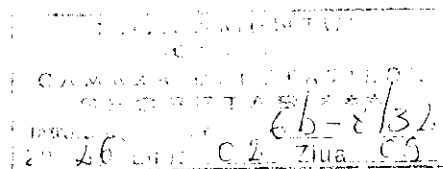




**Nr. 1239, 1240, 1241, 1242, 1243, 1244, 1245, 1246, 1247, 1248, 1249, 1227,
1230, 1231, 1232, 1233, 1237, 1238/2026**

05-02-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SAPUNARU

SECRETAR DE STAT



**Către: Domnul deputat George-Nicolae SIMION,
Parlamentul României - Camera Deputaților**

Ref.la: întrebarea dvs., înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 3773A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră adresată Prim-ministrului, înregistrată la Camera Deputaților sub nr. **3773A/2026**, având ca temă *"Reforma companiilor de stat – slogan fără aplicare reală și pierderi enorme pentru bugetul public"*, vă comunicăm faptul că Departamentul pentru Relația cu Parlamentul a asigurat informarea Prim-ministrului cu privire la această întrebare și a făcut consultarea interinstituțională, potrivit obiectului acesteia.

Astfel, vă transmitem, alăturat, informațiile comunicate de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, prin adresa nr. 5P/2026.

Folosesc acest prilej, domnule deputat, pentru a vă asigura de întreaga mea disponibilitate și determinare de a respecta obligațiile ce decurg din activitatea de control parlamentar pe calea întrebărilor și interpelărilor și de a asigura o bună relație între Guvern și Parlament.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

51
02-02-2026

Către,

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Domnului Nini SĂPUNARU, SECRETAR DE STAT

Stimate domnule Secretar de Stat,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 577/2026, înregistrate la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu numărul 5P/22.01.2026, prin care transmiteți întrebarea nr. 3773A/2026 formulată de către domnul deputat George Nicolae SIMION, adresată Prim-Ministrului, întrebare ce are ca obiect "Reforma companiilor de stat - slogan fără aplicare reală și pierderi enorme pentru bugetul public," vă prezentăm răspunsul nostru:

1. Care este situația actualizată, la nivel național, a tuturor companiilor de stat vizate de reformă, inclusiv numărul total de companii active, inactive, aflate în insolvență sau în lichidare, împreună cu cifrele privind numărul de angajați din aceste companii și nivelul cheltuielilor salariale totale?

Raportat la sfera de competență a AMEPIP și conform celor mai recente date (actualizate la zi), AMEPIP are în perimetrul de monitorizare 1.315 întreprinderi publice active plus 59 cu activitate întreruptă, în insolvență, faliment sau în curs de dizolvare, însă trebuie precizat faptul că situația este într-o continuă dinamică, astfel că cifrele pot varia de la o perioadă la alta.

Conform reglementărilor legale, AMEPIP publică anual informații standardizate privind performanța întreprinderilor publice pe baza situațiilor financiare raportate de acestea la Ministerul Finanțelor, conform termenelor legale în vigoare. O situație centralizată a tuturor întreprinderilor publice monitorizate de AMEPIP și a rezultatelor acestora pentru ultimul an de raportare poate fi consultată pe site-ul AMEPIP, în cadrul secțiunii Tabloul de Bord, disponibilă la acest link: <https://www.amepip.gov.ro>.

2. *Care este suma totală plătită în ultimii 5 ani pentru salarii, bonusuri și alte beneficii acordate angajaților și conducerii (consilii de administrație, directori generali etc.) în companiile de stat care au înregistrat pierderile cumulate de 14 miliarde de lei și cum justifică Guvernul aceste cheltuieli în contextul rezultatelor financiare negative?*

AMEPIP deține informații centralizate privind indemnizațiile acordate organelor de conducere din întreprinderile publice centrale începând cu 06.03.2024, data la care agenția a devenit operațională. De asemenea au fost publicate pe site-ul instituției informațiile privind indemnizațiile acordate membrilor consiliilor de administrație și/sau consiliilor de supraveghere.

Totodată reamintim că, potrivit legislației în vigoare, întreprinderile publice au obligația ca prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, să publice pe pagina proprie de internet, pentru informarea acționarilor și a publicului, raportul anual privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și ai directoratului, aferente exercițiului financiar.

Informațiile sunt disponibile la următorul link: <https://amepip.gov.ro/indemnizati-ca-cs/>

3. *Care sunt măsurile și calendarul detaliat de reformă a companiilor de stat, astfel încât eficientizarea, restructurarea, profesionalizarea managementului și responsabilizarea consiliilor de administrație să nu rămână doar lozinci, ci să producă efecte reale și verificabile asupra performanței economice?*

Reforma întreprinderilor publice este una dintre preocupările centrale ale Guvernului României, în sprijinirea acestui demers fiind constituit, prin Decizia Prim-Ministrului nr. 572/19.12.2025, Comitetul interministerial pentru sprijinirea implementării Reformei 9 – Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat din componenta 14 – Buna guvernanță din Planul național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Ca o dovadă a interesului deosebit acordat reformei întreprinderilor publice, conducerea Comitetului este asigurată de către viceprim-ministrul fără portofoliu care coordonează reforma statului și procesul de eficientizare a activității instituțiilor publice, în calitate de președinte. În sensul derulării activităților de reformă, Comitetul stabilește domeniile în care statul urmărește să mențină, să crească sau să reducă prezența sa, pe baza unei hărți sectoriale guvernamentale, stabilește criteriile și metodologia de clasificare strategică a întreprinderilor publice (strategice esențiale, necesare, neviabile, suprapuse sectorial, comerciale) și, nu în ultimul rând, integrează analiza AMEPIP cu analiza sectorială realizată de autoritățile publice tutelare. Pe baza acestei analize, Comitetul elaborează documentul de poziție consolidat.

La nivelul Comitetului s-a stabilit că reforma companiilor de stat să implice un programul pilot aferent Reformei 9 din PNRR, program ce urmărește consolidarea funcției de stat proprietar și îmbunătățirea performanței întreprinderilor publice prin clarificarea

rolului strategic al acestora, precum și alinierea obiectivelor și fundamentarea deciziilor guvernamentale pe baze analitice comune.

Procesul de evaluare și aliniere strategică este structurat pe etape succesive, cu termene clare, asigurând un cadru coerent pentru fundamentarea deciziilor strategice și intervențiilor guvernamentale, în funcție de situația fiecărei întreprinderi publice.

În prima etapă, derulată până la 10-15 ianuarie, companiile din lista pilot au realizat autoevaluarea, pe baza unui formular completat de președintele Consiliului de Administrație sau de Supraveghere și validat de autoritățile publice tutelare, cu sprijinul AMEPIP. Această etapă urmărește stabilirea unei imagini consolidate asupra performanței și poziționării fiecărei companii.

Etapă a doua, desfășurată în perioada 15-31 ianuarie 2026, a constat în dialoguri de performanță interne la nivelul ministerelor, asistate de AMEPIP, având ca obiectiv clarificarea informațiilor, alinierea perspectivelor și identificarea principalelor riscuri și urgențe.

În etapa de prioritizare și decizie strategică (ianuarie-februarie 2026), este definit un grup restrâns de companii prioritare, supus aprobării Guvernului/CNR9, unde sunt aliniați indicatorii de performanță cu rolul strategic al fiecărei companii, sunt stabilite direcțiile de acțiune și întocmirea Documentelor Sectoriale de Așteptări (DSA) pentru întreprinderile pilot în coordonare cu ministerele de resort.

Etapă a patra, aferentă perioadei februarie-martie 2026, vizează elaborarea și ajustarea planurilor de acțiune și de redresare, aprobarea acestora de către autoritățile publice tutelare și corelarea cu procesele bugetare și cu reformele în curs, precum și instituirea unui cadru de monitorizare periodică.

În etapa finală (aprilie-iunie 2026), sunt implementate deciziile strategice aprobate la nivelul Guvernului/CNR9, planurile de restructurare sau redresare ale companiilor pilot sunt aprobate sau ajustate formal de către AGA, iar dialogurile de performanță sunt derulate cu frecvență ridicată, urmând ca după 30 iunie 2026 acestea să continue trimestrial.

Menționăm că ulterior implementării programului pilot și în funcție de rezultatele obținute în urma desfășurării acestuia, se va analiza la nivelul Guvernului oportunitatea extinderii, adaptării și aplicării metodologiei la nivelul celorlalte întreprinderi publice.

4. Cum garantează Guvernul că numirile în consiliile de administrație și în conducerea companiilor de stat vor fi efectuate exclusiv pe criterii de competență și profesionalism, eliminând influența politică, clientelismul și lipsa de responsabilitate care au caracterizat funcționarea acestor entități până în prezent?

Având în vedere angajamentele asumate de România prin Planul Național de Redresare și Reziliență, aprobat prin Decizia de Implementare a Consiliului din 29 octombrie 2021, **Guvernul României a aliniat în mod constant legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice la cerințele Comisiei Europene și în acord cu necesitatea implementării unui cadru clar, transparent și competitiv pentru selecția și mandatul administratorilor acestor entități.**

Noile reglementări au fost finalizate în cadrul dialogului permanent între Secretariatul General al Guvernului, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și reprezentanții Comisiei Europene.

Precizăm astfel că pentru asigurarea transparenței, a competitivității și a asumării răspunderii publice, au fost stabilite criterii de selecție mai clare, mai riguroase, inclusiv prin impunerea verificării conflictelor de interese. Astfel, membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscrși la procedura de selecție și nominalizare. Dacă există astfel de situații, conducătorul autorității publice tutelare va dispune înlocuirea membrilor aflați în incompatibilitate.

În plus, membrii consiliului de administrație nu vor putea cumula calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice. Dacă administratorii sunt desemnați dintre salariații întreprinderii publice, contractul individual de muncă va fi suspendat pe perioada mandatului.

În sensul celor menționate anterior, precizăm faptul că Secretariatul General al Guvernului și Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice se află într-un dialog permanent cu reprezentanții Comisiei Europene pentru modificarea și îmbunătățirea continuă a legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice din România.

5. Ce mecanisme de control și sancțiuni au fost instituite pentru situațiile în care companiile de stat continuă să funcționeze cu pierderi mari, fără restructurare, și ce rol vor avea Parlamentul și instituțiile de audit în monitorizarea implementării reformei?

Cadrul legislativ privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, respectiv Ordonanța de Urgență 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, prevede o serie întreagă de norme obligatorii, atât pentru autoritățile publice tutelare, cât și pentru întreprinderile publice din subordinea acestora, dar și pentru președinții și membrii consiliilor de administrație sau supraveghere. Nerespectarea acestor obligații legale atrage după sine un întreg regim sancționatoriu, care poate merge de la avertisment până la aplicarea amenzilor. Încă de anul trecut, activitatea AMEPIP a inclus, pe lângă sesiuni de instruire și îndrumare, acțiuni de verificare și control la nivelul autorităților publice tutelare și al întreprinderilor publice, urmărindu-se reducerea situațiilor de nerespectare a legislației în vigoare și consolidarea principiilor de guvernanta corporativă.

Reforma întreprinderilor publice presupune implicit continuarea unor astfel de misiuni de verificare și control de către personalul desemnat cu atribuții în acest sens, monitorizarea implementării reformei derulându-se în mod permanent la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice. Așa cum a fost anunțat și public, AMEPIP a declanșat la începutul acestui an o serie de verificări la nivelul a 847 de autorități publice tutelare, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2025 privind reglementarea unor măsuri în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice. Aceste acțiuni de control vizează analizarea cauzelor pentru care procedurile de selecție a membrilor organelor de administrare și conducere ale întreprinderilor publice nu au fost finalizate în termenele legale. Verificările au ca scop

stabilirea persoanelor responsabile, precum și aplicarea sancțiunilor prevăzute de legislația în vigoare, potrivit competențelor legale ale agenției. Rolul și obiectivul acestor controale constau în asigurarea îndeplinirii jalonului asumat de România prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) în domeniul guvernanței corporative, în vederea respectării angajamentelor asumate față de Comisia Europeană.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE AMEPIP

Anișoara ULCELUȘE

