



**Nr. 7368, 7369, 7370, 7371, 7372, 7373, 7374, 7375, 7376, 7377, 7378, 7379,
7380, 7381, 7382, 7383, 7384, 7395, 7396, 7397, 7398, 7365 /2026**

18-06-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

26.06.2026
66-0301
22

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



**Către: Doamna deputat Veronica GROSU,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref. la: interpelarea dvs. înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1560B/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1560B/2026, având ca temă „*Ce soluții ați identificat pentru crearea de noi locuri de muncă? Ce programe pentru susținerea IMM-urilor lăsați noului Guvern?*”, vă comunicăm faptul că Departamentul pentru Relația cu Parlamentul a asigurat informarea Prim-ministrului cu privire la această interpelare și a făcut consultarea interinstituțională potrivit obiectului acesteia.

Astfel, vă transmitem răspunsul comunicat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin adresa nr. 488/DNP/2026.

Folosesc acest prilej, doamnă deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație.

~~MINI SAPUNARU~~ /

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 4204 / DRP
DATA 15-06-2026

1560B

Nr. 488 / ANP, 10.06.2026

Către: PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR
DOAMNEI DEPUTAT VERONICA GROSU

Subiect: interpelare înregistrată cu nr.1560B/2026

Stimată doamnă deputat,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 1560B/2026, având ca obiect *"Ce soluții ați identificat pentru crearea de noi locuri de muncă? Ce programe pentru susținerea IMM-urilor lăsați noului Guvern?"*, vă comunicăm următoarele:

Politicile Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) în domeniul ocupării sunt cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (SNOFM) 2021-2027 și Planul de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea SNOFM 2021-2027, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 și implementate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS.

Strategia cuprinde patru obiective specifice cu direcțiile de acțiune și măsurile aferente acestora și creează un cadru stimulativ pentru creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta între 20-64 ani să fie de 75%.

Totodată, *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, prevede categoriile de beneficiari în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, modul de acordare a indemnizației de șomaj și măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acestea din urmă se adresează atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor și sunt realizate prin servicii specializate, furnizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă și vizează:

- a) creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- b) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;

d) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Prin urmare, pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, structurile teritoriale ale ANOFM oferă următoarele servicii și stimulente:

1. Servicii de informare și consiliere profesională;
2. Servicii de mediere a muncii;
3. Formare profesională;
4. Evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

5. Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

6. Completarea veniturilor salariale ale angajaților, după cum urmează:

- Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării;

- Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 lei, neimpozabilă.

7. Prima de stabilitate pentru tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă neimpozabilă este acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

- a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

8. Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea unor prime de mobilitate sau a unei prime de relocare astfel:

➤ **Prima de încadrare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional

cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Aceasta este o sumă neimpozabilă și se acordă pe o perioadă de 12 luni.

➤ **Prima de instalare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei.

De asemenea, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 de luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Aceasta se acordă în cuantum diferențiat, 12.500 lei pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, sau 15.500 lei în situația în care sunt însoțiți și de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțiți de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de încadrare și prima de instalare sunt denumite prime de mobilitate și nu se cumulează. Acestea se acordă persoanelor care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni și care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016, cu modificările și completările ulterioare.

➤ **Prima de relocare** pentru șomerii înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima este neimpozabilă și egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

Totodată, beneficiarii primei de relocare trebuie să se încadreze în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, iar veniturile nete lunare realizate de aceștia, în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora, să nu depășească suma de 5.000 lei/lună.

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, cu îndeplinirea condițiilor menționate anterior, la cerere, și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

9. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor se realizează prin subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse alocate conform prevederilor legale. De această măsură beneficiază angajatorii care încadrează în muncă șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, astfel:

➤ acordarea unei sume lunare în cuantum de 2.250 lei pentru angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni. Aceștia au obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu ale absolvenților cel puțin 18 luni de la data încheierii contractului individual de muncă.

Absolvenții pot fi încadrați o singură dată pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

➤ acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată care face parte din următoarele categorii: șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET (tineri cu vârsta între 16 și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu sunt angajați, nu sunt în sistemul de educație sau formare profesională), mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, șomeri care sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție ori ale traficului de persoane și șomeri care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnați la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare;

➤ acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare persoană angajată cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în cazul angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap sau cei care angajează persoane cu handicap, deși nu au obligația legală.

În ultimele două cazuri, angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă/serviciu pe o perioadă de 18 luni.

➤ acordarea unei sume în cuantum de 2.250 lei/lună pentru angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată. Această sumă se acordă până la data îndeplinirii condițiilor menționate.

În plus, prin *Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare* se prevăd următoarele măsuri:

- ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (H.G. nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;

b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, contribuie atât la asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, cât și la consolidarea competențelor și abilităților profesionale deținute de această categorie de persoane prin subvenționarea angajatorilor care încheie un contract de stagiul, respectiv acordarea sumei de 2.250 lei/lună pe perioada derulării contractului de stagiul (6 luni).

Totodată, prin *Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor*, se preconizează ca:

- angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor să beneficieze de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Finanțarea măsurilor și serviciilor prezentate se realizează atât din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cât și prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 ale cărui priorități urmăresc:

- **Prioritatea 1** - Modernizarea instituțiilor pieței muncii;
- **Prioritatea 2** - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin acțiuni, precum:
 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
 - Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;
 - Activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;

- Dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor;
- **Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți prin acțiuni, precum:**
 - Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii;
 - Finanțarea de intervenții integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră;
 - Sprijin acordat angajatorilor/consorțiilor de angajatori pentru amenajarea unor spații destinate supravegherii și îngrijirii copiilor cu vârstă preșcolară (0-6 ani) sau pentru crearea de parteneriate cu entități specializate care oferă servicii de îngrijire a copiilor, în vederea asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea de familie;
 - Stimularea angajatorilor pentru utilizarea unor forme de muncă noi sau flexibile, prin subvenționarea angajării în vederea prestării activității la domiciliu sau în regim de telemuncă pentru femeile care au obligații de supraveghere și îngrijire pentru persoane dependente;
 - Programe de dezvoltare personală pentru femei, consiliere vocațională, continuare/reintegrare în sistemul de învățământ, asigurare de măsuri de angajare, consiliere, formare, acompaniere în vederea inserției/reinserției socio-profesionale, inclusiv prin campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal, pentru creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie în vederea reinserției pe piața muncii a femeilor;
 - Măsuri de sprijin pentru adaptarea la schimbare a angajaților și angajatorilor și sprijinirea tranzițiilor pe piața muncii;
 - Sprijinirea angajatorilor pentru condiții de muncă adaptate nevoilor lucrătorilor;
 - Campanii de promovare pentru conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor cu privire la drepturile și obligațiile angajatorilor și salariaților, precum și cu privire la rolul activităților de securitate și sănătate în muncă;
 - Finanțarea serviciilor de susținere a îmbătrânirii active prin implicarea lucrătorilor vârstnici în programe de tip shadow/tutoriat/mentorat pentru formarea și integrarea lucrătorilor noi.
- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii";

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

- **Prioritatea 4** - Antreprenoriat și economie socială prin sprijin acordat pentru dezvoltarea antreprenoriatului în rândul persoanelor aparținând grupului țintă și sectorului de economie socială - persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive, administratori de grant, microîntreprinderi, IMM-uri, antreprenori, manageri, personal angajat, parteneri sociali, entități de economie socială, structuri specializate în adresarea nevoilor pe care le au întreprinderile sociale, antreprenori și personal angajat în sectorul economiei sociale - pentru dezvoltare/inovare/scalare/extindere de întreprinderi sociale și întreprinderi sociale de inserție, dar și sprijin pentru ocuparea în întreprinderi sociale de inserție și formarea competențelor de bază pentru inserția socio-profesională a lucrătorilor cu dizabilități/defavorizați.

- **Prioritatea 9** - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității prin acțiuni, precum:

- Dezvoltarea sistemului de asigurare a calității în formarea profesională a adulților;
- Dezvoltarea capacității Comisiilor județene pentru autorizarea furnizorilor de formare profesională;

- Formarea continuă a formatorilor/instructorilor/coordonatorilor de ucenicie din formarea profesională continuă pentru dezvoltarea și furnizarea de programe de formare de calitate și flexibile;

- Actualizare/revizuire/dezvoltare de noi standarde ocupaționale/calificări profesionale conform noilor cerințe ale pieței muncii;

- Încurajarea participării la învățământ pe tot parcursul vieții (ÎPV) prin extinderea/diversificarea oportunităților de formare;

- Dezvoltarea și testarea de instrumente inovative de evaluare a competențelor dobândite în sistem nonformal și informal pentru facilitarea mobilității în ocupare sau formare profesională, inclusiv prin realizarea și testarea de instrumente digitale, la nivel sectorial. Sunt incluse și servicii de management al carierei oferite înainte de derularea proceselor de evaluare a competențelor.

- Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”;

- Implementarea programului „Ține pasul” care vizează programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, însoțite de serviciile de consiliere profesională;

- Furnizarea de către angajatori, inclusiv clustere de angajatori, de programe de formare pentru progresul în carieră al angajaților defavorizați (supuși riscului disponibilizării, angajați part-time/supuși riscului sărăciei în muncă/care și-au reluat activitatea după o perioadă de inactivitate,

femei care și-au reluat activitatea după cel puțin un an de concediu maternal etc.), inclusiv formare colaborativă;

- Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii” care vizează programe de dobândire a competențelor digitale, structurate pe niveluri, precedate de o evaluare a nivelului de competențe digitale;

- Sprijinirea sportivilor aflați la final de carieră pentru dobândirea de competențe în vederea reintegrării pe piața muncii.

- **Prioritatea 11 - STEP - Tehnologii strategice pentru Europa** prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate din sectoarele tehnologice strategice.

- **Prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP** (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin depășirea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru locurile de muncă de calitate dedicate tinerilor din sectoarele tehnologice strategice.

Totodată, în aria de competență a MMFTSS se înscrie și domeniul economiei sociale, reglementat prin *Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare*. Prin dezvoltarea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție, economia socială contribuie la crearea de locuri de muncă, inclusiv pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile, precum și la dezvoltarea unor activități economice cu impact social la nivel local.

În acest sens, PEO 2021-2027 include intervenții dedicate antreprenoriatului și economiei sociale, inclusiv sprijin pentru dezvoltarea, inovarea, scalarea și extinderea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție.

Prin Programul Tranziție Justă 2021-2027 sunt prevăzute investiții pentru dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii, a microîntreprinderilor, sprijin pentru întreprinderile de tip spin-off și spin-out și a start-up-urilor, sprijin pentru infrastructura de afaceri, măsuri de creștere a capacității AJOFM-urilor din cele șase județe eligibile (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș), energie regenerabilă pentru gospodării, investiții în dezvoltarea de capacități de mici dimensiuni de producție, transport și stocare de energie RES pentru consum propriu, transport public, investiții în remedierea sau decontaminarea și reconversia siturilor contaminate sau a unor imobile industriale dezafectate, investiții în unități mari de producție în domenii selectate precum și măsuri de asistență tehnică.

În cadrul acțiunii “Sprijinirea tranziției forței de muncă”, componenta - „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, prioritățile 1-6 privind “Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe”, cele 6 agenții județene eligibile împreună cu ANOFM vor oferi posibilitatea pentru 14.769 de persoane din aceste județe, care sunt afectate de procesul tranziției la neutralitatea climatică, să participe la măsurile și serviciile oferite de agenții, inclusiv la programe de formare profesională în vederea obținerii de noi competențe necesare pe piața muncii, cu prioritate în domenii precum: producția de energie verde; instalarea și întreținerea de soluții individuale de

energie regenerabilă; producție de energie nouă și curată, construcții și renovări de clădiri, sectoare ale economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică) etc.

Având în vedere cele menționate, apreciem că MMFTSS a creat un cadru strategic și legislativ favorabil stimulării ocupării forței de muncă, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerii beneficiind de un pachet consistent de măsuri active.

De asemenea, apreciem necesară delimitarea sferei de competență a MMFTSS față de cea a Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului (MEDAT), în ceea ce privește măsurile dedicate sprijinirii IMM-urilor și politicilor de antreprenoriat.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar
Dragoș - Nicolae PÎSLARU,

Secretar de stat
Silvia Monica DINICA

