



Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

Întrebare parlamentară

Către: Domnului Dragoș-Nicolae Pîslaru, ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene, ministru interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

De către: Deputat A.U.R., Cristina Emanuela Dascălu, circumscripția electorală nr. 24 Iași

Obiectul întrebării: Stadiul reformei privind salarizarea unitară în sectorul public (C14 – Reforma 4) și riscurile aferente neîndeplinirii jalonului 420 din PNRR

Stimate domnule ministru,

Reforma sistemului de salarizare în sectorul public, asumată prin Planul Național de Redresare și Reziliență, în cadrul Măsurii C14, Reforma 4, reprezintă una dintre cele mai sensibile și structurale intervenții asupra funcționării administrației publice din România. Instituirea unui cadru juridic unitar, echitabil și orientat spre performanță nu constituie doar o obligație asumată în raport cu partenerii europeni, ci și o necesitate internă, derivată din disfuncționalitățile cronice ale sistemului actual.

Jalonul 420 prevede adoptarea unei noi legi a salarizării bugetarilor, care să coreleze evoluția veniturilor din sectorul public cu dinamica produsului intern brut și să introducă limite clare, inclusiv plafonarea sporurilor la un nivel de maximum 20% din salariul de bază. Această abordare urmărește eliminarea practicilor discreționare și asigurarea unui sistem predictibil și sustenabil.

Termenul inițial de finalizare, stabilit pentru trimestrul III al anului 2024,

a fost depășit, iar până în prezent nu a fost prezentată o formă concretă a proiectului de lege în cadrul coaliției guvernamentale, în pofida faptului că responsabilitatea politică și administrativă pentru această reformă a revenit, în mod constant, unor titulari ai portofoliului din aceeași zonă guvernamentală.

În condițiile în care neîndeplinirea acestui jalon poate atrage penalități estimate la aproximativ 770 milioane euro, precum și afectarea credibilității României în implementarea reformelor asumate, vă rog să îmi comunicați:

1. Care este stadiul real al elaborării proiectului de lege privind salarizarea unitară în sectorul public și în ce fază se află acesta la nivelul ministerului?
2. Care sunt principalele motive care au condus la întârzierea semnificativă a acestei reforme, în raport cu termenul inițial asumat prin PNRR?
3. Există, în prezent, o formă consolidată a proiectului de lege care să poată fi supusă dezbaterii în cadrul coaliției guvernamentale și, ulterior, în Parlament?
4. În ce măsură principiile enunțate în jalonul 420 – corelarea creșterilor salariale cu evoluția PIB și plafonarea sporurilor – sunt menținute în forma aflată în lucru și cum se intenționează aplicarea lor concretă?
5. Care este calendarul realist de adoptare a noii legi a salarizării și ce măsuri sunt avute în vedere pentru evitarea riscului de penalizare financiară?
6. Cum apreciază ministerul impactul acestei reforme asupra echilibrului bugetar și asupra funcționării administrației publice, în condițiile actuale?

Solicite răspuns în scris și oral, în termenul prevăzut de lege.

Vă mulțumesc!

Cu deosebită considerație,

Prof. Univ. Dr. Cristina-Emanuela Dascălu,

Deputat în circumscripția electorală nr.24, Iași,

Vicepreședinte al Comisiei pentru Învățămint din Camera Deputaților