



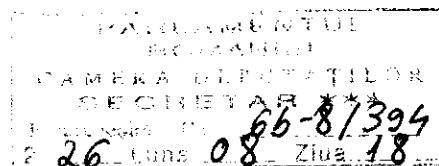
**Nr. 9463, 9464, 9465, 9466, 9467, 9468, 9469, 9470, 9472, 9474, 9476/2026**

14-08-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU  
Secretar al Camerei Deputaților**

**Ref.la: Răspunsuri la întrebări formulate de deputați**

**Stimată doamnă secretar,**



Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

**NINI SĂPUNARU**

**SECRETAR DE STAT**



**Către: Domnul deputat Nicolae Adrian BARA,  
Parlamentul României - Camera Deputaților**

**Ref. la: întrebarea dvs. înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5623A/2026**

**Stimate domnule deputat,**

În completarea adresei noastre nr. 9216/03.08.2026, referitoare la întrebarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5623A/2026, având ca temă *„Măsurile Guvernului pentru combaterea sărăciei în rândul tinerilor și reducerea emigrației economice* vă transmit, alăturat răspunsul comunicat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin adresa nr. 2254/DNP/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

**Cu deosebită considerație,**

**NINELĂ PUNARU**

**SECRETAR DE STAT**



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 9296 / DRP  
DATA 06-08-2026

-5623A-

Nesecret

Nr. 2254 / DRP / 04.08.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR  
DOMNULUI DEPUTAT BARA NICOLAE - ADRIAN

Subiect: întrebare înregistrată cu nr. 5623A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la *întrebarea dumneavoastră*, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 5623A/2026, având ca obiect „*Măsurile Guvernului pentru combaterea sărăciei în rândul tinerilor și reducerea emigrației economice*”, vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) și-a propus, prin *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027*, creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20 - 64 ani să fie de 75%, unul dintre obiectivele specifice ale strategiei vizând creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET<sup>1</sup>), ce se va realiza prin acțiuni/măsuri, precum:

- dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;
- înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activității de promovare a acestora;
- realizarea, de către centrele/cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate, a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);
- cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții angajatori, formare profesională/ ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare de competențe, înscriere și susținere participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă etc., subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);

<sup>1</sup> Tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- îmbunătățirea monitorizării situației tinerilor NEET după integrarea pe piața muncii sau în sistemul de educație sau de formare profesională;
- dezvoltarea voluntariatului în rândul tinerilor, inclusiv NEETs, în scopul familiarizării acestora cu cerințele locurilor de muncă, facilitării dobândirii de noi competențe și identificării unor potențiale parcursuri profesionale, inclusiv antreprenoriale;
- asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

Deși România nu are o țintă procentuală privind reducerea șomajului în rândul tinerilor, totuși, prin politicile publice promovate în domeniul ocupării forței de muncă, România, alături de celelalte state membre, va contribui la atingerea obiectivului UE asumat prin *Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale* de reducere a ratei NEET de la 12,6% în 2019 la 9% până în 2030.

Precizăm, totodată, faptul că Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, elaborează anual Planul Național de Formare Profesională, în conformitate cu prevederile art.65 din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării MMFTSS.

Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare a șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027;
- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;
- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Precizăm că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM se adresează tuturor persoanelor, fără nicio discriminare, indiferent de mediul de proveniență, în condițiile cerințelor locurilor de muncă vacante ale angajatorilor și caracteristicilor socioprofesionale, precum și opțiunilor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențe.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Legea nr. 76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, constituie cadrul legislativ pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă persoanelor în căutarea unui loc de muncă, dar și de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM, oferă următoarele **servicii și stimulente financiare**:

- *servicii de informare și consiliere profesională* - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate, în mod gratuit, persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării, de către acestea, a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului;
- *servicii de mediere a muncii* - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități, fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere;
- *formare profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii; se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a ANOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii;
- *evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale* - se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere;
- *servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri*;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- completarea veniturilor salariale ale angajaților prin acordarea **primei de inserție**, a **primei de activare** sau prin acordarea unei sume reprezentând **30% din cuantumul indemnizației de șomaj**;

- **acordarea primei de inserție absolvenților** instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni; aceștia beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- acordarea unor **prime de mobilitate (prima de încadrare, prima de instalare)** sau a unei **prime de relocare** destinate stimulării mobilității interne a forței de muncă.

- ✓ **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- ✓ **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința;

- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 *privind Codul civil*, republicată, cu modificările și completările ulterioare iar, în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare (denumite în continuare prime de mobilitate) nu se cumulează.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia; acestea beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

Prima de relocare nu se cumulează cu prima de activare, de încadrare sau de instalare.

Primele de mobilitate se acordă șomerilor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate*, aprobat prin HG nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare, care cuprinde localități marginalizate și slab dezvoltate.

- subvenționarea locurilor de muncă în cazul angajatorilor care încadrează în muncă persoane aparținând unor grupuri dezavantajate, printre care: **absolvenți ai instituțiilor de învățământ** (inclusiv persoane cu handicap), **șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**, **șomeri de lungă durată**, **tineri NEET**, **mame care au calitatea de șomeri**, **cu cel puțin 3 copii în întreținere**, **cu vârste de până la 18 ani**, **șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane** și **șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnați la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare**. De această subvenție pot beneficia și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală.

- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială prin acordarea de **acompaniament social personalizat** în baza unui *contract de solidaritate* încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială, ce constă în servicii gratuite de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă. Contractul de solidaritate se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an. De asemenea, angajatorii tinerilor beneficiari de acompaniament social personalizat pot primi, lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință (660 RON în prezent), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- **prima de stabilitate** pentru tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

În plus, prin Legea nr. 279/2005 *privind ucenicia la locul de muncă*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6 - 36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (HG nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Legea nr. 335/2013 *privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un *contract de stagiu*, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni). Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă.

- **măsura prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:**

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor primesc o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice într-un an.

Rezultatele implementării măsurilor active de stimulare a ocupării tinerilor în perioada 01.01.-31.05.2026 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

| Nr. crt. | Tip de măsură                                                                                                                                 | 31.05.2026    |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| -        | <b>TOTAL PERSOANE OCUPATE*</b>                                                                                                                | <b>13.115</b> |
| 1        | <b>Servicii de mediere</b>                                                                                                                    | <b>12.884</b> |
| 1a       | medierea prin încadrarea în locuri de muncă pe perioadă nedeterminată                                                                         | 12.056        |
| 1b       | medierea prin încadrarea în locuri de muncă pe perioadă determinată                                                                           | 828           |
| 2        | <b>Cursuri de formare profesională</b>                                                                                                        | <b>184</b>    |
| 3        | Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj                                          | 378           |
| 4        | Prima de activare pentru șomerii neindemnizați                                                                                                | 250           |
| 5        | Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale | -             |
| 6        | Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEETs                                                                    | -             |
| 7        | Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri neindemnizați (SLD)                                                      | -             |
| 8        | <b>Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:</b>                                                                               | <b>125</b>    |
| 8a       | încadrarea într-o localitate la distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședința (prima de încadrare)                     | 72            |
| 8b       | încadrarea în altă localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)                                 | 7             |
| 8c       | Prima de relocare                                                                                                                             | 46            |
| 9        | Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți din instituții de învățământ                                         | 58            |
| 10       | Absolvenți beneficiari de prima de inserție                                                                                                   | 2             |
| 11       | Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap                                                            |               |
| 12       | Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri                          | 1             |
| 13       | Acordarea de subvenții în baza contractelor de solidaritate                                                                                   |               |
| 14       | <b>Alte măsuri active</b>                                                                                                                     | <b>244</b>    |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Finanțarea măsurilor și serviciilor destinate ocupării tinerilor, inclusiv tineri NEET, se realizează atât din fonduri naționale, cât și prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, astfel:

- *Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)* prin acțiuni, precum:
  - dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
  - pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;
  - activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;
  - dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor;
- *Prioritatea 4 - Antreprenariat și economie socială* prin sprijin acordat pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă și sectorului de economie socială pentru dezvoltare/innovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, dar și sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socioprofesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați.
- *Prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)* prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate dedicate tinerilor din sectoarele tehnologice strategice.

În cadrul programării actuale (PEO 2021 - 2027), ANOFM implementează proiecte aferente *Priorității 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă pentru tineri)*, Măsura 2.a.2. „Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor” și Măsura 2.a.1. „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”.

Scopul măsurii 2.a.2. „Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor” este de a pregăti și furniza o ofertă cuprinzătoare de servicii de formare și ocupare, adaptată nevoilor și profilului fiecărui tânăr. Proiectele implementate la nivel național vizează crearea de pachete integrate de măsuri active, personalizate, care includ formarea de:

- competențe cheie și transversale;
- competențe digitale de bază;
- competențe culturale și creative;
- competențe în managementul carierei;
- competențe de comunicare și lucru în echipă;
- competențe verzi.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Măsura include evaluarea și certificarea competențelor dobândite în contexte informale sau non-formale, recunoscând astfel oficial abilitățile practice și experiența acumulată de tineri. În plus, sunt vizate și competențele specifice pentru a face față provocărilor viitorului, inclusiv în industriile creative, soluții digitale pentru comunitate, robotică și inventică.

În ceea ce privește dobândirea de competențe, complementar proiectelor din cadrul *măsurii 2.a.2.*, sunt implementate alte două proiecte, finanțate tot în cadrul *Priorității 2* din *PEO 2021 - 2027*, destinate programelor de ucenicie și subvenționării angajatorilor care angajează tineri sub 30 de ani, respectiv *START - Investiții în calificări pentru viitor* (grup țintă 2.330 tineri) și *ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor* (grup țintă 12.066 tineri).

Scopul *măsurii 2.a.1. „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”* este de a sprijini integrarea tinerilor pe piața muncii, în special a celor din categoria NEET, prin dezvoltarea unei rețele pentru tineret, având în centru nevoile și aspirațiile tinerilor.

Acțiunea va fi implementată în parteneriat cu structuri/entități specializate în furnizarea de servicii pentru tineri/instituții de învățământ superior ce oferă servicii de educație, formare profesională, dezvoltare competențe transversale, de consiliere/coaching/mentorat/tutorat pentru tineri. Scopul principal este de a identifica tinerii NEET și de a-i atrage către ANOFM pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare.

Având în vedere specificul activității și implicarea directă a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în relaționarea cu clienții șomeri/persoane în căutarea unui loc de muncă și angajatori, crearea și dezvoltarea rețelelor pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor a fost gândită a fi implementată prin parteneriate la nivel teritorial, astfel:

- încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare (SPO) și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv echipe mobile mixte, aflate sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri la nivel de teritoriu/zonă/regiune sau grup de tineri;
- extinderea ariei de intervenții pentru tineri prin implicarea și sprijinirea centrelor de tineret/cluburilor de tineret și a furnizorilor de servicii de tineret publici sau privați/alți actori relevanți pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

Servicii pentru tineri ce vor fi furnizate prin intermediul rețelelor pentru tineret:

- activități/servicii de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM, și, după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- activități pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă vizând teme, precum: învățarea nonformală; mediu și educație ecologică/competențe „verzi” pentru economie și societate; cetățenie activă, educație civică și democrație participativă; educație pentru un stil de viață sănătos și activ, stagii de voluntariat național și internațional, inclusiv prin programe de tip „*Tânăr voluntar*”, schimburi interculturale internaționale de tineri; artă și cultură;
- activități culturale educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate (atelier de lucru, de creativitate, dezvoltarea competențelor sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă).

Prin PEO 2021 - 2027, *Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială* se urmărește îndeplinirea *obiectivului specific 4.1.* care vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale prin acțiuni, precum:

- **4.a.1. Dezvoltarea unor instrumente și structuri colaborative/ participative**, cu rol în:
  - sensibilizarea și promovarea economiei sociale și a antreprenoriatului, inclusiv cel social;
  - monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale în România pentru o mai bună cunoaștere a sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei sociale;
  - sprijinirea entităților de economie socială, inclusiv prin sprijin reciproc/cooperare, schimb de bune practici și suport în relaționarea cu celelalte sectoare - public și privat (de ex.: spații și servicii de tip co-working, inclusiv incubatoare sociale, „centre de cunoștințe online”, piețe virtuale (platforme) de produse/servicii/lucrări executate de întreprinderile sociale etc.).

În vederea promovării economiei sociale, MMFTSS implementează proiectul *Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România*, finanțat prin PEO 2021 - 2027, *Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială*. Proiectul are un buget de 20.503.675 lei și se va desfășura la nivel național, în perioada aprilie 2025 - decembrie 2029 (57 luni).

**Obiectivul general** îl reprezintă îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenoriat social și a economiei sociale.

Printre rezultatele așteptate ca urmare a implementării proiectului se numără:

- o propunere de strategie națională în domeniul economiei sociale și o propunere de plan de acțiune pentru implementarea acesteia;
- organizarea de întâlniri de lucru ale comunității de practică pentru economie socială (SECoP);

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- organizarea unei gale naționale de premiere a celor mai de succes întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție de la nivel național și a entităților înregistrate ca urmare a implementării proiectului;
- promovarea economiei sociale prin intermediul unei campanii media de informare, a organizării de forumuri naționale anuale și servicii de tip co-working (caravane);
- operaționalizarea unui instrument IT dezvoltat în cadrul proiectului care va avea multiple funcțiuni, precum: magazin on-line în care orice entitate de economie socială să poată să își comercializeze produsele/serviciile oferite, beneficiind de expunere și promovare la nivel național, acces la Comunitatea de practică; centru de resurse pentru structurile economiei sociale etc.

➤ **4.a.2. Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă, prin:**

- formare în competențe antreprenoriale și dezvoltare planuri de afaceri, tutorat/mentorat, asistență/consiliere, programe de formare în management de proiect, programe de formare pentru administratorii schemelor de antreprenoriat, inclusiv prin activarea potențialului antreprenorial al unor persoane aparținând grupurilor dezavantajate, inclusiv femei;
- crearea de noi locuri de muncă prin acordarea de granturi pentru inițierea de afaceri și incubatoare de afaceri, precum și acceleratoare și rețele dedicate susținerii antreprenoriatului feminin, în sectoare cu potențial de creștere și necesar de finanțare identificat împreună cu partenerii sociali, inclusiv în domeniul economiei sociale;
- asistență și consultanță în afaceri post-înființare pentru depășirea dificultăților economice, inclusiv prin programe de pregătire a managerilor și sprijin pentru inovare, dar și prin programe de pregătire și sprijinire a femeilor cu rol managerial sau antreprenorial în vederea accesului și participării la inovare.

În cadrul acțiunii 4.a.2, în ceea ce privește domeniul economiei sociale, prin PEO se va sprijini exclusiv înființarea entităților de economie socială în mediul urban.

➤ **4.a.3. Sprijin acordat sectorului de economie socială pentru dezvoltare/inovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, inclusiv în domeniul oferirii de servicii sociale și prin promovarea patrimoniului cultural și a sectoarelor culturale și creative ca domenii cu potențial pentru dezvoltarea economiei sociale, prin:**

- asistență, training, consultanță, mentoring pentru a accesa și utiliza instrumente financiare combinate;
- oferta de sprijin financiar combinat, utilizând atât granturi, cât și instrumente financiare;
- asistență și consultanță post-înființare pentru întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, inclusiv programe de pregătire a resurselor umane din cadrul acestor entități și sprijin pentru digitalizarea activității.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

➤ **4.a.4 Sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați** prin acoperirea costurilor de calificare la locul de muncă - contracte de muncă subvenționate pe perioade cuprinse între 6 - 24 luni, cu plasarea pe piața muncii la finalul perioadei, precum și a costurilor suplimentare aferente inserției socio-profesionale a lucrătorilor cu dizabilități (accesibilizarea spațiilor/echipamentelor, formarea personalului de sprijin, inclusiv a formatorilor etc.).

Prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027, Prioritatea 3 - Protejarea dreptului la demnitate socială, Acțiunea 3.2. Economie socială în mediul rural se va acorda finanțare pentru întreprinderile sociale înființate în mediul rural în vederea asigurării integrării pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile. În acest sens, persoanele angajate în noile întreprinderi sociale vor fi selectate doar dintre locuitorii din mediul rural. Astfel, sprijinul va urmări:

- înființarea de noi întreprinderi sociale, inclusiv acordarea de sprijin financiar sub forma granturilor pentru înființare;
- acordarea de prime de angajare/subvenții pentru angajatori, pentru creșterea nivelului de ocupare a persoanelor din grupurile vulnerabile;
- crearea și consolidarea parteneriatelor cu actorii relevanți de pe piața muncii, din sistemul de învățământ/de asistență medicală/de asistență socială/servicii de ocupare sau din administrația locală etc. în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile.

Totodată, MMFTSS promovează, prin politicile din domeniul ocupării forței de muncă, atât integrarea pe piața muncii a cetățenilor români care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, cât și mobilitatea internă a forței de muncă. Astfel, *Obiectivul specific 1 - Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile din Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027* urmărește, prin Direcția de acțiune 3, dezvoltarea de măsuri pentru identificarea și reducerea deficitelor de forță de muncă, în special a celor de la nivel local/regional prin măsuri, precum:

- finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră, prin acordare de granturi, care să cuprindă printre altele și următoarele acțiuni:
  - identificarea dimensiunii fenomenului de deficit de forță de muncă, în special de la nivel local/regional;
  - proiectarea și acordarea serviciilor suport pentru reducerea deficitelor de forță de muncă în parteneriat cu comunitatea locală, cu partenerii sociali și cu alte părți interesate (angajatori etc.).
- promovarea măsurilor de reducere a deficitelor de competențe;
- reducerea ocupării în agricultura de subzistență și facilitarea relocării acestei resurse umane către activitățile non-agricole;
- finanțarea serviciilor de susținere a îmbătrânirii active prin implicarea lucrătorilor vârstnici de peste 60 de ani în programe de mentorat pentru formarea și integrarea lucrătorilor noi;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- cartografierea ocupațiilor și competențelor, precum și asigurarea corespondenței între ocupații, calificări și conținutul lor de competențe.

De asemenea, PEO 2021-2027 asigură fondurile necesare, alături de bugetul național, pentru implementarea acestor măsuri în cadrul *Priorității 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți*, ce vizează următoarele direcții de acțiune și măsuri:

➤ Finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră, care să cuprindă, printre altele, și următoarele acțiuni:

- identificarea dimensiunii fenomenului de deficit de forță de muncă și migrație sezonieră prin inițierea de studii;

- identificarea persoanelor care se supun migrației sezoniere și a celor ocupate în agricultura de subzistență și motivarea acestora prin acțiuni specifice de stimulare a ocupării;

- proiectarea serviciilor suport pentru reducerea deficitelor în parteneriat cu comunitatea locală, cu partenerii sociali și cu alte părți interesate, inclusiv cu diaspora, în perspectiva migrației de întoarcere.

➤ Măsuri de sprijin pentru adaptarea la schimbare a angajaților și angajatorilor și sprijinirea tranzițiilor pe piața muncii, care să cuprindă, printre altele, și următoarele acțiuni:

- facilitarea procesului de outplacement, respectiv tranziția către noi locuri de muncă a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/concediați/a foștilor sportivi de performanță, inclusiv prin programe de formare care să asigure reconversia profesională, coaching individual, îndrumare și evaluări vocaționale în perioadele de tranziție în carieră, care să susțină alegerea corectă a unui nou parcurs profesional și efectuarea unui plan de carieră;

- sprijin pentru participarea la programe de formare care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, a competențelor antreprenoriale, competențe verzi, pentru economie circulară și tehnologii curate, precum și evaluarea și certificarea competențelor obținute în contexte informale sau non-formale;

- sprijin oferit lucrătorilor și angajatorilor pentru dezvoltarea colaborării om-mașină (automatizare, robotizare, locuri de muncă flexibile și conectate).

Menționăm, totodată, faptul că, în cadrul Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 (PEO), ANOFM a contractat proiecte care urmăresc creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, din care:

- 1 proiect de tip schemă națională care vizează creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de ucenicie - proiectul *START - Investițe în calificare pentru viitor*. Prin aceste proiect, ANOFM acordă sprijin financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie, prin acordarea unei subvenții lunare în valoare de 2.250 de lei pentru fiecare ucenic. Grupul țintă este format din 2.330 tineri sub 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și cuprinși în programe de ucenicie.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 1 proiect de tip schemă națională care vizează creșterea oportunităților de încadrare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin acordarea de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (subvenționarea locurilor de muncă, prime, programe de stagiatură) - proiectul **ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor**, prin intermediul căruia sunt subvenționați angajatorii care încadrează în muncă 12.066 de șomeri tineri sub 30 de ani înregistrați la ANOFM.

De asemenea, a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro pentru implementarea proiectului „*STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!*”. Grupul țintă al proiectului este format din 21.200 tineri sub 30 de ani, șomeri, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), care vor beneficia de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (primă de stimulare pentru tinerii care se angajează prima dată, primă pentru tinerii care se angajează, programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu persoane din grupul țintă).

Menționăm, totodată, faptul că MMFTSS, în calitate de beneficiar, implementează proiectul „*Dezvoltarea sistemului național de management privind consilierea în carieră*” cod SMIS 337451, care este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus, prin Programul „Educație și Ocupare” 2021 - 2027.

Prin proiect, se are în vedere orientarea profesională atât a tinerilor aflați la începutul carierei profesionale, cât și a persoanelor angajate, dar care se află în situația de a nu se identifica cu locul de muncă actual. Totodată, prin proiect se urmărește elaborarea de instrumente de lucru privind consilierea în carieră adaptate la nivelul anului 2026 și standarde de calitate pentru ca aceste servicii să poată fi acordate la un nivel de calitate similar cu cele din UE.

În baza standardelor de calitate și a instrumentelor de lucru elaborate în cadrul proiectului, a formării profesionale pentru un număr de 1000 de consilieri în carieră de la nivelul serviciilor publice de ocupare și din cadrul furnizorilor privați autorizați, se va asigura consilierea în carieră pentru un număr de peste 20.818 de persoane.

De asemenea, prin proiect se va elabora o platformă electronică pentru a deservi orice persoană interesată de dezvoltarea în carieră și care va conține un instrument de orientare în carieră, o bază de date cu furnizori de formare și de locuri de muncă disponibile, astfel încât aceasta să se poată integra mai ușor profesional. Proiectul are alocat un buget de 34.987.325,77 lei din care 28.155.481,09 lei din Fondul Social European plus. Menționăm faptul ca proiectul se derulează în perioada martie 2025 - decembrie 2029.

Totodată, în cadrul Programului Operațional Tranziție Justă 2021 - 2027 (PTJ), agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din cele 6 județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova, Mureș) au calitatea de solicitanți unici. Proiectele vor fi implementate în parteneriat obligatoriu cu ANOFM și cu cel puțin un partener din următoarele categorii eligibile: universități, ONG - uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Prin aceste proiecte, care au o alocare totală de 110 mil. euro, se va oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane la nivelul celor 6 județe afectate de procesul

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, etc.

Persoanele beneficiare ale măsurilor și serviciilor oferite în cadrul acestui program fac parte din următoarele categorii:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi);
- persoanele angajate sau care vor fi angajate de întreprinderile economice susținute prin PTJ;
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate sau introduse în șomaj tehnic de către angajatori care activează în industriile mai sus menționate și în lanțul de producție al acestora, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEET.

Principalele activități care se vor realiza în cadrul proiectelor sunt: definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție; activități de sprijin pentru participarea la programele de formare profesională a adulților; activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie.

Menționăm, totodată, faptul că, în domeniul tineretului, principalul document de politică publică este **Strategia Națională pentru Tineret 2024 - 2027**, care răspunde domeniilor principale de interes din viața tinerilor și își propune să asigure o intervenție unitară, integrată a actorilor cu atribuții, responsabilități sau a celor interesați în realizarea obiectivelor pentru tineret, în sensul stabilirii direcțiilor de acțiune pentru îmbunătățirea calității vieții tinerilor și facilitarea tranziției acestora către viața adultă.

Strategia urmărește dezvoltarea competențelor necesare integrării socioprofesionale, creșterea accesului tinerilor la oportunități educaționale și de formare, promovarea sănătății și a stării de bine, stimularea participării civice și democratice, dezvoltarea serviciilor de tineret și reducerea inegalităților care afectează tinerii proveniți din grupuri vulnerabile. Prin obiectivele și măsurile sale, Strategia

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

contribuie la prevenirea excluziunii sociale și la crearea unor perspective reale de dezvoltare profesională în România, reducând astfel factorii care pot determina migrația economică a tinerilor.

Strategia Națională pentru Tineret 2024 - 2027 este implementată prin intermediul Planului de acțiune aferent, în colaborare cu instituțiile administrației publice centrale și locale, organizațiile neguvernamentale și partenerii sociali, stabilind o serie de indicatori care permit monitorizarea progresului în realizarea obiectivelor asumate. Planul de acțiune cuprinde măsuri concrete, termene de implementare, instituții responsabile și surse de finanțare, asigurând un cadru coerent pentru coordonarea intervențiilor în domeniul tineretului și evaluarea periodică a eficienței acestora.

Unul dintre instrumentele esențiale pentru implementarea politicilor publice de tineret îl reprezintă **Concursul național de proiecte de tineret și studenți**, organizat anual de către MMFTSS.

Prin acest mecanism sunt finanțate proiecte pentru tineret ale organizațiilor neguvernamentale, care urmăresc dezvoltarea competențelor personale și profesionale ale tinerilor, promovarea educației nonformale, participării civice și democratice, voluntariatului, antreprenoriatului și incluziunii sociale.

În anul 2025, MMFTSS a finanțat, prin Concursul național de proiecte de tineret și studenți, 27 de proiecte, având ca obiective facilitarea accesului tinerilor la învățare pe tot parcursul vieții (formală, nonformală și informală) și la cultură de calitate, promovarea sănătății și a educației pentru sănătate, susținerea participării tinerilor și a organizațiilor de și pentru tineret la procesul decizional, precum și crearea și dezvoltarea de oportunități pentru tinerii din mediul rural, în vederea reducerii decalajelor dintre mediul urban și cel rural. Proiectele finanțate au avut peste 6.400 de beneficiari - tineri și studenți, iar bugetul total alocat a fost de 2.410.628,39 lei.

În completarea intervențiilor din domeniul tineretului, ministerul implementează politici active de ocupare care urmăresc reducerea șomajului în rândul tinerilor și prevenirea sărăciei. Prin implementarea programului „**Primul loc de muncă**”, destinat sprijinirii tinerilor aflați la începutul carierei, se urmărește facilitarea integrării profesionale și menținerea tinerilor în ocupare, oferindu-le stabilitate financiară în primii ani de activitate.

De asemenea, în perioada vacanței de vară, MMFTSS organizează, prin Casele de Cultură ale Studenților și Complexul Cultural Sportiv Studentesc „Tei”, cu sprijinul Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC), respectiv Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a Municipiului București (DGASPCMB), **tabere sociale pentru copii și tineri**, ale căror beneficiari sunt elevi proveniți din familii al căror venit lunar pe membru de familie este de până la 60% din mediana veniturilor disponibile pe adult/echivalent și/sau elevi care beneficiază de o măsură de protecție specială, instituită conform Legii nr. 272/2004 *privind protecția și promovarea drepturilor copilului*, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În anul 2025, bugetul alocat a fost de 1.969.000 lei, ceea ce a permis participarea a 1.969 copii și tineri în cadrul acestui program.

Pe de altă parte, programele guvernamentale de creditare, destinate familiilor tinere și studenților, urmăresc reducerea barierelor financiare asociate întemeierii unei familii, achiziției unei locuințe, acoperirii cheltuielilor de studii sau plății unor servicii medicale. Prin condiții avantajoase de

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

creditare, aceste programe contribuie direct la atingerea obiectivelor Strategiei Naționale pentru Tineret 2024 - 2027 privind sprijinirea autonomiei economice a tinerilor și crearea unui mediu favorabil vieții de familie.

Astfel, MMFTSS implementează programele guvernamentale de creditare „StudentInvest” și „FamilyStart”, lansate la sfârșitul anului 2022 și derulate începând cu anii 2023 și 2024. În anul 2025, a fost asigurată continuarea implementării acestor programe prin îndeplinirea obligațiilor privind plata dobânzilor și a comisioanelor aferente creditelor aflate în derulare, având alocat un buget de 66.000.000 lei.

În cadrul programului guvernamental de creditare „StudentInvest” au fost acordate 86 de credite, cu o valoare totală de aproximativ 5.824.200 lei. Sumele au fost utilizate preponderent pentru plata taxelor de studii, achiziționarea unei locuințe, plata chiriei, cumpărarea de autoturisme noi sau second-hand, precum și pentru achiziția de echipamente IT (calculatoare), aceste categorii de cheltuieli înregistrând cea mai mare pondere în rândul beneficiarilor.

Pe de altă parte, în cadrul programului guvernamental de creditare „FamilyStart” au fost acordate 117 credite, cu o valoare totală de aproximativ 12.000.000 lei. Fondurile au fost direcționate, în principal, către achiziția unei locuințe, cumpărarea de materiale de construcții, achiziția de autoturisme noi sau second-hand, precum și către rambursarea unor obligații financiare existente, aceste destinații reprezentând cele mai frecvente categorii de cheltuieli în rândul beneficiarilor.

Astfel, din perspectiva domeniului tineretului, MMFTSS urmărește dezvoltarea competențelor, stimularea participării active, susținerea inițiativelor organizațiilor de tineret și dezvoltarea serviciilor dedicate tinerilor în timp ce, prin politicile active de ocupare, se urmărește facilitarea integrării profesionale și menținerea tinerilor pe piața muncii.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.  
Cu stimă,

**p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar**  
**Dragoș - Nicolae PÎSLARU,**

 **Secretar de stat**  
**Silvia Monica DINICĂ**