



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Către: Domnul Petre-Florin Manole, ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

De la: Domnul Silviu-Titus PĂUNESCU, Deputat AUR, circumscripția electorală nr.14, Constanța

Subiectul întrebării: Structura dezechilibrată a pieței muncii din România și dependența de salariul minim

Domnule ministru,

Date recente privind structura veniturilor din România indică o realitate economică care, din punctul meu de vedere, ar trebui să provoace o dezbateră serioasă la nivelul politicilor publice privind piața muncii - analize economice publicate recent arată că aproximativ o treime dintre angajații din România lucrează pe salariul minim, iar peste jumătate dintre salariați au venituri nete mai mici de aproximativ 4.100 de lei¹.

¹ <https://www.profit.ro/stiri/economie/o-treime-dintre-angajatii-din-romania-lucreaza-pe-salariul-minim-ocuparea-este-cea-mai-mica-din-ue-firmele-din-marile-orase-apeleaza-la-imigranti-grafice-22366828>

Această distribuție a veniturilor indică, pe de o parte, o concentrare puternică a salariilor în zona inferioară a pieței muncii și sugerează existența unor probleme structurale legate de productivitate, calificarea forței de muncă și modelul de dezvoltare economică. Pe de altă parte, România continuă să înregistreze una dintre cele mai scăzute rate de ocupare din Uniunea Europeană, în special în rândul tinerilor, ceea ce indică un potențial semnificativ de forță de muncă neutilizat în economie.

Din punctul meu de vedere, aceste două realități – numărul mare de angajați plătiți cu salariul minim și rata redusă de ocupare – arată că piața muncii din România funcționează într-un model economic fragil, bazat mai degrabă pe costuri salariale reduse decât pe creșterea valorii adăugate și pe calificarea forței de muncă.

În același timp, domnule ministru, mediul de afaceri semnalează tot mai frecvent dificultăți în recrutarea personalului, în special în marile orașe, ceea ce a determinat un număr tot mai mare de companii să apeleze la muncitori proveniți din afara Uniunii Europene pentru ocuparea posturilor disponibile.

Vă atrag atenția, domnule ministru, că această situație ridică o problemă de coerență a politicilor publice: dacă economia românească se confruntă, simultan, cu deficit de forță de muncă în anumite sectoare și cu o rată redusă de ocupare la nivel național, atunci este evident că mecanismele de integrare pe piața muncii și politicile de stimulare a ocupării nu funcționează în mod eficient.

În acest context, vă rog să îmi comunicați:

1. Care este numărul total al salariaților din România remunerați la nivelul salariului minim și care este ponderea acestora în totalul angajaților din economie?
2. Ce evaluare are Ministerul Muncii privind cauzele structurale care determină concentrarea unei proporții atât de mari de salariați în zona salariului minim?

3. Care este rata reală de ocupare a populației active din România, comparativ cu media Uniunii Europene, și ce evoluție a avut aceasta în ultimii cinci ani?
4. Ce măsuri are în vedere ministerul pentru creșterea participării pe piața muncii a tinerilor și a persoanelor inactive?
5. Care este numărul lucrătorilor proveniți din state non-UE angajați în România în ultimii trei ani și în ce sectoare economice se concentrează aceștia?
6. Ce strategie are Guvernul pentru a reduce dependența economiei românești de salariile minime și pentru a stimula creșterea veniturilor prin productivitate și calificare profesională?

Solicit răspuns scris.

Cu mulțumiri,

Silviu-Titus PĂUNESCU, Deputat AUR, circumscripția electorală nr.14, Constanța