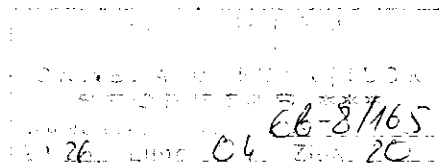




Nr. 4429, 4430, 4431, 4432, 4411, 4412, 4424, 4425, 4426, 4422, 4423/2026

16-04-2026



**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmit, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



**Către: Domnul deputat Sorin-George OLTENAȘU,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref.la: interpelarea dvs., înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1189B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților sub nr. **1189B/2026**, având ca temă "*Depolitizarea instituțiilor publice*", vă comunicăm faptul că Departamentul pentru Relația cu Parlamentul a asigurat informarea Prim-ministrului cu privire la această interpelare și a făcut consultarea interinstituțională, potrivit obiectului acesteia.

Astfel, vă transmitem, alăturat, informațiile comunicate de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, prin adresa nr. 79736/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

~~NIL SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



Ministerul Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Cabinet ministru
Bd. Libertății nr. 16,
Latura Nord, sector 5
București, cod poștal 050706

Tel : +4 0372 111 506
Fax: +4 0372 111 337
www.mdpa.ro

Nr. 9231 / DRP
DATA 09-04-2026

Nr. 79736/ 08.04.2026

Către: DOMNUL NINI SĂPUNARU
SECRETAR DE STAT, SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

Referitor la: Adresa dumneavoastră nr.3356/26.03.2026

Stimate domnule secretar de stat,

Ca urmare a adresei dumneavoastră, înregistrată cu nr.3356/26.03.2026, referitoare la interpelarea formulată de domnul deputat Sorin-George OLTENAȘU, adresată domnului Prim-ministru, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1189B/2026, având ca obiect "Depolitizarea instituțiilor publice", vă facem cunoscute următoarele:

1) Referitor la punctul 1 al interpelării - "Ce măsuri concrete intenționează Guvernul să adopte pentru a limita influența politică în numirea și revocarea persoanelor din funcții de conducere din instituțiile publice?", precizăm faptul că, potrivit art.464 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, calitatea de funcționar public se dobândește prin concurs, la care pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile de ocupare prevăzute la art.465 al aceluiași act normativ și nu prin numirea directă, în baza unor criterii subiective stabilite de conducătorii unor autorități sau instituții publice.

Reforma sistemului de management al resurselor umane din administrația publică constituie o preocupare majoră a Guvernului, încă din 2014, când a demarat un amplu program de reformă a sistemului de management al resurselor umane din administrația publică, în scopul implementării principiilor de performanță și meritocrație în procesele de management al resurselor umane, pentru funcțiile publice de la toate nivelurile administrative. În contextul actual, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de minister responsabil cu reforma administrației publice, a inițiat un pachet coerent de măsuri, fundamentat pe Programul de Guvernare PSD-PNL-USR-UDMR-Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale din Camera Deputaților 2025-2028, prevederile Codului administrativ și intervențiile recente aduse în special prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, orientat către profesionalizarea funcției publice. Astfel, principalele măsuri vizează:

i. consolidarea principiului meritocrației prin dezvoltarea și extinderea utilizării cadrelor de competență în întregul ciclu de management al resurselor umane -

recrutare, evaluare, promovare și mobilitate - aceste cadre stabilesc criterii obiective, transparente și uniforme pentru ocuparea funcțiilor publice, reducând spațiul de intervenție discreționară;

ii. **reglementarea exercitării funcțiilor publice de conducere “sensibile” și a celor din categoria înalților funcționari publici pe bază de mandate limitate în timp**, corelate cu evaluări anuale și multianuale ale performanței - această măsură reduce dependența de ciclurile politice și încurajează stabilitatea și responsabilitatea managerială și previne formarea unor relații de influență/limitează riscurile de politizare sau corupție;

iii. **instituirea unui sistem de evaluare a performanței bazat pe indicatori clari, măsurabili și pe competențe, inclusiv prin verificarea periodică a cunoștințelor profesionale și utilizarea unor grile standardizate de evaluare** - acest mecanism permite fundamentarea obiectivă a deciziilor privind menținerea sau revocarea din funcție;

iv. **restrângerea utilizării numirilor temporare în funcții de conducere**, acestea urmând a fi aplicate strict în situații excepționale și pe perioade limitate, până la ocuparea posturilor prin proceduri competitive;

v. **în plan instituțional, sunt simplificate și transparentizate procedurile de concurs**, inclusiv prin utilizarea instrumentelor digitale, astfel încât selecția să fie mai transparentă.

De asemenea, precizăm că măsurile sunt corelate cu politicile naționale anticorupție și cu obiectivele asumate prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), care vizează crearea unui corp profesional de funcționari publici stabil și competent. În ansamblu, aceste reforme urmăresc asigurarea unui corp al funcționarilor publici mai bine pregătit, mai clar evaluat și mai responsabil în raport cu obiectivele stabilite.

Totodată, menționăm că **în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ocuparea funcțiilor publice, inclusiv a celor de conducere, se realizează în prezent exclusiv pe baza principiilor competenței, meritocrației, transparenței și egalității de șanse, prin Concurs Național.**

Astfel, la art.2 din anexa nr. 10 la Codul administrativ - Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art.385 alin.(1) și (2) din prezentul cod, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii - introdusă prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, sunt **reglementate principiile care stau la baza organizării și dezvoltării carierei funcționarului public**, respectiv: competența, competiția (principiu potrivit căruia confirmarea cunoștințelor și competențelor necesare exercitării unei funcții publice se face prin concurs sau examen), egalitatea de șanse, profesionalismul, motivarea, și transparența (principiu potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a pune la dispoziția

tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la cariera în funcția publică).

Un pilon principal al reformei în acest sens este introducerea cadrelor de competențe generale și specifice, care definesc ansamblul de cunoștințe, abilități și aptitudini necesare pentru ocuparea funcțiilor publice. Acestea constituie criterii obiective și stricte de verificare atât în faza de recrutare și selecție, cât și în procesele de evaluare a performanței sau de promovare, fiind introduse în Codul administrativ sub forma anexei nr.8 - Normele privind cadrele de competențe generale și specifice - prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

2) Referitor la punctul 2 al interpelării - ***“Aveți în vedere modificări legislative care să consolideze statutul funcționarului public și să întărească mecanismele de selecție bazate pe concurs real, transparent și meritocratic?”***, precizăm că, prin obiectivele asumate prin Programul de Guvernare PSD-PNL-USR-UDMR-Grupul Parlamentar al Minorităților Naționale din Camera Deputaților 2025-2028, este avut în vedere un set amplu de modificări legislative și de măsuri administrative menite să reformeze și să eficientizeze funcția publică, să consolideze statutul funcționarului public și mecanismele de selecție bazate pe concurs real, transparent și meritocratic.

Semnalăm faptul că una dintre direcțiile principale de reformă în domeniul funcției publice din ultimii ani este reprezentată de introducerea (și, ulterior, extinderea) concursului național pentru ocuparea funcțiilor publice din administrația publică centrală, ca mecanism unitar și competitiv de acces în administrația publică, care să asigure egalitatea de șanse și selecția celor mai bine pregătiți candidați.

De asemenea, o altă direcție majoră de reformă este reprezentată de implementarea cadrelor de competență în toate procesele de management în domeniul funcției publice (recrutare, modificarea raporturilor de serviciu, evaluare). Introducerea acestora s-a realizat treptat, prima dată în administrația publică centrală, iar din anul 2027 acestea vor fi aplicate și pentru administrația publică locală. Acestea definesc în mod clar cunoștințele, abilitățile și aptitudinile necesare ocupării funcțiilor publice și constituie criterii obiective de selecție, contribuind la creșterea transparenței și a caracterului meritocratic al concursurilor.

Începând cu activitatea aferentă anului 2027, vor fi aplicate în procesele de evaluare a performanțelor funcționale cadrele de competență și indicatori standardizați, precum și verificări periodice ale cunoștințelor profesionale. Aceste instrumente permit o corelare directă între performanță și evoluția în carieră.

Totodată, precizăm că Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), instituție aflată în subordinea ministerului, a elaborat un proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, care asigură implementarea unor măsuri dintre cele vizate de Jalonul 418 din PNRR, vizând aspecte precum uniformizarea funcțiilor publice cu competențe similare, clarificarea cadrului legal cu privire la funcțiile contractuale ale căror ocupanți îndeplinesc prerogative de putere publică, asigurarea unei abordări armonizate cu privire la funcțiile contractuale din administrația publică și a unei evidențe centralizate la ANFP a acestora, extinderea carierei funcționarilor publici pe mai multe grade (sunt introduse 3 niveluri noi pentru gradul superior). Prin

aceste măsuri se urmărește asigurarea unui cadru instituțional unitar, coerent, pentru managementul tuturor resurselor umane din administrația publică și sunt create premisele pentru politici de personal mai eficiente, care să contribuie și la creșterea prestigiului administrației publice și a personalului din administrația publică. Proiectul menționat este analizat în prezent la nivelul structurilor de specialitate ale ministerului, în vederea promovării pe circuitul de avizare.

3) Referitor la punctul 3 al interpelării - ***“Care este strategia Executivului pentru a asigura stabilitatea managerială în instituțiile publice, astfel încât schimbările politice să nu genereze automat schimbări în lanț la nivel administrativ?”***, reiterăm faptul că accesul în funcția publică se face prin concurs (potrivit art.464 din Codul administrativ), iar modalitățile de ocupare a funcțiilor publice sunt reglementate în mod expres de Codul administrativ. Astfel, o funcție publică de conducere poate fi ocupată direct prin concurs de recrutare sau promovare organizat pentru funcția publică în cauză sau prin alte modalități reglementate expres de Codul administrativ (transfer, detașare, mutare, exercitare cu caracter temporar, redistribuire din corpul de rezervă, reintegrare în urma deciziei instanței), care sunt aplicabile doar funcționarilor publici, așadar unor persoane care au intrat în funcția publică pe bază de concurs. Prin urmare, nu poate fi vorba de un mecanism automat de schimbare a funcționarilor care ocupă funcții publice de conducere, care să decurgă din schimbarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Semnalăm faptul că Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 modifică Codul administrativ în sensul introducerii unor mandate pentru ocuparea anumitor funcții publice identificate ca sensibile, mandate care nu sunt corelate cu durata mandatelor funcțiilor de demnitate publică (tocmai în ideea de a reduce potențialul control al demnitarilor care ocupă aceste funcții asupra modalității de ocupare a unor funcții publice și asupra funcționarilor publici aferenți).

De asemenea, precizăm că prin același act normativ au fost făcuți pași importanți în ceea ce privește asigurarea unei mai mari stabilități la nivelul managementului strategic la nivelul autorităților și instituțiilor publice, fiind reglementate mandate de 3 ani pentru înalții funcționari publici, mandate care, de asemenea, nu sunt corelate cu durata mandatelor funcțiilor de demnitate publică.

Este important de menționat în acest sens faptul că ANFP este coordonator de reformă și beneficiar în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pentru componenta C14 - Buna guvernare, Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public și componenta C7 - Transformarea digitală (investițiile 10 și 16), scopul urmărit de programele de reformă a sistemului de management al resurselor umane din administrația publică din România fiind de a asigura implementarea principiilor de performanță și meritocrație în procesele de management al resurselor umane, pentru toate funcțiile publice, de la toate nivelurile administrative, inclusiv pentru funcțiile publice de conducere, și pentru personalul contractual.

Statutul funcționarilor publici interzice ocuparea funcțiilor publice, inclusiv a celor de conducere, pe criterii politice, aceștia având obligația de a-și îndeplini atribuțiile cu imparțialitate, obiectivitate și independență, conform art.431 din Codul administrativ. În acest context, la alin.(2) al articolului menționat este reglementată obligația de exercitare a funcției publice printr-o atitudine neutră față de orice interes personal, politic, economic, religios sau de altă natură, fără a da curs unor

eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură. Neutralitatea politică rezultă și din dispozițiile art.436 din actul normativ indicat, dar și din cele ale art.98 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

ANFP susține dezvoltarea unui corp al funcționarilor publici profesionist, bine pregătit, neutru din punct de vedere politic și capabil să asimileze și să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene, în scopul eficientizării administrației publice și îmbunătățirii raporturilor dintre administrație și principalii săi beneficiari, cetățenii.

În concluzie, implementarea noilor instrumente de management al resurselor umane, respectiv cadrele de competențe, fișele de post standardizate și noul model de Concurs Național, demonstrează angajamentul ferm al ANFP pentru garantarea unor procese de recrutare și promovare transparente, fundamentate exclusiv pe performanță și competență profesională. Totodată, atribuțiile de control și de tutelă administrativă pe care ANFP le exercită asigură un filtru riguros împotriva oricăror derapaje de la principiul neutralității politice, inclusiv în ceea ce privește funcțiile publice de conducere.

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației își exprimă, și pe această cale, totala deschidere față de solicitările formulate de către membrii Parlamentului României, ca importantă resursă pentru optimizarea politicilor sale.

Cu stimă,

p. MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI,

**SUBSECRETAR DE STAT
AUREL-DRAGOȘ DRĂGHESCU**

Draghescu Digitally signed
Aurel-Dragos by Draghescu
Aurel-Dragos Aurel-Dragos