



Parlamentul României Camera Deputaților

GRUPUL PARLAMENTAR U.D.M.R.

Nr.5432A/03.06.2026

Nr.

A/UDMR/158/03.06.2026

ÎNTREBARE

Adresată: Ministerul Educației și Cercetării
În atenția Domnului Ministru

De către: Szabó Ödön, deputat UDMR, ales în circumscripția electorală nr. 5 BIHOR

Obiectul Întrebării: Aplicarea unitară a zilelor nelucrătoare prevăzute de contractul colectiv de muncă pentru personalul didactic auxiliar și personalul administrativ din învățământ

Stimate Domnule Ministru,

Potrivit Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, sistemul național de învățământ este alcătuit din personal didactic, personal didactic auxiliar și personal administrativ, toate aceste categorii profesionale contribuind, prin atribuțiile specifice, la desfășurarea procesului educațional și la buna funcționare a unităților de învățământ.

Totodată, Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar la art. 27 alin. (4) prevede sărbătorile legale și alte zile nelucrătoare aplicabile personalului din învățământ, între acestea regăsindu-se și data de 5 iunie – Ziua Națională a Învățătorului, respectiv data de 5 octombrie – Ziua Mondială a Educației.

Ziua Națională a Învățătorului, sărbătorită anual la 5 iunie, a fost instituită prin Legea nr. 289/2007 și reprezintă un moment de recunoaștere a contribuției cadrelor didactice la formarea generațiilor viitoare. Începând cu anul 2024, această zi a devenit nelucrătoare în sistemul de învățământ, fără obligația recuperării activității.

De asemenea, Ziua Mondială a Educației, celebrată anual la 5 octombrie sub egida UNESCO, are ca scop promovarea importanței educației, a egalității de șanse și a dreptului universal la educație, considerat o valoare fundamentală ce trebuie să fie accesibilă tuturor, indiferent de statutul social sau economic. Această zi este dedicată recunoașterii contribuției tuturor celor implicați în procesul educațional și evidențierii rolului educației în dezvoltarea unei societăți echitabile și incluzive.

Cu toate acestea, în practică, numeroși angajați din categoria personalului didactic auxiliar și a personalului administrativ, inclusiv îngrijitoare de educație timpurie și infirmiere din creșe și grădinițe, reclamă faptul că nu beneficiază efectiv de aceste zile nelucrătoare. În multe unități de învățământ, aceștia sunt obligați fie să se prezinte la serviciu, fie să utilizeze zile din concediul de odihnă pentru datele de 5 iunie și 5 octombrie.

Această situație ridică semne de întrebare cu privire la aplicarea unitară a prevederilor contractuale și la respectarea principiului egalității de tratament între categoriile de personal care își desfășoară activitatea în cadrul aceluiasi sistem public de educație.

Mai mult, potrivit art. 28 din Contractul Colectiv de Muncă, personalul didactic auxiliar și personalul administrativ beneficiază de un concediu de odihnă cuprins între 21, 25 și 28 de zile lucrătoare, în funcție de vechimea în muncă, în timp ce personalul didactic beneficiază de 62 de zile lucrătoare de concediu de odihnă. În aceste condiții, obligarea personalului didactic auxiliar și administrativ să utilizeze zile din concediul de odihnă pentru date declarate nelucrătoare conduce la diminuarea unui drept deja mai restrâns comparativ cu cel al personalului didactic.

De asemenea, au fost semnalate situații în care aplicația centrală de salarizare EduSal nu permite evidențierea distinctă a acestor zile nelucrătoare pentru personalul didactic auxiliar și administrativ, ceea ce generează practici neunitare la nivelul unităților de învățământ și poate conduce la interpretări diferite ale drepturilor salariaților.

Consider că este absurd ca tocmai în ziua dedicată promovării egalității de șanse, incluziunii și respectării dreptului universal la educație să existe situații în care anumite categorii de salariați din sistemul educațional sunt tratate diferit față de altele, deși contribuția lor la funcționarea unităților de învățământ este indispensabilă. Personalul didactic auxiliar și personalul administrativ fac parte integrantă din comunitatea educațională și contribuie în mod esențial la desfășurarea actului educațional, motiv pentru care aprecierea și recunoașterea rolului acestora ar trebui să se reflecte și în aplicarea unitară a drepturilor prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă.

Având în vedere cele prezentate, vă rog să îmi răspundeți la următoarele **Întrebări**:

1. **Consideră Ministerul Educației și Cercetării că zilele nelucrătoare prevăzute la art. 27 alin. (4) din Contractul Colectiv de Muncă se aplică și personalului didactic auxiliar și personalului administrativ din unitățile de învățământ?**
2. **Dacă da, care sunt motivele pentru care, aceste categorii de personal sunt obligate să utilizeze zile din concediul de odihnă sau să desfășoare activitate în zilele de 5 iunie și 5 octombrie?**
3. **Are în vedere Ministerul Educației și Cercetării modificarea și actualizarea aplicației EduSal astfel încât zilele nelucrătoare prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă să poată fi evidențiate distinct și acordate efectiv tuturor categoriilor de personal cărora li se aplică acest contract? Când preconizați implementarea acestor modificări?**

Vă rog să îmi comunicați răspunsul în scris.

Vă mulțumesc.

Szabó Ödön
Deputat UDMR