

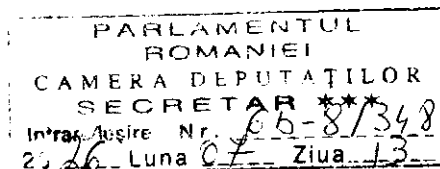


**Nr. 8521, 8522, 8523, 8524, 8525, 8520, 8533, 8534, 8516, 8517, 8518,
8532,8529,8530/2026**

09-07-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la:Răspunsuri la întrebări formulate de deputați



Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Către: Domnul deputat Nicolae Mirel ION,
Parlamentul României - Camera Deputaților

Ref. la: interpelarea dvs. înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1453B/2026

Stimate domnule deputat,

În completarea adresei noastre nr.6844/08.06.2026, referitoare la interpelarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1453B/2026, având ca temă *„Reducerea deficitului de forță de muncă calificată si pentru alinierea ofertei educatiei si formării profesionale la nevoile reale ale angajatorilor”*, vă transmitem, alăturat răspunsul comunicat de Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale, prin adresa nr. 493/DNP/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

NIKI SĂPUNARU

SECRÉTAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1415B
Nr. 2736 / DRP
DATA 25-06-2026

Nesecret

Nr. 483 / SNP / 10.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT ION NICOLAE MIREL

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 1453B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1453B/2026, având ca obiect „*Reducerea deficitului de forță de muncă calificată și pentru alinierea ofertei educației și formării profesionale la nevoile reale ale angajatorilor*”, vă comunicăm următoarele:

În ceea ce privește aspectele solicitate prin **întrebarea** nr.1 precizăm că Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) urmărește, prin politicile sale de formare a adulților, să asigure o forță de muncă care deține competențe și calificări cerute pe piața muncii, în acord cu transformările înregistrate în domeniile de activitate, noua tehnologie, digitalizare și dubla tranziție.

Astfel, în anul 2023, MMFTSS a elaborat *Strategia Națională pentru Formarea Adulților 2024 - 2027 (SNFA)*, aprobată prin HG nr.1341/2023 privind aprobarea *Strategiei naționale pentru formarea adulților în perioada 2024 - 2027*. Strategia include o serie de măsuri și acțiuni care să răspundă provocărilor actuale apărute ca urmare a modificărilor structurale induse de noile tehnologii, digitalizare, dubla tranziție, schimbări demografice.

Obiectivul general al acestei strategii îl reprezintă creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, aceasta să ajungă la 12%, prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală.

Măsurile și acțiunile propuse în SNFA vizează:

- creșterea nivelului de competențe al forței de muncă,
- dezvoltarea de competențe digitale și verzi pentru adulți,
- flexibilizarea formării profesionale prin operaționalizarea sistemului de credite transferabile, modularizarea, validarea și recunoașterea competențelor dobândite în sistem nonformal,
- pilotarea schemei de conturi individuale de învățare în sectorul construcții etc.

Totodată, precizăm că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, elaborează anual *Planul Național de Formare Profesională*, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării MMFTSS.

Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare a șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027*;

- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;

- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Planul Național de Formare Profesională se elaborează pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Având în vedere că formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora, pentru elaborarea propunerilor planurilor de formare profesională reprezentanții AJOFM/AMOFM parcurg următoarele etape:

1. identificarea meseriilor/ocupațiilor cerute pe piața muncii, la nivel local, prin investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt și analiza nevoilor de formare profesională în mediul rural, consultarea angajatorilor cu privire la nevoile de calificare ale forței de muncă, consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării;
2. investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, deja calificate în meseriile cerute pe piața locală a muncii;
3. investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la locurile de muncă vacante comunicate în anul anterior și estimarea numărului de locuri de muncă vacante și a ocupațiilor aferente pentru anul următor;
4. analizarea posibilității de absorbție a forței de muncă existente;
5. identificarea potențialelor disponibilizări colective;
6. estimarea numărului de șomeri prognozați a se înregistra în evidența agenției;
7. estimarea numărului de absolvenți prin consultarea inspectoratelor școlare și a calificărilor acestora;
8. evaluarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite calificări/ocupații.

Prin Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2026, ANOFM și-a propus cuprinderea, în programe de formare profesională, a unui număr de 24.658 persoane.

Principalele ocupații/meserii pentru care ANOFM va organiza cursuri gratuite de formare profesională, în anul 2026, sunt: Lucrător comercial (1.541 persoane), Competențe digitale inclusiv de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

siguranță pe internet și securitate cibernetică (1.361 persoane), Ajutor bucătar (1.319 persoane), Operator introducere validare și prelucrare date (1.070 persoane), Referent resurse umane (959 persoane), Îngrijitor spații verzi (875 persoane), Agent de securitate (847 persoane), Competențe de comunicare în limba română (675 persoane), Bucătar (555 persoane), Femeie de serviciu (523 persoane), Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze (506 persoane), Coafor (501 persoane), Electrician în construcții (480 persoane), Îngrijitor bătrâni la domiciliu (453 persoane), etc.

La elaborarea Planului Național de Formare Profesională pentru anul 2026 s-a avut în vedere că, în perioada 2025 - 2028, ANOFM va implementa, în parteneriat cu cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților, proiectul finanțat din FSE *"COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"*. Obiectivul general al proiectului este "Creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de persoane înregistrate la SPO în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă".

Menționăm, de asemenea, faptul că, la nivelul ANOFM, sunt în implementare, până la data de 31.12.2029, două proiecte privind ucenicia la locul de muncă:

- *"FORMACTIV - Formare și muncă activă"*, cu un buget total de 313.440.922 lei, finanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 și Bugetul Asigurărilor Sociale (BAS). Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor înregistrați în evidențele Serviciului Public de Ocupare (SPO), prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează, prin ucenicie, la locul de muncă un număr de 5.546 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta de peste 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

- *"START - Investește în calificare pentru viitor"* cu o finanțare totală de 149.180.919 lei, finanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 și BAS. Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de ANOFM ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora.

Precizăm, de asemenea, faptul că, pentru a răspunde nevoilor angajatorilor în ceea ce privește competențele deținute de angajați și pentru a reflecta modificările înregistrate în cadrul ocupațiilor, MMFTSS implementează proiectul *"Actualizarea/revizuirea/dezvoltarea de noi standarde ocupaționale"*, finanțat din Fondul Social European Plus, prin care își propune actualizarea sau dezvoltarea a peste 380 de standarde ocupaționale, astfel încât programele de formare să ofere competențele cerute de piața muncii.

În ceea ce privește **întrebarea nr.3**, menționăm că documentul strategic în domeniul ocupării forței de muncă este *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021 - 2027*, aprobată prin HG nr.558/2021, al cărei obiectiv general este creșterea ocupării de calitate, în condiții de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20 - 64 ani să fie de 75%.

Politicile MMTSS urmăresc asigurarea forței de muncă necesare dezvoltării economice a României, inclusiv prin măsuri care vizează atât retenția pe piața muncii a lucrătorilor, cât și stimularea reîntoarcerii cetățenilor români care și-au exercitat dreptul la liberă circulație.

Măsurile aplicate de ANOFM, care vizează atât creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii (din mediul rural, dar și din mediul urban), sunt prezentate succint în cele ce urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare:

- *subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ* - angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni. Măsura de stimulare se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.
- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa un loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr.217/2003 *pentru prevenirea și combaterea violenței domestice*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr.678/2001 *privind prevenirea și combaterea traficului de persoane*, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.
- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează* - șomeri care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată; aceștia beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.
- *subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială* - cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ulterior expirării contractului de solidaritate angajatorul beneficiază, lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

- *acordarea primei de stabilitate tinerilor NEET* înregistrați în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată; aceștia beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii. Prima de stabilitate se acordă lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, astfel: 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă și 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

Precizăm că Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă implementate de ANOFM, prin agențiile teritoriale. Astfel, persoanele înregistrate în baza de date a ANOFM, beneficiază, cu titlu gratuit, de următoarele măsuri: informare și consiliere profesională, mediere a muncii, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, completare a veniturilor salariale ale angajaților, precum și stimulare a mobilității forței de muncă.

În vederea încurajării reîntoarcerii în țară a persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat, pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European (SEE) este acordată *prima de instalare*, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor legii. Pentru a beneficia de prima de instalare, cetățenii români care au lucrat în spațiul Uniunii Europene și Spațiului Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) lunile care constituie perioada de cel puțin 36 de luni în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, sunt consecutive;
- b) sunt cetățeni români pe perioada în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European;
- c) dețin un document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe perioada de cel puțin 36 de luni, prevăzută la lit. a), prin care se atestă că au avut, pe perioada respectivă, domiciliul sau reședința ori au exercitat dreptul de rezidență legal pe teritoriul statului/statelor respectiv(e);
- d) domiciliul pe teritoriul României la care se întorc sau noul domiciliu ori reședință care îl/o stabilesc pe teritoriul României ca urmare a întoarcerii în România este în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia și localitatea respectivă se află în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin HG nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- e) sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei rază teritorială au domiciliul sau reședința;
- f) se încadrează în muncă cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni;
- g) îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Cuquanturile stabilite de lege pentru această primă sunt:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit.a), care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind *Codul civil*, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei iar, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu ori suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- 6.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț, în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare.

Prima de instalare se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate*, aprobat prin HG nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare, ce poate fi vizualizat la următorul link: <https://mmuncii.gov.ro/legislatie-piata-muncii/>.

Totodată, fondurile europene disponibile prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 sunt destinate și dobândirii de calificări, inclusiv a celor adaptate noilor dezvoltări și evoluții, astfel încât forța de muncă să beneficieze de achiziția de noi calificări profesionale și/sau actualizarea competențelor profesionale pentru a răspunde, pe de o parte, nevoii de forță de muncă reclamată de angajatori și, de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

pe altă parte, pentru a putea rămâne activă pe piața muncii în contextul transformărilor care o impactează.

Astfel, PEO 2021 - 2027 vizează peste 250.000 de adulți și alți 279.000 de tineri care vor fi implicați în programe de formare pentru a accede pe piața muncii.

Astfel, măsurile naționale urmăresc concomitent atât facilitarea ocupării persoanelor reîntoarse din străinătate, cât și menținerea forței de muncă locale.

B. Măsuri prevăzute de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4, conform Cadrului Național al Calificărilor (HG nr. 513/2025 pentru aprobarea formatului și conținutului Cadrului național al calificărilor). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază, la cerere, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsură prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare:

Angajatorii care încheie un contract de stagiu primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care, prin legi speciale, este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, cu modificările ulterioare:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Menționăm că ANOFM nu creează locuri de muncă, ci facilitează ocuparea locurilor de muncă vacante comunicate de către angajatori și a locurilor de muncă nou create și sprijină angajatorii pentru încadrarea în muncă a categoriilor vulnerabile pe piața muncii, conform cadrului legal.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii. Au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea următoarelor proiecte:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!";
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor".

Tot pentru tineri, la nivel teritorial, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă implementează proiecte care au ca scop dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul acestor proiecte sunt:

- dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, prin:
 - încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv cu dezvoltarea unor echipe mobile mixte, sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri la nivel de teritoriu/zonă/regiune sau grup de tineri;
 - extinderea ariei de intervenții pentru tineri prin implicarea și sprijinirea centrelor de tineret/cluburilor de tineret și a furnizorilor de servicii de tineret publici sau privați/alți actori relevanți pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

- furnizarea de servicii pentru tineri, prin:
 - activități/servicii de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM și, după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră;
 - activități pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă vizând teme, precum: învățarea nonformală; mediu și educație ecologică/competențe „verzi” pentru economie și societate; cetățenie activă, educație civică și democrație participativă; educație pentru un stil de viață sănătos și activ, stagii de voluntariat național și internațional, inclusiv prin programe de tip „*Tânăr voluntar*”, schimburi interculturale internaționale de tineri; artă și cultură;
 - activități culturale educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate (ateliere de lucru, de creativitate, dezvoltarea competențelor sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă).

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ES04.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - *"FORMACTIV - Formare și muncă activă"*;
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - *"COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii"*;
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - *"PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii"*.

Prin Programul Tranziție Justă 2021 - 2027 sunt prevăzute investiții pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, a microîntreprinderilor, sprijin pentru întreprinderile de tip spin-off și spin-out și a start-up-urilor, sprijin pentru infrastructura de afaceri, măsuri de creștere a capacității AJOFM-urilor din cele șase județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș), energie regenerabilă pentru gospodării, investiții în dezvoltarea de capacități de mici dimensiuni de producție, transport și stocare de energie RES pentru consum propriu, transport public, investiții în remedierea sau

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

decontaminarea și reconversia siturilor contaminate sau a unor imobile industriale dezafectate, investiții în unități mari de producție în domenii selectate, precum și măsuri de asistență tehnică.

În cadrul acțiunii *“Sprijinirea tranziției forței de muncă”*, componenta - *„Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”*, prioritățile 1 - 6 privind *“Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe”*, cele 6 agenții județene eligibile împreună cu ANOFM vor oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane din aceste județe, care sunt afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, cu prioritate în domenii precum: producția de energie verde; instalarea și întreținerea de soluții individuale de energie regenerabilă; producție de energie nouă și curată, construcții și renovări de clădiri, sectoare ale economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică) etc.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.
Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia Monica Dîmă

