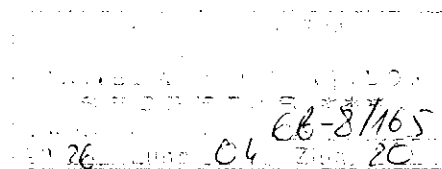




Nr. 4429, 4430, 4431, 4432, 4411, 4412, 4424, 4425, 4426, 4422, 4423/2026

16-04-2026



**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4422 / DRP
DATA 16-04-2026

- 1229B-

Nr. 1183 / PFM, 16.04.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT MIHAI-ADRIAN ȚIU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr. 1229B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată cu nr. 1229B/2026, având ca obiect „Permite legislația din România în prezent pontarea angajaților folosind datele lor biometrice? Iar dacă acest fapt este ilegal, care sunt sancțiunile prevăzute de lege”, vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor art. 119 din *Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, denumită în continuare *Codul muncii*, angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru. De asemenea, pentru salariații mobili și salariații care desfășoară muncă la domiciliu, angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia.

Astfel, *Codul muncii* nu prevede posibilitatea utilizării de echipamente de pontaj cu amprentă sau recunoaștere facială, pentru a ține evidența orelor de începere și a orelor de sfârșit a timpului de muncă.

Mai mult, în cadrul art. 9 din *Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)*, direct aplicabil, se precizează că prelucrarea de date biometrice pentru identificarea unică a unei persoane fizice este interzisă.

Potrivit prevederilor *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, precum și ale *Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare*, Inspecția Muncii, instituție care funcționează în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, exercită atribuții de control în domeniile relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă, în vederea verificării respectării prevederilor legale aplicabile.

În acest context, Inspecția Muncii verifică îndeplinirea obligației legale de evidență a timpului de muncă, fără a avea competența de a stabili sau valida modalitatea tehnică utilizată de angajator pentru realizarea acestei evidențe. În consecință, stabilirea legalității utilizării sistemelor de evidență a timpului de muncă prin utilizarea datelor biometrice nu intră în sfera de competență a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Mădălin-Cristian VASILCOIU,

Secretar general adjunct

