



**Parlamentul României
Camera Deputaților**

Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Către: Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale

În atenția: Domnului Dragoș Pîslaru, Ministrul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale

De la: Domnul Silviu-Octavian Gurlui, deputat Iași

Subiectul întrebării: Integrarea pe piața muncii a persoanelor cu deficiențe senzoriale (de auz, de vedere etc.)

Stimate Domnule Ministru,

Persoanele cu deficiențe senzoriale pot desfășura activități profesionale diverse și pot evolua în cariera profesională cu rezultate bune, foarte bune și chiar excepționale. Legislația muncii prevede într-un cadru general drepturile persoanelor cu dizabilități, dar punctual este de datoria Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale să identifice necesitățile fiecărei categorii în parte și să asigure condițiile cele mai favorabile de integrare pe piața muncii. Nediscriminarea nu trebuie redusă doar la drepturi egale ci și la asigurarea condițiilor specifice necesare prestării de activități în domenii cât mai diverse. Nediscriminarea presupune adaptarea condițiilor de muncă la necesitățile angajatului cu dizabilități și nu invers.

În acest context, vă adresez următoarele întrebări:

- Cum sunt ajutate persoanele cu dizabilități senzoriale să își găsească un loc de muncă conform cu pregătirea lor profesională? De asemenea, cum sunt ajutate persoanele cu dizabilități senzoriale să se formeze profesional?
- Care sunt metodele prin care Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale asigură integrarea persoanelor cu dizabilități senzoriale la locul de muncă?
- Există la Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale o statistică cu angajații persoane cu cu dizabilități senzoriale?
- Există fonduri alocate pentru integrarea în muncă și susținerea persoanelor cu dizabilități senzoriale în activitate?
- Care sunt mecanismele prin care Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale poate contribui la protejarea persoanelor cu dizabilitati senzoriale în raport cu angajatorul?

În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și a menținerii statutului de angajat pentru persoanele cu dizabilități senzoriale, vă solicit următoarele:

- Să elaborați un program național prin care să asigurați angajatorului decontarea investițiilor pentru achiziționarea de dispozitive speciale necesare pentru desfășurarea activității de către angajatul cu dizabilitate senzorială.

Solicít răspuns în scris.

Vă mulțumesc,

Prof. univ. dr. habil., Silviu-Octavian GURLUI

Deputat AUR – Circumscripția electorală nr. 24 Iași