



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro

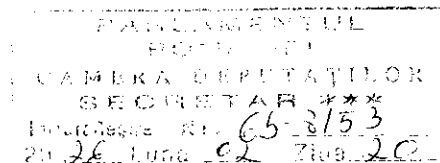
**Nr. 1562, 1563, 1571, 1577, 1578,
1579, 1580, 1585, 1586, 1587,
1590, 1591, 1614, 1618, 1619,
1570/DRP**

17-02-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,



Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 1619 / DRP
DATA 16.02.2026

3723A

Nr. 461 / PM 16.02.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT ADRIAN MOCANU

Subiect: **întrebare înregistrată cu nr. 3723A/2026**

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată cu nr. 3723A/2025, având ca obiect „Declinul demografic și piața muncii din județul Buzău - estimare cu privire la ieșirile de pe piața muncii din județ până în anul 2032”, vă comunicăm următoarele:

Conform datelor raportate de angajatori în declarațiile D112 aferente veniturilor obținute în luna decembrie 2025, la nivelul județului Buzău, numărul de persoane asigurate în baza unui contract individual de muncă este de 72.554.

Din totalul acestora, 947 sunt lucrători străini, identificați prin coduri numerice personale atribuite de Inspectoratul General pentru Imigrări. Precizăm că CNPP nu deține evidențe distincte privind apartenența acestora la contingentele anuale aprobate de Guvernul României.

Potrivit datelor disponibile, la nivelul județului Buzău, numărul persoanelor care împlinesc vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă în perioada 2028 - 2032 este de 6.864 de persoane.

Aspectele referitoare la măsurile avute în vedere pentru diminuarea, pe termen mediu și lung, a deficitului de forță de muncă la nivelul județului Buzău exced competențelor instituției noastre, motiv pentru care nu putem formula un punct de vedere în acest sens.

Inspekția Muncii, instituție publică aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale gestionează, prin sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, în prezent reglementat prin HG nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, persoane angajate, cu contract individual de muncă în baza Codului muncii, de către toți angajatorii din România,

prevăzuți prin legislația menționată, și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționari publici, militarii, personalul din justiție și personal ce prestează activități în baza altor tipuri de contract decât contractul individual de muncă.

Având în vedere toate aceste aspecte, vă prezentăm, informațiile extrase din baza de date privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, conform transmițerilor de registru efectuate de către angajatori.

Numărul salariați cu contracte individuale de muncă (CIM) la data de referință, la nivelul județului Buzău:

Data referință	Județ	Nr total Salariați	din care:
			Cetățeni NonUE
31.12.2025	BUZĂU	76449	1054

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), aplică măsuri care vizează atât creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile, cât și stimularea angajatorilor pentru încadrarea de persoane care aparțin unor categorii vulnerabile pe piața muncii, după cum urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- **medierea muncii** - prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM.

În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere.

- **informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă.

Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

- formarea profesională - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.
- evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.

Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

- acordarea de prime de mobilitate inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

✓ **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

✓ **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

✓ **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

- subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor absolvenți de învățământ

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

- subvenții acordate angajatorilor care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane care nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție emis potrivit dispozițiilor Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate.

Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an.

Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

- completarea veniturilor salariale - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- acordarea de prime de activare șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de

1.000 de lei. Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și cea de a doua, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Prima de activare se poate cumula cu prima de insertie și cu prima de instalare.

• acordarea de prime de insertie. Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de insertie egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de insertie stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe egale, la data angajării, respectiv după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

B. Măsurile prevăzute de Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- **ucenicia la locul de muncă** se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (H.G. nr. 513/2025). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsură prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior:

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor:

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

După cum se poate observa, în cadrul măsurilor de stimulare prezentate se disting măsuri destinate tinerilor, aplicabile în toate județele, care conduc la creșterea șanselor de ocupare a celor care se află înregistrați ca șomeri în evidențele ANOFM.

În județul Buzău, ca de altfel, la nivel național, se vor aplica măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de cadrul legal în vigoare.

Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

În actuala programare, prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO), la nivelul ANOFM au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea a 5 proiecte în cadrul următoarelor priorități:

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1, acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!"

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor"

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă"
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!"
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

Aceste proiecte se implementează de către ANOFM, în calitate de beneficiar, la nivelul a 36 de județe, inclusiv la nivelul județului Buzău.

De asemenea, la nivel teritorial, Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) au în implementare proiecte finanțate din FSE+ pentru susținerea măsurilor de ocupare a persoanelor aflate în cautarea unui loc de muncă.

La nivelul AJOFM Buzău, în calitate de partener, începând cu luna septembrie 2025 se află în implementare proiectul "*Măsuri integrate pentru optimizarea pieței muncii în județul Buzău*" finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+).

În vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii și îmbunătățirii accesului la piața muncii și ocupării durabile a acestora, prin proiect se vor furniza pachete de măsuri personalizate (informare, consiliere profesională, mediere a muncii, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal) pentru 301 persoane din categoriile - șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe.

Măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de cadrul legal în vigoare, prezentate mai sus, fac obiectul Programelor anuale de ocupare aprobate de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, după avizarea acestora în Consiliul de administrație al ANOFM.

Programele se elaborează la nivel teritorial pe baza situației socio-economice concrete și discutate cu reprezentanții mediului sindical, de afaceri și al principalelor instituții ale statului

de la nivel local reprezentați în consiliile consultative de la nivelul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă/ a municipiului București.

Situația tinerilor NEET cuprinși în măsuri de stimulare a ocupării și ocupați, pe tipuri de măsuri, în județul Buzău, în perioada 2023 - 2025, este prezentată în tabelul de mai jos:

Tip de măsură	2023	2024	2025
<i>TOTAL persoane cuprinse la măsuri active, din care:</i>	<i>5.383</i>	<i>3.792</i>	<i>3.476</i>
<i>în servicii de mediere a muncii</i>	<i>2.076</i>	<i>1.388</i>	<i>1.229</i>
<i>în servicii de informare și consiliere profesională</i>	<i>3.307</i>	<i>2.404</i>	<i>2.247</i>
TOTAL PERSOANE OCUPATE*	2.150	1.753	1.299
Servicii de mediere	2.076	1.388	1.229
medierea prin încadrarea în locuri de muncă pe perioada nedeterminată	1.956	1.302	1.175
medierea prin încadrarea în locuri de muncă pe perioada determinată	120	86	54
Cursuri de formare profesională	31	38	27
Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru somaj	23	21	23
Prima de activare pentru somerii neindemnizați	11	17	10
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET	-	375	-
Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care:	9	23	9
Încadrarea într-o localitate la distanța mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare)	7	21	9
Încadrarea în alta localitate la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	-	1	-
Prima de relocare	2	1	-
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți din instituții de învățământ	-	8	-
Absolvenți beneficiari de prima de inserție	-	-	1

* Pentru a se încadra, o persoană participă la mai multe măsuri active, aplicându-i-se un pachet personalizat în funcție de aptitudini, capacități și nivel profesional. Astfel, o persoană poate fi evidențiată atât la mediere, la informare și consiliere profesională, cât și la formare profesională sau la una dintre măsurile de subvenționare, la total, însă, fiind evidențiată o singură dată.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează anual **Planul Național de Formare Profesională**, în conformitate cu prevederile art. 65 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Prin implementarea Planului Național de Formare Profesională, ANOFM își propune:

- creșterea nivelului de calificare al șomerilor și persoanelor inactive apte de muncă prin îmbunătățirea nivelului de competențe și adaptarea competențelor la cerințele pieței muncii, pentru a facilita reintegrarea acestora pe piața muncii, conform obiectivelor cuprinse în *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027*;
- încurajarea participării largi și favorabile incluziunii pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal;
- creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii, iar accesul la programele de formare profesională se face nediscriminatoriu.

Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de ANOFM ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale acestora.

Planul Național de Formare Profesională are un caracter flexibil. În funcție de schimbările apărute pe piața locală a muncii, se pot opera modificări în perioada de implementare în structura pe calificări/ocupații.

Situația participării la programe de formare profesională pentru perioada 2023 - 2025, în județul Buzău se prezintă astfel:

An/Perioada	Număr total de participanți la nivel național programat	Număr de participanți în județul Buzău programat, din care:	tineri cu vârsta sub 30 de ani	Număr total de participanți la nivel național realizat	Număr de participanți în județul Buzău realizat, din care:	tineri cu vârsta sub 30 de ani
2023	28.877	498	184	27.843	503	92
2024	24.779	431	178	18.859	435	54
2025	24.440	482	104	15.634	174	39

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru

Gheorghita Daniela BARBU

Secretar de stat