



**Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor**

Întrebare parlamentară

Către: Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în atenția domnului ministru Florin Manole

De către: Deputat A.U.R., Cristina Emanuela Dascălu, circumscripția electorală nr. 24 Iași

Obiectul întrebării: Diferența de remunerare și de pensii între femei și bărbați și evaluarea muncii în sectoarele în care predomină femeile

Stimate Domnule Ministru,

Raportul Parlamentului European privind diferența de remunerare și de pensii între femei și bărbați în Uniunea Europeană, situația actuală, provocări și calea de urmat (2025/2038(INI)) subliniază faptul că inegalitățile salariale persistă în statele membre și generează, în timp, diferențe semnificative și în nivelul pensiilor.

La nivelul Uniunii Europene, femeile câștigă în medie cu aproximativ 12% mai puțin pe oră decât bărbații, iar diferențele acumulate pe parcursul vieții profesionale conduc la un decalaj al pensiilor de aproximativ 22% între femei și bărbați.

Raportul atrage atenția asupra faptului că sectoarele dominate de forță de muncă feminină – precum educația, sănătatea sau serviciile sociale, sunt adesea subevaluate și subremunerate, ceea ce afectează direct veniturile și securitatea economică a femeilor la vârsta pensionării.

Reducerea acestor diferențe reprezintă nu doar o chestiune de echitate socială, ci și o condiție esențială pentru asigurarea independenței economice și a protecției sociale a femeilor în România.

În acest context, vă rog să îmi comunicați:

1. Care este diferența actuală de remunerare între femei și bărbați în România, conform celor mai recente date oficiale?
2. Care este diferența medie dintre pensiile femeilor și cele ale bărbaților în România și ce evoluție a avut aceasta în ultimii 10 ani?
3. Ce măsuri are în vedere Guvernul României pentru evaluarea corectă și remunerarea echitabilă a muncii în sectoarele în care predomină femeile, precum educația, sănătatea și asistența socială?
4. Există un plan național de reducere a diferenței de remunerare și de pensii între femei și bărbați, în concordanță cu orientările și recomandările instituțiilor europene?

Solicite răspuns în scris și oral, în termenul prevăzut de lege.

Vă mulțumesc!

Cu deosebită considerație,

Prof. Univ. Dr. Cristina-Emanuela Dascălu,

Deputat în circumscripția electorală nr.24, Iași,

Vicepreședinte al Comisiei pentru Învățământ din Camera Deputaților