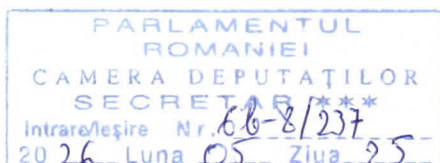




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro



**Nr. 5952, 5953, 5954, 5956, 5958, 6014,
6015, 6016, 6017, 6019, 6020, 5949, 5950,
6013/DRP**

21-05-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,


NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nr. 5950 / DRP
DATA 19.05.2026

ANEXĂ
Nr. 1263 din 19.05.2026

STIMATĂ DOMNĂ DEPUTAT,

Referitor la interpelarea dumneavoastră adresată ministrului apărării naționale, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1368B/2026, având ca obiect „Situția critică a resurselor umane din Armata României și riscurile asupra capacității de apărare națională”, vă comunic următoarele:

În ceea ce privește întrebările de la nr. crt. 1 și 3-5, este de evidențiat că informațiile solicitate în cadrul intervenției parlamentare sunt clasificate și, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. a) din *Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare, se exceptează de la liberul acces al cetățenilor. În exercitarea controlului parlamentar asupra forțelor armate, respectivele informații pot fi analizate în cadrul Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională din Camera Deputaților, cu respectarea normelor privind protecția informațiilor clasificate.

Referitor la cea de-a doua întrebare, este de semnalat că printre direcțiile de acțiune pentru asigurarea securității naționale și apărării României prevăzute la paragraful 103 din *Strategia națională de apărare a țării pentru perioada 2025 - 2030*, aprobată prin *Hotărârea Parlamentului României nr. 48/2025*, denumită în continuare *Strategia națională de apărare a țării*, se numără atât consolidarea capacității operaționale a structurii de forțe a Armatei României prin creșterea etapizată a numărului de personal, respectiv instruirea, dotarea și finanțarea acesteia, în conformitate cu angajamentele asumate în cadrul Organizației Tratatului Atlanticului de Nord, cât și creșterea atractivității profesiei de militar și a retenției personalului din toate structurile sistemului național de apărare. Aceste aspecte ce privesc creșterea numărului de personal sunt în strânsă corelație cu posibilitățile de finanțare aferente și trebuie analizate în contextul general al evoluțiilor demografice și al cerințelor complexe privind pregătirea personalului militar. Măsurile de asigurare cu resurse umane, adoptate până în prezent, au vizat atât recrutarea și formarea, cât și retenția personalului, cu precizarea că aceste măsuri nu produc efecte imediate de amploare, ci se manifestă gradual întrucât vizează procese de fond, axate pe principii de ordin calitativ, cu impact pe termen mediu și lung și mai puțin pe corecții imediate, de natură cantitativă.

Printre factorii determinanți asupra atractivității profesiei militare atât în procesele de recrutare și selecție a viitorilor militari, cât și în retenția celor deja existenți, se numără contextul geopolitic actual și neaplicarea integrală a legislației privind salarizarea personalului din fonduri publice sau prorogarea repetată a aplicării unor prevederi în domeniu.

În prezent, Armata României înregistrează cel mai mare număr de personal de după anii care au marcat reducerea efectivelor prin aplicarea principiului suficienței defensive.

Cu privire la cea de-a șasea întrebare, este de menționat că, în vederea creșterii încadrării cu personal și atingerii țintelor de planificare a resurselor umane, printre măsurile luate pe termen scurt și mediu se numără:

- utilizarea la nivel maximal a capacității de școlarizare prin creșterea cifrei de școlarizare în ultimii 5 ani cu aproximativ 1.200 de locuri, rezultând pentru Planul de școlarizare 2025-2026 următoarele locuri: 914 locuri pentru ofițeri în academii și la cursurile de formare, 669 de locuri pentru maiștri militari, 1.443 de locuri pentru subofițeri în școlile militare și la cursurile de formare și 696 de locuri la colegiile naționale militare;

- Planul de școlarizare 2026-2027 a fost fundamentat în vederea alocării, pentru structura de forțe, a 1.081 de locuri pentru ofițeri, 729 de locuri pentru maiștri militari, 1.712 locuri pentru subofițeri și 816 locuri la învățământul liceal militar;

- utilizarea cursurilor de formare inițială a personalului militar la armele/serviciile ori specializările pentru care Ministerul Apărării Naționale nu are posibilități suficiente de școlarizare, având ca sursă personalul calificat în specializările respective prin studii civile;

- realizarea investițiilor în infrastructură necesare creșterii capacității de cazare/hrănire a instituțiilor și unităților de învățământ din rețeaua instituției militare sau identificarea și adoptarea de soluții alternative (externalizare);

- extinderea utilizării școlarizării în instituții de învățământ superior, din afara rețelei instituției militare, pentru acele domenii de activitate care nu presupun o anumită pregătire militară de specialitate;

- planificarea la nivelul maximal a fondurilor bugetare asigurate pentru formarea soldaților și gradaților profesioniști prin Planurile de recrutare a candidaților pentru posturile de soldați și gradați profesioniști;

- elaborarea și transmiterea propunerilor pentru îmbunătățirea strategiilor, politicilor și reglementărilor din domeniul managementului resurselor umane;

- continuarea demersurilor de implementare atât a măsurilor financiare, cât și a celor non-financiare de retenție a personalului.

Referitor la cea de-a șaptea întrebare, este de precizat că, pentru asigurarea resurselor umane pe timpul stărilor excepționale se constituie și se instruește, pe timp de pace, rezerva de mobilizare, care cuprinde rezerva operațională și rezerva generală, așa cum sunt reglementate prin *Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare*, cu modificările și completările ulterioare.

Rezerva operațională cuprinde rezerviștii voluntari încadrați în funcții din statele de organizare ale unităților și rezerviștii cuprinși în planurile de mobilizare ale unităților. Rezerva generală cuprinde cetățenii cu obligații militare care nu fac parte din rezerva operațională.

Începând cu anul 2026, prin modificările și completările aduse legii sus-menționate, a fost reglementată o nouă formă de îndeplinire a serviciului militar în activitate prin introducerea conceptului de „soldat/gradat voluntar în termen” în structurile Ministerului Apărării Naționale. Noul concept de îndeplinire a serviciului militar activ pe bază de voluntariat are ca obiectiv revigorarea, din punct de vedere cantitativ și calitativ, a rezervei operaționale.

În ceea ce privește cea de-a opta întrebare, este de menționat că profesia militară este una vocațională, iar potențialii candidați trebuie să dovedească aptitudini fizice, psihice și medicale necesare exercitării acesteia.

Principalele cauze identificate pentru rata de respingere la recrutare sunt slaba pregătire fizică a candidaților și neîndeplinirea baremelor medicale.

Astfel, selecția la intrarea în sistem constituie o prioritate și o obligație legală a instituției militare, menită a se asigura că doritorii nu sunt doar motivați, ci și eligibili din punct de fizic, medical, psihologic, educațional și moral.

În acest sens, baremele aferente evaluărilor și examinărilor la care sunt supuși candidații sunt corelate, în primul rând, cu standardele specifice armelor și specialităților militare pentru care optează astfel încât să fie asigurate premisele îndeplinirii corespunzătoare a atribuțiilor și misiunilor încredințate.

Prin urmare, creșterea gradului de promovabilitate în cadrul procesului de selecție pentru accederea în sistemul militar nu poate fi realizată în mod artificial, prin ajustarea baremelor aplicabile, ci reprezintă un obiectiv complex, care implică adoptarea unor politici și programe extinse la nivel național, având în vedere că printre factorii cu influență directă asupra acestuia se regăsesc scăderea numerică, îmbătrânirea și precaritatea stării de sănătate a populației.

În legătură cu cea de-a noua și a unsprezecea întrebare, este de amintit că, în anul 2022, la nivelul instituției militare, a fost aprobat *Planul de măsuri de retenție a personalului*, document ce se actualizează anual. Planul cuprinde atât măsuri salariale, precum actualizarea soldei de grad, acordarea unor indemnizații/bonificații pentru păstrarea angajaților, cât și măsuri extrasalariale, cum ar fi cele referitoare la oportunități de dezvoltare profesională și în carieră, decontarea cheltuielilor de transport, îmbunătățirea asistenței medicale, îmbunătățirea condițiilor de muncă sau a suportului familial etc. Unele dintre aceste măsuri sunt deja aprobate, altele se află în diferite etape de implementare, iar o parte dintre acestea implică modificarea/adoptarea unor acte normative.

În plus, este de amintit, cu caracter exemplificativ, că printre actele normative ce au avut impact asupra creșterii retenției personalului militar se numără *Hotărârea Guvernului nr. 28/2023 pentru actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de personalul militar, respectiv de polițiști și polițiștii de penitenciare* și *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/2024 privind stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale* și a

unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii.

Implementarea unor măsuri salariale, în anul 2024, a avut un impact major asupra retenției personalului, astfel că numărul ieșirilor a scăzut cu o treime în anul 2024 față de nivelul înregistrat în anul precedent, situație menținută și în cursul anului 2025.

Cu privire la cea de-a zecea și a douăsprezecea întrebare, este de semnalat că personalul Ministerului Apărării Naționale participant la misiuni și operații în afara granițelor țării reprezintă un procent foarte mic din totalul personalului și nu afectează capacitatea generală de apărare a Armatei României.

Astfel, rămânem în continuare angajați în îndeplinirea obligațiilor internaționale asumate de către România față de Organizația Tratatului Atlanticului de Nord (NATO), Uniunea Europeană (UE) sau față de diferitele formate de coaliție.

În acest context, este de precizat că, potrivit paragrafului 119 din *Strategia națională de apărare a țării*, în gestionarea oricăror riscuri și amenințări la adresa securității și intereselor obiectivelor naționale de apărare și securitate, astfel cum sunt definite în Capitolul 4 din strategie, Armata României nu acționează unilateral, ci ca parte integrantă a unei abordări interinstituționale cuprinzătoare, conform unui set clar de direcționări stabilite la nivel politic și materializate în conținutul planurilor de apărare ale României, aprobate la nivelul Consiliului Suprem de Apărare a Țării (CSAT).

În consecință, una dintre direcțiile de acțiune esențiale pentru asigurarea securității și apărării naționale, conform celor prevăzute la paragraful 103 din *Strategia națională de apărare a țării*, este integrarea și coordonarea efectelor tuturor instrumentelor de putere ale statului.

Așa cum am informat și cu prilejul altor ocazii, Armata României în cooperare cu aliații și partenerii, aplică măsuri de vigilență întărită stabilite conform planurilor naționale și aliate, monitorizând permanent spațiul național terestru, maritim și aerian.

De asemenea, este de reiterat că Ministerul Apărării Naționale cooperează cu structurile NATO pentru consolidarea apărării și descurajarea oricăror agresiuni împotriva teritoriului aliat.

**P. VICEPRIM-MINISTRU,
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

RADU-DINEL MIRUȚĂ

SECRETAR DE STAT

Sorin-Dan MOLDOVAN

Contrasemnează:
**ȘEFUL DIRECȚIEI PENTRU RELAȚIA
CU PARLAMENTUL**

Colonel

FLORIN BUCUR

**DOAMNEI DEPUTAT BRUYNSEELS RAMONA-IOANA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**