



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Către: Ministerul Sănătății,

În atenția: domnului Ministru Alexandru Florin Rogobete

De către: Deputat A.U.R., Cristina Emanuela Dascălu, circumscripția electorală nr. 24 Iași

Obiectul întrebării: Situația asigurării medicale pentru persoanele cu boli grave care rămân fără loc de muncă

Stimate Domnule Ministru,

În contextul modificărilor recente privind concediile medicale și al incertitudinilor apărute în rândul pacienților cu afecțiuni grave, vă adresez prezenta întrebare referitoare la situația persoanelor care, din motive independente de voința lor, rămân fără loc de muncă, dar se află în evidența sistemului medical cu boli cronice sau severe, precum afecțiuni oncologice, boli autoimune sau boli cardiovasculare.

Există numeroase situații în care contractul individual de muncă încetează (prin concediere, expirare sau acordul părților), iar persoana în cauză se află în plin tratament medical, cu nevoie constantă de servicii decontate de Casa Națională de Asigurări de Sănătate.

Lipsa unor clarificări oficiale și a unor măsuri de protecție explicite riscă să lase fără tratament și fără sprijin mii de pacienți aflați deja în situații limită.

Având în vedere că, până recent, persoanele care încetau raporturile de muncă beneficiau de menținerea calității de asigurat pentru o perioadă de 6 luni, vă rog să clarificați următoarele aspecte:

1. Se mai aplică în prezent regula menținerii calității de asigurat timp de 6 luni pentru persoanele care își încetează contractul de muncă (de exemplu în luna februarie), fără a avea imediat un alt loc de muncă?

2. Dacă această regulă a fost modificată, care este temeiul legal actual și de la ce dată se aplică noile prevederi?

3. Persoanele cu boli oncologice, autoimune sau cardiovasculare beneficiază de un regim special privind continuitatea asigurării medicale, indiferent de statutul lor profesional?

4. În cazul în care o persoană rămâne fără loc de muncă în timpul unui concediu medical în derulare, mai este acesta recunoscut și decontat integral?

5. Ce se întâmplă cu pacienții care își pierd locul de muncă, nu realizează venituri, dar au nevoie de tratamente continue, spitalizări, investigații sau medicamente compensate?

6. Care sunt pașii concreți pe care trebuie să îi urmeze un astfel de pacient pentru a nu pierde accesul la servicii medicale esențiale?

7. Aveți în vedere măsuri suplimentare de protecție socială și medicală pentru aceste categorii vulnerabile, astfel încât boala să nu fie dublată de pierderea accesului la îngrijire medicală

Solicit răspuns în scris și oral, în termenul prevăzut de lege.

Vă mulțumesc!

prof.univ.dr. Cristina - Emanuela Dascălu,

Deputat A.U.R. Iași