



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: departament@gov.ro



**Nr. 3779, 3782, 3797, 3798, 3799, 3802,
3804, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844,
3845, 3852, 3853, 3854, 3838, 3780, 3805
/DRP**

02-04-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 3780 / DRP
DATA 01-04-2026

Nesecret

Nr. 1020, PFM, 01.04.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT NATALIA-ELENA INTOTERO

Subiect: interpelarea înregistrată cu nr. 1155B/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1155B/2026, având ca obiect „Solicitare clarificare vârstă de pensionare energeticieni”, vă comunicăm următoarele:

Analiza sistemului de pensii constituie una din măsurile asumate și aprobate în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

În cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență s-a propus reforma sistemului de pensii, inclusă la momentul elaborării PNRR în cadrul Componentei 8 - *Reforma fiscală și reforma sistemului de pensii*, componentă care cuprinde o serie de reforme și investiții menite să abordeze principalele provocări cu care se confruntă sistemul public de pensii.

Potrivit celor angajate prin acest document strategic național, sistemul de pensii va fi reformat, prin intermediul unui cadru legislativ care să corecteze inechitățile din sistemul de pensii, care să asigure sustenabilitatea și predictibilitatea sistemului și care să respecte principiul contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie.

Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1089 din decembrie 2023 a intrat în vigoare în integralitate începând cu data de 1 septembrie 2024.

Adoptarea noii legi a avut în vedere:

- Eliminarea inechităților dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri, cât și dintre categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Această direcție de reformă este necesară ținând cont de faptul că legislația anterioară, cu numeroasele modificări și completări legislative, a determinat multe inechități care au generat nemulțumiri pensionarilor aflați în plată cu quantumuri diferite, deși au realizat aceeași perioadă de contribuții;

- Întărirea principiului contributivității, astfel încât quantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat, prin introducerea unei noi formule de calcul, bazată pe numărul de puncte realizat

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de fiecare beneficiar, care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat;

- Menținerea unui nivel adecvat al pensiilor, prin raportare la riscurile și vulnerabilitățile cu care se confruntă sistemul public de pensii din România și oferirea de șanse egale la drepturi de pensie adecvate și durabile, în scopul prevenirii sărăciei persoanelor de vârstă înaintată;

- Reglementarea unui mecanism de indexare a pensiilor, corelat cu realitățile economice.

Sistemul public de pensii are la bază principiul unicității, potrivit căruia statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, pentru toți asigurații sistemului și astfel, orice măsură care vizează acest sistem se aplică unitar tuturor beneficiarilor acestuia.

Astfel, sistemul public de pensii este reglementat de Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, act normativ prin care se asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un *tratament nediscriminatoriu* persoanelor aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege.

O trăsătură definitorie a oricărui sistem de pensii trebuie să fie caracterul său evolutiv, adaptat la schimbările din societate și economie. Prelungirea vieții active, respectiv încurajarea persoanelor de a rămâne un timp mai îndelungat pe piața muncii, constituie principala soluție pentru redresarea dezechilibrelor din sistemul public de pensii și a asigurării sustenabilității financiare pe termen mediu și lung a acestuia.

Descurajarea pensionărilor înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare se circumscrie preocupărilor generale manifestate în domeniul pensiilor, de statele membre ale Uniunii Europene, documente comunitare recente subliniind faptul că, în contextul unei societăți cu o populație îmbătrânită, va fi din ce în ce mai greu să se asigure sustenabilitatea financiară a sistemelor de pensii.

De-a lungul timpului, legislația în domeniul pensiilor a suferit mai multe modificări având ca obiect grupele I și II de muncă, condiții speciale și deosebite de muncă, în raport de anumite elemente, de exemplu: data înscrierii la pensie, temeiul legal în baza căruia s-au stabilit drepturile de pensie (legea cadru, legi cu caracter special etc.), perioada efectivă în care s-a desfășurat activitatea în grupe superioare de muncă etc..

Astfel, în situația persoanelor care au desfășurat activitatea în grupe superioare de muncă sau/și, după caz, în condiții deosebite/speciale de muncă, în contextul numeroaselor modificări legislative în domeniul pensiilor, la data stabilirii/recalcularii pensiei sunt incidente prevederile legale în vigoare la momentul efectuării operațiunilor respective, fiind astfel în imposibilitatea de a trata în mod identic toți pensionarii care au lucrat în același domeniu de activitate, în condiții similare. Fiecare situație trebuie analizată în funcție de particularitățile sale, fiind necesară

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

analizarea dosarelor de pensionare sau, după caz, a documentelor doveditoare, prevăzute de lege, privind încadrarea/asimilarea unor activități în condiții speciale de muncă.

Pentru a înțelege condițiile de acordare, în domeniul pensiilor, a anumitor beneficii în cazul persoanelor care au desfășurat activitate în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții speciale și deosebite de muncă, după caz, este necesară analizarea legislației în domeniul pensiilor, a istoricului acesteia, prin care au fost reglementate anumite beneficii acordate persoanelor care au desfășurat perioade de activitate în grupele superioare de muncă.

Astfel, pentru a înțelege modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2021, din punct de vedere al îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei, redăm mai jos un scurt istoric legislativ:

I. Prin Legea nr. 197/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, în vigoare cu data de 18.08.2021, a fost introdusă la alin. (1) al art. 30 din Legea nr. 263/2010, o nouă literă, litera i), cu următorul cuprins:

„(1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:

i) activitățile de producție, mentenanță și asimilate din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui”.

Totodată, urmare intrării în vigoare a Legii nr. 197/2021, a fost introdusă în Anexa nr. 5 - Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite” valoarea „11” - în baza de date a Casei Naționale de Pensii Publice, instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) valoarea „12” -, aferentă activităților desfășurate în condițiile speciale prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010, valoare utilizată în declararea stagiului/veniturilor începând cu luna ianuarie 2022, potrivit Ordinului nr. 152/153/375 din 17.02.2022 *pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate"*

Aceste declarații puteau fi depuse doar pe viitor; pentru perioade anterioare datei de 18.08.2021 nu exista cadru legal pentru depunere de declarații în condițiile speciale de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010.

Astfel, în cazul persoanelor care fac obiectul art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010, stagiul de cotizare corespunzător poate fi valorificat în condiții speciale de muncă numai în baza declarațiilor nominale de asigurare depuse de angajator, desigur ulterior intrării în vigoare a Legii nr. 197/2021.

II. Legea nr. 74/2022, în vigoare începând cu data de 03.04.2022, potrivit căreia:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități dintre cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010, în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I și/sau grupa a II-a de muncă, este asimilată stagiului de cotizare realizat în condiții speciale de muncă (art. 30 alin. (4^a) din lege). Dovedirea acestor stagii de cotizare în condiții speciale de muncă (potrivit art. 30 alin. (1) lit. i) și alin. (4^a) din Legea nr. 263/2010) se putea face cu adeverință eliberată potrivit legii de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de deținătorul legal al arhivei acestuia.

- a fost reglementată recalcularea drepturilor de pensie, prin acordarea beneficiului prevăzut de art. 30 alin. (4^a) și, implicit, ale art. 56 alin. (1) lit. d), alin. (2) lit. d) și alin. (3) lit. d), precum și ale art. 56² alin. (1) din Legea nr. 263/2010, la cerere, și în cazul persoanelor ale căror drepturi de pensie s-au deschis anterior intrării în vigoare a Legii nr. 74/2022, drepturile de pensie recalculate acordându-se începând cu luna următoare solicitării.

III. Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 2/2023, publicată în Monitorul Oficial din 02 mai 2023: „În interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 56² alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021, dispozițiile legale evocate recunosc ope legis o reducere a vârstei standard de pensionare cu 13 ani pentru persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de 25 de ani, corespunzător activității desfășurate cel puțin 30 de ani în locurile de muncă prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, modificată și completată prin Legea nr. 197/2021, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare, și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator.”

În ceea ce privește Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție, aceasta vizează activitățile desfășurate în locurile de muncă prevăzute de art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010, de cel puțin 25 de ani, indiferent de condițiile în care a fost încadrată activitatea de către angajator/fostul angajator, conform legislației anterioare, și indiferent de tipul contribuției de asigurări sociale datorate de angajator/fostul angajator, în vederea deschiderii dreptului de pensie cu reducerea vârstei standard de pensionare.

Începând cu data de 1 septembrie 2024, a intrat în vigoare în integralitate Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1089 din 04 decembrie 2023.

Astfel, prevederile Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, și, implicit, prevederile Legii nr. 197/2021, respectiv ale Legii nr. 74/2022 (legi care au vizat modificări și completări la Legea nr. 263/2010) au fost abrogate începând cu data de 01.09.2024, în conformitate cu prevederile art. 168 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 360/2023.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin urmare, în situația în care la stabilirea/recalcularea drepturilor de pensie în baza Legii nr. 360/2023 se solicită, de exemplu, valorificarea unor adeverințe privind asimilarea grupei a II-a de muncă în condiții speciale în baza Legii nr. 74/2022, acestea nu pot fi valorificate întrucât dispozițiile legale invocate au fost abrogate la data de 01.09.2024, iar noua lege a pensiilor nu cuprinde prevederi legale în acest sens.

Subliniem totodată faptul că, decizia în interesul legii își încetează aplicabilitatea la data modificării, abrogării sau constatării neconstituționalității dispoziției legale care a făcut obiectul interpretării (art. 518 din Codul de procedură civilă).

Locurile de muncă în condiții speciale sunt expres prevăzute în cuprinsul art. 28 alin.(1) din *Legea nr. 360/2023*, și vizează:

- a) *unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;*
- b) *activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare din zonele I și II de expunere la radiații;*
- c) *aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1;*
- d) *activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3;*
- e) *activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 4;*
- f) *activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unitățile de producție a explozivilor, precum și fabricarea nitrocelulozelor și a celuloidului în aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor și a elementelor de muniții (locurile de muncă în care se execută operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristică de sensibilitate mare, precum și locurile de muncă în care se execută operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin în contact direct cu aceștia); operații de distrugere a munițiilor încărcate și a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor și a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor și a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare;*
- g) *sectorul construcții nave, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: control nedistructiv cu radiații ionizante, izolare cu vată minerală, galvanizare, sablare/zincare, vopsitorie, sudură, montare/demontare schele, lăcătușerie montaj, tubulatură montaj, polizare montaj, mecanică montaj, electrică montaj;*
- h) *activitățile din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui;*

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- i) sectorul construcții mașini, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice referitoare la: turnarea pieselor și lingourilor de oțel, în turnătoriile de oțel; turnarea pieselor de fontă, pieselor din aliaje neferoase și pieselor cu modele ușor fuzibile, în turnătoriile de fontă, turnătoriile de aliaje neferoase și turnătoriile de precizie; forjarea pieselor pe ciocane de peste două tone forță, în secțiile de forjă; turnarea cuzineților din aliaje neferoase pe suport de oțel, în turnătoriile de cuzineți; activitatea desfășurată de către ingineri, subingineri și tehnicieni în secțiile de producție respective;*
- j) activitățile de producție din unitățile de producție ale minelor de minereuri, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice extracției minereurilor;*
- k) activitățile de exploatare forestiere, sortare și transport material lemnos;*
- l) activitățile care vizează siguranța circulației feroviare.*

Precizăm că locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d), f) - l) din lege se consideră a fi locuri de muncă în condiții speciale până la data de 1 ianuarie 2035 - termenul limită pentru normalizarea condițiilor de muncă.

În conformitate cu prevederile 133 alin.(4) din *Legea nr. 360/2023*, este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități, pe toată durata programului normal de lucru în fiecare lună, dintre cele prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d) și f) - j) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă, iar potrivit alin (7) al aceluiași articol, dovada stagiului de cotizare asimilat în condiții speciale se face prin adeverință eliberată de angajator, deținătorul legal de arhivă sau operatorul economic autorizat de Arhivele Naționale pentru prestarea serviciilor arhivistice care are dreptul legal de a certifica aceste date, în original.

Vă informăm că, în conformitate cu prevederile art. 133 alin. (8) - (9) din același act normativ, adeverințele care atestă încadrarea activității în grupele I și a II-a de muncă, respectiv asimilarea în condiții speciale, sunt valorificate numai în situația în care au fost emise conform legii, pe baza documentelor primare care pot fi verificate și care au fost întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001. Prin documente primare care pot fi verificate se înțelege:

- actul administrativ de nominalizare a persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă sau, în lipsa acestuia;
- actul administrativ privind încadrarea locurilor de muncă/activităților/categoriilor profesionale în grupe superioare de muncă;
- contractul individual de muncă;
- contractul colectiv de muncă; decizii interne;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- actul administrativ de modificare a locului de muncă sau a sarcinilor de serviciu; extrasul din statele de plată din care să rezulte secția/atelierul/locul de muncă, precum și orice alte documente justificative.

Potrivit art. 55 alin. (3) din Legea nr. 360/2023: „Activitățile desfășurate la locurile de muncă prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d) și f)-l) se consideră în condiții speciale de muncă numai dacă acestea se desfășoară în aceste condiții, pe toată durata programului normal de lucru dintr-o lună.”

De asemenea, conform art. 133 alin. (1) și (4) din Legea nr. 360/2023:

„(1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupa a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor standard de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 28 alin. (1) lit. b), sunt încadrate în condiții speciale”;

„(4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități, pe toată durata programului normal de lucru în fiecare lună, dintre cele prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d) și f) - j) în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă”.

După cum se poate observa, art. 28 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 360/2023 a suferit modificări față de art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010.

Totodată, facem precizarea că și condițiile de asimilare a activităților desfășurate anterior datei de 01.04.2001 în grupele I și/sau a II-a de muncă sunt diferite de la un cadru legal la altul (de la o lege la alta).

Având în vedere cele de mai sus, pentru activitatea desfășurată anterior datei de 01.04.2001, drepturile de pensie se stabilesc pe baza actelor doveditoare prevăzute de lege, existente la dosarul de pensie, cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data depunerii cererii. Astfel, activitatea desfășurată în grupa a II-a de muncă anterior datei de 01.04.2001 nu poate fi asimilată condițiilor speciale conform art. 28 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 360/2023, întrucât nu există prevederi legale în acest sens.

Totodată, precizăm că „pentru perioadele de după 31 martie 2001, informațiile preluate din declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, prevăzută de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, din declarațiile nominale de asigurare, precum și din contractul de asigurare socială ori din declarația individuală de asigurare constituie elementele pe baza cărora se stabilesc stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, punctajul lunar și punctajul anual pentru asigurații sistemului public de pensii”, potrivit prevederilor art. 8 alin. (1) din Legea nr. 360/2023.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, conform art. 107 alin. (1) din Normele de aplicare a Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, aprobate prin HG nr. 181/2024 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii: „Stagiul de cotizare realizat ulterior datei de 1 aprilie 2001, declarat în condiții speciale de muncă cu respectarea legislației anterioare intrării în vigoare a legii, se valorifică la stabilirea drepturilor de pensie în baza informațiilor preluate din declarațiile privind evidența nominală a asiguraților și din declarațiile nominale de asigurare depuse de angajatori.”

Astfel, conform Legii nr. 360/2023, stagiile de cotizare realizate ulterior datei de 01.04.2001 se valorifică astfel:

- pentru perioada anterioară datei 01.09.2024, activitatea desfășurată în locurile de muncă și activitățile prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. g)-l) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, se valorifică cu respectarea legislației anterioare intrării în vigoare a actualei legi, în baza informațiilor preluate din declarațiile nominale de asigurare depuse de angajatori, indiferent de numărul de zile declarate în condiții speciale, întrucât la situațiile prevăzute la literele g)-l) nu era reglementată obligativitatea respectării condiției privind desfășurarea activității în condiții speciale pe toată durata programului normal de lucru în fiecare lună;
- pentru perioada ulterioară datei 01.09.2024, activitatea desfășurată în locurile de muncă și activitățile prevăzute la art. 28 alin. (1) lit. d), f)-l) din Legea nr. 360/2023, conform noilor prevederi legale, se consideră în condiții speciale de muncă numai dacă activitățile respective se desfășoară în aceste condiții, pe toată durata programului normal de lucru dintr-o lună, și se valorifică în baza declarațiilor nominale depuse de angajatori.

Referitor la condițiile în care se acordă reducerea vârstei standard de pensionare potrivit reglementărilor Legii nr. 360/2023, pentru persoanele care au desfășurat stagii de cotizare realizate în condiții speciale de muncă, conform prevederilor art. 28 alin. (1) lit. h) din legea menționată, facem precizarea că sunt incidente prevederile:

- art. 48 alin. (1) lit. b), conform căreia, reducerea se acordă cu condiția realizării stagiului complet de cotizare contributiv prevăzut de lege;
- art. 49 alin. (1) lit. d), potrivit căreia, reducerea se acordă cu condiția realizării unui stagiului de cotizare de 25 ani în condițiile speciale prevăzute de articolul în baza căruia se acordă dreptul de pensie.

Potrivit dispozițiilor art. 48-49 din Legea nr. 360/2023, coroborate cu ale art. 21 din Normele de aplicare a Legii nr. 360/2023, aprobate prin HG nr. 181/2024:

- în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții speciale de muncă mai mici decât cele prevăzute la art. 49 alin. (1) din lege, pentru fiecare tip de condiție specială în parte,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

reducerea vârstei standard de pensionare se realizează în condițiile art. 48 alin. (1) lit. b) din lege;

- reducerile vârstelor standard de pensionare prevăzute la art. 49 alin. (1) din lege se acordă cu condiția realizării stagiului de cotizare prevăzut la acest articol, pentru fiecare tip de condiție specială în parte, nefiind necesară îndeplinirea condiției privind realizarea stagiului complet de cotizare contributiv, prevăzut în anexa nr. 5 la lege.

Prin urmare, în vederea deschiderii dreptului de pensie în baza Legii nr. 360/2023, activitatea desfășurată anterior datei de 01.09.2024 se supune prevederilor legale în vigoare la momentul respectiv, corespunzător prevederilor fiecărui act normativ în parte de la vremea respectivă (Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 19/2000, Legea nr. 3/1977 etc.).

Menționăm totodată faptul că locurile de muncă în condiții speciale reprezintă acele locuri de muncă unde există factori de risc profesional care, prin natura sarcinii de muncă și a condițiilor de realizare a acesteia, conduc în timp la reducerea prematură a capacității de muncă, îmbolnăvirii profesionale și la comportamente riscante în activitate cu urmări grave asupra securității și sănătății angajaților și/sau altor persoane (acestea fiind reglementate în acest sens încă de la HG nr. 1025/2003).

De altfel, în timp s-a dorit îmbunătățirea condițiilor de muncă, menținerea securității și protejarea sănătății angajaților/asiguraților.

Astfel, conform art.28 alin.(2) din Legea nr.360/2023: „Locurile de muncă prevăzute la alin.(1) lit. d), f)-l) se consideră a fi locuri de muncă în condiții speciale până la data de 1 ianuarie 2035.”

Referitor la condițiile de acordare a pensiei, Curtea Constituțională a statuat în mod constant, în jurisprudența sa, faptul că legiuitorul are libertatea să stabilească drepturile de asigurări sociale cuvenite, condițiile și criteriile de acordare a acestora, modul de calcul și quantumul cuvenit valoric al lor, în raport cu posibilitățile create prin resurse financiare disponibile, și să le modifice în concordanță cu schimbările ce se produc în resursele economico - financiare.

Subliniem faptul că MMFTSS, prin casele teritoriale de pensii, aplică prevederile legale în vigoare și stabilește drepturile de pensie în baza documentelor depuse de titularul de drepturi la dosarul de pensie.

Referitor la acțiunile deschise în instanță, facem precizarea că instanța de judecată este abilitată să soluționeze cauzele deduse judecării prin aplicarea normelor de drept la situația de fapt analizată pe baza probelor administrate.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pe de altă parte, prin hotărârile judecătorești se pronunță soluții la speță, care produc efecte numai față de părțile aflate în litigiu.

Hotărârile instanței se caracterizează prin faptul că dispun de o forță, în sensul că în situația nesupunerii, neconformării de bunăvoie dispozițiilor acestora, aducerea lor la îndeplinire este asigurată pe cale coercitivă, prin forța publică a statului.

Organul de judecată este abilitat a soluționa pricina cu care a fost sesizat, prin aplicarea normelor de drept la situația de fapt pe care a fixat-o cu ajutorul probelor administrate.

Împrejurarea că prin anumite decizii emise de casa teritorială de pensii a fost respinsă cererea de acordare a pensiei pentru limită de vârstă (întrucât persoanele la data depunerii cererii nu aveau îndeplinite condițiile de pensionare), nu poate fi interpretată drept o nerespectare a hotărârilor judecătorești.

Hotărârea judecătorească, definitivă și irevocabilă, trebuie pusă în executare de către casele teritoriale de pensii, de bună voie, cu respectarea deopotrivă a legislației care le reglementează acestora activitatea.

În funcție de natura solicitării și de prevederile legale în vigoare la data respectivă, casele teritoriale de pensii soluționează cererile. Prin raportare la prevederile legislative în vigoare la data solicitării, nu în toate situațiile se poate veni în întâmpinarea doleanțelor titularilor de drepturi și nu toate solicitările pot fi soluționate în mod favorabil.

Față de cele de mai sus, casele teritoriale de pensii stabilesc drepturile de pensie în baza documentelor depuse de titularul de drepturi la dosarul de pensie și în baza informațiilor preluate din declarațiile nominale de asigurare/declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data depunerii cererii de pensionare/recalculare a pensiei.

În speranța că aceste informații au adus clarificările necesare, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Ciprian-Nicolae VĂCARU

Secretar de stat

