



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

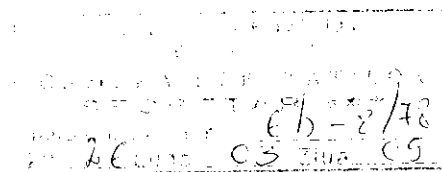
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

**Nr. 2225, 2227, 2228, 2230, 2231,
2232, 2233, 2244, 2245,
2229, 2242, 2243 /DRP**

04-03-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

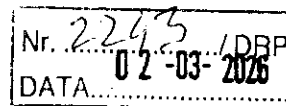
NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 623 / PFM / 02-03-2026



Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOAMNEI DEPUTAT ANDRA - CLAUDIA CONSTANTINESCU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr.1013B/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1013B/2026, având ca obiect *“Evoluția ratei șomajului în județul Brăila și măsuri de stimulare a angajării”*, vă comunicăm următoarele informații, potrivit domeniului de competență al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

1. Care este evoluția ratei șomajului în județul Brăila în perioada 2023-2025, defalcată pe categorii de vârstă, nivel de educație și mediu de rezidență?

Evoluția ratei șomajului înregistrat în județul Brăila, în perioada 2023-2025, pe luni, este următoarea:

An/Luna	%											
	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
2023	3,23	3,19	3,11	3,02	3,01	2,94	3,05	3,09	3,15	3,11	3,15	3,23
2024	3,48	3,71	3,87	3,94	3,98	4,17	4,33	4,43	4,64	4,7	4,78	4,91
2025	5,1	5,17	5,2	5,05	5,04	5,01	5,06	5,05	4,64	5,08	5,14	5,21

Evoluția numărului de șomeri înregistrați la serviciul public de ocupare, în județul Brăila, în perioada 2023-2025, la finele lunii decembrie, defalcat pe sex, pe categorii de vârstă, nivel de educație este următoarea:

Anul	Indicator	TOTAL	Sub 25 ani	25 - 29 ani	30 - 39 ani	40 - 49 ani	50 - 55 ani	peste 55 ani
2023	număr total de șomeri, din care:	3.555	472	165	480	848	591	999
	-femei	1.510	205	74	186	383	268	394
	-bărbați	2.045	267	91	294	465	323	605
	învatamant primar si fara studii, din care:	1.332	115	69	259	448	175	266
	fara studii	508	22	18	110	180	77	101
	învatamant gimnazial	1.269	113	53	138	262	242	461
	învatamant profesional/artes si meserii	431	91	6	37	69	95	133
	învatamant liceal	373	134	21	24	39	54	101
	învatamant posticeal	44	6	6	7	8	9	8
	învatamant universitar	106	13	10	15	22	16	30
2024	număr total de șomeri, din care:	5.301	435	239	816	1.381	878	1.552
	-femei	2.330	175	73	318	635	439	690
	-bărbați	2.971	260	166	498	746	439	862
	învatamant primar si fara studii, din care:	1.938	153	128	413	680	234	330
	fara studii	689	32	27	157	256	84	133
	învatamant gimnazial	2.068	126	68	257	443	406	768
	învatamant profesional/artes si meserii	621	38	5	67	133	146	232
	învatamant liceal	458	96	20	44	67	70	161
	învatamant posticeal	68	10	1	10	26	11	10
	învatamant universitar	148	12	17	25	32	11	51
2025	număr total de șomeri, din care:	5.535	496	283	851	1.348	926	1.631
	-femei	2.428	222	106	339	610	448	703
	-bărbați	3.107	274	177	512	738	478	928
	învatamant primar si fara studii, din care:	1.967	149	112	400	696	264	346
	fara studii	661	27	24	130	260	93	127
	învatamant gimnazial	2.176	133	96	276	397	432	842
	învatamant profesional/artes si meserii	655	78	14	78	119	134	232
	învatamant liceal	505	102	37	64	78	59	165
	învatamant posticeal	74	17	7	9	16	12	13
	învatamant universitar	158	17	17	24	42	25	33

Datele sunt la finele fiecarui an, respectiv la 31 decembrie.

Situația numărului de șomeri înregistrați în județul Brăila la finele fiecărui an din perioada 2023-2025, defalcată pe mediu de rezidență este următoarea:

Data de referință	numar total someri, din care:	femei	barbati	numar total someri din mediul urban, din care:	femei	barbati	numar total someri din mediul rural, din care:	femei	barbati
31 decembrie 2023	3.555	1.510	2.045	914	465	449	2.641	1.045	1.596
31 decembrie 2024	5.301	2.330	2.971	1.276	774	502	4.025	1.556	2.469
31 decembrie 2025	5.535	2.428	3.107	1.226	697	529	4.309	1.731	2.578

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, facem următoarele precizări metodologice:

Rata șomajului înregistrat (R ANOFM) se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București (îndemnizați și neîndemnizați) la finele lunii de referință și populația activă civilă.

Populația activă civilă (Pac) reprezintă oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați. Indicatorul se determină anual de către Institutul Național de Statistică prin balanța forței de muncă la nivel de țară, regiune de dezvoltare și județ.

Precizam că datele privind șomajul înregistrat sunt publicate lunar pe pagina de web a ANOFM, instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în meniul principal *Despre noi*, secțiunea *Programe și statistici*, categoria *Statistică șomaj* (<https://www.anofm.ro/categorie/statistica-somaj/>). De asemenea, serii de date privind șomajul înregistrat pe diferite structuri, sunt publicate pe site-ul Institutului Național de Statistică.

2. Ce programe și măsuri active de ocupare a forței de muncă au fost implementate în județul Brăila în ultimii trei ani și care au fost rezultatele concrete ale acestora?

ANOFM aplică măsuri atât pentru creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, fără nici un fel de discriminare, cât și pentru stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, după cum urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- medierea muncii - prin care se realizează punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere.

- informarea și consilierea profesională - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare

socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

- formarea profesională - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

- acordarea de prime de mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- ✓ **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Quantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- ✓ **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite

de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare. Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării. Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

• subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ. Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

• subvenții acordate angajatorilor care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap,

șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

- completarea veniturilor salariale - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- acordarea de prime de activare șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 de lei. Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și cea de a doua, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Prima de activare se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

- acordarea de prime de inserție. Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe egale, la data angajării, respectiv după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

B. Măsură prevăzută de Legea nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (HG nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsură prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

După cum se poate observa, în cadrul măsurilor de stimulare prezentate se disting măsuri destinate tinerilor, aplicabile în toate județele, care conduc la creșterea șanselor de ocupare a celor care se află înregistrați ca șomeri în evidențele ANOFM.

Situația persoanelor ocupate, pe tipuri de măsuri, la nivelul județului Brăila, în perioada 2023 - 2025, este prezentată în tabelul de mai jos:

Tip de masura	Realizat 2023	Realizat 2024	Realizat 2025
TOTAL PERSOANE OCUPATE*	2.133	2.306	2.327
Servicii de mediere	2.133	2.003	2.166
medierea prin încadrarea în locuri de munca pe perioada nedeterminată	1.931	1.690	1.929
medierea prin încadrarea în locuri de munca pe perioada determinată	202	313	237
Cursuri de formare profesională	95	137	82
Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj	178	337	292
Prima de activare pentru somerii neindemnizați	117	98	131
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, total din care:	-	842	-
someri peste 45 de ani	-	841	-
parinti unici susținători ai familiilor monoparentale	-	1	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETs	-	149	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	-	17	-
Stimularea mobilității forței de munca, total, din care:	6	9	3
Încadrarea într-o localitate la distanța mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare)	3	3	3
Încadrarea în alta localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	2	1	-
Prima de relocare	1	5	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți din instituții de învățământ	-	15	-
Absolvenți beneficiari de prima de inserție	13	11	6
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	-	3	-
Acordarea de subvenții în baza contractelor de solidaritate	-	2	-
Alte măsuri active	18	69	-
Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților	-	-	2
Subvenții acordate pentru programe de ucenicie la locul de munca în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de munca	-	-	19

3. Ce fonduri naționale și europene au fost alocate pentru stimularea angajării în județul Brăila și care este gradul de absorbție al acestora?

Pentru măsurile active de stimulare a ocupării, în județul Brăila, cheltuielile estimate și efectuate în perioada 2023-2025 se prezintă astfel:

Anul 2023

Nr. Crt.	Măsuri active	Cheltuieli estimate (lei)	Cheltuieli efectuate (lei)	Procent realizat (%)
1.	Formare profesională	216.500	207.361	95,78
2.	Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	-	-	
3	Ajutoare sociale din care:	12.354.000	12.338.199	99,87
	Completarea veniturilor salariale ale angajaților	-	295.110	98,80
	Stimularea mobilității forței de muncă	-	27.168	
	Subvenționarea locurilor de muncă	-	12.015.921	
4	Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente perioadei 2014-2020	6.957.000	6.873.220	
Cheltuieli totale la 31.12.2023		27.149.950	26.887.653	99,03
Ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor (%)		71,92	72,22	

Anul 2024

Nr. Crt.	Măsuri active	Cheltuieli estimate (lei)	Cheltuieli Efectuate (lei)	Procent realizat (%)
1.	Formare profesională	85.000,00	81.038,00	95,34
2.	Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri			
3	Ajutoare sociale din care:	13.832.000,00	13.523.430,00	97,77
	Completarea veniturilor salariale ale angajaților salariale ale angajaților	-	550.853,00	
	Stimularea mobilității forței de muncă	-	60.245,00	
	Subvenționarea locurilor de muncă	-	12.912.332,00	
4	Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FSE)			
Cheltuieli totale la 31.12.2024		29.448.600,00	28.867.674,00	98,03
Ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor (%)		47,26	47,13	

Anul 2025

Nr. Crt.	Măsuri active	Cheltuieli estimate	Cheltuieli Efectuate	Procent realizat (%)
1.	Formarea profesională	63.900,00	51.040,00	79,87
2.	Consultanța și asistența pt. începerea unei act. indep. sau pt. inițierea unei afaceri	-	-	
3	Ajutoare sociale din care:	10.182.200,00	10.170.957,00	99,89
	Completarea veniturilor salariale ale angajaților	-	786.795,00	
	Stimularea mobilității forței de muncă	-	16.856,00	
	Subvenționarea locurilor de muncă	-	9.367.306,00	
4	Programe finanțate din Fondul Social European Plus (FSE+) aferente cadrului financiar 2021-2027	6.072.000,00	5.589.746,00	92,06
Cheltuieli totale la 31.12.2025		33.096.500,00	31.969.661,00	96,60
Ponderea măsurilor active în totalul cheltuielilor:		49,30	49,46	

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă, ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile.

În cadrul **Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027**, ANOFM implementează mai multe proiecte la nivelul a 36 județe, inclusiv la nivelul județului Brăila, care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii. Au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea a 5 proiecte, cu o valoare totală a bugetelor de 393 mil. euro, în cadrul următoarelor priorități:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!";
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor";

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!";
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

4. Ce măsuri sunt avute în vedere pentru sprijinirea angajatorilor locali, în special a întreprinderilor mici și mijlocii, în vederea creării de noi locuri de muncă?

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială, obiectivul specific 4.1. se urmărește îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale prin acțiuni precum:

✓ 4.a.1. Dezvoltarea unor instrumente și structuri colaborative/ participative, cu rol în:

- sensibilizarea și promovarea economiei sociale și a antreprenoriatului, inclusiv cel social;
- monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale în România pentru o mai bună cunoaștere a sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei sociale;
- sprijinirea entităților de economie socială, inclusiv prin sprijin reciproc/cooperare, schimb de bune practici și suport în relaționarea cu celelalte sectoare - public și privat (de ex.: spații și servicii de tip co-working, inclusiv incubatoare sociale, „centre de cunoștințe online”, piețe virtuale (platforme) de produse/servicii/lucrări executate de întreprinderile sociale etc.).

În acest sens, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), în parteneriat cu Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) implementează proiectul *Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România*, finanțat prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială. Proiectul are un buget de 20.503.675 lei și se va desfășura la nivel național, în perioada aprilie 2025 - decembrie 2029 (57 luni).

✓ 4.a.2. Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă, prin:

- formare în competențe antreprenoriale și dezvoltare planuri de afaceri, tutorat/mentorat, asistență/consiliere, programe de formare în management de proiect, programe de formare pentru administratorii schemelor de antreprenoriat, inclusiv prin activarea potențialului antreprenorial al unor persoane aparținând grupurilor dezavantajate, inclusiv femei;
- crearea de noi locuri de muncă prin acordarea de granturi pentru inițierea de afaceri și incubatoare de afaceri, precum și acceleratoare și rețele dedicate susținerii antreprenoriatului feminin, în sectoare cu potențial de creștere și necesar de finanțare

identificat împreună cu partenerii sociali, inclusiv în domeniul economiei sociale;

- asistență și consultanță în afaceri post-înființare pentru depășirea dificultăților economice, inclusiv prin programe de pregătire a managerilor și sprijin pentru inovare, dar și prin programe de pregătire și sprijinire a femeilor cu rol managerial sau antreprenorial în vederea accesului și participării la inovare.

✓ 4.a.3. Sprijin acordat sectorului de economie socială pentru dezvoltare/inovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, inclusiv în domeniul oferirii de servicii sociale și prin promovarea patrimoniului cultural și a sectoarelor culturale și creative ca domenii cu potențial pentru dezvoltarea economiei sociale, prin:

- asistență, training, consultanță, mentoring pentru a accesa și utiliza instrumente financiare combinate;

- oferta de sprijin financiar combinat, utilizând atât granturi cât și instrumente financiare;

- asistență și consultanță post-înființare pentru întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, inclusiv programe de pregătire a resurselor umane din cadrul acestor entități și sprijin pentru digitalizarea activității.

✓ 4.a.4 Sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați prin acoperirea costurilor de calificare la locul de muncă - contracte de muncă subvenționate pe perioade cuprinse între 6 - 24 luni cu plasarea pe piața muncii la finalul perioadei, precum și a costurilor suplimentare aferente inserției socio-profesionale a lucrătorilor cu dizabilități (accesibilizarea spațiilor/echipamentelor, formarea personalului de sprijin, inclusiv a formatorilor etc.).

Prin Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) 2021-2027, Prioritatea 3 - Protejarea dreptului la demnitate socială, Acțiunea 3.2 - Economie socială în mediul rural se va acorda finanțare pentru întreprinderile sociale înființate în mediul rural în vederea asigurării integrării pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile.

Astfel, sprijinul va urmări:

- Înființarea de noi întreprinderi sociale, inclusiv acordarea de sprijin financiar sub forma granturilor pentru înființare;

- Acordarea de prime de angajare/subvenții pentru angajatori, pentru creșterea nivelului de ocupare a persoanelor din grupurile vulnerabile;

- Crearea și consolidarea parteneriatelor cu actorii relevanți de pe piața muncii, din sistemul de învățământ/de asistență medicală/de asistență socială/servicii de ocupare sau din administrația locală etc. în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile.

Așadar, atât prin intermediul măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute de legislația în vigoare cât și prin implementarea proiectelor cu finanțare FSE+ se asigură premisele ocupării persoanelor șomere/aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv prin sprijin direct acordat angajatorilor, sub forma subvențiilor și a altor măsuri.

5. Ce strategii și programe sunt prevăzute pentru reducerea șomajului în rândul tinerilor, al persoanelor peste 45 de ani și al celor aflați în risc de excluziune socială în județul Brăila?

Reducerea șomajului în rândul tinerilor, al persoanelor peste 45 de ani și al celor aflați în risc de excluziune socială se realizează prin aplicarea măsurilor prezentate succint la pct.2. Pentru realizarea obiectivelor sale din domeniul ocupării, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) întocmește, anual, Programul național de ocupare a forței de muncă. Pentru creșterea ocupării forței de muncă, ANOFM, ca serviciu public de ocupare, va aplica un pachet de măsuri de stimulare a ocupării, sprijinind deopotrivă angajatorii și persoanele aflate în căutare de loc de muncă. ANOFM își concentrează acțiunile pe activarea și încurajarea ocupării persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii și furnizarea de servicii de ocupare celor aflați în căutarea unui loc de muncă, adaptate nevoilor, cu respectarea principiului accesului nediscriminatoriu la serviciile și măsurile legale aplicabile, conform art. 4 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru
Gheorgheța-Daniela BARBU
Secretar de stat

