



66-8/2026
26 05 07

Nr. 5186, 5227, 5117, 5204, 5221, 5222, 5228, 5246, 5247, 5249/2026

05-05-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmit, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



**Către: Doamna deputat VEDINAȘ Verginia,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref.la: interpelarea dvs. înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1333B/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.1333B/2026, având ca temă *„Politizarea aparatului administrativ și încălcarea flagrantă a principiului meritocrației”*, vă comunicăm faptul că Departamentul pentru Relația cu Parlamentul a asigurat informarea Prim-ministrului cu privire la această interpelare și a făcut consultarea interinstituțională potrivit obiectului acesteia.

Astfel, potrivit informațiilor comunicate de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, referitor la criteriile folosite pentru aceste numiri, sub rezerva faptului că MDLPA nu are competențe în stabilirea acestor criterii, menționăm faptul că numirile în funcțiile de conducere la nivel guvernamental se realizează, în principal, de către factorii politici, în conformitate cu atribuțiile legale și cu programul de guvernare asumat. Aceste funcții au un caracter specific, diferit de cel al funcționarilor publici, întrucât presupun un rol direct în implementarea politicilor publice și în asigurarea coerenței decizionale la nivel executiv. În acest context, pe lângă criterii precum competența profesională și experiența relevantă, este avută în vedere și capacitatea de a susține și aplica viziunea guvernamentală.

Dorim să subliniem că, spre deosebire de funcțiile publice, reglementate prin proceduri stricte de recrutare și promovare bazate pe concurs, funcțiile de demnitate publică sau cele de conducere numite politic beneficiază de un regim juridic distinct. Acesta este justificat de natura lor și de necesitatea realizării obiectivelor Programului de

guvernare, fiind supuse aprecierii factorului politic, de la caz la caz. Cât privește consolidarea meritocrației, menționăm faptul că Guvernul României promovează măsuri orientate spre creșterea transparenței și profesionalizării administrației publice, inclusiv prin îmbunătățirea procedurilor de selecție, stabilirea unor criterii clare de performanță și dezvoltarea competențelor profesionale. Aceste demersuri urmăresc menținerea unui echilibru între dimensiunea politică a actului de guvernare și necesitatea unei administrații eficiente, bazate pe competență și responsabilitate.

Totodată, subliniem că, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, ocuparea funcțiilor publice se realizează în prezent exclusiv pe baza principiilor competenței, meritocrației, transparenței și egalității de șanse.

Astfel, la art.2 din anexa nr.10 la Codul administrativ - Normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din prezentul cod, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii - introdusă prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr .57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, norme aplicabile și autorităților și instituțiilor publice ale administrației publice locale conform art.VII alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023, sunt reglementate principiile care stau la baza organizării și dezvoltării carierei funcționarului public, respectiv: competența, competiția (principiu potrivit căruia confirmarea cunoștințelor și competențelor necesare exercitării unei funcții publice se face prin concurs sau examen), egalitatea de șanse, profesionalismul (principiu potrivit căruia exercitarea funcției publice se face prin îndeplinirea în mod eficient a atribuțiilor care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, în limitele prevăzute de dispozițiile legale care reglementează atribuțiile respective), motivarea, și transparența (principiu potrivit căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a pune la dispoziția tuturor celor interesați informațiile de interes public referitoare la cariera în funcția publică).

În acest sens, menționăm că Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP), instituție aflată în subordinea ministerului, este coordonator de reformă și beneficiar în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pentru componenta C 14 - Buna guvernare, Reforma 3 - Management performant al resurselor umane în sectorul public și componenta C7 - Transformarea digitală (investițiile 10 și 16). Scopul urmărit de programele de reformă a sistemului de management al resurselor umane din administrația publică din România fiind de a asigura implementarea principiilor de performanță și meritocrație în procesele de management al resurselor umane, pentru toate funcțiile publice, de la toate nivelurile administrative, inclusiv pentru funcțiile publice de conducere, și pentru personalul contractual.

În acest context, ANFP are un rol multiplicator și de garant al legalității, meritocrației, neutralității și profesionalizării în întreaga administrație publică. Deciziile și activitățile ANFP, calitatea monitorizării și controlului respectării legislației, precum și a sprijinului acordat structurilor de resurse umane, produc efecte asupra tuturor instituțiilor publice care depind de reglementările, avizele și procedurile pe care le gestionează.

Un pilon principal al reformei în acest sens este introducerea cadrelor de competențe generale și specifice, care definesc ansamblul de cunoștințe, abilități și aptitudini necesare pentru ocuparea funcțiilor publice. Acestea constituie criterii obiective și stricte de verificare atât în faza de recrutare și selecție, cât și în procesele de evaluare a performanței sau de promovare, utilizate, în prezent, la nivel central (urmând a fi aplicate, începând cu anul 2027, și la nivelul autorităților și instituțiilor publice ale administrației publice locale), fiind introduse în Codul administrativ sub forma anexei nr.8 Normele privind cadrele de competențe generale și specifice prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191 / 2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Referitor la strategia Guvernului pentru consolidarea profesionalismului funcționarilor publici și măsuri pentru limitarea influenței politice în procesul de numire a conducătorilor instituțiilor publice, precizăm că statutul funcționarilor publici interzice ocuparea funcțiilor publice, inclusiv a celor de conducere, pe criterii politice, aceștia având obligația de a-și îndeplini atribuțiile cu imparțialitate, obiectivitate și independență, conform art.431 din Codul administrativ. În acest context, la alin. (2) al articolului menționat este reglementată obligația de exercitare a funcției publice printr-o atitudine

neutră față de orice interes personal, politic, economic, religios sau de altă natură, fără a da curs unor eventuale presiuni, ingerințe sau influențe de orice natură. Neutralitatea politică rezultă și din dispozițiile art.436 din actul normativ indicat, dar și din cele ale art.98 din Legea nr. 161 / 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

ANFP susține dezvoltarea unui corp al funcționarilor publici profesionist, bine pregătit, neutru din punct de vedere politic și capabil să asimileze și să își însușească standardele de performanță de la nivelul Uniunii Europene, în scopul eficientizării administrației publice și îmbunătățirii raporturilor dintre administrație și principalii săi beneficiari, cetățenii.

În conformitate cu dispozițiile art.401 alin.(l) lit.e) și alin.(4) lit.i) din Codul administrativ, ANFP monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică, funcționarii publici, precum și respectarea aplicării normelor de conduită în cadrul autorităților și instituțiilor publice și înaintează ministerului de resort propuneri privind măsurile ce se impun, iar, pe baza rapoartelor transmise de consilierii de etică, elaborează rapoarte anuale privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

→ Date referitoare la modalitatea în care ANFP a contribuit și contribuie la asigurarea respectării neutralității politice a funcționarilor publici se găsesc în Raportul privind monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice pentru anul 2025, elaborat în conformitate cu dispozițiile art.29 alin. (2) din Hotărârea nr.931 /2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, care poate fi accesat la următorul link:

<https://www.anfp.gov.ro/media/mkcbsfiz/raport-privind-monitorizarea-implement%C4%83rii-principiilor-%C8%99i-a-standardelor-de-conduit%C4%83-2025.pdf>.

În concluzie, implementarea noilor instrumente de management al resurselor umane, respectiv cadrele de competențe, fișele de post standardizate și noul model de Concurș Național, demonstrează angajamentul ferm al ANFP pentru garantarea unor procese de recrutare și promovare transparente, fundamentate exclusiv pe performanță și competență profesională. Totodată, atribuțiile de control și de tutelă administrativă pe care ANFP le exercită asigură un filtru riguros împotriva oricăror derapaje de la principiul neutralității politice, inclusiv în ceea ce privește funcțiile publice de conducere.

Folosesc acest prilej, doamnă deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

~~NINISĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~