



Nr. 9307/29.05.2026

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1442B/2026, având ca obiect „Strategia de retenție a cadrelor didactice calificate în disciplinele STEM și asigurarea resursei umane necesare pentru anul școlar 2026-2027”, vă comunic următoarele:

Potrivit situațiilor privind normarea și încadrarea personalului didactic de predare transmise de inspectoratele școlare județene/al municipiului București, centralizate la nivelul Ministerului Educație și Cercetării, situația încadrării pe catedre de Matematică, Fizică, Chimie, Informatică - Tehnologia informației și a comunicațiilor în anul școlar 2025-2026 este următoarea:

a) la nivel național

Disciplina	Total norme didactice	din care:	
		Ocupate cu personal didactic pensionat și personal didactic fără studii corespunzătoare postului	%
Matematica	11201.98	330.55	2.95%
Fizica	4849.65	470.12	9.69%
Chimie	3342.35	148.67	4.45%
Biologie	4120.89	77.87	1.89%
Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor	4276.48	220.73	5.16%

b) la nivelul județului Bacău

Disciplina	Total norme didactice	din care:	
		Ocupate cu personal didactic pensionat și personal didactic fără studii corespunzătoare postului	%
Matematica	337.80	4.65	1.38%
Fizica	138.83	6.14	4.42%
Chimie	99.50	3.05	3.07%
Biologie	136.78	0.24	0.18%
Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor	123.90	0.55	0.44%

În data de 6 mai 2026 a fost publicată lista posturilor didactice/catedrelor vacante / rezervate pentru anul școlar 2026-2027 în vederea organizării concursului național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor din învățământul preuniversitar, sesiunea 2026.

Conform datelor înregistrate în aplicația informatică Titularizare 2026, situația statistică privind posturile publicate la disciplinele Matematică, Fizică, Chimie, Biologie

și Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor, la nivel național și la nivelul județului Bacău, este următoarea:

a) la nivel național (posturi titularizabile)

Disciplina	Total posturi pentru angajare pe perioadă nedeterminată	DIN CARE:					
		Complete	din care:		Incomplete	din care:	
			Urban	Rural		Urban	Rural
Matematică	210	147	77	70	63	12	51
Fizică	264	170	134	36	94	48	46
Chimie	66	30	22	8	36	22	14
Biologie	35	20	17	3	15	8	7
Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor	113	62	58	4	51	40	11

b) la nivel național (posturi pentru angajare pe perioadă determinată)

Disciplina	Total posturi pentru angajare pe perioadă determinată	DIN CARE:					
		Complete	din care:		Incomplete	din care:	
			Urban	Rural		Urban	Rural
Matematică	1836	304	190	114	1532	638	894
Fizică	2720	198	167	31	2522	1043	1479
Chimie	1927	53	41	12	1874	712	1162
Biologie	1131	37	25	12	1094	471	623
Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor	2471	117	100	17	2354	981	1373

c) la nivelul județului Bacău (posturi titularizabile)

Disciplina	Total posturi pentru angajare pe perioadă nedeterminată	DIN CARE:					
		Complete	din care:		Incomplete	din care:	
			Urban	Rural		Urban	Rural
Matematică	3	3		3	0		
Fizică	7	6	2	4	1		1
Chimie	2	1	1		1		1
Biologie	1	0			1		1
Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor	2	0			2	1	1

d) la nivelul județului Bacău (posturi pentru angajare pe perioadă determinată)

Disciplina	Total posturi pentru angajare pe perioadă determinată	DIN CARE:					
		Complete	din care:		Incomplete	din care:	
			Urban	Rural		Urban	Rural
Matematică	50	5	2	3	45	13	32
Fizică	82	5	4	1	77	27	50
Chimie	52	0			52	14	38
Biologie	22	0			22	10	12

Disciplina	Total posturi pentru angajare pe perioadă determinată	DIN CARE:					
		Complete	din care:		Incomplete	din care:	
			Urban	Rural		Urban	Rural
Informatică; Tehnologia informației și a comunicațiilor	84	1	1		83	34	49

Până la data de 18.05.2026, conform datelor din aplicație, la aceste discipline s-au înscris:

a) la nivel național

- Matematică
 - o 1721 de candidați, din care 316 absolvenți promoția 2026;
- Fizică
 - o 421 de candidați, din care 32 absolvenți promoția 2026;
- Chimie
 - o 502 candidați, din care 55 absolvenți promoția 2026;
- Biologie
 - o 859 de candidați, din care 153 absolvenți promoția 2026;
- Informatică și tehnologia informației
 - o 702 candidați, din care 162 absolvenți promoția 2026;

b) la nivelul județului Bacău

- Matematică
 - o 48 de candidați, din care 14 absolvenți promoția 2026;
- Fizică
 - o 9 candidați, din care 1 absolvent promoția 2026;
- Chimie
 - o 13 candidați;
- Biologie
 - o 16 candidați, din care 2 absolvenți promoția 2026;
- Informatică și tehnologia informației
 - o 22 de candidați, din care 2 absolvenți promoția 2026.

În scopul atragerii tinerilor absolvenți și a stabilizării personalului din învățământul preuniversitar prin dobândirea statutului de personal didactic titular, *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, prevede o serie de drepturi și facilități în domeniul resurselor umane din învățământul preuniversitar, după cum urmează:

- posibilitatea ca profesorii debutanți, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant publicat pentru angajare pe o perioadă nedeterminată, să rămână încadrați pe postul respectiv o perioadă de 6 ani până la obținerea definitivării în învățământ după care consiliile de administrație modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinate în perioadă nedeterminată;

- posibilitatea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământ de mai multe ori, fără taxă de cel mult trei ori, prezentările ulterioare la examen fiind condiționate de achitarea unor taxe stabilite de către Ministerul Educației și Cercetării;

- titularizarea, prin concurs, la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, eliminându-se astfel diferențierile apărute între titularii la nivelul unităților de învățământ și titularii sistemului de învățământ preuniversitar, toate cadrele didactice beneficiind de aceleași drepturi;

- posibilitatea încadrării pe durata de viabilitate a postului didactic / catedrei a cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în unitățile de învățământ în care sunt deja angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant/vacantă în următorul an școlar;

- prelungirea contractului individual de muncă, încă doi ani școlari după repartizare, pentru cadrele didactice calificate care au obținut minimum media 5 (cinci) la un concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante / rezervate, au calificativul „Foarte bine”, iar la nivelul unităților de învățământ unde au fost repartizate pentru anul școlar următor mai există cel puțin jumătate din norma didactică a postului/catedrei pe care au fost repartizate, cu acordul anual al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ;

- prelungirea contractului individual de muncă, pentru învățătorii/institutorii pentru învățământul primar/profesorii pentru învățământul primar repartizați în baza rezultatelor obținute la concurs național și încadrați la clasa pregătitoare, până la finalizarea ciclului primar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a se pretransfera la cerere pentru apropiere de domiciliu;

- posibilitatea ca două cadre didactice titulare să solicite pretransfer prin schimb de posturi prin consimțământ scris, pretransfer care se poate realiza atât conform Calendarului mobilității personalului didactic de predare, dar și pe parcursul anului școlar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a fi detașat în interesul învățământului 5 ani școlari consecutiv sau de a se detașa la cerere tot pe o perioadă de 5 ani școlari consecutiv, putând astfel beneficia, cumulat, de detașare pe o perioadă de 10 ani consecutiv.

Personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, în baza prevederilor art. 190 alin. (6) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu 1 salariu minim brut pe țară cu obligația ca, pentru o perioadă de 5 ani școlari, să rămână titular în unitatea de învățământ respectivă. Prima se asigură din bugetul Ministerului Educației și Cercetării.

Salarizarea personalului din învățământul preuniversitar se realizează în baza *Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, iar politicile salariale sunt de competența Guvernului și Parlamentului României.

Printre criteriile luate în considerare la fundamentarea cifrelor de școlarizare propuse pentru ciclurile universitare de licență, master și doctorat, amintim: diversificarea ofertei educaționale a instituțiilor de învățământ superior în concordanță cu cerințele pieței muncii naționale și internaționale, pe cicluri de studii și pe domeniile de studii aferente acestora; corelarea ofertei educaționale a instituțiilor de învățământ superior cu cerințele angajatorilor, pe baza parteneriatelor de colaborare încheiate.

Totodată, universitățile, pe lângă programele de formare inițială și continuă dedicate profesorilor din domeniile STEM, oferă și programe de reconversia profesională, cât și perfecționarea competențelor didactice și de cercetare.

Lista centralizatoare a programelor de conversie profesională este publicată și actualizată anual de către Ministerul Educației și Cercetării. Aceasta cuprinde toate programele postuniversitare de conversie acreditate, organizate de instituțiile de învățământ superior din România pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar. Aceasta poate fi accesată la următoarea adresă:

https://www.edu.ro/sites/default/files/Lista_programe_conversie_an_universitar_2025-2026.pdf

O strategie eficientă pentru formarea noii generații de profesori STEM trebuie să transforme cariera didactică într-o opțiune atractivă pentru absolvenții tehnici. Aceasta se bazează pe rute flexibile de conversie profesională, burse atractive, mentorat universitar și parteneriate directe cu mediul de afaceri pentru a asigura o tranziție rapidă și practică la catedră.

Legislația specifică învățământului preuniversitar reglementează, după finalizarea repartizării candidaților în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2026, și repartizarea pe perioadă determinată în anul școlar 2026-2027 pe posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate vacante/rezervate și a candidaților care au obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursul național sesiunile 2025, 2024, 2023, 2022, 2021 sau 2020, în specialitatea postului, precum și candidații care au obținut minimum nota/media minimum 5 (cinci) la concursul național sesiunile 2025, 2024 sau 2023 în specialitatea postului.

Posturile rămase neocupate după repartizarea tuturor candidaților care au obținut note/medii de repartizare minimum 5 (cinci) la un concurs național se atribuie în regim de plata cu ora, peste norma de bază, personalului didactic titular și asociat, precum și în regim de plata cu ora personalului didactic pensionat. În situația în care și după atribuirea orelor în regim de plata cu ora, inspectoratele școlare județene/al municipiului București organizează concursuri județene în vederea asigurării încadrării cu personal didactic calificat.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimate domnule deputat, de toată considerația mea.

P. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERIMAR
SORIN ION
SECRETAR DE STAT

DOMNULUI DEPUTAT NINI-ALEXANDRU PASCALINI

Str. G-ral H. M. Berthelot nr. 28-30, Sector 1, București, România
Tel.: +4 021 405 62 00 E-mail: cabinet@edu.gov.ro
www.edu.ro

