



Parlamentul României
Camera Deputaților
Grupul Parlamentar al Alianței pentru Unirea Românilor

Întrebare parlamentară

Către: Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale, în atenția domnului ministru

De către: Deputat A.U.R., Cristina Emanuela Dascălu circumscripția electorală nr. 24 Iași

Obiectul întrebării: Măsurile adoptate pentru prevenirea și combaterea violenței și hărțuirii la locul de muncă

Stimate domnule ministru,

Violența și hărțuirea în lumea muncii reprezintă un fenomen cu efecte profunde asupra sănătății fizice și psihice a angajaților, asupra climatului organizațional și asupra productivității economice. În ultimii ani, atât instituțiile europene, cât și Organizația Internațională a Muncii au atras atenția asupra necesității dezvoltării unor mecanisme eficiente de prevenire, raportare și sancționare a comportamentelor abuzive manifestate în relațiile de muncă.

Recomandarea OIM nr. 206/2019 oferă statelor membre un set de măsuri destinate protejării lucrătorilor împotriva violenței și hărțuirii, inclusiv a hărțuirii psihologice, a hărțuirii sexuale și a altor forme de comportament care afectează demnitatea persoanei la locul de muncă.

În România, numeroase organizații profesionale, sindicate și instituții cu atribuții în domeniul egalității de șanse semnalează existența unor situații de hărțuire și intimidare în sectorul public și privat, multe dintre acestea rămânând neraportate din cauza temerii angajaților de a-și pierde locul de muncă sau de a fi supuși unor represalii.

Având în vedere cele prezentate, vă rog să îmi comunicați:

1. Care este numărul sesizărilor privind fapte de violență, hărțuire morală sau hărțuire sexuală la locul de muncă înregistrate la nivel național în perioada 2022–2025?

2. Câte dintre aceste sesizări au fost investigate de instituțiile competente și câte au condus la aplicarea unor sancțiuni?

3. Există la nivelul Ministerului Muncii o bază de date centralizată privind cazurile de violență și hărțuire în relațiile de muncă? Dacă nu, intenționați crearea unui astfel de mecanism de monitorizare?

4. Ce măsuri de informare și prevenție au fost implementate în ultimii trei ani pentru creșterea gradului de conștientizare a drepturilor salariaților și a obligațiilor angajatorilor în acest domeniu?

5. În ce măsură legislația românească reflectă recomandările formulate de Organizația Internațională a Muncii prin Recomandarea nr. 206/2019 și ce modificări legislative apreciați că sunt necesare pentru consolidarea protecției lucrătorilor?

6. Ce măsuri intenționează ministerul să adopte pentru protejarea persoanelor care raportează fapte de hărțuire sau violență la locul de muncă împotriva eventualelor represalii?

Solicít răspuns în scris.

Vă mulțumesc!

Cu deosebită considerație,

Prof. Univ. Dr. Cristina-Emanuela Dascălu,

Deputat în circumscripția electorală nr.24, Iași,

Vicepreședinte al Comisiei pentru Învățământ din Camera Deputaților