



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

INTERPELARE

Către: **Ministerul Apărării Naționale, domnului RADU DINEL MIRUȚĂ, Viceprim-Ministru,**

De la: **Doamna Ramona-Ioana Bruynseels, Deputat în circumscripția electorală 13 Cluj, secretar al Comisiei de apărare și ordine publică**

Obiectul interpelării: Solicitare privind netranspunerea de către România a Directivei (UE) 2023/970 privind transparența salarială și menținerea în regim clasificat a normelor de salarizare a personalului Ministerului Apărării Naționale

Stimate domnule ministru,

Directiva (UE) 2023/970 a stabilit, prin art. 34, termenul de transpunere la 7 iunie 2026. Acest termen a expirat fără ca România să adopte legislația de transpunere, proiectul — care vizează inclusiv modificarea art. 163 din Codul muncii și a Legii nr. 202/2002 — fiind menținut, până la termen, în stadiul de consultare publică. Ministerul de resort pentru transpunere este Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Subliniem că termenul de 7 iunie 2026 reprezenta o limită maximă, iar nu un moment înainte de care autoritățile ar fi fost împiedicate să acționeze; statele membre se puteau alinia oricând mai devreme, iar pe întreaga perioadă de transpunere erau ținute să se abțină de la măsuri de natură să compromită rezultatul directivei. Invocarea termenului ca justificare a pasivității este, prin urmare, lipsită de temei.

Drepturile salariale ale personalului militar și civil din Ministerul Apărării Naționale sunt stabilite și calculate în temeiul unor norme menținute în regim clasificat, deși acestea conțin tocmai structura salarială și criteriile de stabilire a remunerației, astfel:

-prin hotărâre a Guvernului — stabilește funcțiile personalului militar din Ministerul Apărării Naționale pe grade militare, împreună cu coeficienții de ierarhizare și soldele de funcție aferente, constituind grila de funcții și coeficienți a personalului M.Ap.N.

-prin Ordin al ministrului apărării naționale — asimilează fiecare funcție unui grad și nivel de studii și unui coeficient de ierarhizare, legând astfel funcția concretă de coeficientul și de valoarea cu care se calculează salariul.

- prin Ordin al ministrului apărării naționale — aprobă Normele metodologice de aplicare a legislației de salarizare (Legea-cadru nr. 153/2017) pentru personalul M.Ap.N., respectiv procedura concretă prin care se stabilesc, se calculează și se plătesc drepturile salariale, inclusiv majorarea de 12,5% pentru structura centrală, gradațiile și drepturile aferente concediului de odihnă.

Cele trei acte alcătuiesc un lanț de reglementare închis, care acoperă integral mecanismul de stabilire a salariului: hotărârea Guvernului stabilește ce funcții există și ce coeficient au; Ordinul M.Ap.N. stabilește modul de asimilare a fiecărei funcții la coeficient și valoarea de referință cu care se calculează salariul; Ordinul M.Ap.N. stabilește modul concret în care toate acestea se transformă în drepturi bănești efectiv plătite. În acest fel, întregul mecanism de determinare a remunerației personalului M.Ap.N. — de la funcție și coeficient, până la suma plătită — este sustras, prin clasificare, transparenței.

Aceste trei acte cuprind tocmai nivelurile de remunerare, structura salarială și criteriile obiective de stabilire și de evoluție a remunerației — adică exact elementele a căror transparență o impune Directiva (UE) 2023/970. Menținerea lor în regim clasificat este, prin urmare, în contradicție directă cu obiectivul directivei.

Mai mult, clasificarea acestor norme a fost abuzivă încă de la momentul adoptării lor. Ea contravine principiului transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale [art. 6 lit. g)] și principiului publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială pentru toate funcțiile din sectorul bugetar [art. 6 lit. i)], consacrate de Legea-cadru nr. 153/2017. Cerința de transparență exista, așadar, în dreptul intern cu mult înainte de directivă, iar Directiva (UE) 2023/970 nu a făcut decât să o reconfirme și să o consolideze. Cu toate acestea, Ministerul Apărării Naționale a persistat în sustragerea normelor metodologice de salarizare atât de la accesul neîngrădit al propriilor salariați, cât și de la accesul publicului.

Declasificarea acestor norme stătea integral în competența autorităților, inclusiv în regim interimar. Hotărârea Guvernului, ca act al Guvernului, se declassifică prin hotărâre a Guvernului, la solicitarea motivată a emitentului [art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002], operațiune realizată de aceeași autoritate competentă să aprobe clasificarea [art. 24 alin. (10)]. Ordinele ministrului apărării naționale, ca informații secrete de serviciu, se stabilesc — și se pot declassifica — de conducătorul instituției, prin ordin [art. 31 și art. 32]. Așadar, atât Guvernul, prin hotărâre, cât și ministrul apărării naționale, prin ordin, dispuneau în permanență de pârghia legală de declassificare.

Mai mult, Legea nr. 182/2002 interzice expres clasificarea folosită pentru limitarea accesului la informații de interes public sau pentru restrângerea ilegală a exercițiului unor

drepturi [art. 24 alin. (5) și art. 33] — exact ipoteza în care opunerea clasificării ar goli de conținut drepturile de transparență salarială recunoscute de directivă.

În condițiile în care termenul impus de directiva menționată a expirat de mai bine de trei săptămâni, iar responsabilitatea inițierii sau aprobării unor măsuri de declasificare a actelor normative invocate vă aparține, vă adresez rugămintea de a răspunde la următoarele întrebări:

1. Care sunt actele normative — hotărâri ale Guvernului și ordine ale ministrului — prin care s-au stabilit funcțiile, coeficienții de ierarhizare, valoarea de referință și metodologia de calcul a drepturilor salariale ale personalului M.Ap.N., cu indicarea numărului, a datei și a regimului de clasificare al fiecăruia?
2. Ce măsuri concrete a adoptat ministerul, în resortul propriu, de la intrarea în vigoare a Directivei (UE) 2023/970 și în perspectiva termenului de 7 iunie 2026, pentru a asigura exercitarea de către personalul din subordine a drepturilor de transparență salarială prevăzute de directivă?
3. În ce măsură normele proprii de stabilire și de calcul a drepturilor salariale ale personalului se află în regim clasificat, iar în cazul în care acestea sunt clasificate, de ce nu s-a dispus declasificarea lor, în condițiile în care art. 24 alin. (5) și art. 33 din Legea nr. 182/2002 interzic folosirea clasificării pentru restrângerea exercițiului unor drepturi?
4. Care este motivul pentru care, până în prezent, nu a fost pusă în executare Directiva (UE) 2023/970?

Vă rog să îmi transmiteți răspunsul în scris, în termenul prevăzut de lege.

Vă mulțumesc,

Ramona-Ioana Bruynseels,
Deputat în circumscripția electorală nr. 13, Cluj



**Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor**

INTERPELARE

Către: **Domnul ILIE-GAVRIL BOLOJAN, Prim-Ministru, Guvernul României**

De la: **Doamna Ramona-Ioana Bruynseels, Deputat în circumscripția electorală
13 Cluj, secretar al Comisiei de apărare și ordine publică**

Obiectul interpelării: Solicitare privind netranspunerea de către România a Directivei (UE) 2023/970 privind transparența salarială și menținerea în regim clasificat a normelor de salarizare a personalului Ministerului Afacerilor Interne

Stimate domnule prim-ministru

Directiva (UE) 2023/970 a stabilit, prin art. 34, termenul de transpunere la 7 iunie 2026. Acest termen a expirat fără ca România să adopte legislația de transpunere, proiectul — care vizează inclusiv modificarea art. 163 din Codul muncii și a Legii nr. 202/2002 — fiind menținut, până la termen, în stadiul de consultare publică. Ministerul de resort pentru transpunere este Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Subliniem că termenul de 7 iunie 2026 reprezenta o limită maximă, iar nu un moment înainte de care autoritățile ar fi fost împiedicate să acționeze; statele membre se puteau alinia oricând mai devreme, iar pe întreaga perioadă de transpunere erau ținute să se abțină de la măsuri de natură să compromită rezultatul directivei. Invocarea termenului ca justificare a pasivității este, prin urmare, lipsită de temei.

Drepturile salariale ale personalului militar și polițiștilor din Ministerul Afacerilor Interne sunt stabilite și calculate în temeiul unor norme menținute în regim clasificat, deși acestea conțin tocmai structura salarială și criteriile de stabilire a remunerației, astfel:

- Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 (23.08.2017) — stabilește funcțiile personalului Ministerului Afacerilor Interne pe grade profesionale, împreună cu

coeficienții de ierarhizare și soldele/salariile de funcție aferente, constituind grila de funcții și coeficienți a personalului M.A.I.

- Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/2166/2017 (19.10.2017) — asimilează fiecare funcție unui grad și nivel de studii și unui coeficient de ierarhizare și stabilește valoarea de referință sectorială de 197,3387 lei (actualizată la 1 ianuarie 2017, în temeiul O.G. nr. 38/2003), legând astfel funcția concretă de coeficientul și de valoarea cu care se calculează salariul.
- Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/7/2018 (31.01.2018) — aprobă Normele metodologice de aplicare a legislației de salarizare (Legea-cadru nr. 153/2017 și O.G. nr. 38/2003) pentru personalul M.A.I., respectiv procedura concretă prin care se stabilesc, se calculează și se plătesc drepturile salariale, inclusiv majorarea de 12,5% pentru structura centrală (pct. 28 din anexa nr. 1), gradațiile (pct. 11 din anexa nr. 1) și drepturile aferente concediului de odihnă (pct. 44.1.1 din anexa nr. 1).

Cele trei acte alcătuiesc un lanț de reglementare închis, care acoperă integral mecanismul de stabilire a salariului: Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 stabilește ce funcții există și ce coeficient au; Ordinul M.A.I. nr. S/2166/2017 stabilește modul de asimilare a fiecărei funcții la coeficient și valoarea de referință cu care se calculează salariul; Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018 stabilește modul concret în care toate acestea se transformă în drepturi bănești efectiv plătite. În acest fel, întregul mecanism de determinare a remunerației personalului M.A.I. — de la funcție și coeficient, până la suma plătită — este sustras, prin clasificare, transparenței.

Aceste trei acte cuprind tocmai nivelurile de remunerare, structura salarială și criteriile obiective de stabilire și de evoluție a remunerației — adică exact elementele a căror transparență o impune Directiva (UE) 2023/970. Menținerea lor în regim clasificat este, prin urmare, în contradicție directă cu obiectivul directivei.

Mai mult, clasificarea acestor norme a fost abuzivă încă de la momentul adoptării lor. Ea contravine principiului transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale [art. 6 lit. g)] și principiului publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială pentru toate funcțiile din sectorul bugetar [art. 6 lit. i)], consacrate de Legea-cadru nr. 153/2017. Cerința de transparență exista, așadar, în dreptul intern cu mult înainte de directivă, iar Directiva (UE) 2023/970 nu a făcut decât să o reconfirme și să o consolideze. Cu toate acestea, Ministerul Afacerilor Interne a persistat în sustragerea normelor metodologice de salarizare atât de la accesul neîngrădit al propriilor salariați, cât și de la accesul publicului.

Declasificarea acestor norme stătea integral în competența autorităților, inclusiv în regim interimar. Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017, ca act al Guvernului, se declassifică prin hotărâre a Guvernului, la solicitarea motivată a emitentului [art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002], operațiune realizată de aceeași autoritate competentă să aprobe clasificarea [art. 24 alin. (10)]. Ordinele ministrului afacerilor interne nr. S/2166/2017 și nr. S/7/2018, ca informații secrete de serviciu, se stabilesc — și se pot

declasifica — de conducătorul instituției, prin ordin [art. 31 și art. 32]. Așadar, atât Guvernul, prin hotărâre, cât și ministrul afacerilor interne, prin ordin, dispuneau în permanență de pârgă legală de declasificare.

Mai mult, Legea nr. 182/2002 interzice expres clasificarea folosită pentru limitarea accesului la informații de interes public sau pentru restrângerea ilegală a exercițiului unor drepturi [art. 24 alin. (5) și art. 33] — exact ipoteza în care opunerea clasificării ar goli de conținut drepturile de transparență salarială recunoscute de directivă.

Din informațiile existente în spațiul public, a reieșit faptul că mai multe organizații neguvernamentale au adresat, în mod repetat, atât Guvernului, cât și Ministerului Afacerilor Interne, solicitări de declasificare a Hotărârii Guvernului nr. 0610/2017 și a actelor conexe. De fiecare dată, soluționarea a fost interceptată de Secretariatul General al Guvernului, care a răspuns nelegal, în mai multe modalități. Prin adresa nr. 15C/401/p/2026 din 12 iunie 2026, a susținut că Guvernul „nu are calitatea de emitent”, declinând inițiativa declasificării către conducătorii instituțiilor cointițatoare, deși, potrivit art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002, declasificarea unei hotărâri a Guvernului se realizează prin hotărâre a Guvernului, iar nu printr-un act al vreunui minister. Prin adresa nr. 15C/322,323/rp/2026 din 24 iunie 2026, a apreciat că „simpla cerere” a unei organizații neguvernamentale „nu poate constitui temei juridic” pentru declasificare. Iar anterior, prin adresa nr. 15C/76/rp/2025 din 21 februarie 2025, a calificat Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 drept act cu caracter militar, clasificat secret de stat și exceptat de la liberul acces [art. 12 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 544/2001], în disprețul definiției legale a noțiunii de act de comandament cu caracter militar.

În condițiile în care termenul impus de directiva menționată a expirat de mai bine de trei săptămâni, iar responsabilitatea inițierii sau aprobării unor măsuri de declasificare a actelor normative invocate vă aparține, vă adresez rugămintea de a răspunde la următoarele întrebări:

1. De câte ori a fost sesizat Guvernul, prin Secretariatul General al Guvernului, cu solicitarea de declasificare a Hotărârii Guvernului nr. 0610/2017 și care a fost soluția dată fiecărei solicitări?
2. În temeiul cărei dispoziții legale a declinat Secretariatul General al Guvernului competența de soluționare către ministere, în condițiile în care, potrivit art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002, declasificarea unei hotărâri a Guvernului se realizează prin hotărâre a Guvernului, iar nu printr-un act al vreunui minister?
3. Pe ce temei a fost calificată Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 drept act de comandament cu caracter militar, deși, potrivit art. 2 alin. (1) lit. j) din Legea nr. 554/2004, această categorie privește exclusiv problemele strict militare ale activității din cadrul forțelor armate, iar actul în cauză stabilește grila de funcții, coeficienții și salariile personalului M.A.I.?

4. Înțelege Guvernul să dispună declasificarea Hotărârii Guvernului nr. 0610/2017, în exercitarea competenței sale prevăzute de art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002?
5. Care este motivul pentru care refuzați să puneți în executare Directiva (UE) 2023/970?

Vă rog să îmi transmiteți răspunsul în scris, în termenul prevăzut de lege.

Vă mulțumesc,

Ramona-Ioana Bruynseels,
Deputat în circumscripția electorală nr. 13, Cluj



Nr. 1677B/30.06.2026

**Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor**

INTERPELARE

Către: **Ministerul Afacerilor Interne, domnului Marian-Cătălin PREDOIU, Viceprim Ministru,**

De la: **Doamna Ramona-Ioana Bruynseels, Deputat în circumscripția electorală 13 Cluj, secretar al Comisiei de apărare și ordine publică**

Obiectul interpelării: Solicitare privind netranspunerea de către România a Directivei (UE) 2023/970 privind transparența salarială și menținerea în regim clasificat a normelor de salarizare a personalului Ministerului Afacerilor Interne

Stimate domnule ministru,

Directiva (UE) 2023/970 a stabilit, prin art. 34, termenul de transpunere la 7 iunie 2026. Acest termen a expirat fără ca România să adopte legislația de transpunere, proiectul — care vizează inclusiv modificarea art. 163 din Codul muncii și a Legii nr. 202/2002 — fiind menținut, până la termen, în stadiul de consultare publică. Ministerul de resort pentru transpunere este Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Subliniem că termenul de 7 iunie 2026 reprezenta o limită maximă, iar nu un moment înainte de care autoritățile ar fi fost împiedicate să acționeze; statele membre se puteau alinia oricând mai devreme, iar pe întreaga perioadă de transpunere erau ținute să se abțină de la măsuri de natură să compromită rezultatul directivei. Invocarea termenului ca justificare a pasivității este, prin urmare, lipsită de temei.

Drepturile salariale ale personalului militar și polițiștilor din Ministerul Afacerilor Interne sunt stabilite și calculate în temeiul unor norme menținute în regim clasificat,

deși acestea conțin tocmai structura salarială și criteriile de stabilire a remunerației, astfel:

- Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 (23.08.2017) — stabilește funcțiile personalului Ministerului Afacerilor Interne pe grade profesionale, împreună cu coeficienții de ierarhizare și soldele/salariile de funcție aferente, constituind grila de funcții și coeficienți a personalului M.A.I.
- Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/2166/2017 (19.10.2017) — asimilează fiecare funcție unui grad și nivel de studii și unui coeficient de ierarhizare și stabilește valoarea de referință sectorială de 197,3387 lei (actualizată la 1 ianuarie 2017, în temeiul O.G. nr. 38/2003), legând astfel funcția concretă de coeficientul și de valoarea cu care se calculează salariul.
- Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/7/2018 (31.01.2018) — aprobă Normele metodologice de aplicare a legislației de salarizare (Legea-cadru nr. 153/2017 și O.G. nr. 38/2003) pentru personalul M.A.I., respectiv procedura concretă prin care se stabilesc, se calculează și se plătesc drepturile salariale, inclusiv majorarea de 12,5% pentru structura centrală (pct. 28 din anexa nr. 1), gradațiile (pct. 11 din anexa nr. 1) și drepturile aferente concediului de odihnă (pct. 44.1.1 din anexa nr. 1).

Cele trei acte alcătuiesc un lanț de reglementare închis, care acoperă integral mecanismul de stabilire a salariului: Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 stabilește ce funcții există și ce coeficient au; Ordinul M.A.I. nr. S/2166/2017 stabilește modul de asimilare a fiecărei funcții la coeficient și valoarea de referință cu care se calculează salariul; Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018 stabilește modul concret în care toate acestea se transformă în drepturi bănești efectiv plătite. În acest fel, întregul mecanism de determinare a remunerației personalului M.A.I. — de la funcție și coeficient, până la suma plătită — este sustras, prin clasificare, transparenței.

Aceste trei acte cuprind tocmai nivelurile de remunerare, structura salarială și criteriile obiective de stabilire și de evoluție a remunerației — adică exact elementele a căror transparență o impune Directiva (UE) 2023/970. Menținerea lor în regim clasificat este, prin urmare, în contradicție directă cu obiectivul directivei.

Mai mult, clasificarea acestor norme a fost abuzivă încă de la momentul adoptării lor. Ea contravine principiului transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor

salariale [art. 6 lit. g)] și principiului publicității, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială pentru toate funcțiile din sectorul bugetar [art. 6 lit. i)], consacrate de Legea-cadru nr. 153/2017. Cerința de transparență exista, așadar, în dreptul intern cu mult înainte de directivă, iar Directiva (UE) 2023/970 nu a făcut decât să o reconfirme și să o consolideze. Cu toate acestea, Ministerul Afacerilor Interne a persistat în sustragerea normelor metodologice de salarizare atât de la accesul neîngrădit al propriilor salariați, cât și de la accesul publicului.

Declasificarea acestor norme stătea integral în competența autorităților, inclusiv în regim interimar. Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017, ca act al Guvernului, se declassifică prin hotărâre a Guvernului, la solicitarea motivată a emitentului [art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002], operațiune realizată de aceeași autoritate competentă să aprobe clasificarea [art. 24 alin. (10)]. Ordinele ministrului afacerilor interne nr. S/2166/2017 și nr. S/7/2018, ca informații secrete de serviciu, se stabilesc — și se pot declassifica — de conducătorul instituției, prin ordin [art. 31 și art. 32]. Așadar, atât Guvernul, prin hotărâre, cât și ministrul afacerilor interne, prin ordin, dispuneau în permanență de pârgă legală de declassificare.

Mai mult, Legea nr. 182/2002 interzice expres clasificarea folosită pentru limitarea accesului la informații de interes public sau pentru restrângerea ilegală a exercițiului unor drepturi [art. 24 alin. (5) și art. 33] — exact ipoteza în care opunerea clasificării ar goli de conținut drepturile de transparență salarială recunoscute de directivă.

În condițiile în care termenul impus de directiva menționată a expirat de mai bine de trei săptămâni, iar responsabilitatea inițierii sau aprobării unor măsuri de declassificare a actelor normative invocate vă aparține, vă adresez rugămintea de a răspunde la următoarele întrebări:

1. Ce măsuri concrete a adoptat ministerul, în resortul propriu, de la intrarea în vigoare a Directivei (UE) 2023/970 și, în special, în perspectiva termenului de transpunere de 7 iunie 2026, pentru a asigura exercitarea de către personalul din subordine a drepturilor de transparență salarială prevăzute de directivă?
2. De ce se mențin în regim clasificat Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017, Ordinul M.A.I. nr. S/2166/2017 și Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, deși acestea stabilesc grila de funcții și coeficienți, valoarea de referință sectorială și metodologia de calcul a

drepturilor salariale ale personalului M.A.I., adică tocmai criteriile și structura de remunerare a căror transparență o impuneau, anterior directivei, principiile transparenței și publicității prevăzute de art. 6 lit. g) și i) din Legea-cadru nr. 153/2017, iar ulterior Directiva (UE) 2023/970?

3. De ce nu s-a dispus declasificarea acestor norme, în condițiile în care competența aparține Guvernului — pentru Hotărârea nr. 0610/2017 [art. 24 alin. (4) și (10) din Legea nr. 182/2002] — și ministrului afacerilor interne — pentru Ordinele M.A.I. nr. S/2166/2017 și nr. S/7/2018 [art. 31 și art. 32] —, iar art. 24 alin. (5) și art. 33 din aceeași lege interzic folosirea clasificării pentru restrângerea exercițiului unor drepturi?
4. A formulat ministerul, în calitate de emitent, solicitarea motivată de declasificare prevăzută de art. 24 alin. (4) din Legea nr. 182/2002 și a transmis Ministerului Muncii puncte de vedere ori date privind aplicarea directivei la nivelul personalului propriu? În caz afirmativ, la ce date?
5. Care este motivul pentru care, până în prezent, Ministerul Afacerilor Interne nu a pus în executare Directiva (UE) 2023/970?

Vă rog să îmi transmiteți răspunsul în scris, în termenul prevăzut de lege.

Vă mulțumesc,

Ramona-Ioana Bruynseels,

Deputat în circumscripția electorală nr. 13, Cluj