



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

INTERPELARE PARLAMENTARĂ

Către: Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale

În atenția: Domnului Dragoș Pîslaru, Ministrul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale

De la: Domnul Silviu-Octavian Gurlui, deputat în circumscripția electorală nr.24 IAȘI

Subiectul interpelării: Asigurarea respectării drepturilor persoanelor cu scleroză multiplă (SM) în vederea angajării și/sau menținerii statutului de angajat, a condițiilor de muncă în raport cu nevoile acestora

Stimate Domnule Ministru,

Pe fondul creșterii numărului persoanelor diagnosticate cu scleroză multiplă (SM), se impune o intervenție mai implicată și mai specifică a Ministerului Muncii, Familiei și Solidarității Sociale pentru ca aceste persoane să își poată continua activitatea profesională și dezvoltarea carierei profesionale cât mai mult posibil. Scleroza multiplă este o afecțiune medicală care nu se vindecă dar a cărei evoluție este întârziată prin tratamente specifice. Un număr mare dintre persoanele cu SM se orientează spre profesii în care pot activa în ciuda bolii și o fac chiar înainte de a fi diagnosticați deoarece simptomele bolii apar timpuriu și persoana își adaptează activitățile conform cu disponibilitatea lor de a le îndeplini. Multe persoane cu SM ajung la un moment-dat la performanțe profesionale ridicate, dar întâmpină de multe ori reticente din partea angajatorului la aflarea diagnosticului din cauza posibilității evoluției bolii care ar putea conduce la obligarea angajatorului de a asigura condiții speciale pentru angajat. De asemenea, dacă

persoana cu SM nu prezintă dizabilități, poate fi supusă unor solicitări excesive la locul de muncă dacă nu există norme care să împiedice astfel de practici.

În acest context, vă adresez următoarele întrebări:

- Cum este considerat pacientul cu scleroză multiplă din punct de vedere al normelor muncii până la declanșarea vreunei dizabilități?
- Care sunt drepturile pacientului cu SM din legislația muncii?
- Există la Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale o statistică cu angajații persoane cu SM?
- Există fonduri alocate pentru integrarea în muncă și susținerea persoanelor cu SM în activitate?
- Care sunt mecanismele prin care Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale poate contribui la protejarea persoanelor cu SM în raport cu angajatorul?

În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și a menținerii statutului de angajat pentru persoanele cu SM, vă solicit următoarele:

- Să elaborați un program național de suținere a angajării persoanelor cu SM prin care să asigurați angajatorului decontarea investițiilor pentru asigurarea accesului în clădirea în care își desfășoară activitatea, precum și cu amenajările care se impun la locul de muncă în raport cu nevoile angajatului cu SM pe măsura avansării bolii.
- Stabilirea unui număr de zile/lună în care angajatul cu SM să poată desfășura munca la domiciliu sau online.
- Stabilirea unui număr de zile de concediu în plus față de concediul de odihnă normal și care să fie destinat recuperării în centre speciale de kinetoterapie care pot fi înființate în colaborare cu Ministerul Sănătății
- Decontarea transportului pentru angajații cu SM.

Solicit răspuns în scris.

Vă mulțumesc,

Prof. univ. dr. habil., Silviu-Octavian GURLUI

Deputat AUR – Circumscripția electorală nr. 24 Iași