



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELATII CU PARLAMENTUL



Strada Parlatenilor, Nr. 1, Bucuresti. Tel: 0213143400 int.3000. E-mail: departament@gov.ro

Nr. 3935, 3936, 3937, 3940, 3941, 3942, 3943, 3944, 3945, 3947, 3971, 4001, 4002, 4004, 4006, 4019, 3930, 3931, 3932, 3933, 3934, 3946, 3961, 3962, 3963, 3964, 3966, 3967, 3995, 3996, 3998/2026

06-04-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



Ministerul Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Nr.3998..... / DRP
DATA.....06-04-2026.....

Cabinet ministru
Bd. Libertății nr. 16,
Latura Nord, sector 5
București, cod poștal 050706

Tel : +4 0372 111 506
Fax: +4 0372 111 337
www.mdlpa.ro

Nr. 75289/03.04.2026

Către: DOAMNA DEPUTAT VERGINIA VEDINAȘ

PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR

Referitor la: Interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1194B/2026, având ca obiect “Respectarea principiilor profesionalismului și neutralității politice în administrația publică”

Stimată doamnă deputat,

Ca urmare a interpelării dumneavoastră, prin care solicitați informații privind criteriile utilizate în procesul de numire în funcțiile de conducere din administrația publică, măsurile avute în vedere pentru consolidarea profesionalismului în funcția publică, precum și mecanismele de evaluare și monitorizare a respectării principiului neutralității politice în administrație și reformele avute în vedere pentru depolitizarea administrației publice, vă facem cunoscute următoarele:

1) Referitor la punctul 1 al interpelării - “Care sunt criteriile utilizate în procesul de numire în funcțiile de conducere din administrația publică centrală și locală?”, în lipsa unei precizări exprese, presupunem că întrebarea dumneavoastră vizează funcțiile publice de conducere, principala categorie de funcții de conducere a căror ocupare este reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și nu funcții contractuale de conducere sau funcții de demnitate publică.

Din această perspectivă, precizăm faptul că funcțiile publice se ocupă prin concurs. Astfel, potrivit art.464 din Codul administrativ, calitatea de funcționar public se dobândește prin concurs, la care poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile prevăzute la art.465 din același act normativ. Numirea într-o funcție publică de conducere nu se poate realiza, așadar, direct, în funcție de criterii subiective stabilite de conducătorul unei autorități sau instituții publice.

De asemenea, participarea la concursurile pentru ocuparea unor funcții publice este expres condiționată de îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.465 alin.(1), respectiv: să aibă cetățenia română și domiciliul în România, să cunoască limba română, scris și vorbit; să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți; să aibă capacitate deplină de exercițiu; să fie apt din punct de vedere medical și psihologic să exercite o funcție publică; să îndeplinească condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice; să dovedească prin certificat sau, după caz, prin alt tip de document absolvirea unei perfecționări sau specializări stabilite expres de lege pentru ocuparea unor funcții publice; să aibă cunoștințe teoretice în domeniul tehnologiei informației, nivel utilizator începător; să îndeplinească condiția de ocupare a postului referitoare la obținerea unui aviz sau a unei autorizații, în condițiile legii, în situația în care pentru funcția publică respectivă este prevăzută ca obligatorie această condiție de ocupare a postului, justificată de îndeplinirea unor atribuții care necesită un astfel de aviz sau autorizație; să nu fi fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică înfăptuirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia post-condamnatorie sau dezincriminarea faptei; să nu îi fi fost interzis dreptul de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărâre judecătorească definitivă, în condițiile legii; să nu fi fost destituită dintr-o funcție publică sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani; să nu fi fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia; să i se fi aplicat una dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice prevăzute la art.466 alin.(2) - concurs, modificarea raporturilor de serviciu, redistribuirea într-o funcție publică vacantă sau alte modalități prevăzute expres de Codul administrativ.

Astfel, reiterăm faptul că o funcție publică de conducere poate fi ocupată direct prin concurs de recrutare sau promovare organizat pentru funcția publică în cauză sau prin alte modalități reglementate expres de Codul administrativ (transfer, detașare, mutare, exercitare cu caracter temporar, redistribuire din corpul de rezervă, reintegrare în urma deciziei instanței) care sunt aplicabile doar funcționarilor publici, așadar unor persoane care au intrat în funcția publică pe bază de concurs.

Totodată, menționăm că **în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **ocuparea funcțiilor publice**, inclusiv a celor de conducere, **se realizează în prezent exclusiv pe baza principiilor competenței, meritocrației, transparenței și egalității de șanse, prin Concurs Național.**

Astfel, la art.2 din anexa nr.10 la Codul administrativ - Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art.385 alin.(1) și (2) din prezentul cod, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii - introdusă prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023 pentru

modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, **sunt reglementate principiile care stau la baza organizării și dezvoltării carierei funcționarului public**, respectiv: competența, competiția (principiu potrivit căruia confirmarea cunoștințelor și competențelor necesare exercitării unei funcții publice se face prin concurs sau examen), egalitatea de șanse, profesionalismul, motivarea, și transparența (principiu potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a pune la dispoziția tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la cariera în funcția publică).

În acest sens, este important de menționat faptul că Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), instituție aflată în subordinea ministerului, este coordonator de reformă și beneficiar în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pentru componenta C14 - Buna guvernare, Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public și componenta C7 - Transformarea digitală (investițiile 10 și 16), scopul urmărit de programele de reformă a sistemului de management al resurselor umane din administrația publică din România fiind de a asigura implementarea principiilor de performanță și meritocrație în procesele de management al resurselor umane, pentru toate funcțiile publice, de la toate nivelurile administrative, inclusiv pentru funcțiile publice de conducere, și pentru personalul contractual.

În acest context, **ANFP are un rol multiplicator și de garant al legalității, meritocrației, neutralității și profesionalizării în întreaga administrație publică.** Deciziile și activitățile ANFP, calitatea monitorizării și controlului respectării legislației, precum și a sprijinului acordat structurilor de resurse umane, produc efecte asupra tuturor instituțiilor publice care depind de reglementările, avizele și procedurile pe care le gestionează.

Un pilon principal al reformei în acest sens este introducerea cadrelor de competențe generale și specifice, care definesc ansamblul de cunoștințe, abilități și aptitudini necesare pentru ocuparea funcțiilor publice. Acestea constituie criterii obiective și stricte de verificare atât în faza de recrutare și selecție, cât și în procesele de evaluare a performanței sau de promovare, fiind introduse în Codul administrativ sub forma anexei nr.8 - Normele privind cadrele de competențe generale și specifice - prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

2) Referitor la punctul 2 al interpelării - **“Ce măsuri are în vedere ministerul pentru consolidarea profesionalismului în funcția publică?”**, precizăm că începând cu anul 2014, Guvernul României a demarat un amplu program de reformă a sistemului de management al resurselor umane din administrația publică, în scopul implementării principiilor de performanță și meritocrație în procesele de management al resurselor

umane, pentru toate funcțiile publice, de la toate nivelurile administrative, precum și pentru personalul contractual.

Astfel, Jalonul 418- Intrarea în vigoare a actelor juridice pentru adoptarea unor cadre de gestionare a resurselor umane bazate pe merit și de competențe în administrația publică centrală (rezultat din comasarea Jalonului 418 - Intrarea în vigoare a două acte legislative privind managementul resurselor umane și Jalonului 419 - Cadre de competență operaționale în administrația publică centrală) din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) acordă o deosebită importanță reformării funcției publice dar și clarificării și armonizării cadrului general aplicabil personalului contractual cu cel aplicabil funcționarilor publici. Astfel, au fost implementate/sunt în proces de implementare, în diferite stadii sau sunt avute în vedere, după caz, măsuri precum, concursul național, ocuparea funcțiilor publice de conducere pe bază de mandate, dezvoltarea unei politici de mobilitate pe orizontală/rotație în cadrul categoriilor înalților funcționari publici și al funcționarilor publici de conducere din administrația publică centrală, dezvoltarea și implementarea de cadre de competență în administrația publică, o structurare a carierei funcționarilor publici de execuție mai specifică, corelată și cu evaluarea pe bază de cadre de competențe etc. Amintim în acest sens măsurile promovate cu privire la funcția publică prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Aceste măsuri sunt de altfel corelate și cu politica de eficientizare a administrației publice, inclusiv din perspectiva componentei de resurse umane, avute în vedere și prin PROGRAMUL DE GUVERNARE PSD-PNL-USR-UDMR-GRUPUL PARLAMENTAR AL MINORITĂȚILOR NAȚIONALE DIN CAMERA DEPUTAȚILOR 2025-2028, care, la rândul său, acordă o importanță deosebită reformării administrației publice, atât din perspectiva simplificării/debirocratizării, descentralizării și digitalizării cât și a eficientizării costurilor cu personalul și a revizuirii statutului funcționarilor publici.

Precizăm, totodată, că ANFP a elaborat un proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, care asigură implementarea unor măsuri dintre cele vizate de Jalonul 418 din PNRR, vizând aspecte precum uniformizarea funcțiilor publice cu competențe similare, clarificarea cadrului legal cu privire la funcțiile contractuale ale căror ocupanți îndeplinesc prerogative de putere publică, asigurarea unei abordări armonizate cu privire la funcțiile contractuale din administrația publică și a unei evidențe centralizate la ANFP a acestora, extinderea carierei funcționarilor publici pe mai multe grade (sunt introduse 3 niveluri noi pentru gradul superior). Prin aceste măsuri se urmărește asigurarea unui cadru instituțional unitar, coerent, pentru managementul tuturor resurselor umane din administrația publică și sunt create premisele pentru politici de personal mai eficiente, care să contribuie și la creșterea prestigiului administrației publice și a personalului din administrația publică. Proiectul menționat este analizat în prezent la nivelul structurilor de specialitate ale ministerului, în vederea promovării pe circuitul de avizare.

3) Referitor la punctul 3 al interpelării - **“Există mecanisme de evaluare și monitorizare a respectării principiului neutralității politice în administrație?”**, menționăm că statutul funcționarilor publici interzice ocuparea funcțiilor publice, inclusiv a celor de conducere, pe criterii politice, aceștia având obligația de a-și îndeplini atribuțiile cu imparțialitate, obiectivitate și independență, conform art.431 din Codul administrativ. În acest context, la alin.(2) al articolului menționat este reglementată obligația de exercitare a funcției publice printr-o atitudine neutră față de orice interes personal, politic, economic, religios sau de altă natură, fără a da curs unor eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură. Neutralitatea politică rezultă și din dispozițiile art.436 din actul normativ indicat, dar și din cele ale art.98 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

ANFP susține dezvoltarea unui corp al funcționarilor publici profesionist, bine pregătit, neutru din punct de vedere politic și capabil să asimileze și să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene, în scopul eficientizării administrației publice și îmbunătățirii raporturilor dintre administrație și principalii săi beneficiari, cetățenii.

În conformitate cu dispozițiile art.401 alin.(1) lit.e) și alin.(4) lit.i) din Codul administrativ, ANFP monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică, funcționarii publici, precum și respectarea aplicării normelor de conduită în cadrul autorităților și instituțiilor publice și înaintează ministerului de resort propuneri privind măsurile ce se impun, iar, pe baza rapoartelor transmise de consilierii de etică, elaborează rapoarte anuale privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Date referitoare la modalitatea în care ANFP a contribuit și contribuie la asigurarea respectării neutralității politice a funcționarilor publici se găsesc în Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice pentru anul 2024, care poate fi accesat la următorul link: <https://www.anfp.gov.ro/media/ku1kzysi/raport-anual-etica-2024-final-publicat-2025.pdf>. Precizăm că raportul aferent anului 2025 urmează să fie elaborat până la finalul lunii iunie 2026, în conformitate cu dispozițiile art.29 alin.(2) din Hotărârea nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici.

4) Referitor la punctul 4 al interpelării - **“Ce reforme legislative sunt avute în vedere pentru depolitizarea administrației publice?”**, reiterăm faptul că accesul în funcția publică se face prin concurs, iar modalitățile de ocupare a funcțiilor publice sunt reglementate în mod expres de Codul administrativ. Informații suplimentare cu privire

la nerespectarea cadrului legislativ în materie de ocupare a funcțiilor publice și măsuri care ar putea fi promovate în mod corelativ pot fi solicitate ANFP, din perspectiva potențialelor nereguli constatate prin activitatea de monitorizare și control derulată.

Semnalăm, totuși, că măsurile introduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 vizează introducerea unor mandate pentru ocuparea anumitor funcții publice identificate ca sensibile, mandate care nu sunt corelate cu durata mandatelor funcțiilor de demnitate publică, tocmai în ideea de a reduce potențialul control al demnitarilor care ocupă aceste funcții asupra modalității de ocupare a unor funcții publice și asupra funcționarilor publici aferenți.

În concluzie, implementarea noilor instrumente de management al resurselor umane, respectiv cadrele de competențe, fișele de post standardizate și noul model de Concurș Național, demonstrează angajamentul ferm al ANFP pentru garantarea unor procese de recrutare și promovare transparente, fundamentate exclusiv pe performanță și competență profesională. Totodată, atribuțiile de control și de tutelă administrativă pe care ANFP le exercită asigură un filtru riguros împotriva oricăror derapaje de la principiul neutralității politice, inclusiv în ceea ce privește funcțiile publice de conducere.

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației își exprimă, și pe această cale, totala deschidere față de solicitările formulate de către membrii Parlamentului României, ca importantă resursă pentru optimizarea politicilor sale.

Cu stimă,

P. MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI,

SUBSECRETAR DE STAT

AUREL-DRAGOȘ DRĂGHESCU

Draghescu Aurel-
Dragos

Digitally signed by
Draghescu Aurel-Dragos