



**Nr. 5590, 5613, 5723, 5725, 5726, 5727,
5747, 5748, 5589, 5611, 5612, 5718, 5719,
5720, 5739, 5742, 5743/DRP**

15 -05- 2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPTINARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 5718 / DRP
DATA 14-05-2026

Nesecret

Nr. 491, DNP, 14.05.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT PASCALINI NINI ALEXANDRU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr. 1255B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1255B/2026, având ca obiect „*Reducerea concediului suplimentar pentru angajații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare*”, vă comunicăm următoarele:

Având în vedere Recomandarea Consiliului Uniunii Europene prin care se solicită României adoptarea de măsuri riguroase pentru corectarea deficitului bugetar excesiv, precum și angajamentele asumate prin planificarea bugetară pe termen mediu și lung privind reducerea graduală a deficitului bugetar, Guvernului îi revine obligația de a conduce politica fiscal - bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, precum și predictibilitatea politicii fiscal - bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice.

Potrivit art.II din OUG nr.36/2025 *pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice*, “începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 - 5 zile lucrătoare”.

Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2025 și se aplică până la data de 31 decembrie 2026, potrivit art.III din același act normativ menționat anterior.

Având în vedere că măsurile prevăzute prin prezenta ordonanță de urgență presupun o intervenție temporară asupra regimului de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, în scopul limitării creșterii cheltuielilor bugetare și al încadrării în țintele de deficit bugetar asumate de România prin angajamente internaționale, este necesar ca acestea să se aplice pentru o durată determinată, respectiv în perioada cuprinsă între 1 iulie 2025 și 31 decembrie 2026.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Potrivit art.147 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.

Numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru categoriile de salariați prevăzute la alin. (1) se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare, potrivit art.147 alin.(2) din același act normativ.

Precizăm că limitarea privind numărul de zile de concediu de odihnă suplimentar, instituită prin OUG nr.36/2025 este în acord cu numărul de zile de concediu suplimentar prevăzut în Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Întrucât problemele menționate mai sus vizează interesul public și strategic al României pentru asigurarea sustenabilității finanțelor publice, gestionarea fondurilor europene și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, s-a impus, astfel, adoptarea de măsuri imediate, pe o durată determinată.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PISLARU,

Secretar general
Eduard CORJESCU

