



Nr. 5456, 5475, 5498, 5502, 5503, 5504, 5505, 5506, 5507/2026

12 -05- 2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL JUSTIȚIEI

Nr.5456.... / DRP
DATA. 08-05-2026

Nr. 4 / 25095 / 2026 / 07 . 05.2026

-1396 B-

Către: Domnul deputat Dan-Mihai NICOLAE

Camera Deputaților

Parlamentul României

Ref: Interpelarea cu obiectul „Situția gravă a Penitenciarului de Femei Ploiești Târgșoru Nou, deficit de personal, disfuncționalități operaționale și riscuri asupra siguranței sistemului penitenciar” (nr. GD:1396B)

Stimate Domnule Deputat,

În legătură cu interpelarea având ca obiect „Situția gravă a Penitenciarului de Femei Ploiești Târgșoru Nou, deficit de personal, disfuncționalități operaționale și riscuri asupra siguranței sistemului penitenciar”, vă comunicăm următoarele:

1. Referitor la întrebarea „Ce măsuri concrete dispuneți pentru acoperirea deficitului de personal de peste 25% și în special pentru sectorul medical aflat în deficit critic?”

În perioada 2024 - prezent, angajările în instituțiile și autoritățile publice au fost restricționate prin acte normative succesive, care au instituit suspendarea ocupării posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice și a unor situații prevăzute expres de lege.

Prin dispozițiile art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023¹, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit suspendarea ocupării prin concurs a posturilor vacante sau temporar vacante cu excepția posturilor unice, pentru anul 2024. De asemenea, pentru anul 2025, au fost prevăzute dispoziții similare în cuprinsul art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024², cu modificările și completările ulterioare, fiind păstrată aceeași regulă privind suspendarea ocupării posturilor vacante în instituțiile publice, cu excepția posturilor unice vacante.

Pentru anul 2026, prin prevederile art. XXII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, au fost prevăzute restricțiile în ceea ce privește ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante.

¹ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

² Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

Potrivit art. XXII alin. (1) și (2) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: „În perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2026 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice (...) indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii”, cu excepția posturilor unice.

De asemenea, potrivit art. XXII alin. (4) din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare: „Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite, în cazuri temeinic justificate, pot aproba ocuparea unui procent de maximum 15% din totalul posturilor ce se vor vacanta după data de 1 ianuarie 2026, numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget, la nivel de ordonator principal de credite, pe fiecare sursă de finanțare în parte”.

Ținând cont de prevederile legislative sus-menționate, Administrația Națională a Penitenciarelor va analiza situația posturilor vacante ce intră sub incidența Legii nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare și, în raport de nevoile instituționale și fondurile bugetare existente, va iniția demersurile de ocupare a acestora.

Situația lipsei de personal existentă la Penitenciarul de Femei Ploiești-Târgșorul Nou este cunoscută la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Una dintre măsurile concrete pentru reducerea deficitului de personal este demararea procedurilor de scoatere la concurs a posturilor vacante, măsură care însă este condiționată de legislația în vigoare și restricțiile bugetare.

O altă măsură pentru reducerea deficitului de personal este diseminarea, la nivelul sistemului administrației penitenciare, a anunțurilor de ocupare a posturilor vacante din cadrul Penitenciarului de Femei Ploiești-Târgșorul Nou, prin mutare în interesul serviciului sau detașare, pentru o perioadă de 6 luni, a polițiștilor de penitenciare interesați.

Din anul 2025 - prezent, Administrația Națională a Penitenciarelor a aprobat diseminarea mai multor anunțuri, după cum urmează:

- Anunțul nr. 35686 din 30.06.2025 - 2 posturi din sectorul medical;
- Anunțul nr. 37311 din 31.07.2025 - 11 posturi din sectoarele siguranța deținerii și regim penitenciar, economico-administrativ, reintegrare socială;
- Anunțul nr. 39126 din 13.08.2025 - 1 post din sectorul siguranța deținerii și regim penitenciar;
- Anunțul nr. 45259 din 27.10.2025 - 13 posturi din sectoarele economico-administrativ, reintegrare socială, medical;
- Anunțul nr. 50209 din 24.12.2025 - 5 posturi din sectoarele siguranța deținerii și regim penitenciar, reintegrare socială;
- Anunțul nr. 22939 din 25.02.2026 - 1 post din sectorul siguranța deținerii și regim penitenciar.

O altă modalitate de ocupare a posturilor vacante este reprezentată de repartizarea și încadrarea în unitățile penitenciare a absolvenților instituțiilor de învățământ proprii și colaboratoare.

Astfel, la Penitenciarul de Femei Ploiești-Târgșorul Nou, în anul 2025, au fost ocupate următoarele posturi, după cum urmează:

MINISTERUL JUSTIȚIEI

- 26 posturi de agent din domeniul siguranța deținerii și regim penitenciar, în urma repartizării absolvenților de la Școala Națională de Poliție Penitenciară „Constantin Brâncoveanu” Târgu Ocna;
- 1 post de agent din domeniul evidență deținuți, în urma repartizării absolvenților de la Școala Națională de Poliție Penitenciară „Constantin Brâncoveanu” Târgu Ocna;
- 1 post de agent din domeniul resurse umane, în urma repartizării absolvenților de la Școala Națională de Poliție Penitenciară „Constantin Brâncoveanu” Târgu Ocna;
- 1 post de ofițer din domeniul siguranța deținerii și regim penitenciar, în urma repartizării absolvenților de la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” București.

Administrația Națională a Penitenciarelor va identifica și centraliza și în acest an posturile vacante din unitățile penitenciare, inclusiv cele din cadrul Penitenciarului de Femei Ploiești-Târgșorul Nou, destinate repartizării absolvenților promoției 2026 din cadrul instituțiilor de învățământ proprii și colaboratoare.

De asemenea, menționăm că prin Ordinul directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 352/2026 a fost aprobat Calendarul sesiunii de mutare, la cerere, a polițiștilor de penitenciare, activitate care se desfășoară în perioada 20.04.2026 - 01.07.2026. În perioada imediat următoare, la nivelul fiecărei unități penitenciare, vor fi stabilite posturile care vor face obiectul acestei proceduri.

2. În ceea ce privește întrebarea „Ce soluții adoptați pentru reducerea orelor suplimentare necompensate și respectarea dreptului la repaus al personalului?”

Raportat la situația orelor suplimentare, Administrația Națională a Penitenciarelor efectuează periodic analize privind situația orelor suplimentare efectuate, recuperate și intrate în plată la nivelul întregului sistem penitenciar, în scopul monitorizării modului de gestionare al acestora, al identificării eventualelor disfuncționalități și al dispunerii măsurilor necesare pentru eficientizarea procesului de planificare și compensare.

În funcție de rezultatele acestor analize, sunt transmise unităților subordonate adrese prin care se solicită verificarea și motivarea situațiilor constatate, precum și comunicarea către Administrația Națională a Penitenciarelor a unui punct de vedere care să cuprindă concluziile rezultate și măsurile de remediere dispuse.

Totodată, se urmărește asigurarea unei abordări unitare atât în ceea ce privește efectuarea orelor suplimentare la nivelul aceleiași ture sau compartiment, cât și în privința compensării acestora, cu prioritate prin acordarea de timp liber, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

În cazul Penitenciarul de Femei Ploiești-Târgșorul Nou, datele evidențiază o creștere substanțială a numărului de ore suplimentare compensate cu timp liber, procentul atingând 95,52% din totalul orelor suplimentare efectuate.

3. Privitor la întrebarea „Ce intervenții aveți în vedere pentru creșterea atractivității salariale, în special în sectorul medical penitenciar?”

Medicii din sistemul penitenciar au posibilitatea de a opta pentru salarizarea conform Anexei nr. II - Familia ocupațională „Sănătate și asistență socială”, în temeiul art. 92 alin. (1) din

MINISTERUL JUSTIȚIEI

Anexa nr. VI la Legea nr. 153/2017³, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care acest mod de salarizare le este mai favorabil. Această opțiune reflectă complexitatea atribuțiilor exercitate care îmbină responsabilitatea actului medical cu riscurile specifice mediului privativ de libertate, precum și gradul ridicat de expunere profesională.

4. În ceea ce privește întrebarea „Ce plan aveți pentru reducerea gradului de supraaglomerare de aproximativ 130% și pentru echilibrarea activităților operative?”

Sistemul penitenciar din România a cunoscut, în ultimii ani, un proces amplu de dezvoltare atât în plan legislativ, cât și prin prisma investițiilor în infrastructura fizică a locurilor de deținere. Progresele instituționale și eforturile pentru îmbunătățirea calității vieții în penitenciar au corespuns standardelor europene în materie la respectarea cărora veghează Comitetul European pentru Prevenirea Torturii și a Tratatelor sau Pedepselor Inumane ori Degradante (CPT). Administrația Națională a Penitenciarelor a întreprins demersuri astfel încât recomandările formulate de către CPT să fie implementate în sistemul penitenciar, iar în acest context trebuie precizat că fiecare misiune efectuată în România a susținut, prin constatările cuprinse în Rapoartele de vizită, îmbunătățirea normelor și procedurilor interne.

Suprapopularea penitenciarelor și creșterea populației din penitenciare constituie o provocare majoră pentru administrarea penitenciarelor și a sistemului de justiție penală în ansamblu, atât din punct de vedere al drepturilor omului, cât și din punct de vedere managerial. Fundamentul gestionării unei astfel de situații este dat de respectarea demnității umane, de angajamentul conducerii unităților față de aplicarea unui tratament uman și pozitiv, de cunoașterea și aprofundarea rolurilor pe care angajații din sistem le au în procesul de influențare pozitivă a comportamentului deținuților și de abordările administrative moderne și eficiente.

Administrația Națională a Penitenciarelor analizează, în mod periodic, modul de gestionare a spațiilor de cazare avute la dispoziție din perspectiva necesităților sistemului penitenciar.

Profilarea locurilor de deținere (inclusiv a secțiilor interioare și a celor exterioare) are în vedere utilizarea eficientă a spațiilor de cazare la nivelul sistemului, pentru asigurarea drepturilor persoanelor private de libertate, în conformitate cu normele execuțional-penale în vigoare. În acest sens, la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor s-a constituit un grup de lucru de analiză, în vederea elaborării proiectului de ordin privind profilarea locurilor de deținere.

Astfel, se urmărește necesitatea asigurării unor condiții de detenție care să prevină tratamentele inumane și degradante, respectarea principiului egalității de tratament și demnitate umană în executarea pedepselor și respectarea principiului executării pedepsei privative de libertate cât mai aproape de domiciliu, pentru menținerea legăturii cu mediul de suport și reintegrarea în societate a persoanelor private de libertate.

Grupul de lucru a elaborat proiectul de ordin al directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor privind profilarea locurilor de deținere din subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, acesta urmând a fi transmis spre consultare unităților subordonate.

³ Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

Pentru echilibrarea efectivelor de deținuți și utilizarea eficientă a spațiilor, Administrația Națională a Penitenciarelor monitorizează permanent numărul persoanelor private de libertate, atât prin prisma efectelor politicilor penale ale statului, cât și prin evoluția categoriilor de deținuți cazați și zonele de domiciliu ale acestora, reevaluând periodic sau ori de câte ori situația o impune, profilul fiecărei unități penitenciare, respectiv categoriile de deținuți ce urmează a fi cazate.

De la Penitenciarul de Femei Ploiești-Târgșorul Nou, în anul 2025, în vederea echilibrării efectivelor de deținuți, în temeiul art. 108 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de aplicare al Legii 254/2013⁴, Administrația Națională a Penitenciarelor a aprobat transferul pentru 119 persoane private de libertate la alte locuri de deținere, iar în anul 2026, s-a aprobat transferul pentru 72 persoane private de libertate.

În acest sens, punctul de lucru permanent al Penitenciarului Craiova a fost extins, determinând astfel creșterea capacității de cazare a locului de deținere cu 68 locuri/4mp la regim semideschis.

De asemenea, ca urmare a celor 55 de propuneri formulate de comisia pentru stabilirea, individualizarea și schimbarea regimului de executare a pedepselor privative de libertate de la nivelul Penitenciarului de Femei Ploiești-Târgșorul Nou, în luna februarie a fost aprobat transferul, în vederea executării pedepsei la Penitenciarul Craiova, pentru un număr de 55 persoane private de libertate din regim semideschis și deschis (39 deținute din regim semideschis și 16 deținute din regim deschis).

În scopul monitorizării, în permanență, a populației penitenciare, precum și pentru asigurarea separării în funcție de regimurile de executare și categoriile de persoane deținute, la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor s-a constituit, în baza Deciziei directorului general nr. 369/2018, cu modificările și completările ulterioare, o comisie de analiză a gradului de ocupare, pentru gestionarea judicioasă a spațiilor de cazare.

Comisia se întrunește lunar, centralizează și analizează raportarea săptămânală a locurilor de deținere subordonate, cu privire la capacitatea de cazare calculată la 4 mp/deținut și efectivele deținute și propune măsuri pentru reducerea gradului de aglomerare. În același timp, comisia identifică locurile de deținere cu grad crescut ori redus de aglomerare, în funcție de regimurile de executare, pentru a fi tratate cu prioritate, în ceea ce privește transferurile necesare în vederea echilibrării efectivelor.

Reducerea gradului de supraaglomerare se va realiza ulterior finalizării obiectivului de investiții privind transformarea unei fabrici de confecții în spații de deținere (urmând a fi generate 240 locuri la regim semideschis), etapă ce va permite facilitarea gestionării efectivelor de persoane private de libertate. La acest moment investiția este în curs de execuție. Totodată, menționăm faptul că în prezent este în derulare și obiectivului de investiții „Transformare magazie echipament în spații de deținere - 90 locuri”.

Pentru echilibrarea activităților operative, în baza analizelor privind situația orelor suplimentare acumulate, recuperate și intrate în plată la nivelul întregului sistem penitenciar, se reiterează locurilor de deținere necesitatea ca planificarea personalului în serviciu să fie realizată în mod judicios, iar munca suplimentară la nivelul locurilor de

⁴ Regulamentul de aplicare al Legii 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 157/2016, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

deținere să fie repartizată echilibrat între membrii personalului care desfășoară activități similare ori au atribuții identice.

În acest context, subliniem eforturile Administrației Naționale a Penitenciarelor de monitorizare a populației unităților subordonate în ceea ce privește spațiul individual de cazare și de limitare a efectelor negative ale fenomenului de supraaglomerare prin implementarea unor mecanisme de relocare a populației penitenciare care să aibă în vedere distribuția egală și rezonabilă a persoanelor private de libertate în toate locurile de deținere. Cu toate acestea, precizăm faptul că politica legislativă în materie penală din ultimii ani a fost orientată către o politică penală represivă, centrată pe majorarea pedepselor prevăzute de lege pentru anumite infracțiuni. Astfel, potrivit ultimelor legi adoptate se poate deduce o intenție clar concentrată pe înăsprirea regimului sancționator pentru unele categorii de infracțiuni, de exemplu, uciderea din culpă, conducerea unui vehicul fără permis de conducere și conducerea unui vehicul sub influența substanțelor psihoactive, sclavie, trafic de droguri, trafic de persoane și trafic de minori.

Aceste măsuri de politică penală represivă au început să-și producă deja efectele, fiind observată o tendință continuă creștere a populației penitenciare în condițiile în care capacitatea de cazare (construirea unor locuri noi de cazare și îmbunătățirea celor deja existente) a cunoscut o evoluție mult mai lentă.

5. Privitor la întrebarea „Ce măsuri dispuneți pentru asigurarea stabilității legislative în domeniul pensiilor militare, în vederea menținerii personalului în sistem?”

Este recunoscut faptul că stabilitatea legislativă a sistemului de pensii militare de stat constituie un factor determinant în menținerea echilibrului structural și operațional al instituției. Având în vedere natura deosebită a profesiei de polițist de penitenciare, marcată de riscuri ridicate, privațiuni și o uzură fizică și psihică accentuată, protecția drepturilor la pensie reprezintă nu doar o garanție socială, ci un instrument strategic de retenție a personalului experimentat.

Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor întreprind demersuri în vederea asigurării protecției legii pensiilor și asigurarea stabilității legislative în această materie, participând în mod activ la grupurile de lucru interinstituționale. Obiectivul avut în vedere constă în gestionarea riscurilor derivate din posibilitatea declanșării unor pensionări anticipate masive și pierderea resursei umane calificate, asigurându-se totodată un cadru transparent de informare a personalului pentru eliminarea incertitudinii juridice și permiterea planificării carierei pe termen lung.

Această strategie include monitorizarea permanentă a impactului inițiativelor normative asupra retenției angajaților, fundamentând necesitatea păstrării statutului special ca o compensație obligatorie pentru riscurile și interdicțiile profesionale asumate, astfel încât stabilitatea legislativă să devină un argument solid pentru continuarea raporturilor de serviciu și limitarea deficitului de personal.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

6. Privitor la întrebarea „Care este calendarul concret al măsurilor asumate, cu termene și indicatori de implementare?”

Pentru perioada 2025-2026 sunt deja implementate sau în curs de implementare măsuri cu caracter continuu și succesiv, precum procedurile de mobilitate (mutare, detașare, repartizare a absolvenților), analiza posturilor vacante ce pot fi ocupate în condițiile de excepție prevăzute de Legea nr. 141/2025, precum și continuarea proiectelor de investiții destinate extinderii și modernizării capacității de cazare, inclusiv obiectivele privind transformarea unei fabrici de confecții în spații de deținere (240 locuri) și transformarea magaziei de echipament în spații de deținere (90 locuri), aflate în curs de execuție.

În ceea ce privește componenta de infrastructură, termenele de realizare sunt corelate cu graficul de execuție al proiectelor, procedurile de achiziție și condiționalitățile tehnico-bugetare incidente, acestea fiind monitorizate în mod continuu și reevaluate în funcție de evoluția obiectivelor.

În acest context, stabilirea unor termene suplimentare, distincte de cele deja circumscrise cadrului legal și programelor investiționale în curs, nu poate fi realizată independent de evoluțiile legislative, bugetare și operaționale, însă măsurile asumate se află în implementare progresivă, cu monitorizare și reevaluare periodică în raport de necesitățile instituționale.

7. În ceea ce privește întrebarea „Aveți în plan actualizarea statului de funcții de la nivelul Penitenciarului de Femei Ploiești-Târgșoru Nou?”

Cunoscând că darea în folosință a unor locuri noi de cazare nu este sustenabilă în contextul în care personalul de specialitate nu este asigurat, Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor întreprind demersurile necesare în vederea suplimentării numărului de posturi prevăzute pentru sistemul administrației penitenciare, iar ulterior suplimentării vor fi inițiate demersurile de încadrare a acestora.

În anul 2025, statul de organizare al Penitenciarului de Femei Ploiești-Târgșoru Nou a fost suplimentat cu 10 posturi de agent operativ principal I (supraveghere) ca urmare a realizării și dării în folosință de noi locuri de deținere destinate cazării deținuților clasificați în regimul semideschis.

Având în vedere faptul că și în anul 2026 se mențin restricțiile legislative și bugetare, pentru a diminua deficitul de personal din sectorul operativ, conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor a identificat ca și soluție modificarea structurii anului școlar pentru Școala Națională de Poliție Penitenciară „Constantin Brâncoveanu” Târgu Ocna, astfel încât, în anul 2026 sunt școlarizate 2 promoții, urmând a se înregistra aproximativ un număr de 550 elevi, care ulterior promovării vor fi repartizați în respectivul sector de activitate, raportat la necesitățile fiecărei unități penitenciare.

MINISTERUL JUSTIȚIEI

8. Referitor la întrebarea „Ținând cont de potențialul economic al zonei Prahova, ce măsuri întreprindeți pentru a eficientiza și ușura colaborarea cu agenții economici din zonă, pentru atragerea de venituri proprii? - există situații în care agenții economici sunt refuzați din cauza lipsei de personal”

Pentru a intensifica implicarea deținuților în activități lucrative, Administrația Națională a Penitenciarelor, împreună cu locurile de deținere subordonate, au demarat o serie de măsuri:

- modificarea Instrucțiunilor privind organizarea muncii persoanelor private de libertate, aprobate prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 500165/2017, la propunerea unităților subordonate, privind criteriile de selecționare și repartizare la muncă;
- modificarea Sistemului de creditare, respectiv acordarea a 5 credite pentru o zi câștig ca urmare a activităților lucrative desfășurate de către deținuți, indiferent de tipul muncii prestate;
- desfășurarea de campanii intensive pentru identificarea unor potențiali beneficiari, derulate de toate unitățile penitenciare;
- dezvoltarea punctelor de lucru cu cazare permanentă în exteriorul locului de deținere.

În prezent, la nivelul sistemului penitenciar românesc a fost dezvoltată aplicația „Bursa Locurilor de Muncă”, proiect ce propune dezvoltarea unei aplicații informatice compuse din două module, respectiv un formular dedicat operatorilor economici, care permite transmiterea automată a ofertelor către unitatea penitenciară relevantă și un modul intern tip catalog de joburi, care organizează și afișează centralizat locurile de muncă pentru persoanele private de libertate.

De asemenea, conducerea Penitenciarului de Femei Ploiești Târgșorul Nou a organizat întâlniri cu agenții economici din zonă, în vederea promovării contractelor de prestări servicii cu persoanele private de libertate.

Menționăm faptul că zona în care se afla amplasat penitenciarul este o zonă cu potențial economic mare, existând la acest moment mai multe solicitări din partea agenților economici pentru încheierea unor contracte de prestări servicii. La acest moment Penitenciarul de Femei Ploiești Târgșorul Nou se confruntă cu un deficit mare de personal, aflându-se în imposibilitatea acceptării acestor noi contracte.

Menționăm faptul că Penitenciarului de Femei Ploiești Târgșorul Nou a încheiat contracte de prestări servicii de la începutul anului 2026 cu 3 noi beneficiari, pentru un efectiv total de aproximativ 35 de persoane private de libertate. La data elaborării prezentei adrese, locul de deținere în discuție are repartizate la activități lucrative remunerate un număr de 58 de persoane deținute.

Cu deosebită considerație

Marian-Cătălin PREDOIU

Viceprim-ministru, ministrul Justiției, interimar