



Nr. 7886, 7888, 7889, 7890, 7751, 7750, 7752, 7787, 7831, 7829, 7828, 7827, 7826, 7825, 7824, 7823, 7818, 7817, 7815, 7814, 7813, 7870, 7905, 7906/2026

30-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

26 668/330
07 02

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4787 / DRP
DATA 26-06-2026

Nesecret

Nr. 493 DRP, 10.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOMNULUI DEPUTAT PASCALINI NINI ALEXANDRU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr. 1512B/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1512B/2026, având ca obiect „*Solicitare de date oficiale privind piața muncii, migrația forței de muncă, numărul cetățenilor români aflați în străinătate și măsurile Guvernului pentru păstrarea și readucerea forței de muncă românești în țară*”, vă comunicăm următoarele:

Cetățenii români beneficiază de dreptul de liberă circulație, un drept dobândit odată cu aderarea la Uniunea Europeană, pus în practică încă din 2007 și câștigat pe deplin de la 01.01.2014, dată de la care a încetat orice restricție pe piața muncii europene pentru lucrătorii români. Migrația lucrătorilor români este un fenomen prezent încă din anii 1990, menținându-se până în prezent, însă cu un flux semnificativ diminuat.

În prezent, accesul cetățenilor români la locurile de muncă vacante oferite de angajatori din străinătate se poate face pe mai multe căi: prin rețeaua EURES România, prin intermediul agenților de plasare a forței de muncă și a furnizorilor de plasare a forței de muncă, monitorizați de Inspekția Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), prin agenți de muncă temporară sau în mod informal, ca urmare a faptului că au cunoscut în mod individual un angajator. În temeiul principiului de liberă circulație, cetățenii români au libertatea de a alege dacă și prin ce metodă doresc să obțină un contract de muncă în străinătate.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, are printre atribuții facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

În acest sens, Serviciul Public de Ocupare oferă servicii de informare, consiliere și mediere atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în diverse state, cât și angajatorilor români și europeni.

În calitate sa de membru al rețelei EURES (rețea de cooperare între Comisia Europeană, serviciile de ocupare a forței de muncă din Statele Membre ale Spațiului Economic European și alte organizații partenere implicate pe piața muncii (sindicate, patronate, firme private de plasare etc.), ANOFM are rol de mediere, respectiv de punere în legătură a cererii cu oferta de forță de muncă și de a asigura transparența locurilor de muncă vacante primite din alte state. Orice cetățean român este liber să aplice

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

pentru ofertele de muncă disponibile dacă întrunește cerințele angajatorului și deține calificarea sau educația necesară, decizia finală a angajării aparținând angajatorului.

Precizăm că ANOFM nu organizează selecții pentru locurile de muncă vacante publicate de angajatori. Acestea sunt doar promovate pe platforma EURES, în vederea respectării obligațiilor ce decurg din apartenența României la Uniunea Europeană.

Numărul contractelor de muncă obținute prin rețeaua EURES, în perioada 2016-2025 și în trimestrul I 2026, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Anul	Nr. contracte de muncă
2016	1765
2017	825
2018	399
2019	186
2020	51
2021	51
2022	44
2023	46
2024	30
2025	34
Trim. I 2026	11
Total	3.442

La sfârșitul lunii aprilie 2026, rata șomajului înregistrat la nivel național a fost de 3,24%, cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna anterioară și cu 0,01 puncte procentuale mai mică decât în luna aprilie 2025. Numărul total al șomerilor înregistrați a fost de 259.160 de persoane.

Din totalul șomerilor înregistrați, 57.823 au fost șomeri indemnizați și 201.337 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 1.596 de persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 787 de persoane față de luna precedentă.

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii aprilie se prezintă astfel: 68.888 de șomeri provin din mediul urban și 190.272 de șomeri provin din mediul rural.

Numărul șomerilor femei la 30 aprilie 2026 era de 125.259 de persoane, în timp ce numărul șomerilor bărbați era de 133.901 de persoane.

Cei mai mulți șomeri aveau vârsta de peste 55 ani (65.794), urmați de cei cu vârsta între 40 - 49 de ani (62.782), la polul opus se aflau persoanele între 25 - 29 de ani (15.238).

Datele privind șomajul înregistrat, defalcat pe județe, mediu urban/rural, sex, grupe de vârstă și nivel de educație, în ultimii 10 ani, sunt prezentate în anexele atașate.

Statutul României de stat membru al Uniunii Europene oferă cetățenilor români posibilitatea de a se angaja pe piața muncii din celelalte state membre, în baza principiului preferinței comunitare.

Astfel, libera circulație și dreptul de a munci în interiorul Uniunii Europene constituie drepturi de bază ale cetățenilor europeni, stabilite prin Tratatul constitutiv al Uniunii Europene.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În acest context, dimensiunea exactă a fluxurilor de mobilitate către și dinspre Uniunea Europeană este dificil de determinat, pentru că granițele dintre statele membre sunt deschise, nefiind obligatorie înregistrarea, la ieșirea sau intrarea pe teritoriul României, a persoanelor ce dețin cetățenia română sau a unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene.

Astfel, cetățenii români care se reîntorc și se încadrează în muncă, în baza unui contract individual de muncă nu au obligația de a se declara ca cetățeni români reîntorși pe teritoriul României și pe cale de consecință nu sunt generate date statistice în sensul celor solicitate.

ANOFM gestionează locurile de muncă vacante declarate de angajatori în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și cu cele ale Normelor metodologice de aplicare a legii adoptate prin HG nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele domenii de activitate cu cel mai ridicat număr de locuri de muncă vacante (peste 1.000) declarate în mod repetat de către angajatori la ANOFM, indicator care arată lipsa forței de muncă necesară ocupării locurilor de muncă respective, din variate motive, în perioada ultimilor 5 ani, sunt:

- ✓ Alte activități poștale și de curier;
- ✓ Activități ale agențiilor de plasare temporară a forței de muncă și furnizarea altor resurse umane;
- ✓ Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;
- ✓ Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale;
- ✓ Restaurante;
- ✓ Transporturi rutiere de mărfuri;
- ✓ Activități generale de curățenie a clădirilor;
- ✓ Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun;
- ✓ Fabricarea pâinii, fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie;
- ✓ Manipulări;
- ✓ Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat;
- ✓ Alte transporturi terestre de călători;
- ✓ Lucrări de instalații electrice;
- ✓ Activități de investigații și servicii private de protecție;
- ✓ Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice;
- ✓ Lucrări de construcții ale drumurilor și autostrăzilor.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MV102B - Locuri de munca vacante pe macroregiuni, regiuni de dezvoltare și activități ale economiei naționale (secțiuni) CAEN Rev.2					
CAEN Rev.2 (activități ale economiei naționale)	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
	UM: Numar				
TOTAL	42704	45111	39934	35945	30980
A. Agricultură, silvicultură și pescuit	507	515	525	490	550
Industria extractivă	11022	13362	12187	9758	7392
B. Industria extractivă	90	123	130	95	93
C. Industria prelucrătoare	9290	11111	10017	7649	5556
D. Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	445	599	717	812	933
E. Distribuția energiei electrice, gaze, aer condiționat	1197	1529	1323	1202	810
F. Construcții	1763	1770	1476	1921	2143
G. Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	4402	4648	4796	4203	3388
H. Transport și depozitare	3287	3944	2629	2632	2752
I. Hoteluri și restaurante	704	881	1146	1254	796
J. Informații și comunicații	2550	2810	2328	1688	1644
K. Intermedieri financiare și asigurări	628	1013	1299	1001	822
L. Tranzacții imobiliare	44	74	140	51	36
M. Activități profesionale, științifice și tehnice	933	1632	1249	1004	1496
N. Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	2711	2923	2684	2293	2075
O. Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	5596	4763	3952	3712	3286
P. Învățământ	1477	1444	1333	1487	1137
Q. Sănătate și asistență socială	5854	4184	3089	3278	2609
R. Activități de spectacole, culturale și recreative	1123	1033	947	1047	762
S. Alte activități de servicii	103	115	154	126	92

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

LMV102B - Locuri de munca vacante pe macroregiuni, regiuni de dezvoltare și activități ale economiei naționale (secțiuni) CAEN Rev.2					
Macroregiuni și regiuni de dezvoltare	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
	UM: Numar				
TOTAL	42704	45111	39934	35945	30980
MACROREGIUNEA UNU	10600	10757	9812	8376	7089
Regiunea NORD-VEST	6209	5989	5606	4788	4147
Regiunea CENTRU	4391	4768	4206	3588	2942
MACROREGIUNEA DOI	7429	8374	7518	6338	5428
Regiunea NORD-EST	3525	3781	4104	3223	2798
Regiunea SUD-EST	3904	4593	3414	3115	2630
MACROREGIUNEA TREI	17921	18855	16445	16290	14969
Regiunea SUD-MUNTENIA	3987	3574	3224	2901	2870
Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV	13934	15281	13221	13389	12099
MACROREGIUNEA PATRU	6754	7125	6159	4941	3494
Regiunea SUD-VEST OLTEA	1431	1903	1600	1447	976
Regiunea VEST	5323	5222	4559	3494	2518

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Grupe majore de ocupații (ISCO-08)	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
Total	42704	45111	UM: Numar 39934	35945	30980
Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători ai administrației publice, conducători și funcționari superiori	1774	1705	1701	1535	1349
Specialiști în diverse domenii de activitate	12429	13274	11513	10453	9147
Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic	4134	4105	3581	3150	2910
Funcționari administrativi	3368	3627	2665	2200	2285
Lucrători în domeniul serviciilor	5908	5663	5726	5693	4463
Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit	103	92	99	54	55
Muncitori calificați și asimilați	5282	5628	4864	4790	3953
Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente	3825	4663	4125	3449	2890
Ocupații elementare	5881	6354	5660	4621	3928

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Aspectele privind procedurile aferente intrării și șederii în scop de muncă pe teritoriul României a cetățenilor din state terțe, inclusiv al celor care sunt de etnie română, nu intră în sfera de competență a Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS).

În considerarea celor precizate anterior, în vederea furnizării de informații/date statistice referitoare la intrarea și șederea în scop de muncă pe teritoriul României a cetățenilor din state terțe, respectiv la documentele care atestă acest drept, considerăm ca fiind oportună consultarea Ministerului Afacerilor Externe și a Centrului Național de Vize, structura special desemnată din cadrul Ministerului Afacerilor Externe, care contribuie la stabilirea și realizarea politicii naționale de vize a României respectiv a Ministerului Afacerilor Interne și a Inspectoratului General pentru Imigrări, instituții care coordonează și gestionează accesul și șederea în scop de muncă a cetățenilor străini pe teritoriul României.

În contextul emigrației și a tendințele demografice negative, imigrația legală poate fi o soluție pentru a compensa deficitul de forță de muncă de pe piața internă a muncii, pentru a acoperi lipsurile pentru anumite calificări și pentru a susține creșterea economică.

O astfel de abordare implică un management eficient al imigrației, dat fiind faptul că imigranții înlocuiesc pe piața muncii absența forței de muncă naționale iar în perioade de stagnare sau declin economic și de adaptare la condițiilor socio-economice, situație care poate însemna inclusiv creștere a

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

numărului șomerilor din rândul cetățenilor români, imigranții pot fi percepuți de opinia publică drept o povară economică, inclusiv din perspectiva solicitării sistemului de securitate socială.

Una dintre măsurile luate de Guvernul României, în sensul acoperirii deficitului de forță de muncă pe piața internă, constă în stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

Hotărârea Guvernului nr. 1169/2025 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2026 a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 1221 din 31 decembrie 2025.

Prin respectiva hotărâre a Guvernului, pentru anul 2026 a fost stabilit un contingent de 90.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România.

Temeiul juridic al Hotărârii Guvernului nr. 1169/2025 a fost art. 29 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, în considerarea căroră, potrivit formei aplicabile la data adoptării, „la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale anual, prin hotărâre a Guvernului se stabilește contingentul pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă.” Condiția epuizării contingentului anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, stabilit potrivit art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, reprezintă una dintre condițiile generale de eliberare a avizului de angajare.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative a intrat în vigoare pe 27 aprilie 2026, la momentul publicării sale în Monitorul Oficial. Odată cu aceasta, întregul Titlu I din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României a fost abrogat, ceea ce marchează trecerea formală către noul cadru normativ adus de recenta Ordonanța de Urgență a Guvernului.

Prin urmare, titlul I al Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 este abrogat la data intrării în vigoare a OUG nr. 32/2026.

Întrucât art. 29 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, cel care constituia temeiul juridic al Hotărârii Guvernului nr. 1169/2025, se regăsea în cuprinsul Titlului I din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, rezultă că și acest articol a fost abrogat odată cu Titlul I din care făcea parte.

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 32/2026 reglementează, la art.1 alin.(5), faptul că “la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, anual, prin hotărâre a Guvernului se stabilește contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața muncii din România. Ministerul Afacerilor Externe și Inspectoratul General pentru Imigrări, după caz, transmit, în format electronic, semestrial, Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale situația

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

statistică a vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă, respectiv a permiselor unice și a permiselor de ședere care conferă și drept de muncă”.

În completare, la alin.(6), din același act normativ, se dispune că ”în situația în care numărul vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă tip D/AM2, prevăzute la art. 27[^]2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, emise în cursul anului a ajuns la limita contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața muncii din România, [...], acesta poate fi suplimentat prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale”.

Situația numărului de persoane repatriate înregistrate la ANOFM care au beneficiat de măsuri de sprijin, conform cadrului legal în vigoare, în perioada 2023 - 2025 și în trim. I 2026, pe tipuri de măsuri, se prezintă în tabelul de mai jos.

Indicator/Tip de măsură	2023	2024	2025	TRIM I 2026
Număr total persoane cuprinse la măsuri active, din care:	665	1.316	1.212	253
- Nr. persoane cuprinse în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante	638	1.256	1.131	228
- Nr. persoane cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	481	994	1157	241
- Nr. persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	-	1	0	
Număr total persoane ocupate, din care:	37	58	76	8
Servicii de mediere a muncii	37	58	76	8
Cursuri de formare profesională	1	-		
Prima de activare pentru șomerii neîndemnițați	3	4	4	
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	-	1		
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	-	-		
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri de lungă durată	-	-		
Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:	3	1	6	
➤ o pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	-	-	1	
➤ o pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	3	1	5	
➤ o prima de relocare	-	-	0	
Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	-	1		

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Politicile MMFTSS în domeniul ocupării sunt cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021-2027 și Planul de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea SNOFM 2021-2027, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 și implementate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Strategia cuprinde patru obiective specifice cu direcțiile de acțiune și măsurile aferente acestora și creează un cadru stimulativ pentru creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Totodată, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede categoriile de beneficiari în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, modul de acordare a indemnizației de șomaj și măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acestea din urmă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și vizează:

- creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;
- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM oferă următoarele servicii și stimulente:

- ❖ Servicii de informare și consiliere profesională;
- ❖ Servicii de mediere a muncii;
- ❖ Formare profesională;
- ❖ Evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- ❖ Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- ❖ Completarea veniturilor salariale ale angajaților, după cum urmează:
 - Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării;

- Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

- ❖ Prima de stabilitate pentru tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;

b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

- ❖ Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea unor prime de mobilitate sau a unei prime de relocare astfel:

- Prima de încadrare pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Aceasta este o sumă neimpozabilă și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- Prima de instalare pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei.

De asemenea, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Aceasta se acordă în cuantum diferențiat, 12.500 lei pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, sau 15.500 lei în situația în care sunt însoțiți și de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțiți de copilul sau copiii aflați în întreținere.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de încadrare și prima de instalare sunt denumite prime de mobilitate și nu se cumulează. Acestea se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare.

- Prima de relocare pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Totodată, beneficiarii primei de relocare trebuie să se încadreze în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, iar veniturile nete lunare realizate de aceștia, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, să nu depășească suma de 5.000 lei/lună.

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, cu îndeplinirea condițiilor menționate anterior, la cerere, și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

- ❖ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale. De această măsură beneficiază angajatorii care încadrează în muncă șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, astfel:

- acordarea unei sume lunare în cuantum de 2.250 lei pentru angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni. Aceștia au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale absolvenților cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului individual de muncă.

Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată care face parte din următoarele categorii: șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET (tineri cu vârsta între 16 și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu sunt angajați, nu sunt în sistemul de educație sau formare profesională), mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, șomeri care sunt victime ale

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

violentei domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane și șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în cazul angajatorilor care în raport cu numărul de angajați și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală.

În ultimele două cazuri, angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă/serviciu pe o perioadă de 18 luni.

- acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată. Această sumă se acordă până la data îndeplinirii condițiilor menționate.

❖ De asemenea, Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prevede și promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil, de către ANOFM, prin:

- Acompaniamentul social personalizat care se realizează în baza unui contract de solidaritate încheiat între agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și tinerii cu risc de marginalizare socială/persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil și constă în acordarea, în mod gratuit, de servicii de informare și consiliere profesională, mediere a muncii și plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă. Contractul de solidaritate se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.

- Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane prin conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali, diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane, interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante și identificarea de angajatori de inserție;

- Subvenționarea locului de muncă în cazul angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, precum și angajatorii care au statutul de întreprinderi sociale de inserție și care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

personalizat în baza unui contract de solidaritate. Aceștia pot primi, lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă sume egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință (660 RON în prezent), în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

În plus, prin Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se urmărește facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, ca urmare a obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților. Astfel, angajatorii care încheie contracte de ucenicie pot beneficia, pe durata derulării contractului (între 6-36 luni, în funcție de nivelul de calificare obținut), de o subvenție în cuantum de 2.250 lei/lună.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiu, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

Finanțarea măsurilor și serviciilor prezentate se realizează atât din bugetul statului, cât și prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 ale cărui priorități urmăresc:

- Prioritatea 1 - Modernizarea instituțiilor pieței muncii;
- Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin acțiuni, precum:
 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
 - Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;
 - Activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;
 - Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor;
- Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți prin acțiuni, precum:
 - Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii;
 - Finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră;
 - Sprijin acordat angajatorilor/consorțiilor de angajatori pentru amenajarea unor spații destinate supravegherii și îngrijirii copiilor cu vârstă preșcolară (0-6 ani) sau pentru crearea de parteneriate cu entități specializate care oferă servicii de îngrijire copii, în vederea asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea de familie;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Stimularea angajatorilor pentru utilizarea unor forme de muncă noi sau flexibile, prin subvenționarea angajării în vederea prestării activității la domiciliu sau în regim de telemuncă pentru femeile care au obligații de supraveghere și îngrijire pentru persoane dependente;
- Programe de dezvoltare personală pentru femei, consiliere vocațională, continuare/reintegrare în sistemul de învățământ, asigurare de măsuri de angajare, consiliere, formare, acompaniere în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, inclusiv prin campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal, pentru creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie în vederea reinserției pe piața muncii a femeilor;
- Măsuri de sprijin pentru adaptarea la schimbare a angajaților și angajatorilor și sprijinirea tranzițiilor pe piața muncii;
- Sprijinirea angajatorilor pentru condiții de muncă adaptate nevoilor lucrătorilor;
- Campanii de promovare pentru conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor cu privire la drepturile și obligațiile angajatorilor și salariaților, precum și cu privire la rolul activităților de securitate și sănătate în muncă;
- Finanțarea serviciilor de susținere a îmbătrânirii active prin implicarea lucrătorilor vârstnici în programe de tip shadowtutoriat/mentorat pentru formarea și integrarea lucrătorilor noi.

• Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială prin sprijin acordat pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă și sectorului de economie socială pentru dezvoltare/innovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, dar și sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați.

De asemenea, se are în vedere dezvoltarea unor instrumente și structuri colaborative/participative, cu rol în: sensibilizarea și promovarea economiei sociale și a antreprenoriatului, inclusiv cel social; monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale în România pentru o mai bună cunoaștere a sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei sociale; realizarea unor analize aprofundate a dezechilibrelor de gen din piața muncii, în vederea identificării, prin parteneriate cu actori relevanți, de măsuri menite să reducă dezechilibrele și să asigure egalitatea de gen; sprijinirea entităților de economie socială, inclusiv prin sprijin reciproc/cooperare, schimb de bune practici și suport în relaționarea cu celelalte sectoare - public și privat.

• Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității prin acțiuni, precum:

- Dezvoltarea sistemului de asigurare a calității în formarea profesională a adulților;
- Dezvoltarea capacității Comisiilor județene pentru autorizarea furnizorilor de formare profesională;
- Formarea continuă a formatorilor/instructorilor/coordonatorilor de ucenicie din formarea profesională continuă pentru dezvoltarea și furnizarea de programe de formare de calitate și flexibile;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Actualizare/revizuire/dezvoltare de noi standarde ocupaționale/calificări profesionale conform noilor cerințe ale pieței muncii;
- Încurajarea participării la învățământ pe tot parcursul vieții (ÎPV) prin extinderea/diversificarea oportunităților de formare;
- Dezvoltarea și testarea de instrumente inovative de evaluare a competențelor dobândite în sistem nonformal și informal pentru facilitarea mobilității în ocupare sau formare profesională, inclusiv prin realizarea și testarea de instrumente digitale, la nivel sectorial. Sunt incluse și servicii de management al carierei oferite înainte de derularea proceselor de evaluare a competențelor.
- Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”;
- Implementarea programului „Ține pasul” care vizează programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, însoțite de serviciile de consiliere profesională;
- Furnizarea de către angajatori, inclusiv clustere de angajatori, de programe de formare pentru progresul în carieră al angajaților defavorizați (supuși riscului disponibilizării, angajați part-time/supuși riscului sărăciei în muncă/care și-au reluat activitatea după o perioadă de inactivitate, femei care și-au reluat activitatea după cel puțin un an de concediu maternal etc.), inclusiv formare colaborativă;
- Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii” care vizează programe de dobândire a competențelor digitale, structurate pe niveluri, precedate de o evaluare a nivelului de competențe digitale;
- Sprijinirea sportivilor aflați la final de carieră pentru dobândirea de competențe în vederea reintegrării pe piața muncii.
 - Prioritatea 11 - STEP - Tehnologii strategice pentru Europa prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate din sectoarele tehnologice strategice.
 - Prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate dedicate tinerilor din sectoarele tehnologice strategice.

În vederea promovării economiei sociale, MMFTSS, în parteneriat cu Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale (INCSMPS) și ANOFM, implementează proiectul Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România, finanțat prin PEO 2021-2027, Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială. Proiectul are un buget de 20.503.675 lei și se va desfășura la nivel național, în perioada aprilie 2025 - decembrie 2029 (57 luni).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Obiectivul general îl reprezintă îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toți cetățenii din România prin promovarea desfășurării de activități independente, antreprenariat social și a economiei sociale.

Grupul țintă este format din 1150 entități de economie socială înregistrate și 195 de entități cu potențial de înregistrare care desfășoară activități sociale, dar nu sunt înregistrate în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale (RUEIS).

Printre rezultatele așteptate ca urmare a implementării proiectului se numără:

- O propunere de strategie națională în domeniul economiei sociale și o propunere de plan de acțiune pentru implementarea acesteia;
- Organizarea de întâlniri de lucru ale comunității de practică pentru economie socială (SECOP);
- Organizarea unei gale naționale de premiere a celor mai de succes întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție de la nivel național și a entităților înregistrate ca urmare a implementării proiectului;
- Promovarea economiei sociale prin intermediul unei campanii media de informare, a organizării de forumuri naționale anuale și servicii de tip co-working (caravane);
- Operaționalizarea unui instrument IT dezvoltat în cadrul proiectului care va avea multiple funcțiuni, precum: magazin on-line în care orice entitate de economie socială să poată să își comercializeze produsele/serviciile oferite, beneficiind de expunere și promovare la nivel național, acces la Comunitatea de practică; centru de resurse pentru structurile economiei sociale etc.;
- Elaborarea unei metodologii de identificare a locurilor de muncă verzi în domeniul economiei sociale din România;
- Realizarea unui studiu privind dezechilibrele de gen pe piața muncii din România, urmat de un set de măsuri pentru combaterea acestora.

Având în vedere cele menționate, MMFTSS a creat cadrul strategic și legislativ favorabil stimulării ocupării forței de muncă, acordând o atenție deosebită situației tinerilor, inclusiv prin asigurarea surselor de finanțare a măsurilor prevăzute în documentele strategice și actele normative din domeniu.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

În cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, ANOFM a derulat mai multe proiecte pentru sprijinirea tinerilor NEET care au vizat finanțarea primelor (de activare, de încadrare, de instalare) și subvențiile destinate angajatorilor care au încadrat în muncă tineri NEET:

➤ „ACTIMOB NEETs- Activare și mobilitate tineri NEETs”- încadrarea a 10.728 tineri NEETs șomeri, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă. Valoare proiect: 190.155.943,29 lei, din care 174.943.468 lei cheltuieli nerambursabile.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- „ACTIMOB 3 RMPD - Activare și mobilitate tineri NEETs”- susținerea ocupării a 11.146 tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16 - 24 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Centru, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Valoare proiect: 265.806.493,76 lei, din care 225.935.519,71 lei cheltuieli nerambursabile.
- „ACTIMOB 2 ALTERNATIV - Activare și mobilitate tineri NEETs”- creșterea oportunităților pentru încadrarea a 17.449 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă. Valoare proiect: 227.683.035,16 lei, din care 193.530.579,90 lei cheltuieli nerambursabile.
- „UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate” - îmbunătățirea posibilităților de încadrare prin intermediul programelor de ucenicie și/sau stagii a cel puțin 900 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) cu rezidența în regiunile eligibile (Nord- Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia). Valoare proiect: 38.629.300,79 lei, din care 32.834.905,68 lei cheltuieli nerambursabile.

Prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), tinerilor le este dedicată Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor). În cadrul acestei priorități, ANOFM a accesat/urmează să acceseze din fondurile nerambursabile pentru finanțarea unor măsuri precum: informare și consiliere, profilare, mediere, formare profesională, programe de ucenicie și programe de stagiu, subvenționarea angajatorilor care angajează tineri.

În acest sens ANOFM a elaborat 3 proiecte care vizează tinerii, din care 2 se află implementare:

- „START - Investește în calificare pentru viitor” - buget total proiect - 149,180,919.00 lei - vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu tineri cu vârsta până în 30 de ani - grup țintă - 2330 de tineri.
- „ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor”- buget total proiect - 333,778,755.00 lei - vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.
- „STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!”- a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro. Acțiunile proiectului urmăresc creșterea gradului de ocupare al șomerilor tineri sub 30 de ani și creșterea nivelului de competențe profesionale al acestora, asigurând astfel implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocupare a Forței de Muncă 2021-2027. Grupul țintă este format din 21.200 șomeri tineri sub 30 de ani cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția celor din județele cuprinse în PTJ.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În cadrul Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), tinerilor le este dedicată Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor). Serviciul Public de Ocupare este implicat în cadrul următoarelor acțiuni:

- *acțiunea 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET*, agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă au contractat un număr de 45 de proiecte în valoare totală de peste 63 de milioane de euro. Aproximativ 54.800 tineri vor beneficia de sprijin prin intermediul acestor proiecte.

Serviciul Public de Ocupare în parteneriat cu structuri/entități specializate va fi implicat în furnizarea pentru de servicii personalizate de informare, consiliere, profilare, management de caz și orientare în carieră pentru tineri, furnizarea de măsuri care sa faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, etc.

Scopul principal este de a identifica tinerii NEET și de a-i atrage către ANOFM pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare.

- *acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor*. În cadrul acestei acțiuni ANOFM, implementează la nivel național următoarele proiecte:

- *"START - Investește în calificare pentru viitor!"* care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani;

- *"ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor"* care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă.

Totodată, a fost elaborată fișa proiectului și urmează contractarea a 171 milioane de euro pentru implementarea proiectului „STEP UP - Tinerii, o șansă pentru viitor!”. Grupul țintă al proiectului este format din 21.200 tineri sub 30 de ani șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), care vor beneficia de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă (primă de stimulare pentru tinerii care se angajează prima dată, primă pentru tinerii care se angajează, programe de formare profesională pentru tinerii care fac parte din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă, subvenții pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu persoane din grupul țintă).

Totodată, vă prezentăm în anexe informații extrase din baza de date privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, conform transmiterilor de registru efectuate de către angajatori și reflectă situația angajatorilor și salariaților activi, fiind excluse entitățile radiate la Oficiul Național al Registrului Comerțului (ONRC).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prin urmare, interogarea nu a luat în calcul angajatorii radiati care, deși și-au încetat existența conform legii, figurează în continuare cu contracte active în Registru.

În cele ce urmează, facem o scurtă prezentare a românilor aflați în străinătate.

UK -Conform datelor oficiale ale Ministerului de Interne britanic (Home Office) privind Schema de Stabilire pentru Cetățenii UE (EUSS) care a fost implementată conform legislației post Brexit, comunitatea românească este cea mai numeroasă dintre cetățenii europeni din Regatul Unit. Peste 1,4 milioane de cereri de obținere a rezidenței (1,47 milioane) au fost primite de la resortisanți români până în luna martie 2023. Nu există un număr oficial de români pe categorii de sex - solicitarea acestei informații în sondaje este considerată discriminatorie în UK.

Comunitatea de români este preponderent tânără și activă pe piața muncii. Distribuția aproximativă pe categorii de vârstă se prezintă astfel:

- 0 - 15 ani: -10% - 15% (copii și adolescenți);
- 16 - 29 ani: -25% - 30% (adulți tineri, studenți și primii ani de muncă);
- 30 - 49 ani: -45% - 50% (nucleul populației active, cea mai numeroasă categorie);
- 50 - 64 ani: -8% - 10%;
- 65 ani și peste: -2% - 5% (populație vârstnică, în creștere).

În prezent, un număr de 1,02 milioane cetățeni români dintre cei peste 1,4 milioane care au solicitat, au obținut și dețin rezidență legală în UK. Majoritatea cetățenilor români rezidenți au atins deja statutul permanent (settled), respectiv un număr de 684.380. Din numărul de cetățeni români cu pre-settled, respectiv statut temporar, un număr de 76.800 se află în situația de solicitanților repetați, deci ar putea să apară de mai multe ori în statisticile finale.

Pe lângă numărul de rezidenți români, în Regatul Unit se regăsește și un număr de aproximativ 100.000 de mii de cetățeni români, din loturile de imigrație vechi, care au primit și cetățenia britanică și care nu se mai regăsesc în statisticile britanice ca și cetățeni români, dar care se adresează autorităților române din Regatul Unit, respectiv atașărilor MMFTSS pentru obținerea de informații legate de drepturile de securitatea sociale cuvenite din România și alte țări ale UE unde au muncit.

Doar în perioada 2024-2025 un 7692 de cetățeni români care au îndeplinit condițiile de reședință permanentă îndelungată au primit cetățenia britanică. Nu există un număr oficial de cetățeni români înregistrați la misiunile diplomatice din UK.

Datele din raportul „Long-term international immigration, emigration and net migration flows” arată că, în perioada 1 aprilie 2025 - 31 martie 2026, România s-a situat pe primul loc între țările europene în ceea ce privește numărul de cetățeni care au părăsit Regatul Unit pentru a se întoarce acasă. Aproximativ 39.000 de români au revenit în România în acest interval, cea mai mare cifră înregistrată în rândul statelor europene. Românii reprezintă în prezent cea mai mare comunitate de

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

imigranți din Marea Britanie, și tendința de întoarcere raportat la celelalte comunități de străini este deci mai accentuată.

Prin comparație, numărul românilor care s-au stabilit în Regatul Unit în aceeași perioadă a fost considerabil mai mic, de aproximativ 13.000 de persoane, ceea ce indică un dezechilibru clar între plecări și sosiri.

Influența migrației asupra evoluției numărului cetățenilor români pe ultimii 10 ani conform statisticilor Oficiului Național de Statistică britanic - date existente doar pentru Anglia și Țara Galilor (la care se adaugă un număr inexistent în statistici de români stabiliți în Scoția și Irlanda de Nord):

2016 - 310.000 cetățeni români;
2017 - 411.000 cetățeni români;
2018 - 433.000 cetățeni români;
2019 - 427.000 cetățeni români;
2020 - 384.000 cetățeni români;
2021 - 550.000 cetățeni români;
2022 - 539.000 cetățeni români;
2023 - 557.554 cetățeni români;
2024 - 713.500 cetățeni români;
2025 - 805.000 cetățeni români.

SPANIA - Conform Institutului Național de Statistică din Spania (INE), la 1 ianuarie 2025 existau în Spania 609.270 de români rezidenți (8,8% dintre străinii din Spania), în permanentă scădere față de vârful atins în 2018.

Conform datelor INE, populația românească din Spania este tânără (aproximativ 35 de ani), forța de muncă activă fiind majoritară: tânăra generație - 128.910 persoane - 21,16%, forța de muncă - 452.302 persoane - 74.23%, persoanele în vârstă - 28.058 persoane - 4,61%.

Un număr de 145.000 de români sunt înregistrați în regiunea Madridului, 86.500 în Catalonia, 98.000 în Valencia, 73.000 în Andaluzia 60.000 în Castilla la Mancha și 48.000 în Aragon.

Potrivit datelor OCDE (2021-2022), în Spania 61% din comunitatea românească are un nivel scăzut de educație (studii gimnaziale), cel mai înalt procent în rândul comunităților din afara țării.

Observatorul Permanent al Imigrației din Spania (OPI), realizat de Ministerul Incluziunii, Securității Sociale și Migrației, atestă un număr de 1.135.212 români înregistrați pe teritoriul Spaniei, posesori ai unui certificat de reședință valabil, cu aproape 1% mai mulți față de aceeași perioadă a anului precedent.

Explicația diferenței acestor cifre este următoarea: INE este responsabil pentru estimarea populației rezidente, care vizează persoanele ce locuiesc efectiv și în mod stabil pe teritoriul Spaniei, conform domiciliului înregistrat la primărie. Datele INE sunt evaluate pe baza unui registru

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

administrativ al primăriilor, care este supus unor procese continue de ajustare, pentru a se apropia cât mai mult de realitatea situației străinilor cu rezidență.

Pe de altă parte, datele OPI au la bază criterii diferite și reflectă numărul de persoane care dețin un document de rezidență în vigoare.

Aceste statistici nu sunt realizate pentru a măsura prezența efectivă pe teritoriul Spaniei, ci pentru a evidenția situația juridico-administrativă a persoanelor înregistrate pe teritoriul statului iberic. Aceste registre includ în mod inevitabil și persoane care locuiesc doar temporar sau care nu mai au o rezidență stabilă în Spania.

În ultimii 4 ani, 235.504 români au plecat din Spania, iar 179.258 au emigrat către statul iberic, rezultând un sold pozitiv de 56.246 de conaționali.

De asemenea, după pandemie, s-a menținut un sold pozitiv între numărul de români care se întorc în țară și cei care vin în Spania.

Potrivit studiilor realizate de INE între 2021 și 2024, aproape 93% dintre românii care părăsesc Spania se întorc în țară.

Începând cu anul 2009, un număr aproximativ 25.000 de români au obținut cetățenia spaniolă.

La finalul lunii aprilie 2026, în Spania erau 346.290 de cetățeni români cotizanți la sistemul de securitate socială spaniol (conform ultimelor date publicate de Institutul Național pentru Securitate Socială (Seguridad Social: Statistics, Budgets and Studies). Astfel, comunitatea românească se află pe primul loc în rândul cotizanților europeni, însă se plasează pe locul al doilea, după comunitatea marocană, în rândul cotizanților străini.

Numărul de cetățeni români cotizanți crește la finalul lunii aprilie 2026, când s-au înregistrat 346.290 afiliați (167 977 femei și 178 313 bărbați), față de finalul lunii martie 2026, când s-au înregistrat 342.338 cetățeni români cotizanți. Din totalul românilor care au cotizat la sistemul de securitate socială spaniol în luna aprilie 2026, un număr de 229.540 lucrători erau afiliați la regimul general, 42.321 afiliați la regimul agrar, 19.716 afiliați la regimul angajaților la domiciliu, 54.557 lucrători pe cont propriu ("autonomi") și 156 afiliați la regimul special al navigatorilor. Numeric, lucrătorii independenți români se află pe al doilea loc la această categorie de afiliați străini (54.557 persoane), pe primul loc fiind lucrătorii independenți chinezi, cu un număr de 69 938 afiliați lucrători independenți.

Cu toate că rămâne în continuare cel mai mare număr dintre cotizanții europeni, numărul afiliaților români nu este cel mai mare din totalul cotizanților străini, situându-se și în această lună pe locul doi. Pe primul loc, ca număr de cotizanți străini la sistemul de securitate socială spaniol, se situează și în luna aprilie 2026 afiliații marocani, cu un număr de 409 024 cotizanți înregistrați în statistici.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

GERMANIA - Evidența statistică a cetățenilor români înregistrați oficial cu domiciliul/rezidența în Germania, defalcată pe landuri și actualizată la data de 31.12.2025 pe baza datelor extrase din Registrul central pentru evidența străinilor gestionat de autoritățile germane responsabile de evidența străinilor:

- Baden-Württemberg - 179.744;
- Bayern - 210.558;
- Berlin - 28.623;
- Brandenburg - 8.979;
- Hamburg - 9.896;
- Hessen - 82.121;
- Mecklenburg-Vorpommern - 5.164;
- Niedersachsen - 80.011;
- Nordrhein-Westfalen - 170.099
- Rheinland-Pfalz - 51.164
- Saarland - 10.602;
- Sachsen - 16.078;
- Sachsen-Anhalt - 11.304;
- Schleswig-Holstein - 20.536;
- Thüringen - 14.576;
- TOTAL Germania - 903.772

Cetățenii români reprezintă 6.4% din populația totală străină a Germaniei - 903.770 din care 510.600 sunt bărbați, reprezentând 6.9% iar 393.170 sunt femei, reprezentând 5.9%.

- Naturalizări - cetățeni români care au solicitat și obținut cetățenia germană, conform ultimelor date statistice oficiale disponibile: 2024 - 8.675 cetățeni români din care 3.720 persoane de sex masculine și 4.955 persoane de sex feminin.

Cetățeni români cu domiciliul sau rezidența conform Registrului Central al Străinilor (2018-2025):

- 31 decembrie 2018 - 696.275 cetățeni români;
- 31 decembrie 2019 - 748.225 cetățeni români;
- 31 decembrie 2020 - 799.180 cetățeni români;
- 31 decembrie 2021 - 844.535 cetățeni români;
- 31 decembrie 2022 - 883.670 cetățeni români;
- 31 decembrie 2023 - 909.795 cetățeni români;
- 31 decembrie 2024 - 909.755 cetățeni români;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 31 decembrie 2025- 903.770 cetățeni români.

La 31 decembrie 2025, 903.770 cetățeni români erau rezidenți în Germania.

Legat de fluxurile migratorii, datele disponibile fac referire doar la anii recenti, 2020-2025.

Migrația cetățenilor români peste granițele Germaniei, în perioada 2020-2025 (nu este menționat în statistică dacă au migrat în România sau în alte state) - Sursa Destatis ([https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-](https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main)

[Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main](https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main)[Print

An	Sosiri	Plecări	Migrație netă
2025	169.709	173.613	-3.904
2024	184.259	187.705	-3.446
2023	202.039	182.175	19.864
2022	217.035	177.854	39.181

Legat de fluxurile migratorii, datele disponibile fac referire doar la anii recenti, 2020-2025.

Migrația cetățenilor români peste granițele Germaniei, în perioada 2020-2025 (nu este menționat în statistică dacă au migrat în România sau în alte state) - Sursa Destatis ([https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-](https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main)

[Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main](https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main)[Print

An	Sosiri	Plecări	Migrație netă
2025	169.709	173.613	-3.904
2024	184.259	187.705	-3.446
2023	202.039	182.175	19.864
2022	217.035	177.854	39.181

Legat de fluxurile migratorii, datele disponibile fac referire doar la anii recenti, 2020-2025.

Migrația cetățenilor români peste granițele Germaniei, în perioada 2020-2025 (nu este menționat în statistică dacă au migrat în România sau în alte state) - Sursa Destatis ([https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-](https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main)

[Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main](https://www.destatis.de/EN/Themes/Society-Environment/Population/Migration/Tables/migration-year-02.html?view=main)[Print

An	Sosiri
2025	169.709
2024	184.259
2023	202.039
2022	217.035
2021	202.686
2020	198.430

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Lucrătorii români sunt bine integrați pe piața muncii din Germania, fiind supuși contribuțiilor la sistemele de asigurări sociale și înregistrând cea mai ridicată rată de ocupare dintre cetățenii proveniți din state membre UE. În luna noiembrie 2025, cea mai recentă dată de raportare, cetățenii români aveau o rată de ocupare a forței de muncă de 72,7% comparativ cu 71% rata de ocupare a cetățenilor germani.

Rata de ocupare a cetățenilor români defalcăt pe landuri:

Baden-Württemberg - 75,7%;
Bavaria - 76,3%;
Berlin - 47,8%;
Brandenburg - 72,0%;
Bremen - 75,4%;
Hamburg - 91,1%;
Hessa - 67,2%;
Mecklenburg-Pomerania de Vest - 63,3%;
Saxonia Inferioară - 81,1%;
Renania de Nord-Westfalia - 68,1%;
Renania-Palatinat - 76,4%;
Saarland - 59,9%;
Saxonia - 57,4%;
Saxonia-Anhalt - 74,3%;
Schleswig-Holstein - 72,9%;
Turingia - 75,5%.

Conform datelor Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă, publicate în noiembrie 2025, 522.910 de cetățeni români erau angajați cu contribuții la securitatea socială, la care se adaugă 89.740 de persoane înregistrate fie cu activități independente, fie angajate marginal.

Astfel, numărul total al cetățenilor români angajați se ridică la 558.950. Dintre aceștia, 345.440 sunt bărbați și 213.510 femei. Din punct de vedere al vârstei, 80.740 sunt persoane sub 25 de ani, 424.390 cu vârste cuprinse între 25 ani și până la 55 de ani și 53.820 sunt persoane cu vârste de peste 55 de ani.

Din punct de vedere al calificărilor profesionale, statistica este următoarea:

Fără calificări profesionale - 165.650;
Calificare profesională recunoscută - 130.960;
Calificare profesională academică - 40.170;
Nu este specificat 222.160.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Conform celor mai recente date publicate de Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă, 65.310 de cetățeni români s-au înregistrat ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în luna mai 2026, iar 42.340 cetățeni români erau înregistrați ca șomeri.

Este observată o prezență puternică a românilor în sectoare precum: construcții, industria alimentară/abatoare, curierat/ logistică, îngrijiri și sănătate (inclusiv medici), servicii domestice și horeca. Aceste distribuiri region-sector sunt dependente de clusterii locali (ex. comunități mari de români în orașe cu centre industriale sau abatoare).

SUEDIA - Potrivit datelor publicate de Autoritatea de statistică suedeză, comunitatea cetățenilor români rezidenți în Suedia este estimată la aproximativ 25.000-30.000 persoane, datele fiind colectate prin registrul național al populației. Statisticile oficiale permit defalcări pe sexe și grupe de vârstă, însă nu există date publice exhaustive privind distribuția cetățenilor români pe categorii precum muncă sezonieră, muncă temporară, studii sau alte forme de ședere.

Din perspectiva autorităților statelor de acreditare și a practicii statistice europene, trebuie făcută distincția între:

- cetățeni români rezidenți - persoane înregistrate în registrele populației din statul gazdă;
- cetățeni români cu domiciliul în străinătate (CRDS) - categorie administrativă gestionată de autoritățile române;
- cetățeni români cu reședință în străinătate - persoane care și-au declarat temporar reședința în afara României;
- cetățeni români înregistrați la misiunile diplomatice și oficiile consulare - evidență consulară voluntară, care nu reflectă dimensiunea reală a comunității;
- diaspora românească - noțiune statistică și sociologică mai largă, care poate include și persoane de origine română, descendenți ai cetățenilor români sau persoane cu dublă cetățenie.

În toate cele trei state de acreditare, evidențele oficiale utilizate pentru determinarea dimensiunii comunităților sunt registrele naționale ale populației și statisticile oficiale privind rezidența.

DANEMARCA - Conform datelor disponibile prin sistemul statistic danez și Registrul Central al Persoanelor (CPR), numărul cetățenilor români rezidenți în Danemarca este estimat la 17.000-20.000 persoane. Statisticile permit evidențierea populației după cetățenie, sex și vârstă, însă nu există o clasificare completă și uniformă a cetățenilor români în funcție de tipul șederii sau al raportului de muncă.

În Danemarca, cetățenii români sunt prezenți în principal în:

- construcții;
- agricultură și horticultură;
- industrie alimentară;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- transport;
- servicii și logistică.

În cazul activităților agricole, se înregistrează și forme de muncă sezonieră, fără existența unor statistici publice complete dedicate exclusiv cetățenilor români.

ESTONIA - Potrivit datelor publicate de autoritățile estoniene competente, comunitatea cetățenilor români rezidenți în Estonia este estimată la 1.000-1.500 persoane. Dimensiunea redusă a comunității nu permite întotdeauna publicarea unor serii statistice detaliate privind statutul ocupațional sau forma șederii. În ansamblu, comunitatea cetățenilor români rezidenți în cele trei state de acreditare este estimată la aproximativ 43.000-51.500 persoane.

GRECIA - Potrivit Recensământului Populației și Locuințelor din 2021, 28.250 de cetățeni români sunt înregistrați în Grecia, majoritatea în regiunea Attica, cea care include capitala Atena: 14.105 persoane. Comunități mai mari sunt în Peloponez (3.766 persoane), Insula Creta (2.222 persoane), Macedonia Centrală (1.856 persoane), Grecia Centrală (1.804 persoane) și Grecia de Vest (1.069 persoane).

Comunitatea este eterogenă și include:

- circa 5.000 de români veniți înainte de 1989, ca refugiați politic, emigranți sau datorită originii etnice elene. Majoritatea sunt intelectuali, persoane cu o bună calificare profesională, bine integrate în societatea elenă; cetățeni români căsătoriți cu cetățeni greci (căsătorii mixte); români veniți după 1989, ilegal sau legal, în căutarea unor condiții de muncă mai avantajoase. Cei mai mulți activează în domeniul construcțiilor, agriculturii și turismului, dar și în sectoare specializate precum cel medical;

- Cetățeni români cu domiciliul în străinătate - români care și-au mutat oficial domiciliul din România într-un alt stat și au pașaport cu mențiunea "domiciliu în străinătate", declararea este obligatorie, metoda este relativ precisă, dar incompletă;

- Cetățeni români cu reședința în străinătate - români care locuiesc în străinătate, dar și-au păstrat domiciliul în România, nu există un registru unic complet;

- Români înregistrați la ambasade/consulate - români care s-au înscris voluntar la misiunile diplomatice.

CIPRU - În Republica Cipru situația este diferită față de Grecia, comunitatea românească este mai numeroasă și a continuat să crească.

- Perioada 2015-2019: Plecări din România 1.500 - 3.500/an și reveniri în România 500 - 1.000/an;

- Perioada 2020-2021: Plecări din România 500 - 1.500/an și reveniri în România 500 - 1.500/an;

- Perioada 2022-2025: Plecări din România 1.000 - 2.500/an și reveniri în România 800 - 1.800/an.

Aceste informații se bazează pe o estimare deoarece autoritățile române și cele cipriote nu publică anual fluxurile bilaterale.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Potrivit datelor Ambasadei României și autorităților cipriote, în Republica Cipru sunt înregistrați aproximativ 45.000 de cetățeni români. Raportat la populația Ciprului, românii reprezintă aproximativ 4-5% din populația totală și constituie una dintre cele mai mari comunități străine din țară. Nu există statistici publice detaliate publicate de autorități, însă profilul comunității indică o populație predominant activă economic: 30.000 - 35.000 angajați/activi economic, 6.000 - 8.000 copii și elevi, 1.000 - 2.000 studenți, 3.000 - 4.000 pensionari.

Comunitatea este formată în principal din familii stabilite după aderarea României la UE, ceea ce explică ponderea mare a adulților activi și a copiilor, iar cele mai importante orașe unde sunt comunități de români sunt: Nicosia, Limassol, Larnaca și Paphos.

AUSTRIA - Conform datelor obținute de către BAPMS Viena de la Institutul de Statistică din Austria, comunitatea românească din Austria numără 155.721 de persoane înregistrare oficial, la 01.01.2025.

În ceea ce privește piața muncii, la nivelul anului 2024, pentru datele colectate Institutul de Statistică a folosit metodologia și definițiile ILO - International Labour Organization - și Microcensus și au marje de eroare ce trebuie luate în considerare.

Potrivit datelor statistice, numărul cetățenilor români, angajați pe piața muncii din Austria, la nivelul anului 2024, era de 74.619 de persoane (salariați/lucrători cu contract de muncă), din care 36.669 femei respectiv 37.950 bărbați.

Principalele sectoare de activitate în care cetățenii români angajați pe piața muncii din Austria își desfășoară activitatea sunt:

- sectorul serviciilor în proporție de aproximativ 61,5% (45.895 persoane din care 17.790 bărbați respectiv 28.105 femei);
- sectorul producției în proporție de aproximativ 36% (26.880 persoane din care 18.850 bărbați respectiv 8030 femei);
- sectorul agriculturii și silviculturii în proporție de aproximativ 2,5%.

Din datele statistice ale WKO - Camera de Comerț a Austriei, instituția care gestionează persoanele care lucrează prin intermediul unui PFA, la nivelul anului 2024 erau aproximativ 31.300 de lucrători români care activau în Austria în domeniul îngrijirii la domiciliu.

Totodată, aceeași bază de date ne prezintă că, la nivelul anului 2024, aproximativ 7.150 cetățeni români erau șomeri dintre care aproximativ 4.220 bărbați respectiv 2.930 femei.

Conform definițiilor ILO, șomeri sunt acele persoane care nu sunt angajate, care pot ocupa un loc de muncă în termen de două săptămâni după săptămâna de referință și au căutat activ un loc de muncă în timpul săptămânii de referință și în cele trei săptămâni premergătoare acesteia sau au deja o ofertă de muncă și vor ocupa acest loc de muncă în maximum trei luni de zile.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La nivelul anului 2024 un număr de aproximativ 24.850 de cetățeni români erau inactiv economic, conform criteriilor ILO, iar 33.175 persoane aveau vârsta sub 15 ani.

OLANDA - Potrivit ultimelor date statistice furnizate de autoritățile neerlandeze, în luna noiembrie 2024, comunitatea de români, rezidenți oficiali ai Regatului Țărilor de Jos (înregistrați în baza de date BRP), număra 63,848¹ (54.184 născuți în afara NL, 9.664 născuți în NL). În ceea ce privește distribuția pe zone geografice, cei mai mulți au fost înregistrați în bazele de date ale regiunilor Noord-Brabant, Zuid-Holland și Noord-Holland. Pe lângă aceștia, trebuie menționat numărul mare de români stabiliți de mulți ani în Regatul Țărilor de Jos și care au obținut cetățenia neerlandeză, renunțând la cetățenia română, dar și faptul că în primele patru luni de muncă nu este obligatorie înregistrarea ca rezident - lucrătorii temporari sau sezonieri se înregistrează, de regulă, în bazele de date ale municipalităților, ca locuitori nerezidenți.

Cei mai mulți rezidenți cu proveniență din România sunt persoane cu vârsta cuprinsă între 18 - 57 ani, majoritatea acestora fiind activi pe piața forței de muncă.

Majoritatea lucrătorilor români cu studii superioare lucrează în sectorul IT, în departamentele de resurse umane și consiliere financiară ale unor mari companii neerlandeze sau internaționale cu sediul în NL, în cadrul universităților neerlandeze sau sunt angajați ai organizațiilor europene și internaționale cu sediul în Haga, precum Europol, Eurojust, Curtea Internațională de Justiție, Curtea Penală Internațională, etc.

De asemenea, există și un contingent important de lucrători români, cu nivel redus de calificare, angajați în domenii din partea de mijloc sau de jos a pieței muncii, precum agricultura și horticultura, industria cărnii, sectorul logistic, transporturi, șantiere navale și construcții. Conform ultimelor date statistice furnizate de Institutul Național de Statistică (CBS), în anul 2024, în baza de date a rezidenților au fost înregistrați 31.700 de lucrători mobili români angajați ai agențiilor de plasare a forței de muncă temporare (*uitzendbureaus*)².

Cu toate acestea, având în vedere că lucrătorii temporari sau sezonieri se înregistrează, de regulă, în bazele de date municipale pentru nerezidenți (RNI³), numărul total al lucrătorilor români mobili, temporari și sezonieri, prezenți anual în Țările de Jos este estimat a fi între 80.000 și 120.000 de persoane. Autoritățile neerlandeze nu publică informații defalcate privind cetățenia persoanelor înregistrate în baza de date pentru nerezidenți, RNI.

¹ <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/en/>

² <https://www.cbs.nl/en-gb/news/2026/05/half-of-agency-work-done-by-temporary-workers-born-outside-the-netherlands>

³ O mare parte dintre aceștia sunt lucrători temporari angajați prin intermediul agențiilor de muncă temporare care, de regulă, nu se înregistrează în BRP (baza de date pentru rezidenți) deoarece declară o ședere mai scurtă de patru luni sau nu își schimbă reședința oficială.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În plus, numărul de români care aleg anual să studieze în Țările de Jos crește considerabil. În perioada 2024-2025, aproape 8.000 de studenți români⁴ au fost înscriși la toate nivelurile de studii și diferite discipline de învățământ, în marile centre universitare (Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Haga, Leiden, Delft, Eindhoven, Maastricht, Groningen, Tilburg, Nijmegen).

La nivelul misiunii, la data de 2 iunie 2026., în baza de date a Secției Consulare se regăseau 22.840 cetățeni români, fără a se cunoaște statutul acestora pe piața muncii neerlandeză, sau dacă sunt înscriși în bazele de date ale autorităților neerlandeze pentru rezidenți (BRP) sau nerezidenți (RNI).

ITALIA - În ceea ce privește datele statistice referitoare la cetățenii români rezidenți în Italia, potrivit Institutului Național de Statistică, pentru anii 2015-2025, sunt:

Evoluție număr cetățeni români rezidenți în Italia 2015 - 2025:

- 2025: 1.053.042 (femei: 592.684; bărbați: 460.358);
- 2024: 1.073.196 (bărbați 467.429; femei 605.767);
- 2023: 1.081.836 (bărbați 465.632; femei 616.204);
- 2022: 1.083.771 (bărbați 467.255; femei 616.516);
- 2021: 1.076.412 (bărbați 456.223; femei 620.189);
- 2020: 1.145.718 (bărbați 489.436; femei 656.282);
- 2019: 1.143.859 (bărbați 488.992; femei 654.867);
- 2018: 1.137.060 (bărbați 484.286; femei 652.774);
- 2017: 1.126.046 (bărbați 479.876; femei 646.170);
- 2016: 1.114.092 (bărbați 476.674; femei 637.418);
- 2015: 1.055.529 (bărbați 451.374; femei 604.155).

Cetățeni români nou înscriși la Serviciul de evidență a populației din Italia (rezidență transferată din străinătate):

- 2015: 44.209;
- 2016: 42.248;
- 2017: 40.582;
- 2018: 36.553;
- 2019: 39.340;
- 2020: 26.097;
- 2021: 27.044;
- 2022: 28.918;
- 2023: 24.061;

⁴ [https://www.nuffic.nl/en/countries-of-origin#:~:text=In%20the%20academic%20year%202024,%2C%20and%20China%20\(5th\)](https://www.nuffic.nl/en/countries-of-origin#:~:text=In%20the%20academic%20year%202024,%2C%20and%20China%20(5th))

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 2024: 20.770.

Cetățeni români radiați de la Serviciul de evidență a populației din Italia (rezidență transferată în străinătate):

- 2015: 12.914;
- 2016: 12.624;
- 2017: 12.220;
- 2018: 13.172;
- 2019: 18.581;
- 2020: 11.753;
- 2021: 16.181;
- 2022: 13.367;
- 2023: 10.986;
- 2024: 15.335.

Cetățeni radiați de la Serviciul de evidență a populației pentru transfer în România:

- 2015: 12.186;
- 2016: 11.665;
- 2017: 11.153;
- 2018: 12.033;
- 2019: 17.195;
- 2020: 10.554;
- 2021: 13.684;
- 2022: 11.963;
- 2023: 9.809;
- 2024: 13.430.

Un număr de 598.765 de lucrători români înregistrați la Institutul Național de Protecție Sociale (INPS) la nivelul anului 2024 (545.433 salariați, 44.970 lucrători independenți și 8.362 lucrători pe proiecte); 47,2% sunt bărbați (328.899). 53.432 de români sunt titulari de întreprindere individuală.

Potrivit Anuarului Statistic elaborat de IDOS, 57% dintre lucrătorii români îi desfășoară activitatea în domeniul serviciilor (15% servicii prestate familiilor, 7% hoteluri și restaurante, 5,5% comerț), 36,9% în industrie (16,5% construcții) și 6,1% în agricultură. În anul 2024 au fost înregistrați 42.510 de cetățeni români, beneficiari ai unei pensii plătite de INPS și 55.355 de beneficiari ai indemnizației de șomaj. În anul școlar 2023/2024 au fost înscriși 147.926 de elevi români.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

FRANȚA - În Republica Franceză nu există statistici oficiale pe criterii etnice, întrucât minoritățile naționale nu sunt recunoscute. Potrivit art. 2, paragraf I din Legea nr. 78-17/1978 referitoare la informațiile personale, colectare și libertăți este interzisă colectarea sau tratarea datelor cu caracter personal care includ, direct sau indirect, informații privind originile rasiale sau etnice, opiniile politice, filozofice sau religioase, apartenența la sindicate, sau date referitoare la starea de sănătate sau viața sexuală a persoanelor.

Cu toate acestea, de-a lungul timpului, Ambasada a efectuat numeroase demersuri administrative pe lângă autoritățile franceze de resort, în încercarea de a obține date relevante pentru dimensionarea prezenței românești pe teritoriul francez.

Totodată, în calitate de cetățeni europeni, cetățenii români beneficiază de libertate de circulație în SMUE.

De la terminarea perioadei tranzitorii, respectiv 1 ianuarie 2014, aceștia beneficiază de liber acces la piața franceză a forței de muncă.

Ca atare, cetățenii români care desfășoară o activitate profesională în Franța nu mai sunt supuși obligației de a deține un titlu de sejur sau o autorizație de muncă.

De asemenea, obligația înregistrării reședinței la primărie a fost suspendată prin efectul unei circulare din 10 septembrie 2010, în așteptarea adoptării normelor metodologie pentru emiterea certificatelor de rezidență.

Din aceste considerente, la nivelul autorităților locale nu există o statistică actualizată și certă privind numărul cetățenilor români care și-au stabilit domiciliul sau reședința în Franța.

În plus, procesul înregistrării voluntare a cetățenilor români la misiune este lent și întâmpină reticente din partea diasporei. Numărul persoanelor înregistrate în evidențele misiunii a crescut semnificativ de la operaționalizarea portalului SIMISC care a facilitat procedura.

Având în vedere elementele anterior amintite, dimensiunea comunității române din Franța este greu de estimat. Însă, din estimările misiunii diplomatice aceasta ar însuma între 450.000 - 500.000 de cetățeni români.

Naționalitatea lucrătorilor detașați în Franța, pe parcursul anului 2024 - cea mai mare parte a angajaților detașați provin dintr-o țară a Uniunii Europene (73,1%).

PORTUGALIA - Portugalia se află pe primul loc în clasamentul companiilor străine care detașează forță de muncă în Franța, cu o pondere de 13,8% din total (17.910 lucrători detașați), în special în sectorul construcțiilor.

România se situează pe locul 2, cu un procent de 10.1% (reprezentare în construcții și agricultură), 15.819 angajați de origine română fiind înregistrați ca lucrători detașați în Franța pe parcursul anului 2024.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Locul 3 este ocupat de Polonia, cu un procent de 9.7% (5.606, în special lucrători detașați în domeniul construcțiilor). Sectoarele de activitate - industria și construcțiile sunt cele două sectoare care reprezintă 79% din numărul total al lucrătorilor detașați.

Situația cetățenilor români înscriși în baza de date a prestatorului francez pentru ocuparea forței de muncă/France Travail. Reprezentanții prestatorului francez pentru ocuparea forței de muncă au transmis o centralizare a numărului cetățenilor români înscriși în baza de date France Travail. Astfel, la nivelul TRIM IV 2023 numărul cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă a fost de 15.723 iar la sfârșitul TRIM I 2024 a fost de 16.117 cetățeni români.

Din datele trimise de autoritățile franceze reiese că sectoare de activitate cele mai căutate de către cetățenii români sunt: serviciile de sprijinire a persoanelor și colectivităților, construcțiile și lucrările publice (BTP), agricultură, pescuit, spații naturale, industria hotelieră și comerț.

Conform datelor statistice prezentate de autoritățile franceze, 1.050.000 de persoane aveau contracte sezoniere în anul 2024, în Franța. Mai mult de un sfert dintre lucrătorii sezonieri își desfășoară activitatea în agricultură, unde reprezintă o treime din ocuparea forței de muncă, în special în recoltarea fructelor.

Aproape jumătate dintre lucrătorii sezonieri lucrează în sectoarele de catering, cazare și agrement, în principal în destinații de vacanță.

În plus, ponderea muncii sezoniere în retail a fost stabilă pe parcursul anului la 15%.

Profilul lucrătorilor sezonieri diferă în funcție de faptul că aceștia lucrează sau nu în sectoarele agricole. În agricultură, lucrătorii sezonieri sunt foarte adesea muncitori necalificați (90%), mai des bărbați (62%) și au în medie 36 de ani. În sectoarele non-agricole, lucrătorii sezonieri sunt adesea mai tineri (31 de ani în medie), aparțin unor categorii socio-profesionale mult mai diversificate (53% sunt angajați, 14% muncitori necalificați). În ceea ce privește paritatea, este aproape respectată (51% femei).

În medie, un contract sezonier durează două luni. Munca sezonieră poate ocupa diverse locuri în activitatea profesională a persoanelor în cauză: 55% își desfășoară activitatea sezonieră cu cel puțin un alt loc de muncă privat salariat pe parcursul celor douăsprezece luni, în timp ce restul de 45% nu au alt contract în cursul anului.

Referitor la cetățenii români care desfășoară muncă sezonieră în Franța, estimăm că numărul acestora ar fi de aproximativ 20.000-25.000 anual. Sectoarele de activitate cele mai frecventate de lucrătorii români: agricultură, legumicultură, viticultură.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar

Dragoș - Nicolae PISLARU

Secretar de stat
Silvia Monica DINICĂ

FOA 1072 - Populația activă civilă pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe

Macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe	Ani											
	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024		
TOTAL	876,8	873,8	871,9	869,4	875,5	873,9	783,6	805,2	797,2	800,4		
MACROREGIUNEA UNU	229,9	229,9	229,3	229,2,9	230,2	230,4	208,9	214,2,9	211,4,4	210,5,3		
Regiunea NORD-VEST	121,7	120,7	121,3,5	121,0,3	121,7,7	121,9,5	109,0,1	111,7,3	110,3,7	109,7,9		
Bihor	272,4	267,8	266,9	265,6	264,2	265	234	237,9	236,4	237,4		
Bistrița-Năsăud	133,8	132,1	131,3	129	128,5	129,5	112,4	115,8	113,2	111,4		
Cluj	353,2	360,6	365,9	366	373,5	374,9	350,5	361,3	359,3	356,7		
Maramureș	202,8	196,4	198,9	200,7	201,8	199,9	175,7	178,8	176,2	174,6		
Satu Mare	151,3	147	147,7	146,5	146,3	146,1	127,8	130,8	128,2	128,5		
Salaj	103,5	103,1	102,8	102,5	103,4	104,1	89,7	92,7	90,4	89,3		
Regiunea CENTRU	1076,9	1083,9	1082,8	1082,6	1084,3	1083,9	990,8	1025,6	1010,7	1007,4		
Alba	168,6	168,5	168,3	168,2	168,5	169,2	150,7	157,7	153,7	152,2		
Brasov	253,3	262,5	261,5	262,8	262,7	261,5	251,7	259,6	258,6	257,6		
Covasna	88,3	86,3	86	85,4	85,8	85,2	77,8	80,3	79,2	78,2		
Harghita	136	135,4	134,9	134,7	135,1	136	118,5	123,2	120,1	120,7		
Mures	236,9	233,7	234,8	235,3	235,7	235,4	207,7	213,4	209,1	207,3		
Sibiu	193,8	197,5	197,3	196,2	196,5	196,6	184,4	191,4	190	191,4		
MACROREGIUNEA DOI	2265,1	2207	2196,7	2187,8	2192,7	2187,9	1882,9	1930,3	1908	1906,8		
Regiunea NORD-EST	1227,2	1194,3	1190,6	1192,4	1194,9	1192,2	1009,2	1037	1029,8	1037,7		
Bacau	215,5	211,4	211,7	212	213,2	215	185,5	189,8	188,2	189,5		
Botosani	146,6	139,6	136,6	136,4	137,3	136,7	107,7	111,6	110	109,9		
Iasi	290,4	289,2	294,7	296,3	297,3	298,1	268,1	275,9	276,6	279,5		
Neamt	190,3	182,4	180,5	181,4	182	181,3	150,5	154,9	151,8	153,1		
Suceava	237,7	231,9	229,5	231,6	231,6	229,9	191,4	196,3	195,9	197		
Yaslui	146,7	139,8	137,6	134,7	133,5	131,2	106	108,5	107,3	108,7		
Regiunea SUD-EST	1037,9	1012,7	1006,1	999,4	997,8	995,7	873,7	893,3	878,2	869,1		
Braila	126,8	124,4	125,6	123	122,2	121,9	107,6	110,1	107,9	106,3		
Buzau	184,7	174,7	173,1	171,7	171,7	171,2	141,9	145,4	143,3	140,6		
Constanta	300,1	296,6	293,4	292,4	294,7	295,5	272,7	279,9	276,5	273,6		
Galati	198,4	194	192,2	190,2	190	188	165,8	168,3	165,9	165,6		
Tulcea	85,6	84,1	84,5	82,2	82,8	82,7	72,5	73,7	72,5	73,6		
Vrancea	142,3	138,9	137,3	135,9	136,4	136,4	113,2	115,9	112,1	109,4		
MACROREGIUNEA TREI	2494,7	2550,9	2548,1	2544	2589,3	2582	2412,8	2482,9	2475,2	2514,2		
Regiunea SUD-MUNTENIA	1196,9	1170	1159,9	1153,9	1148,3	1144,5	981,4	1010,1	991	984		

FOAIE 022 - Populația activă civilă, pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe

Macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe	Ani									
	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
	UM: Mii persoane									
Arges	256,5	256,7	260	259,6	258,9	255,8	226,9	233,5	231,7	229,1
Calarasi	99	94,2	91	90,8	91,3	90,3	73,3	76,3	76,3	77,9
Dambovită	198,9	193,9	191,5	192,1	192,5	193,5	164,4	170,4	163	157,2
Giurgiu	87,7	83	82	81,3	80,4	80,8	64,5	66,6	67,6	68,4
Ialomița	98,6	96,2	94,6	93,5	93,8	93,2	78	79,5	78,3	78,4
Prahova	297	297,3	293,5	293	291	291,4	265,8	273,2	266,6	264,8
Teleorman	159,2	148,7	147,3	143,6	140,4	139,5	108,5	110,6	107,5	108,2
Regiunea BUCUREȘTI - ILFOV	1297,8	1380,9	1388,2	1390,1	1441	1437,5	1431,4	1472,8	1484,2	1530,2
Ilfov	177,3	187,8	192,3	201,3	207,5	210,9	206,6	213,3	217,8	218
Municipiul București	1120,5	1193,1	1195,9	1188,8	1233,5	1226,6	1224,8	1259,5	1266,4	1312,2
MACROREGIUNEA PATRU REGIUNEA SUD-VEST	1723,1	1687	1676,8	1671,7	1666,5	1663,6	1459	1495,1	1475,6	1477,7
OLTENIA	858	830,4	827,7	826,9	825,9	825,9	695,5	715,3	703,7	706,9
Dolj	275	265,1	265,8	266,1	266,2	267	225	230,8	229,8	232,4
Gorj	137,6	136	135,8	135,8	135,2	135,5	119,5	122,3	118,6	121,6
Mehedinți	111,5	104,1	104,2	103,7	102	101	82,6	85,3	84,2	84,8
Olt	168,3	162,6	161,8	161,8	161,2	160,3	129,4	133,7	130,3	129,2
Valcea	165,6	162,6	160,1	159,5	161,3	162,1	139	143,2	140,8	138,9
Regiunea VEST	865,1	856,6	849,1	844,8	840,6	837,7	763,5	779,8	771,9	770,8
Arad	215,9	216,2	213,4	214,2	211,9	209,7	190	194,4	192,5	191
Caras-Severin	117,3	111,1	109,4	106,8	106,5	105,9	90,7	93,2	91,4	92,1
Hunedoara	186,4	181,3	176,5	172,2	171,6	171	155,6	155,8	153,2	151,6
Timiș	345,5	348	349,8	351,6	350,6	351,1	327,2	336,4	334,8	336,1

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Sexe	Ani									
	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
Total	8776,8	8735,8	8717,9	8696,4	8750,5	8736,9	7835,6	8051,2	7973,2	8004
Masculin	4744,3	4771,9	4766,2	4729,6	4740,4	4762,1	4337,8	4427,2	4353,8	4369,5
Feminin	4032,5	3963,9	3951,7	3966,8	4010,1	3974,8	3497,8	3624	3619,4	3634,5

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Grupe de vârstă	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
	UM: Numar persoane									
Total	8978646	9119887	9068217	9033695	8972820	8214682	8270813	8152036	8304300	8165353
15 - 19 ani	126423	122876	119882	121236	110278	74827	79029	79323	93604	82758
20 - 24 ani	480654	516263	501190	490994	496921	466399	440852	398176	427779	411318
25 - 29 ani	1083595	1032984	956780	885341	849110	769518	763152	712176	744591	728188
30 - 34 ani	1066576	1074424	1097314	1148298	1137889	1046395	1018627	906940	950466	819473
35 - 39 ani	1299096	1277528	1217341	1161580	1129676	1052376	1073492	1074466	1077124	1080315
40 - 44 ani	1285386	1309144	1339307	1358128	1334366	1255547	1239784	1181845	1174290	1067184
45 - 49 ani	1373085	1464454	1353160	1289291	1271425	1212067	1245537	1258845	1251266	1261847
50 - 54 ani	807011	821575	983421	1113811	1222043	1239718	1302617	1224932	1257693	1150107
55 - 59 ani	771540	767396	749909	744147	729790	660538	664842	835817	831173	1070053
60 - 64 ani	402353	425289	442721	447823	441469	347118	363188	394247	411269	409969

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Medii de rezidență	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
	UM: Numar persoane									
Total	8978646	9119887	9068217	9033695	8972820	8214682	8270813	8152036	8304300	8165353
Urban	4962391	4993797	4954747	4951630	4919687	4746343	4776862	4467327	4669854	4537191
Rural	4016255	4126090	4113469	4082065	4053134	3468339	3493951	3684709	3634446	3628161

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG110J - AMIGO - Populația ocupată după nivel de educație, pe grupe de vârstă și medii de rezidență												
Nivel de educație	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Trimestrul IV 2025	
Total	8448777	8670556	8688539	8680325	8521057	7755487	7806452	7696450	7853342	7651480		
Universitar	1735892	1778070	1782126	1839783	1826973	1804196	1881921	1754620	1824471	1816918		
Postliceal de specialitate sau tehnic de maistri	263085	269301	270714	264500	274274	284338	308065	296149	308256	298329		
Liceal	3238076	3393885	3469567	3466400	3455548	3345239	3355956	3274128	3359794	3370217		
Profesional, complementar sau de ucenici	1482889	1523167	1515984	1518612	1516225	1354397	1299325	1343230	1322151	1205267		
Gimnazial	1477201	1464368	1414475	1362480	1248151	858339	849134	901893	912941	845370		
Primar (clasele 1 - 4)	227360	215437	204828	199547	169983	92111	94347	103388	105820	103213		
Fara scoala absolvita	24274	26328	30845	29002	29903	16866	17705	23042	19910	12167		

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG110J - AMIGO - Populația ocupată după nivel de educație, pe grupe de vârstă și medii de rezidență												
Grupe de vârstă	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Trimestrul IV 2025	
Total	8448777	8670556	8688539	8680325	8521057	7755487	7806452	7696450	7853342	7651480		
15 - 24 ani	482001	522048	520218	509590	501932	427363	401383	373490	396613	348672		
25 - 34 ani	1992825	1978561	1954512	1942576	1863269	1701092	1667880	1513938	1589851	1423478		
35 - 49 ani	3782922	3912046	3787702	3706613	3591915	3381218	3415602	3364992	3358031	3274057		
50 - 54 ani	772222	795549	957024	1085251	1183410	1189657	1253040	1179167	1214560	1096323		
55 - 59 ani	740703	736611	726525	727235	704538	634127	638627	800464	811496	1031936		
60 - 64 ani	395397	418400	435794	436599	427139	334155	351804	381486	400894	397741		

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG1101 - AMIGO - Populația ocupată după nivel de educație, pe grupe de vârstă și medii de rezidență

Medii de rezidență	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
Total	8448777	8670556	8688539	8680325	8521057	7755487	7806452	7696450	7853342	7651480
Urban	4684240	4768737	4768719	4783576	4702537	4584021	4623522	4334191	4527347	4405637
Rural	3764537	3901819	3919819	3896749	3818520	3171465	3182931	3362259	3325995	3245843

UM: Numar persoane

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Sexe	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
Total	8448777	8670556	8688539	8680325	8521057	7755487	7806452	7696450	7853342	7651480
Masculin	4806101	4893206	4940769	4957765	4891635	4519761	4492654	4412172	4495479	4406132
Feminin	3642676	3777350	3747769	3722560	3629422	3235726	3313799	3284279	3357863	3245348

UM: Numar persoane

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Grupe de vârstă	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
15 - 24 ani	24,5	22,3	24,5	24,7	24,7	24,6	21,2	19,7	18,7	19,2	16,7
25 - 34 ani	74,9	74,7	76,9	77,6	78,7	77,6	73,5	75,3	73,5	74,5	71,7
35 - 54 ani	78,6	78,9	81,3	81,9	82,6	81,9	78,2	79,4	79,7	79,9	79
55 - 64 ani	77,4	77,6	79,9	80,6	81,4	80,6	76,9	78,3	78,1	78,4	77,1
15 - 64 ani	41,1	42,8	44,5	46,3	47,8	48,5	43,8	46,7	51	53,4	57,6
	61,4	61,6	63,9	64,8	65,8	65,6	61,9	63,1	63	63,8	62,6

UM: Procente

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG156C - AMIGO - Rata de ocupare pe grupe de varsta si sexe

Grupa de varsta	Sexe	UM: Procente										Trimestrul IV
		Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	
15 - 64 ani	Total	61,6	63,9	64,8	65,8	65,6	61,9	63,1	63	63,8	62,6	
	Masculin	69,7	71,8	73,2	74,6	74,4	71,1	71,5	71,7	72	71,1	
	Feminin	53,3	55,8	56,2	56,8	56,5	52,5	54,4	54,3	55,3	53,9	

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG156B - AMIGO - Rata de ocupare pe grupe de varsta si medii de rezidenta

Medii de rezidenta	Anul	UM: Procente										Trimestrul IV
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Total	50,6	52,2	52,7	53	52,3	48,2	48,9	48,6	49,2	47,9		
Urban	51,6	53	53,4	53,9	53,4	53	53,7	52,4	53,8	52,3		
Rural	49,3	51,3	51,9	51,8	51	42,7	43,3	44,4	44,1	43,1		

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG156E - AMIGO - Rata de ocupare pe grupe de varsta, medii de rezidenta, macroragini si regiuni de dezvoltare

Grupa de varsta	Macroragini si regiuni de dezvoltare	UM: Procente										Trimestrul IV 2025
		Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	
15 - 64 ani	TOTAL	61,6	63,9	64,8	65,8	65,6	61,9	63,1	63	63,8	62,6	
	MACROREGIUNEA UNU	61,3	63,7	63,2	63,8	63,6	63,3	64,4	63,5	64,4	63,4	
	REGIUNEA NORD-VEST	64	66,3	67	67	66,5	65,9	66,7	65,7	66	62,7	
	REGIUNEA CENTRU	58,4	60,8	59	60,2	60,3	60,3	61,9	61	62,6	64,1	
	MACROREGIUNEA DOI	63,5	64,6	66,3	67,7	67,4	59,8	61	60	60,5	59,5	
	REGIUNEA NORD-EST	69	69,9	71,8	73,1	72,5	61,1	63	62,2	62,9	62,8	
	REGIUNEA SUD-EST	56,5	57,6	59,1	60,4	60,5	58,1	58,2	57	57,3	54,8	
	MACROREGIUNEA TREI	63,4	66,1	67,3	68,3	67,9	65,9	67	68	69	68,4	
	REGIUNEA SUD-MUNTENIA	59,9	62,8	64	64,9	64,4	60,1	60,5	62	63,5	62,5	
	REGIUNEA BUCURESTI-ILFOV	67,8	70	71,3	72,3	72,1	72,7	74,2	75,1	75,5	75,3	
	MACROREGIUNEA PATRU	56,4	60	61,2	62,3	62,4	57,5	58,7	60	60,1	58	
	REGIUNEA SUD-VEST OLTEA	55,7	61	62,5	64	64,4	55,6	57,1	58,5	58,6	55,4	
	REGIUNEA VEST	57,2	58,9	59,7	60,6	60,3	59,4	60,4	61,6	61,7	61	

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG158D - AMIGO - Rata de ocupare (20-64 ani), după nivelul de educație, pe grupe de vârstă (date comparabile)

Nivel de educație	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
Total	60,3	62,7	63,9	65,1	65,2	67,1	68,5	68,7	69,5	
Fără școală absolvită	13,5	15,7	16,8	15,8	15,3	14,6	16,6	18,7	17	68,5
Primar sau gimnazial	39,3	40,8	41,3	42,9	42	44	46,4	46,7	46,4	11,4
Mediu	61,7	64,1	65,4	66,2	66,2	68,3	69,1	70,1	71,2	42,9
Superior	86	87,7	88,1	88,9	88,6	88,4	89,5	89,8	90	71,1
										89,8

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG157A - AMIGO - Rata somajului BIM pe grupe de vârstă și sexe

Grupe de vârstă	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
Total	5,9	4,9	4,2	3,9	5	5,6	5,6	5,6	5,4	
15 - 19 ani	30,7	27	26,6	27,9	30,9	43,5	46,7	43	49	6,3
20 - 24 ani	18	16,3	13,7	14	14,3	17,4	18,5	17,6	18,4	55,5
25 - 29 ani	9	7,6	6,1	5,7	7,5	7,5	8,2	7,1	7,2	24,2
30 - 34 ani	5,7	4,7	3,8	3,6	5,3	5,4	5,1	6	5,4	9,6
35 - 39 ani	4,4	3,2	3,3	2,6	3,8	3,9	4,3	4,8	4,5	6,6
40 - 44 ani	4,7	3,3	2,7	2,6	3,8	4,1	4,2	4,3	3,9	3,8
45 - 49 ani	4,1	3,8	3,4	2,8	4	3,8	3,6	3,8	4	3,9
50 - 54 ani	4,3	3,2	2,7	2,6	3,2	4	3,8	3,7	3,4	4,7
55 - 59 ani	4	4	3,1	2,3	3,5	4	3,9	4,2	2,4	3,6
60 - 64 ani	1,7	1,6	1,6	2,5	3,2	3,7	3,1	3,2	2,5	3

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

AMG157A - AMIGO - Rata somajului BIM pe grupe de vârstă și sexe

Sexe	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trimestrul IV 2025
Total	5,9	4,9	4,2	3,9	5	5,6	5,6	5,6	5,4	6,3
Masculin	6,6	5,6	4,7	4,3	5,3	6	6	5,9	5,7	6,3
Feminin	5	4	3,5	3,4	4,7	5	5	5,1	5	6,3

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Medii de rezidență	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
	UM: Procente									
Total	5,9	4,9	4,2	3,9	5	5,6	5,6	5,6	5,4	6,3
Urban	5,6	4,5	3,8	3,4	4,4	3,4	3,2	3	3,1	2,9
Rural	6,3	5,4	4,7	4,5	5,8	8,6	8,9	8,8	8,5	10,5

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Grupe de vârstă	Perioade									
	UM: Procente									
15 - 64 ani	Macroregiuni și regiuni de dezvoltare	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Trimestrul IV 2025
-	TOTAL	6,1	5,1	4,3	4	5,2	5,6	5,6	5,6	6,3
-	MACROREGIUNEA UNU	4,7	3,9	3,5	4,1	5,4	4	4,2	3,7	5,7
-	REGIUNEA NORD-VEST	4,4	3,7	2,9	3,1	3,9	3,1	3,1	3,1	7,1
-	REGIUNEA CENTRU	5,2	4,2	4,2	5,3	7,2	5,1	5,4	4,5	4,1
-	MACROREGIUNEA DOI	5,1	4,5	4	3,9	4,9	6,5	6,9	7,2	8,4
-	REGIUNEA NORD-EST	3,2	3,1	2,6	2,2	3,2	6,9	6,6	5,9	5,5
-	REGIUNEA SUD-EST	7,9	6,7	6,2	6,5	7,6	6	7,3	9,1	12,8
-	MACROREGIUNEA TREI	7,2	5,8	4,7	3,8	5,4	5,7	5,3	5,4	5,3
-	REGIUNEA SUD-MUNTENIA	9,3	7,1	5,7	4,9	6	7,7	7,9	7,9	9,1
-	REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV	4,8	4,3	3,7	2,5	4,8	3,6	2,7	2,8	1,3
-	MACROREGIUNEA PATRU	7,8	6,5	5,3	4,5	4,9	6,5	6,4	6,1	5,4
-	REGIUNEA SUD-VEST	10,5	8,2	6,8	5,5	5,1	9,3	8,9	9	6,8
-	OLTENIA									
-	REGIUNEA VEST	4,9	4,4	3,7	3,4	4,5	3,5	3,7	2,9	4

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

SOM103A - Rata somajului pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete (inregistrat la ANOFM)												
Macroregiuni, regiuni de dezvoltare si judete	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025		
TOTAL	4,8	4	3,3	2,9	3,4	3	3	2,9	3,3	3,3		
MACROREGIUNEA UNU	3,8	3,1	2,6	2,3	2,9	2,5	3	2,9	3,3	3,3		
Regiunea NORD-VEST	3,2	2,8	2,3	2	2,6	2,3	2,6	2,7	3,1	3,2		
Bihor	3,1	2,4	1,5	1,4	2,3	1,5	2,1	2,3	2,8	2,9		
Bistrita-Nasaud	3,7	3,1	3,1	2,6	3,4	3,5	1,2	1,4	2,4	2,2		
Cluj	2,2	2	1,3	1,2	1,6	1,3	3,2	3,3	3,6	3,5		
Maramures	3,3	3,1	3,2	2,6	2,3	2,1	1,2	1,2	1,4	1,5		
Satu Mare	4,2	3,2	2,6	2,5	3,7	3,6	1,9	2,3	2,4	2,9		
Salaj	5,3	4,7	4,5	4,2	5,2	4,9	5	5,2	5,1	4,8		
Regiunea CENTRU	4,4	3,5	2,9	2,6	3,3	2,7	3,1	3,2	3,4	3,6		
Alba	5,1	3,7	3,4	3,1	3,8	3,3	3,7	3,6	3,5	4,2		
Brasov	3,6	2,8	2,2	2	2,6	2	2,2	2,6	2,7	2,9		
Covasna	5,2	4,2	3,6	3,3	5,1	4,2	4	5,1	5,2	6,5		
Harghita	5,8	4,9	4,2	3,8	4,5	3,9	4,4	4,1	5,4	5,2		
Mures	4,7	4	3	2,7	2,7	2,5	3,2	2,9	2,9	2,5		
Sibiu	3,4	2,4	1,8	1,8	2,8	2	2,3	2,4	2,9	3,1		
MACROREGIUNEA DOI	6,6	5,6	4,7	4,2	4,7	4,3	4,1	4,2	4,4	4,3		
Regiunea NORD-EST	6,5	5,6	4,8	4,3	4,7	4,3	4,2	4,2	3,9	4,4		
Bacau	6,9	6,6	6	5,2	4,7	4,3	4,2	4,2	3,9	4,4		
Botosani	5,7	3,6	3,1	2,6	2,9	2,6	3	3,1	2,9	3,6		
Iasi	4,5	4,1	3	2,7	3,1	3	3,1	3,1	3,6	3,4		
Neamt	6,1	5	4,6	4	5	4,4	3,9	4,6	5,5	5,7		
Suceava	6,2	5,4	5,1	4,8	5,1	5,4	5,5	5,6	6,6	6,7		
Yasuf	12	10,4	8,6	7,5	7,4	8,6	8,4	7,9	9,2	8,9		
Regiunea SUD-EST	6,7	5,6	4,6	4,2	4,8	4,2	4	3,6	3,8	3,9		
Braila	6,9	5	4	3,5	4,3	3,4	3,2	3,2	5	5,2		
Buzau	9,8	8,7	7,3	6,6	7,9	5,7	5,3	5,5	5	4,1		
Constanta	3,5	3,1	2,7	2,5	3	2,4	2,3	2,2	2,3	2,4		
Galati	9,7	7,9	6,3	5,6	6,5	6,4	6	5,2	5,6	6,5		
Tulcea	5,4	4,7	3,7	3,5	3	3,1	4	3,3	3,8	4,3		
Vrancea	5,8	5	4,1	3,6	4,2	4,6	4,3	2,5	2,2	1,9		
MACROREGIUNEA TREI	3,7	3	2,5	2,1	2,4	2,1	2,1	2	2,1	2		
Regiunea SUD-MUNTENIA	6,3	5	4	3,4	3,9	3,7	3,8	3,7	4,4	4,4		
Arges	4,7	4	3,2	3	3,8	3,6	3,5	3,5	3,8	3,9		

SOMATOR - Rata somatilității pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe (înregistrat la ANOFM)												
Macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025		
	UM: Procente											
Calarasi	7,9	4,9	4,2	3,6	4,3	3,9	4,8	5,1	5,8	5,8		
Dambovită	7	5,3	4,2	3,4	3,2	2,8	2,9	2,8	3,9	4,3		
Giurgiu	5,8	3,3	2,3	2	2,6	3,1	3,3	3,3	2,7	3,2		
Ialomita	7,8	6,9	5,6	4,5	4,9	5,3	5	4,8	6	5,9		
Prahova	4,3	3,1	2,6	2,4	2,9	2,2	2,2	2,3	2,4	2,2		
Teleorman	10,8	10,1	7,8	6,3	6,6	8	8,3	7,5	9,6	9,3		
Regiunea BUCURESTI - ILFOV	1,5	1,4	1,2	1,1	1,2	1	0,9	0,8	0,6	0,5		
Ilfov	1	0,6	0,6	0,4	0,7	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5		
Municipiul Bucuresti	1,6	1,5	1,3	1,2	1,2	1,1	1	0,9	0,7	0,5		
MACROREGIUNEA PATRU	5,4	4,7	3,8	3,4	3,9	3,6	3,6	3,6	4	4,3		
Regiunea SUD-VEST OLTENIA	8,3	7,3	5,9	5,2	5,5	5,4	5,6	5,4	6,1	6,4		
Dolj	9,8	8,8	7,4	6,7	7,1	6,8	7,3	7,3	8,8	8,6		
Gorj	7,4	6,3	4,4	3,5	3,8	3,6	3,5	3	3,9	4,2		
Mehedinti	9,6	9,4	7,7	6,8	6,4	6,8	6,8	7	8,5	9,1		
Olt	9,2	7,4	6,3	5,5	5,9	5,9	6,1	5,5	5,4	6,2		
Valcea	5	4,2	3,1	2,8	3,6	3,5	3,3	3,5	2,5	3,1		
Regiunea VEST	2,6	2,2	1,8	1,7	2,2	1,9	1,7	1,9	2,2	2,4		
Arad	2,3	1,5	1,4	1,2	2,2	1,6	1,1	1,1	1,8	2		
Caras-Severin	2,2	3,6	3,3	3,1	3,4	2,6	2,6	2,6	3,5	4		
Hunedoara	6	4,5	3,4	3	3,4	4	4	4,5	4,5	4,9		
Timis	1,1	1	0,8	0,8	1,3	0,8	0,8	0,9	1,1	1		

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Sexe	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
UM: Procente										
Total	4,8	4	3,3	2,9	3,4	3	3	2,9	3,3	3,3
Masculin	5,1	4,2	3,4	2,9	3,2	2,9	2,9	2,8	3,2	3,1
Feminin	4,4	3,8	3,3	3	3,6	3,1	3,1	3,1	3,4	3,5

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Grupa de varsta	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
Total	10799340	10539146	10463981	10372145	10341553	10860506	10661973	10722607	10646569	10713252
15 - 19 ani	953786	951859	939503	920341	919394	943746	963159	986852	976457	1011924
20 - 24 ani	604876	542878	544655	533471	515480	532186	557008	537264	564635	584099
25 - 29 ani	285373	242489	236003	218426	189327	228161	211565	216718	220635	244401
30 - 34 ani	233746	224104	229599	215443	226206	269149	222706	222700	218421	192729
35 - 39 ani	236992	213348	200824	194818	185609	223758	206397	213046	222764	263665
40 - 44 ani	232284	219352	203558	196767	196755	245469	219115	204440	212213	206037
45 - 49 ani	283209	263117	232202	211370	207896	261475	240008	235459	237863	222148
50 - 54 ani	254223	225197	262881	278254	284363	352429	350141	306036	289521	280715
55 - 59 ani	537071	469097	412945	357525	323468	342590	322102	354349	339256	407050
60 - 64 ani	945375	931268	907192	887153	839287	861693	772266	732156	688002	596198

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Sexe	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
Total	10799340	10539146	10463981	10372145	10341553	10860506	10661973	10722607	10646569	10713252
Masculin	4514499	4408822	4359941	4297672	4279367	4507940	4453493	4452256	4451332	4463439
Feminin	6284841	6130324	6104039	6074473	6062186	6352565	6208479	6270351	6195237	6249813

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo

Medii de rezidență	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Trimestrul IV 2025
Total	10799340	10539146	10463981	10372145	10341553	10860506	10661973	10722607	10646569	10713252
Urban	5657929	5562151	5549973	5494157	5483797	5493449	5412717	5345299	5287831	5156408
Rural	5141411	4976994	4914008	4877988	4857756	5367056	5249256	5377308	5358739	5556845

Sursa: Institutul Național de Statistică - Tempo



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ANEXĂ

Nr. salariați, nr. contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, la nivel național:

Data Referinta	Nr Contracte	Nr Salariați
09.06.2026	6453313	5571889

Nr. salariați cu contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, repartizați pe sex și grupe de vârstă, la nivel național (sexul și vârsta au fost determinate din CNP pentru salariații identificați prin CNP):

Data Referinta	Nr Salariați Masculin	Nr Salariați Feminin	Nr Salariați sexNED	Salariați sub 30 ani	Salariați între 30-49 ani	Salariați între 50-65 ani	Salariați varsta neprecizata
09.06.2026	2872365	2678271	21253	786400	2719460	1898288	167741

**sexul și vârsta au fost determinate din CNP pentru salariații identificați prin CNP*

Nr. salariați cu contracte individuale de muncă (CIM) normă întreagă (NÎ) active, cu valoarea salariului de bază lunar brut la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la data de referință considerată:

Data Referinta	Valoare Salariu Min* (lei)	Nr Salariați cu CIM Normă întreagă
09.06.2026	4582	190712
09.06.2026	4050	807359

Nr. contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, distribuit în funcție de domeniul principal de activitate economică declarat de angajator - cod CAEN, la nivel de secțiune economică:

Data Referinta	Cod Sectiune	Sectiune	Nr Contracte
09.06.2026	S_A	SECTIUNEA A - AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	155691
09.06.2026	S_B	SECTIUNEA B - INDUSTRIA EXTRACTIVA	42645
09.06.2026	S_C	SECTIUNEA C - INDUSTRIA PRELUCRATOARE	1039608
09.06.2026	S_D	SECTIUNEA D - PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	54163
09.06.2026	S_E	SECTIUNEA E - DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	112236
09.06.2026	S_F	SECTIUNEA F - CONSTRUCTII	563288

Data Referinta	Cod Sectiune	Sectiune	Nr Contracte
09.06.2026	S_G	SECTIUNEA G - COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	991470
09.06.2026	S_H	SECTIUNEA H - TRANSPORT SI DEPOZITARE	467580
09.06.2026	S_I	SECTIUNEA I - HOTELURI SI RESTAURANTE	241322
09.06.2026	S_J	SECTIUNEA J - INFORMATII SI COMUNICATII	268600
09.06.2026	S_K	SECTIUNEA K - INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	111590
09.06.2026	S_L	SECTIUNEA L - TRANZACTII IMOBILIARE	56767
09.06.2026	S_M	SECTIUNEA M - ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	304453
09.06.2026	S_N	SECTIUNEA N - ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	396600
09.06.2026	S_O	SECTIUNEA O -ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	186099
09.06.2026	S_P	SECTIUNEA P - INVATAMANT	637373
09.06.2026	S_Q	SECTIUNEA Q - SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	514771
09.06.2026	S_R	SECTIUNEA R - ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	85796
09.06.2026	S_S	SECTIUNEA S - ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	153746
09.06.2026	S_T	SECTIUNEA T - ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE IN CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC; ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII DESTINATE CONSUMULUI PROPRIU	3979
09.06.2026	S_U	SECTIUNEA U - ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	950
09.06.2026	NEC	SECTIUNE NEPRECIZATA	64586

Nr. contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, distribuite pe județe:

Data Referinta	Judet	Nr Contracte
09.06.2026	ALBA	101504
09.06.2026	ARAD	122424
09.06.2026	ARGES	203355
09.06.2026	BACAU	135154
09.06.2026	BIHOR	183195
09.06.2026	BISTRITA-NASAUD	74099
09.06.2026	BOTOSANI	61632
09.06.2026	BRAILA	54680
09.06.2026	BRASOV	223568
09.06.2026	BUCURESTI	1627547

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, Bucuresti

Tel.: +4(0) 31 403 21 21

E-mail: drp@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să le primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Data Referinta	Judet	Nr Contracte
09.06.2026	BUZAU	86226
09.06.2026	CALARASI	43639
09.06.2026	CARAS-SEVERIN	47691
09.06.2026	CLUJ	342431
09.06.2026	CONSTANTA	199627
09.06.2026	COVASNA	44562
09.06.2026	DAMBOVITA	90013
09.06.2026	DOLJ	175763
09.06.2026	GALATI	119226
09.06.2026	GIURGIU	45922
09.06.2026	GORJ	65235
09.06.2026	HARGHITA	78713
09.06.2026	HUNEDOARA	89786
09.06.2026	IALOMITA	42779
09.06.2026	IASI	234796
09.06.2026	ILFOV	294107
09.06.2026	MARAMURES	123589
09.06.2026	MEHEDINTI	39139
09.06.2026	MURES	146818
09.06.2026	NEAMT	84663
09.06.2026	OLT	75099
09.06.2026	PRAHOVA	200171
09.06.2026	SALAJ	51033
09.06.2026	SATU MARE	84305
09.06.2026	SIBIU	152068
09.06.2026	SUCEAVA	141663
09.06.2026	TELEORMAN	46531
09.06.2026	TIMIS	273683
09.06.2026	TULCEA	49034
09.06.2026	VALCEA	80589
09.06.2026	VASLUI	58031
09.06.2026	VRANCEA	59223

Nr. salariați, cetățeni nonUE și contracte individuale de muncă active la data de referință, la nivel național:

Data Referinta	Cetatenie	NrContracte	Nr Salariați nonUE
09.06.2026	NonUE	177942	170416

Nr. salariați, cetățeni nonUE, cu contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, distribuiți în funcție de domeniul principal de activitate economică declarat de angajator - cod CAEN, la nivel de secțiune economică, la nivel național:

Data Referinta	CAEN	Denumire Sectiune CAEN	Nr Salariați NonUE
09.06.2026	S_A	SECTIUNEA A - AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	4928
09.06.2026	S_B	SECTIUNEA B - INDUSTRIA EXTRACTIVA	444

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București
 Tel.: +4(0) 31 403 21 21
 E-mail: drp@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Data	Referinta	CAEN	Denumire Sectiune CAEN	Nr Salariați NonUE
09.06.2026		S_C	SECTIUNEA C - INDUSTRIA PRELUCRATOARE	34699
09.06.2026		S_D	SECTIUNEA D - PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	206
09.06.2026		S_E	SECTIUNEA E - DISTRIBUTIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	2976
09.06.2026		S_F	SECTIUNEA F - CONSTRUCTII	34757
09.06.2026		S_G	SECTIUNEA G - COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	21584
09.06.2026		S_H	SECTIUNEA H - TRANSPORT SI DEPOZITARE	15266
09.06.2026		S_I	SECTIUNEA I - HOTELURI SI RESTAURANTE	23510
09.06.2026		S_J	SECTIUNEA J - INFORMATII SI COMUNICATII	2889
09.06.2026		S_K	SECTIUNEA K - INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	340
09.06.2026		S_L	SECTIUNEA L - TRANZACTII IMOBILIARE	1333
09.06.2026		S_M	SECTIUNEA M - ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	4675
09.06.2026		S_N	SECTIUNEA N - ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	16851
09.06.2026		S_O	SECTIUNEA O - ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	259
09.06.2026		S_P	SECTIUNEA P - INVATAMANT	1188
09.06.2026		S_Q	SECTIUNEA Q - SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	1567
09.06.2026		S_R	SECTIUNEA R - ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	1409
09.06.2026		S_S	SECTIUNEA S - ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	2099
09.06.2026		S_T	SECTIUNEA T - ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE IN CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC; ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVICII DESTINATE CONSUMULUI PROPRIU	47
09.06.2026		S_U	SECTIUNEA U - ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	11
09.06.2026		NEC	SECTIUNE NEPRECIZATA	2261

Nr. salariați, cetățeni nonUE, cu contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, distribuiți pe județe:

Data	Referinta	Judet	Nr Salariati NonUE
09.06.2026		ALBA	2358
09.06.2026		ARAD	2286
09.06.2026		ARGES	3207
09.06.2026		BACAU	1534
09.06.2026		BIHOR	3824
09.06.2026		BISTRITA-NASAUD	816
09.06.2026		BOTOSANI	503
09.06.2026		BRAILA	750
09.06.2026		BRASOV	5571
09.06.2026		BUCURESTI	64869
09.06.2026		BUZAU	1144
09.06.2026		CALARASI	704

Str. Dem. I. Dobrescu, nr 2-4, Sector 1, București
Tel.: +4(0) 31 403 21 21

E-mail: drp@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Data	Judet	Nr Salariați NonUE
09.06.2026	CARAS-SEVERIN	677
09.06.2026	CLUJ	7360
09.06.2026	CONSTANTA	9144
09.06.2026	COVASNA	220
09.06.2026	DAMBOVITA	1266
09.06.2026	DOLJ	2330
09.06.2026	GALATI	2176
09.06.2026	GIURGIU	1582
09.06.2026	GORJ	766
09.06.2026	HARGHITA	247
09.06.2026	HUNEDOARA	1525
09.06.2026	IALOMITA	823
09.06.2026	IASI	4603
09.06.2026	ILFOV	20137
09.06.2026	MARAMURES	1789
09.06.2026	MEHEDINTI	767
09.06.2026	MURES	2001
09.06.2026	NEAMT	710
09.06.2026	OLT	1082
09.06.2026	PRAHOVA	3932
09.06.2026	SALAJ	530
09.06.2026	SATU MARE	1112
09.06.2026	SIBIU	4555
09.06.2026	SUCEAVA	2416
09.06.2026	TELEORMAN	780
09.06.2026	TIMIS	7000
09.06.2026	TULCEA	2097
09.06.2026	VALCEA	2036
09.06.2026	VASLUI	545
09.06.2026	VRANCEA	713

Nr. salariați, cetățeni nonUE, cu contracte individuale de muncă (CIM) active la data de referință, distribuiți în funcție de țările de proveniență:

Data	Cetatenie	Nationalitate	Nr Salariați NonUE
09.06.2026	NonUE	Nepal	55503
09.06.2026	NonUE	Sri Lanka	22664
09.06.2026	NonUE	India	12313
09.06.2026	NonUE	Turcia	11395
09.06.2026	NonUE	Moldova (Republica)	7360
09.06.2026	NonUE	Ucraina	6787
09.06.2026	NonUE	Bangladesh	5796
09.06.2026	NonUE	Apatrid	5314
09.06.2026	NonUE	Egipt	5111
09.06.2026	NonUE	Pakistan	3968
09.06.2026	NonUE	China	4060
09.06.2026	NonUE	Filipine	4019
09.06.2026	NonUE	Vietnam	3057
09.06.2026	NonUE	Turkmenistan	2761

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 31 403 21 21

E-mail: drp@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Data	Referinta	Cetatenie	Nationalitate	Nr Salariatii NonUE
09.06.2026		NonUE	Siriană (Republica Arabă)	1743
09.06.2026		NonUE	Serbia	1315
09.06.2026		NonUE	Maroc	1316
09.06.2026		NonUE	Iran	1101
09.06.2026		NonUE	Etiopia	1061
09.06.2026		NonUE	Tunisia	1062
09.06.2026		NonUE	Indonezia	927
09.06.2026		NonUE	Liban	792
09.06.2026		NonUE	Nigeria	685
09.06.2026		NonUE	Algeria	590
09.06.2026		NonUE	Marea Britanie	613
09.06.2026		NonUE	Irak	590
09.06.2026		NonUE	Federația Rusă	545
09.06.2026		NonUE	Camerun	370
09.06.2026		NonUE	Iordania	363
09.06.2026		NonUE	Albania	360
09.06.2026		NonUE	Kenya	356
09.06.2026		NonUE	Israel	345
09.06.2026		NonUE	Coreea de Sud	346
09.06.2026		NonUE	Tadjikistan	315
09.06.2026		NonUE	Georgia	295
09.06.2026		NonUE	Brazilia	276
09.06.2026		NonUE	Cuba	267
09.06.2026		NonUE	Statele Unite ale Americii	250
09.06.2026		NonUE	Ghana	234
09.06.2026		NonUE	Uzbekistan	219
09.06.2026		NonUE	Uganda	216
09.06.2026		NonUE	Bosnia și Herțegovina	200
09.06.2026		NonUE	Tailanda	177
09.06.2026		NonUE	Columbia	158
09.06.2026		NonUE	Sudan	154
09.06.2026		NonUE	Kazakhstan	145
09.06.2026		NonUE	Afganistan	136
09.06.2026		NonUE	Guineea	129
09.06.2026		NonUE	Mexic	125
09.06.2026		NonUE	Azerbaidjan	122
09.06.2026		NonUE	Venezuela	93
09.06.2026		NonUE	Macedonia (fosta Republică Iugoslavă)	104
09.06.2026		NonUE	Congo	89
09.06.2026		NonUE	Myanmar	92
09.06.2026		NonUE	Africa de Sud	91
09.06.2026		NonUE	Armenia	88
09.06.2026		NonUE	Japonia	88
09.06.2026		NonUE	Fâșia Gaza și Teritoriile de Vest	83
09.06.2026		NonUE	Canada	76
09.06.2026		NonUE	Ecuador	64
09.06.2026		NonUE	Angola	68
09.06.2026		NonUE	Benin	77
09.06.2026		NonUE	Peru	70
09.06.2026		NonUE	Senegal	67
09.06.2026		NonUE	Congo (Republica Democrată)	68
09.06.2026		NonUE	Yemen	58
09.06.2026		NonUE	Belarus (Republica)	61

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 31 403 21 21

E-mail: drp@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2015/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Data	Referinta	Cetatenie	Nationalitate	Nr Salariatii NonUE
09.06.2026		NonUE	Tanzania	56
09.06.2026		NonUE	Rwanda	52
09.06.2026		NonUE	Argentina	46
09.06.2026		NonUE	Malaezia	42
09.06.2026		NonUE	Libia	41
09.06.2026		NonUE	Australia	35
09.06.2026		NonUE	Haiti	37
09.06.2026		NonUE	Gambia	35
09.06.2026		NonUE	Coasta de Fildeş	32
09.06.2026		NonUE	Dominicană (Republica)	29
09.06.2026		NonUE	Arabia Saudită	27
09.06.2026		NonUE	Chile	27
09.06.2026		NonUE	Kuwait	26
09.06.2026		NonUE	Sierra Leone	27
09.06.2026		NonUE	Somalia	24
09.06.2026		NonUE	Zimbabwe	21
09.06.2026		NonUE	Surinam	23
09.06.2026		NonUE	Togo	22
09.06.2026		NonUE	Honduras	21
09.06.2026		NonUE	Mauritius	14
09.06.2026		NonUE	Nicaragua	21
09.06.2026		NonUE	Bolivia	18
09.06.2026		NonUE	Muntenegro	18
09.06.2026		NonUE	Zambia	19
09.06.2026		NonUE	Kirghiztan	15
09.06.2026		NonUE	Emiratele Arabe Unite	16
09.06.2026		NonUE	Niger	16
09.06.2026		NonUE	Taiwan (Provincie a Chinei)	15
09.06.2026		NonUE	Costa Rica	15
09.06.2026		NonUE	Madagascar	13
09.06.2026		NonUE	Sao Tome și Principe	14
09.06.2026		NonUE	Centrafricană (Republica)	13
09.06.2026		NonUE	Namibia	12
09.06.2026		NonUE	Burundi	11
09.06.2026		NonUE	Mali	10
09.06.2026		NonUE	Panama	10
09.06.2026		NonUE	Paraguay	10
09.06.2026		NonUE	Guatemala	9
09.06.2026		NonUE	Mongolia	8
09.06.2026		NonUE	Burkina Faso	7
09.06.2026		NonUE	Mauritania	8
09.06.2026		NonUE	Dominica	7
09.06.2026		NonUE	Malawi	7
09.06.2026		NonUE	Noua Zeelandă	7
09.06.2026		NonUE	Qatar	7
09.06.2026		NonUE	Gabon	6
09.06.2026		NonUE	Liberia	6
09.06.2026		NonUE	Nauru	5
09.06.2026		NonUE	Salvador	6
09.06.2026		NonUE	Singapore	6
09.06.2026		NonUE	Solomon (Insulele)	6
09.06.2026		NonUE	Eritreea	4
09.06.2026		NonUE	Grenada	5

Str. Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 31 403 21 21

E-mail: drp@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Data	Referinta	Cetatenie	Nationalitate	Nr Salariatii NonUE
09.06.2026		NonUE	Reunion	5
09.06.2026		NonUE	Capul Verde	4
09.06.2026		NonUE	Ciad	4
09.06.2026		NonUE	Guineea-Bissau	4
09.06.2026		NonUE	Jamaica	4
09.06.2026		NonUE	Swaziland	4
09.06.2026		NonUE	Uruguay	4
09.06.2026		NonUE	Bahamas	3
09.06.2026		NonUE	Macao	3
09.06.2026		NonUE	Mozambic	3
09.06.2026		NonUE	Seychelles	3
09.06.2026		NonUE	Bahrein	2
09.06.2026		NonUE	Botswana	2
09.06.2026		NonUE	Cayman (Insulele)	2
09.06.2026		NonUE	Coreea de Nord	2
09.06.2026		NonUE	Fiji	2
09.06.2026		NonUE	Monaco	2
09.06.2026		NonUE	Norfolk (Insulele)	2
09.06.2026		NonUE	Sf. Lucia	2
09.06.2026		NonUE	Timor-Leste	2
09.06.2026		NonUE	Trinidad Tobago	2
09.06.2026		NonUE	Antarctica	1
09.06.2026		NonUE	Antigua și Barbuda	1
09.06.2026		NonUE	Antilele Olandeze	1
09.06.2026		NonUE	Brunei Darussalam	1
09.06.2026		NonUE	Buthan	1
09.06.2026		NonUE	Cambodgia	1
09.06.2026		NonUE	Djibouti	1
09.06.2026		NonUE	Falkland (Malvine, Insulele)	1
09.06.2026		NonUE	Georgia de Sud și Insulele Sandwich	1
09.06.2026		NonUE	Guineea Ecuatorială	1
09.06.2026		NonUE	Guyana	1
09.06.2026		NonUE	Heard și McDonald (Insulele)	1
09.06.2026		NonUE	Hong Kong	1
09.06.2026		NonUE	Jersey	1
09.06.2026		NonUE	Laos (Republica Populară Democrată)	1
09.06.2026		NonUE	Maldiv (Insulele)	1
09.06.2026		NonUE	Oceanul Indian (Teritoriile Britanice din)	1
09.06.2026		NonUE	Oman	1
09.06.2026		NonUE	Saint Kitts și Nevis	1
09.06.2026		NonUE	Sf. Vicențiu și Grenadines	1
09.06.2026		NonUE	Teritoriile îndepărtate ale SUA	1
09.06.2026		NonUE	Tonga	1
09.06.2026		NonUE	Turks și Caicos (Insulele)	1
09.06.2026		NonUE	Tuvalu	1
09.06.2026		NonUE	Vatican	1

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București

Tel : +4(0) 31 403 21 21

E-mail: drp@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.