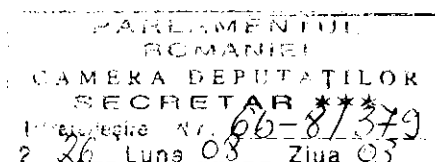




Nr. 9102, 9103, 9104, 9105, 9106, 9107, 9125, 9126, 9127, 9128/2026

30 -07- 2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 9127 / DRP
DATA 3.07.2026

-5608A-

Nesecret

Nr. 2254, DRP, 2007
2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT RĂZVAN DANIEL BIRO

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5608A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5608A/2026, având ca obiect „*Eliminarea indemnizației de hrană pentru personalul bugetar, inclusiv pentru profesori, din proiectul noii legi a salarizării*”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme din cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR) pentru Reforma 4 - Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public din cadrul Componentei 14 Bună guvernare, care cuprinde Jalonul 420.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță.

Totodată, potrivit condiționalităților reformei, metodologia propusă pentru recalcularea salariilor se va baza pe:

- o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a locurilor de muncă;
- o grilă unică de salarizare pentru sectorul public, care să corespundă tuturor locurilor de muncă din sectorul public reglementate de actuala lege a salarizării;
- revizuirea sistemului de remunerație variabilă, care acoperă toate drepturile salariale în afara salariului de bază, și plafonarea valorii primelor la 20% din salariul de bază, la nivelul fiecărui ordonator de credite principal.

De asemenea, în anul 2027, este prevăzut în CID, creșterea nominală a masei salariale totale nu va depăși creșterea nominală a PIB-ului pentru 2027, astfel cum a preconizat Comisia Europeană în previziunile sale din primăvara anului 2026.

De asemenea, aceasta este în concordanță cu obiectivul din Planul bugetar structural național pe termen mediu 2025-2031, de reducere a masei salariale din sectorul public, ca procent din PIB, cu cel puțin 1,5 puncte procentuale anual, până în anul 2031.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Astfel, reforma va sprijini ținta de deficit public pentru anul 2027 de 5,3% din PIB implicită în recomandarea revizuită a Consiliului în temeiul articolului 126 alineatul (7) din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene (TFUE).

Cu privire la scăderea veniturilor personalului bugetar în momentul intrării în vigoare a noii legi, precizăm faptul că, proiectul de lege prevede acordarea unor diferențe salariale tranzitorii care se acordă cu caracter temporar, pentru menținerea, în limitele stabilite de lege, a nivelului drepturilor salariale aflate în plată anterior aplicării noilor grile de salarizare.

Precizăm că reprezentanții familiilor ocupaționale de funcții bugetare, precum și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative pentru fiecare categorie de personal bugetar au fost invitați la discuții pe marginea noii legi referitoare la salarizarea personalului bugetar. Întâlnirile au avut caracter tehnic, reprezentând un demers de fundamentare și colectare de observații, anterior înaintării proiectului de lege în vederea inițierii procesului legislativ parlamentar.

Toate propunerile formulate au fost analizate și valorificate, astfel încât, prin noua lege, să fie corectate inechitățile salariale actuale, cu încadrarea în limitele impuse de jalonul din PNRR. În acest sens, au fost preluate parțial propunerile sindicatelor pentru învățământul preuniversitar și universitar de stat.

Reiterăm faptul că, principalul obiectiv al reformei sistemului de salarizare îl reprezintă echitatea salarială, prin restabilirea ierarhiei în sistemul de salarizare public, atât pe verticală, cât și pe orizontală, între diferitele categorii de personal bugetar, având în vedere dezechilibrele care s-au acumulat de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, până în prezent.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PIȘLARU,

Secretar de stat

Ákos DERZSI

