



Parlamentul României

Camera Deputaților

Deputat Ștefan Țintă

Circumscripția nr.23 Ialomița

A/PSD/803/27.04.2026

Nr.4995A/27.04.2026

ÎNTREBARE

Adresată: Domnului ministru al Apărării Naționale, Radu-Dinel Miruță

De la: Deputat Ștefan Țintă, Grup parlamentar PSD

Obiectul întrebării: Situația reală privind deficitul de personal din armată

Domnule ministru,

Situația deficitară a resurselor umane din cadrul armatei se poate transforma, brusc, într-o vulnerabilitate majoră de securitate națională. Din păcate, contextul de securitate regională se deteriorează progresiv pe fondul generat de conflictul militar de la granița României. Pe de altă parte, țara noastră trebuie să-și respecte angajamentele asumate în cadrul NATO și în relația cu Statele Unite ale Americii. Așadar, problematica resurselor umane din cadrul armatei capătă o relevanță critică pentru securitatea națională.

Informațiile apărute în spațiul public indică existența unei lipse semnificative de personal care afectează toate categoriile de cadre militare și pune presiune directă asupra capacității operaționale. Conform acestor date, deficitul ar ajunge până la 43% în rândul ofițerilor și la 45% în rândul maiștrilor militari și al subofițerilor. În puține cuvinte, s-a ajuns la o situație fără precedent în ultimii ani, incompatibilă cu statutul de stat membru NATO.

Totodată, discrepanța dintre obiectivele asumate la nivelul Ministerului Apărării Naționale și situația din teren ridică semne de întrebare privind eficiența politicilor de recrutare, retenție și planificare strategică.

Obiectivul declarat al conducerii Ministerului Apărării Naționale este o armată de aproximativ 120.000 de militari. Deși în 2024 și 2025 au existat unele creșteri de personal, deficitul armatei rămâne mare. România are între 70.000–80.000 de cadre

active. Suplimentar, în următorii ani, statul român ar putea pierde aproximativ 350.000 de rezerviști.

În condițiile în care obiectivul declarat vizează un efectiv de aproximativ 120.000 de militari, iar nivelul actual este considerabil inferior, vă rog să-mi comunicați care este orizontul realist de timp pentru atingerea acestui prag și ce măsuri concrete, cuantificabile și etapizate susțin acest calendar. De asemenea, vă rog să-mi prezentați reformele pe care le aveți în plan pentru modernizarea managementului resurselor umane în cadrul armatei, în special pentru creșterea atractivității carierei militare, pentru simplificarea procedurilor de recrutare, îmbunătățirea retenției personalului și refacerea și consolidarea rezervei militare. Vă rog să-mi transmiteți și care este situația actualizată a deficitului de personal din cadrul armatei, împărțit pe categorii profesionale, respectiv ofițeri, maiștri militari și subofițeri, soldați și gradați profesioniști, personal civil contractual și care este procentul funcțiilor operative principale, neocupate în prezent și ce impact ar putea produce această situație asupra capacității de reacție și de luptă a structurilor militare. Complementar, vă rog să mă informați despre cauzele principale, identificate de minister pentru acest dezechilibru major de personal. Ținând cont de importanța strategică a acestor contingente, care continuă să fie insuficiente în raport cu obligațiile noastre ca stat membru NATO și cu evoluțiile din proximitatea granițelor, vă rog să-mi oferiți un punct de vedere evaluativ privind parametrii securității naționale.

Solicit răspuns scris.

Cu stimă,

Ștefan Țintă, deputat PSD