



Parlamentul României Camera Deputaților

INTERPELARE

Adresată: Domnului Ilie-Gavril BOLOJAN, Prim-ministru interimar al Guvernului României

De către: Doamna Raisa ENACHI, Deputat, circumscripția electorală nr. 39, Vaslui

Obiectul interpelării: Tariful ridicat al serviciilor de apă și canalizare în județul Vaslui și solicitarea privind creșterea cheltuielilor salariale și ocuparea unor posturi vacante la AQUAVAS S.A. Vaslui

Stimate Domnule Prim-ministru interimar,

În județul Vaslui, costul serviciilor de apă și canalizare a devenit o povară tot mai greu de suportat pentru foarte mulți cetățeni. Vorbim despre un serviciu esențial, fără de care nicio familie nu poate trăi, nu despre un confort opțional și nici despre un consum de lux. Într-un județ în care veniturile sunt reduse, depopularea este accentuată, iar numeroase familii își calculează lunar cheltuielile în funcție de facturi, nivelul tarifelor trebuie privit cu maximă seriozitate.

Potrivit tarifelor aplicate de operatorul regional AQUAVAS S.A. Vaslui, prețul pentru apa potabilă este de 12,32 lei/mc fără TVA, iar tariful pentru canalizare și epurare menajeră este de 9,17 lei/mc fără TVA. Astfel, costul cumulat al serviciilor de apă și canalizare ajunge la 21,49 lei/mc fără TVA, un nivel extrem de ridicat pentru un județ în care orice majorare de preț se resimte imediat în bugetul unei familii.

Această situație este cu atât mai greu de acceptat cu cât apa și canalizarea reprezintă servicii publice esențiale, iar oamenii nu pot renunța la ele atunci când prețul devine prea mare. În județul Vaslui, tariful la apă nu poate fi tratat ca o simplă formulă contabilă, stabilită departe de cei care plătesc lunar factura, fără ca populația să primească explicații clare privind costurile, pierderile, cheltuielile și eficiența operatorului.

În acest context, solicitarea formulată de AQUAVAS S.A. Vaslui, prin memorandum guvernamental, privind creșterea cheltuielilor de natură salarială și ocuparea unor posturi vacante existente la finalul anului 2025 ridică serioase probleme de oportunitate, transparență și responsabilitate față de vasluienii care suportă deja una dintre cele mai mari poveri tarifare din țară.

Nu contest dreptul salariaților la venituri corecte și nici necesitatea ocupării unor posturi strict necesare pentru funcționarea serviciului public. Problema este însă alta: într-o companie publică de utilități, care furnizează un serviciu esențial și ale cărei venituri provin în principal din facturile plătite de cetățeni, orice creștere de cheltuieli trebuie explicată clar, verificată riguros și justificată prin eficiență, nu doar prin existența unui profit contabil.

Profitul unui operator de apă și canalizare nu poate constitui, în sine, argument suficient pentru majorarea cheltuielilor interne, atât timp cât acest profit este obținut din tarifele achitate de populație. În cazul județului Vaslui, această discuție nu este una abstractă și nu privește doar

cifre dintr-un memorandum guvernamental, ci afectează direct oamenii care plătesc lună de lună un cost foarte ridicat pentru un serviciu indispensabil.

Domnule prim-ministru interimar, având în vedere cele prezentate, vă rog să răspundeți la următoarele întrebări:

1. Cât reprezintă, concret, cheltuielile de personal din tariful final plătit de cetățenii județului Vaslui pentru apă și canalizare și cât va ajunge această pondere după aplicarea memorandumului?
2. Ce rezultate concrete ale AQUAVAS S.A. Vaslui justifică majorarea cheltuielilor salariale în contextul unuia dintre cele mai ridicate tarife cumulate la apă și canalizare din România raportat la veniturile populației?
3. Care este nivelul real al pierderilor de apă din rețea (apa produsă și nefacturată) în cadrul AQUAVAS S.A. Vaslui și ce măsuri concrete au fost implementate pentru reducerea acestora înainte de aprobarea majorării cheltuielilor salariale?
4. Există la nivelul Autorității Naționale de Reglementare pentru Servicii Comunitare, al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară sau al altor autorități o analiză comparativă a tarifelor AQUAVAS S.A. Vaslui raportată la performanța operatorului, pierderile din rețea și veniturile populației? Dacă da, vă rog comunicarea acesteia.
5. Din cele 19 posturi propuse spre ocupare, câte sunt posturi administrative și câte sunt posturi direct operative (intervenții, exploatare, rețele)?
6. Există o analiză de impact care să demonstreze că ocuparea celor 19 posturi vacante nu va genera presiuni directe sau indirecte asupra tarifelor? Dacă da, solicit transmiterea acesteia.
7. Cum justifică Guvernul aprobarea memorandumului în condițiile în care veniturile cresc cu aproximativ 19%, cheltuielile cu peste 29%, iar profitul brut estimat scade semnificativ?
8. Ce condiții concrete de performanță, eficiență și control sunt impuse conducerii AQUAVAS S.A. Vaslui odată cu aprobarea acestor majorări de cheltuieli?
9. Care este evoluția cheltuielilor cu bonusuri, prime și alte beneficii salariale în perioada 2023 - 2026 și care este fundamentarea creșterii acestora în anul 2026?
10. Care sunt salariile brute ale conducerii executive și ale personalului de conducere din cadrul AQUAVAS S.A. Vaslui și dacă acestea sunt incluse în creșterile de cheltuieli salariale propuse prin memorandum?
11. Ce efecte concrete au avut investițiile de peste 2,7 miliarde lei asupra costurilor de operare și asupra tarifelor plătite de populație până în prezent?
12. Care este costul mediu cu personalul raportat la mia de abonați și cum se compară acesta cu media operatorilor regionali similari din România?
13. Ce analize privind suportabilitatea tarifelor pentru populația județului Vaslui au stat la baza aprobării memorandumului, având în vedere caracterul esențial al serviciului de apă și canalizare?
14. Există riscul ca extinderea infrastructurii finanțate din fonduri europene să genereze costuri suplimentare de exploatare transferate ulterior în tarifele plătite de cetățeni?
15. Ce indicatori de performanță sunt asumați de AQUAVAS S.A. Vaslui pentru reducerea pierderilor din rețea, a timpului de intervenție și a avariilor după ocuparea celor 19 posturi vacante?

Înainte ca AQUAVAS S.A. Vaslui să primească aprobări pentru noi cheltuieli salariale sau pentru ocuparea unor posturi, oamenii care plătesc aceste facturi trebuie să știe, simplu și clar, de ce apa și canalizarea costă atât de mult în județul Vaslui și cine garantează că aceste cheltuieli nu se vor întoarce, mai devreme sau mai târziu, tot în facturile lor.

Apa nu este un lux și nu poate fi tratată ca o povară pe care oamenii sunt obligați să o suporte fără explicații. Vasluienii plătesc deja foarte mult pentru un serviciu esențial, iar înainte de aprobarea oricăror noi cheltuieli pentru operator trebuie să fie clar ce verificări s-au făcut, ce costuri sunt justificate și ce garanții există că nota de plată nu va fi pusă, din nou, pe umerii cetățenilor.

Solicit comunicarea unui răspuns scris, structurat și clar, pentru fiecare întrebare formulată.



cu respectuoasă considerație,

Raisa ENACHI

Deputat de Vaslui