



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELATII CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București. Tel: 0213143400 int.3000. Email: dr.parlament@gov.ro

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
SECRETAR GENERAL  
Nr. 2/5092  
20 26 Luna 05 Ziua 25

Nr. 5977, 5128, 6095, 6096, 6097, 6098, 6099, 6100, 6101, 6102, 6103, 6068,  
6089, 6090, 6092, 6093, 6104/2026

PARLAMENTUL  
ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
SECRETAR \*\*\*  
Intrare/Ieșire Nr. 66-2/239  
20 26 Luna 05 Ziua 25

25-05-2026

Către: Doamna Deputat Oana MURARIU  
Secretar al Camerei Deputaților

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

  
NINI SĂPUNARIU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

1258 B  
Nr. 6093 / DRP  
DATA 22-05-2026

Nesecret

Nr. 689, DNP / 21.05.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR  
DOMNULUI DEPUTAT PASCALINI NINI-ALEXANDRU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr. 1258B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1258B/2026, având ca obiect „Situția șomajului în județul Bacău și măsurile urgente necesare pentru sprijinirea localităților grav afectate”, vă comunicăm următoarele:

1. În fiecare lună, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), calculează numărul șomerilor înregistrați și rata șomajului înregistrat la nivel județean, la nivelul municipiului București și la nivel național.

Șomer înregistrat, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri ianuarie mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă;
- se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

Numărul șomerilor înregistrați reprezintă atât șomerii indemnizați (șomeri beneficiari de indemnizație cu experiență în muncă/cu stagiu de cotizare și șomeri beneficiari de indemnizație de șomaj fără experiență în muncă/absolvenți de învățământ), cât și șomerii neindemnizați (care nu beneficiază de indemnizație de șomaj) și se calculează pe baza datelor din documentele primare și evidențelor din baza de date a agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Rata șomajului înregistrat se determină ca raport între numărul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București (indemnizați și neindemnizați) la finele lunii de referință și populația activă civilă.

Populația activă civilă reprezintă oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați. Indicatorul se determină anual de către Institutul Național de Statistica prin balanța forței de muncă la nivel de țară, regiune de dezvoltare și județ.

De asemenea, ANOFM calculează numărul șomerilor la nivel de localitate.

Situația numărului de șomeri în județul Bacău, la finele lunii martie 2026, pe localități se regăsește în tabelul de mai jos:

| Mediu<br>urban/rural                 | Localitate          | Total șomeri<br>din care: | femei        |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Total someri în județul Bacău</b> |                     | <b>3.069</b>              | <b>1.514</b> |
| urban                                | Municipiul Bacău    | 370                       | 222          |
| urban                                | Municipiul Moinești | 124                       | 61           |
| urban                                | Municipiul Onesti   | 160                       | 97           |
| urban                                | Oras Buhusi         | 101                       | 57           |
| urban                                | Oras Comanesti      | 95                        | 46           |
| urban                                | Oras Darmanesti     | 131                       | 65           |
| urban                                | Oras Slanic-Moldova | 25                        | 15           |
| urban                                | Oras Targu Ocna     | 55                        | 37           |
| rural                                | Agas                | 26                        | 10           |
| rural                                | Ardeoani            | 7                         | 4            |
| rural                                | Asau                | 15                        | 7            |
| rural                                | Balcani             | 33                        | 17           |
| rural                                | Barsanesti          | 22                        | 7            |
| rural                                | Beresti-Bistrita    | 1                         | 1            |
| rural                                | Beresti-Tazlău      | 25                        | 9            |
| rural                                | Berzunti            | 4                         | 1            |
| rural                                | Blagești            | 61                        | 27           |
| rural                                | Bogdanesti          | 19                        | 12           |
| rural                                | Brusturoasa         | 20                        | 10           |
| rural                                | Buciumi             | 218                       | 92           |
| rural                                | Buhoci              | 9                         | 4            |
| rural                                | Căiuti              | 18                        | 7            |
| rural                                | Căsin               | 17                        | 10           |
| rural                                | Cleja               | 24                        | 17           |
| rural                                | Colonești           | 3                         | 2            |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

| Mediu<br>urban/rural | Localitate          | Total șomeri<br>din care: | femei |
|----------------------|---------------------|---------------------------|-------|
| rural                | Corbasca            | 7                         | 5     |
| rural                | Cotofanesti         | 167                       | 62    |
| rural                | Damienesti          | 1                         | 0     |
| rural                | Dealul Morii        | 17                        | 9     |
| rural                | Dofteana            | 67                        | 40    |
| rural                | Faraoani            | 15                        | 8     |
| rural                | Filipeni            | 4                         | 2     |
| rural                | Filipești           | 8                         | 2     |
| rural                | Gaiceana            | 7                         | 6     |
| rural                | Garleni             | 25                        | 10    |
| rural                | Ghimes-Faget        | 35                        | 14    |
| rural                | Gioseni             | 3                         | 1     |
| rural                | Glavanesti          | 18                        | 9     |
| rural                | Gura Văii           | 25                        | 9     |
| rural                | Helegiu             | 18                        | 8     |
| rural                | Hemeius             | 16                        | 8     |
| rural                | Horgesti            | 63                        | 17    |
| rural                | Huruiești           | 5                         | 2     |
| rural                | Itești              | 3                         | 3     |
| rural                | Izvorul Berheciului | 1                         | 1     |
| rural                | Letea Veche         | 15                        | 12    |
| rural                | Lipova              | 7                         | 4     |
| rural                | Livezi              | 5                         | 1     |
| rural                | Luizi-Calugara      | 16                        | 6     |
| rural                | Magirești           | 22                        | 8     |
| rural                | Magura              | 21                        | 9     |
| rural                | Manastirea Casin    | 14                        | 3     |
| rural                | Margineni           | 18                        | 9     |
| rural                | Motoseni            | 32                        | 13    |
| rural                | Negri               | 2                         | 1     |
| rural                | Nicolae Balcescu    | 29                        | 21    |
| rural                | Odobesti            | 3                         | 1     |
| rural                | Oituz               | 34                        | 22    |
| rural                | Oncești             | 7                         | 4     |
| rural                | Orbeni              | 13                        | 4     |
| rural                | Palanca             | 29                        | 12    |
| rural                | Pancești            | 15                        | 5     |
| rural                | Parava              | 2                         | 1     |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

| Mediu<br>urban/rural | Localitate      | Total șomeri<br>din care: | femei |
|----------------------|-----------------|---------------------------|-------|
| rural                | Pargaresti      | 22                        | 12    |
| rural                | Parincea        | 5                         | 1     |
| rural                | Parjol          | 69                        | 27    |
| rural                | Plopana         | 1                         | 0     |
| rural                | Podu Turcului   | 25                        | 10    |
| rural                | Poduri          | 51                        | 23    |
| rural                | Prajesti        | 6                         | 3     |
| rural                | Racaciuni       | 35                        | 10    |
| rural                | Rachitoasa      | 36                        | 17    |
| rural                | Racova          | 8                         | 7     |
| rural                | Rosiori         | 5                         | 2     |
| rural                | Sanduleni       | 17                        | 8     |
| rural                | Sarata          | 6                         | 5     |
| rural                | Sascut          | 10                        | 2     |
| rural                | Saucești        | 25                        | 17    |
| rural                | Scorteni        | 8                         | 6     |
| rural                | Secuieni        | 10                        | 5     |
| rural                | Solont          | 22                        | 8     |
| rural                | Stanisestii     | 11                        | 5     |
| rural                | Stefan Cel Mare | 190                       | 86    |
| rural                | Strugari        | 18                        | 10    |
| rural                | Tamasi          | 9                         | 6     |
| rural                | Targu Trotus    | 39                        | 22    |
| rural                | Tatarasti       | 10                        | 5     |
| rural                | Traian          | 5                         | 2     |
| rural                | Ungureni        | 10                        | 3     |
| rural                | Urechesti       | 6                         | 3     |
| rural                | Valea Seaca     | 6                         | 2     |
| rural                | Vultureni       | 11                        | 7     |
| rural                | Zemes           | 21                        | 11    |

Pentru aplicarea celor mai potrivite măsuri de stimulare a ocupării, AJOFM Bacău identifică posibilele cauze ale șomajului (locuitori cu nivel scăzut de calificare, număr redus de angajatori în localitate, dificultăți ale persoanelor în a se deplasa din localitatea de domiciliu în orașele din apropiere, în care există locuri de muncă, infrastructură de transport etc.).

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2. Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă sunt aplicabile, conform cadrului legal, la nivel național, în toate județele, intensitatea acestora fiind diferită de la un județ la altul, în funcție de condițiile economice locale și caracteristicile socio-profesionale ale persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențele serviciului public de ocupare.

Finanțarea măsurilor se asigură și din fonduri europene, în cadrul unor proiecte în cadrul financiar actual Programul Operațional Educație și Ocupare. Astfel, în județul Bacău se implementează proiecte cu finanțare europeană.

MMFTSS implementează prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), atât măsuri de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele măsuri de care pot beneficia persoanele care se înscriu în evidențele ANOFM sunt: servicii acordate în mod gratuit (de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri); beneficii financiare sub formă de prime (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea primelor de mobilitate - prima de încadrare și prima de instalare - precum și a primei de relocare); stimulente pentru angajatori care încadrează în muncă șomeri.

Prima de încadrare, neimpozabilă se acordă pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

Prima de instalare, neimpozabilă se acordă pentru persoanele care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, în cuantum diferențiat astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare și prima de încadrare se acordă persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate, care s-a aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, și care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Prima de relocare, neimpozabilă se acordă, la cerere, persoanelor care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de cel mult 36 de luni.

Persoanele care beneficiază de prima de relocare au dreptul la menținerea acesteia și în cazul în care, în perioada de 36 de luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.

Menționăm faptul că, potrivit prevederilor legale, prima de relocare, prima de instalare și prima de încadrare nu se pot cumula.

Alte măsuri de activare disponibile pentru șomerii înregistrați sunt:

- prima de activare în valoare de 1.000 de lei acordată șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Precizăm că prima de activare nu se cumulează cu primele referitoare la stimularea mobilității forței de muncă (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare).

- acordarea de sume suplimentare pentru șomerii care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj: persoanele, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, include măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a unor șomeri aparținând anumitor categorii defavorizate pe piața muncii, prin acordarea unor subvenții, după cum urmează:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET<sup>1</sup>, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art.16 lit.g) din lege, mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau cea pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării acestora, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

În plus, cadrul legislativ din România este completat de acte normative care se concentrează pe sprijinirea încadrării în muncă și obținerea unei calificări profesionale și/sau a experienței în muncă, după caz, după cum urmează:

- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care perioada de ucenicie este definită ca fiind formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă constituind parte integrantă a contractului de ucenicie. Durata contractului de ucenicie este clar stabilită, variind de la minim 6 luni la 36 de luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, iar angajatorul beneficiază de o subvenție lunară de 2.250 lei;
- Legea nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic care legiferează modul în care persoanele fizice pot desfășura activități casnice în schimbul unei remunerații acordate sub formă de tichete de activități casnice (bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic).

Tichetul de activități casnice se poate achiziționa de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, de la furnizorul de serviciu universal, astfel cum este definit la art. 2 pct. 24 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2013 privind serviciile

---

<sup>1</sup> tânăr NEET - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

poștale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 187/2013, cu modificările și completările ulterioare, sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice: <https://tichete.anofm.ro/>.

Totodată, subliniem că în situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta dobândește calitatea de asigurat, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.

Având în vedere nivelul scăzut al ratei de participare a adulților la activitățile de învățare, MMFTSS a elaborat Strategia Națională pentru Formarea Adulților (SNFA) 2024-2027, care a fost aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1341/2023. Prin această strategie s-a urmărit crearea, până la orizontul anului 2027, unui cadru instituțional pentru accesul tuturor adulților la programe de formare prin care să dobândească competențe cheie, profesionale și de viață, și să le utilizeze pentru a-și atinge aspirațiile de dezvoltare personală și profesională printr-un sistem echitabil de învățare pe tot parcursul vieții.

Obiectivul general al acestei strategii îl reprezintă creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții, astfel încât până la sfârșitul anului 2027 aceasta să ajungă la 12%, față de 5,9% cât este în prezent - prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală. Pentru atingerea obiectivului general s-au stabilit cinci obiective specifice:

- Intensificarea rolului partenerilor/parteneriatelor pentru susținerea și dezvoltarea cadrului strategic de formare profesională a adulților;
- Îmbunătățirea ofertelor personalizate și specifice de învățare;
- Facilitarea accesului adulților la dobândirea de competențe pe tot parcursul vieții, prin crearea unei culturi a învățării;
- Asigurarea calității în sistemul de formare profesională a adulților și promovarea incluziunii și echității sociale în învățarea pe tot parcursul vieții;
- Dezvoltarea competențelor verzi și digitale ale adulților.

Acțiunile propuse prin această strategie sunt în acord cu Rezoluția Consiliului privind un cadru strategic pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării în perspectiva realizării și dezvoltării în continuare a spațiului european al educației 2021-2030, Agenda europeană pentru învățarea adulților și respectiv Agenda socială reînnoită, precum și cu acțiunile propuse prin Pilonul European al drepturilor sociale și prin recomandările Consiliului privind educația și formarea profesională, competențele cheie, inițiativa Upskilling Pathways, validarea competențelor.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, MMFTSS în parteneriat cu Autoritatea Națională de Calificări implementează proiectul *Actualizarea/revizuirea/dezvoltarea de noi standarde ocupaționale/calificări profesionale* în conformitate cu noile cerințe ale pieței muncii în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, prin care se vor revizui/elabora 380 de standarde ocupaționale, pentru a reflecta modificările tehnologice, digitalizarea și evoluțiile înregistrate de ocupații și competențe. Proiectul de află în implementare.

Prin urmare, MMFTSS caută permanent soluții pentru creșterea ocupării punând accent pe măsurile de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, și de asigurare a tranzițiilor către ocupare pentru tinerii absolvenți în acord cu necesitățile de la nivel local a pieței muncii, prin asigurarea dobândirii de competențe necesare unei dezvoltări economice sustenabile.

3. Pachetul de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă se aplică în toată țara, finanțarea acestora fiind asigurată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita bugetului aprobat prin legea anuală a bugetului.

Totodată, la nivel național, inclusiv în județul Bacău, sunt aplicate și măsurile prevăzute de alte acte normative care vizează stimularea angajatorilor în vederea ocupării de stagieri (Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior), de elevi și studenți pe perioada vacanțelor (Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor), precum pentru organizarea de programe de ucenicie la locul de muncă (Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă).

4. În anul 2025, bugetul alocat județului Bacău, pentru aplicarea atât a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, cât și pentru măsurile de protecție socială, conform cadrului legal în vigoare, fost de 9.849.477 lei.

5. În anul 2025, în județul Bacău, au fost cuprinse în programe de formare profesională 85 persoane, dintre care 54 șomeri neindemnizați și 31 șomeri indemnizați. De asemenea, 35 de șomeri sunt din mediul rural, 20 de persoane sunt de etnie romă dintre care 9 femei.

Pe nivel de studii șomerii cuprinși în programele de formare profesională sunt:

- 14 persoane cu studii mai puțin de opt clase;
- 21 cu studii gimnaziale;
- 20 studii profesionale;
- 23 studii liceale;
- 1 persoană cu studii postliceale;
- 6 persoane cu studii universitare.

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pe categorii de vârstă, persoanele cuprinse în programele de formare profesională sunt:

- 27 persoane cu vârsta mai mică de 30 de ani;
- 5 persoane cu vârsta cuprinsă între 30 și 35 de ani;
- 20 persoane cu vârsta cuprinsă între 35 și 40 de ani;
- 33 persoane cu vârsta cuprinsă mai mare de 45 de ani.

Cursurile demarate în anul 2025 au fost pentru ocupațiile: ajutor bucătar, barman, bucătar, competențe digitale, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică, operator calculator electronic și rețele, operator deratizare, dezinsecție, dezinfecție.

Situația persoanelor ocupate ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării în anul 2025, pe medii de rezidență, studii, sex, alte categorii vulnerabile, se regăsește în tabelul următor.

| Categorii de persoane             |                                             | Numă persoane |
|-----------------------------------|---------------------------------------------|---------------|
| Total persoane ocupate, din care: |                                             | 2.948         |
| mediu                             | persoane din mediul urban                   | 1.290         |
|                                   | persoane din mediul rural                   | 1.658         |
| grupe de vârstă                   | pers. <25 ani, din care:                    | 508           |
|                                   | pers. 25-30 ani, din care                   | 227           |
|                                   | pers 30-35 ani                              | 153           |
|                                   | pers. 35-45 ani                             | 471           |
|                                   | pers. cu varsta peste 45 de ani, din care:  | 1.589         |
|                                   | pers. cu varsta peste 55 ani                | 615           |
|                                   |                                             |               |
| sex                               | femei                                       | 1.356         |
|                                   | barbati                                     | 1.592         |
| tineri NEET                       | <25 ani                                     | 508           |
|                                   | 25-30 ani                                   | 227           |
| nivel de educație                 | invatamant primar si fara studii, din care: | 157           |
|                                   | fara studii                                 | 15            |
|                                   | invatamant gimnazial                        | 732           |
|                                   | invatamant profesional/arte si meserii      | 910           |
|                                   | invatamant liceal                           | 827           |
|                                   | invatamat posticeal                         | 65            |
|                                   | invatamant universitar                      | 257           |
| tip persoana                      | somer neindemnizat                          | 1.986         |
|                                   | somer indemnizat                            | 872           |
|                                   | PCLM                                        | 90            |
| SLD                               | sld>25 ani, din care:                       | 7             |
|                                   | femei                                       | 1             |
| Alte categorii vulnerabile        | persoane cu handicap                        | 14            |
|                                   | romi                                        | 5             |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația numărului de persoane ocupate în anul 2025, în județul Bacău, pe tipuri de măsuri, se prezintă în tabelul de mai jos:

| Tip măsură                                                                                              | Nr persoane |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| TOTAL persoane ocupate, din care:                                                                       | 2.948       |
| Servicii de mediere a muncii                                                                            | 2.948       |
| pe locuri de munca pe perioada nedeterminata                                                            | 2.766       |
| pe locuri de munca pe perioada determinata                                                              | 182         |
| Cursuri de formare profesionala                                                                         | 51          |
| Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj    | 367         |
| Prima de activare pentru somerii neindemnizati                                                          | 67          |
| Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care:                                                | 16          |
| pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)                                  | 6           |
| pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) | 3           |
| prima de relocare                                                                                       | 7           |

Situația privind persoanele ocupate în localitățile din mediul rural, din județul Bacău, care în anul 2025 au făcut obiectul Programului 162 de la nivel național (special pentru localități cu număr ridicat de șomeri din mediul rural) este prezentată în tabelul următor:

| Nr. Crt. | Localitate / Tip de masură | TOTAL persoane ocupate, din care prin: | Servicii de mediere a muncii, total, din care: | pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată | pe locuri de muncă pe perioadă determinată |
|----------|----------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1        | Cotofanesti                | 5                                      | 5                                              | 5                                            | 0                                          |
| 2        | Horgesti                   | 11                                     | 11                                             | 11                                           | 0                                          |
| 3        | Stefan cel Mare            | 20                                     | 20                                             | 18                                           | 2                                          |
|          | TOTAL BACĂU                | 36                                     | 36                                             | 34                                           | 2                                          |

Situația privind persoanele ocupate în localitățile din mediul urban, din județul Bacău, care în anul 2025 au făcut obiectul Programului 65 de la nivel național (special pentru localități cu număr ridicat de șomeri din mediul urban) se regăsește în tabelul următor:

| Nr. Crt. | Localitate / Tip de masură | TOTAL persoane ocupate, din care prin: | Servicii de mediere a muncii, total, din care: | pe locuri de muncă pe perioadă nedeterminată | pe locuri de muncă pe perioadă determinată |
|----------|----------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1        | Darmanesti                 | 60                                     | 60                                             | 56                                           | 4                                          |
| 2        | Moinești                   | 117                                    | 117                                            | 116                                          | 1                                          |
|          | TOTAL BACĂU                | 177                                    | 177                                            | 172                                          | 5                                          |

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

6. Menționăm câteva aspecte care trebuie avute în vedere în analiza menținerii unui număr relativ ridicat în unele localități:

- disponibilitatea redusă a șomerilor din mediul rural în ceea ce privește mobilitatea ocupațională, geografică, raportul invers proporțional existent între aria de localizare a ofertei de loc de muncă și mediul de rezidență al șomerilor înregistrați;
- interesul scăzut al angajatorilor pentru încadrarea de șomeri din rândul unor categorii vulnerabile pe piața muncii, inclusiv a celor cu nivel scăzut de competențe;
- situația economică locală ce a condus la temperarea recrutării de personal în anumite domenii de activitate.

7. Agenția Județenă pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Bacău are colaborări cu toate UAT-urile din județ pentru identificarea problematicei proprii și pentru abordarea soluțiilor posibil de implementat, prin aplicarea prevederilor legale privind stimularea a ocupării forței de muncă.

8. ANOFM, prin AJOFM aplică măsurile stabilite de cadrul legal în vigoare.

9. În temeiul prevederilor art.63 alin.(1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Astfel cum se prevede la alineatul (3) al aceluiași articol, formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Conform prevederilor legii menționate, accesul la programele de formare profesională organizate gratuit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit prevederilor legale, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere a muncii, iar programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Formarea profesională, ca serviciu oferit de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București, astfel cum se prevede expres prin Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se realizează gratuit pentru persoanele prevăzute la art. 66 alin.(1) și (2) din această lege, respectiv pentru șomeri, persoanele care nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ, persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare (660 lei) și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă,

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

persoanele angajate care au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap și alte categorii de persoane prevăzute în cuprinsul textelor de lege menționate.

În temeiul prevederilor art.65 din aceeași lege, activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza Planului național de formare profesională elaborat anual de ANOFM și aprobat de către MMFTSS.

În conformitate cu prevederile legislației naționale în domeniul formării profesionale a adulților, accesul la programe de calificare/recalificare este condiționat de deținerea unui nivel minim de educație, respectiv absolvirea învățământului gimnazial (minimum 8 clase). Această cerință reprezintă o condiție de eligibilitate obligatorie pentru înscrierea în programe de calificare/recalificare, întrucât asigură existența competențelor de bază necesare parcurgerii procesului de formare și evaluare.

În situația persoanelor care nu îndeplinesc această condiție, acestea nu pot fi incluse în programe de calificare, fiind necesară, în prealabil, integrarea lor în programe educaționale destinate completării studiilor obligatorii, de tip „A doua șansă”.

Totodată, pentru aceste categorii de persoane, sunt avute în vedere programe de formare pentru dezvoltarea competențelor-cheie, precum: competențe de comunicare în limba română și, după caz, în limba maternă pentru persoanele aparținând minorităților naționale, competențe de citire, scriere și înțelegere a mesajului, precum și competențe de bază în matematică, științe și tehnologie.

În acest context, colaborarea instituțională dintre AJOFM Bacău și Inspectoratul Școlar Județean Bacău are un rol important în prevenirea și reducerea fenomenului de abandon școlar, precum și în creșterea nivelului de educație al persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, în vederea asigurării accesului acestora la măsurile active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

De asemenea, prin proiectul cu finanțare europeană „A.C.T.I.V. - Adaptabil-Conectat-Tânăr-Inovativ-Voluntar”, implementat în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, se urmărește sprijinirea unui grup țintă de 1.576 persoane, dintre care jumătate din județul Bacău. Grupul țintă este format din persoane cu vârsta cuprinsă între 15 și 29 de ani, preponderent tineri NEET, inclusiv tineri fără studii, cu dizabilități și persoane de etnie romă. Perioada de implementare a proiectului este 1 mai 2025 - 30 aprilie 2028.

În cadrul proiectului, în Vaslui este înființat un centru de tineret, în parteneriat cu Fundația Județeană pentru Tineret Vaslui, care derulează activități dedicate dezvoltării personale și sociale a beneficiarilor, respectiv ateliere de dezvoltare personală și leadership, dezvoltarea competențelor sociale, promovarea sănătății fizice și mentale, precum și activități de tip recreativ și

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de socializare.

Totodată, în funcție de nivelul de educație și de profilul individual, beneficiarii sunt orientați către programe de formare profesională, furnizate prin partenerul Asociația Danke din Iași, fiind organizate sau planificate cursuri precum: lucrător de tineret, competențe antreprenoriale, manager de proiect, instructor/preparator formare, dezvoltare de chatbot-uri personalizate și sisteme cloud, precum și cursuri de marketing digital.

În vederea identificării și sprijinirii persoanelor expuse riscului de marginalizare socială, sunt încheiate protocoale de colaborare cu unități administrativ-teritoriale și Direcții de Asistență Socială, urmărindu-se integrarea acestora în măsuri active de ocupare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

10. Precizăm că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM se adresează tuturor persoanelor fără nici o discriminare, indiferent de mediul de proveniență, inclusiv tinerilor, în condițiile cerințelor locurilor de muncă vacante ale angajatorilor și caracteristicilor socio - profesionale, precum și opțiunilor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențe.

În baza prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, ANOFM implementează anual „Programul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă”, program prin care se urmărește aplicarea politicilor și strategiilor din domeniul ocupării forței de muncă și care se aprobă de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale. În cadrul programului sunt incluse și programele speciale pentru localități cu număr mare de etnici romi, pentru localități cu șomaj ridicat din mediu rural, pentru localități cu număr ridicat de șomeri din mediu urban.

Printre obiectivele programului de ocupare putem enumera, în principal: asigurarea egalității de șanse pe piața muncii a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și eliminarea oricăror discriminări în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunea socială a grupurilor vulnerabile pe piața muncii, asigurarea competențelor profesionale necesare în vederea încadrării sau reîncadrării.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar  
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat  
Silvia Monița DINICĂ