la discuții pe marginea noii legi referitoare la salarizarea personalului bugetar. Întâlnirile au avut caracter tehnic, reprezentând un demers de fundamentare și colectare de observații, anterior înaintării proiectului de lege în vederea inițierii procesului legislativ parlamentar.

Toate propunerile formulate au fost analizate și valorificate, astfel încât, prin noua lege, să fie corectate inechitățile salariale actuale, cu încadrarea în limitele impuse de jalonul din PNRR. În acest sens, au fost preluate parțial propunerile sindicatelor pentru învățământul preuniversitar și universitar de stat.

Principalul obiectiv al reformei sistemului de salarizare îl reprezintă echitatea salarială, prin restabilirea ierarhiei în sistemul de salarizare public, atât pe verticală, cât și pe orizontală, între diferitele categorii de personal bugetar, având în vedere dezechilibrele care s-au acumulat de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, până în prezent.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș Nicolae PIȘLARU,

