



ÎNTREBARE PARLAMENTARĂ

Nr.6372A/21.09.2026

Către: Domnului Dragoș-Nicolae Pîslaru, Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

De la: Sebastian-Ioan Burduja, Deputat PNL, Circumscripția Electorală Nr. 42 București

Obiectul întrebării: Formula de calcul și indicatorii de referință pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2027, precum și raportul dintre salariul minim actual și câștigul salarial mediu brut

Stimate Domnule Ministru,

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost stabilit la 4.325 de lei lunar începând cu 1 iulie 2026, prin Hotărârea Guvernului nr. 146 din 12 martie 2026, publicată în Monitorul Oficial nr. 196 din 13 martie 2026, față de 4.050 de lei anterior. Valoarea orară corespunzătoare este de 25,949 lei, pentru un program mediu de 166,667 de ore pe lună.

Discuția pentru anul 2027 a început deja. Blocul Național Sindical cere un salariu minim brut de 5.000 de lei de la 1 ianuarie 2027, iar alte organizații sindicale invocă pragul de jumătate din câștigul salarial mediu brut. La 25 august 2026 ați declarat public că nu există încă o bornă care să permită luarea unei decizii, raportul pe datele Institutului Național de Statistică și ale Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză fiind așteptat până la 20 octombrie 2026.

Cadrul de referință este dat de Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate, care indică drept valori orientative 60 % din salariul median brut și 50 % din salariul mediu brut, statele membre fiind libere să aleagă indicatorul. Directiva cere, în esență, un mecanism transparent și previzibil, nu o cifră anume.

Fără o formulă publică, cu indicatori și ponderi cunoscute în avans, discuția se poartă pe cifre negociate la finalul fiecărui an, iar angajatorii își construiesc bugetele fără să știe ce salariu minim vor plăti peste trei luni. Publicarea formulei nu costă nimic la buget și transformă o negociere imprevizibilă într-un mecanism verificabil, în care fiecare parte poate anticipa rezultatul pornind de la date statistice publice.



Având în vedere aceste considerente, în temeiul art. 112 alin. (1) din Constituția României, republicată, precum și al art. 198-205 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, vă adresez, în scris, următoarele întrebări:

1. Care este formula de calcul și setul de indicatori de referință pe care Ministerul îi are în vedere pentru propunerea de salariu minim pe anul 2027, cu ponderea fiecărui indicator?
2. Care este raportul actual dintre salariul minim brut de 4.325 de lei și câștigul salarial mediu brut, respectiv cel median brut, prin raportare la valorile orientative din Directiva (UE) 2022/2041?
3. Ce va conține raportul pe datele Institutului Național de Statistică și ale Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză așteptat până la 20 octombrie 2026 și când va fi el publicat?
4. La ce dată va fi transmisă propunerea Ministerului către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social și care este calendarul rămas până la finalul anului?
5. Câți salariați din economie sunt remunerați la nivelul salariului minim la 1 septembrie 2026, pe sectoare de activitate, și cum a evoluat acest număr în ultimii trei ani?
6. Ce analiză de impact a realizat Ministerul privind efectul majorării salariului minim asupra ocupării în sectoarele cu cea mai mare pondere de salarizare la nivel minim?
7. Cum se aplică în prezent regula potrivit căreia un salariat nu poate fi menținut la nivelul salariului minim mai mult de 24 de luni și câte controale au vizat această obligație în 2026?
8. Ce efect a avut amânarea majorării de la 1 ianuarie la 1 iulie 2026 asupra veniturilor salariaților vizați și asupra încasărilor bugetare?
9. Ce mecanism de stabilire a salariului minim aplică statele membre cu structură economică apropiată de a României și care dintre aceste modele este avut în vedere?
10. Există intenția de a publica formula de calcul și indicatorii utilizați, astfel încât angajatorii să poată anticipa evoluția salariului minim cu cel puțin șase luni înainte de aplicare?
11. Cum se corelează salariul minim cu venitul minim de incluziune și cu pragurile de eligibilitate pentru prestațiile sociale, astfel încât majorarea să nu producă pierderea unor drepturi?

Cu deosebit respect,

Sebastian-Ioan BURDUJA

Deputat PNL

sebastian.burduja@cdep.ro | www.burduja.ro