



Parlamentul României

Camera Deputaților

Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Către: **Domnul Bogdan Ivan, ministrul Energiei**

De la: **Doamna Ionelia-Florența Priescu, Deputat AUR, Circumscripția 20, Gorj**

Subiectul întrebării: **Situația salariaților angajați pe perioadă determinată la Complexul Energetic Oltenia**

Domnule ministru,

Complexul Energetic Oltenia reprezintă un element crucial al infrastructurii energetice românești. În fapt, vorbim despre o companie cu un număr mare de angajați și cu o istorie marcată de sacrificiu și muncă grea. Acești oameni nu sunt cifre într-un plan de reorganizare, sunt mineri și energeticieni pe a căror muncă se bazează familiile lor. Tocmai pe acești oameni Guvernul riscă să îi abandoneze cu o liniște administrativă pe care o găsesc, personal, scandaloasă și lipsită de viziune.

Din păcate, aproximativ 1.800 de angajați ai Complexului Energetic Oltenia, ale căror contracte de muncă au fost încheiate pe perioadă determinată, urmează să rămână fără locuri de muncă în perioada aprilie-

mai în temeiul unui plan ce a fost înaintat de directoratul companiei către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor.

În fapt, vorbim de un număr foarte mare de angajați care vor părăsi Complexul Energetic Oltenia, o forță de muncă ce nu poate fi integrată ori absorbită, la acest moment, de piața muncii din Gorj. Ne aflăm în fața unui dezastru economic și social în județul Gorj.

Mai mult de atât, conducătorii sindicatelor au susținut că această decizie a fost luată peste noapte și s-au văzut nevoiți să ceară parlamentarilor de Gorj să intervină politic pe lângă conducerea Ministerului Energiei pentru a suspenda această decizie. Acest fapt demonstrează că lucrătorii din energie nu mai au încredere că ministerul pe care îl conduceți îi va apăra din proprie inițiativă. Această pierdere a încrederii este foarte gravă în actualul context internațional în care domeniul energetic devine din ce în ce mai important pentru siguranța statelor.

Nu în ultimul rând, nu putem face abstracție de contextul mai larg: fonduri europene consistente au fost alocate regiunii Oltenia tocmai pentru a gestiona în mod sigur și corespunzător procesul de decarbonizare. Lucrătorii din energie au întrebat, în mod just, unde sunt banii din tranziția promisă, dar au primit, de fapt, o veste tragică pentru viitorul locului lor de muncă. Vă atrag atenția, domnule ministru, că nu putem accepta ca tranziția energetică să fie plătită exclusiv de cei mai vulnerabili — de oamenii care nu au alte opțiuni, de familiile din Gorj care nu au unde să se ducă. Ministerul pe care îl conduceți are responsabilitatea de a identifica soluții pentru ameliorarea situației. Iar această responsabilitate nu poate fi delegată unui directorat și ascunsă în spatele unui plan de reorganizare votat de o adunare a asociațiilor în care statul român are cea mai mare putere de decizie.

Având în vedere cele expuse, vă rog să reveniți cu un răspuns la următoarele întrebări:

1. A analizat Ministerul Energiei posibilitatea convertirii contractelor pe perioadă determinată în contracte pe perioadă nedeterminată, în

condițiile în care o parte semnificativă dintre acești angajați se află în situația unor contracte succesive pe perioadă determinată ce depășesc limitele de timp prevăzute de Codul muncii?

2. Dacă motivul principal invocat pentru disponibilizarea acestor angajați este de natură financiară, manifestată printr-o lipsă de fonduri la nivelul companiei, a evaluat Ministerul Energiei posibilitatea alocării de fonduri suplimentare prin bugetul de stat pentru anul 2026 ori posibilitatea compensării din datorii ale statului către CEO, astfel încât să fie evitată o concediere în masă cu impact social devastator?
3. Care au fost criteriile concrete, explicite și verificabile în baza cărora s-a decis să nu se reînnoiască contractele celor aproximativ 1.800 de angajați pe perioadă determinată? Care este structura acestei selecții și cine a validat-o?
4. Cum asigură Ministerul Energiei respectarea acestor criterii și cum demonstrează că decizia nu a fost luată în mod arbitrar sau discriminatoriu față de anumite categorii de angajați?

Solicit răspuns scris în regim de urgență dat fiind termenul limitat până la decizia AGEA.

Cu mulțumiri,

Ionelia-Florența Priescu, deputat AUR, Circumscripția electorală nr. 20 Gorj