

**Nr. 1072, 1073, 1074, 1075, 1076, 1077,
1078, 1079, 1080, 1081, 1082, 1084, 1085,
1086, 1087, 1090, 1175, 1176, 1177, 1178,
1179, 1104, 1105, 1106, 1142, 1170//DRP**

04-02-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

CABINET MINISTRU

Nr. 8104/ 29.01.2026

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 3788A/2026, având ca obiect „Reiterarea întrebării parlamentare nr. 3623A - Întârzierea reformei titularizării în sistemul de învățământ preuniversitar”, vă comunic următoarele:

Ministerul Educației și Cercetării (MEC) a transmis răspunsul la întrebarea sus-menționată prin adresa nr. 13562/26.01.2026, pe care o atașăm, în copie.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimate domnule deputat, de toată considerația mea.

P. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERIMAR
SORIN ION
SECRETAR DE STAT



DOMNULUI DEPUTAT PETERE PUȘCAȘU

Str. G-ral H. M. Berthelot nr. 28-30, Sector 1, București, România
Tel.: +4 021 405 62 00 E-mail: cabinet@edu.gov.ro
www.edu.ro



Nr. 13562/26.01.2026

STIMATE DOMNULE DEPUTAT,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 3623A/2025, având ca obiect „Întârzierea reformei titularizării în sistemul de învățământ preuniversitar”, vă comunic următoarele:

Posturile didactice de predare/catedrele vacante din învățământul preuniversitar din România se ocupă prin concurs național organizat în baza prevederilor *Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*.

Astfel, potrivit prevederilor art. 177 alin. (1), (3)-(5) și (7) din legea sus-menționată, în învățământul preuniversitar de stat, posturile didactice/catedrele vacante/rezervate se ocupă prin concurs național unic organizat de inspectoratele școlare județene (ISJ)/Inspectoratul Școlar al Municipiului București (ISMB), conform metodologiei-cadru aprobate prin ordin al ministrului educației și cercetării, după consultarea partenerilor de dialog social, până la data de 15 noiembrie a fiecărui an. Concursul pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate are caracter deschis. La concurs se poate prezenta orice persoană care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 176. Concursul național este validat de către ISJ-uri/ISMB. În învățământul preuniversitar de stat, angajarea pe post/catedră a personalului didactic de predare se face de către directorul unității de învățământ, în calitate de reprezentant legal al acesteia, pe baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general, prin încheierea contractului individual de muncă.

În vederea ocupării prin concurs național unic, catedra este constituită din cel puțin o jumătate de normă didactică de predare, potrivit dispozițiilor art. 207 alin. (4) din *Legea nr. 198/2023*, la nivelul uneia sau mai multor unități de învățământ preuniversitar. Procedura de constituire a posturilor didactice la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar se aprobă prin ordin al ministrului educației și cercetării.

În conformitate cu prevederile art. 180 din *Legea nr. 198/2023*, consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice care au promovat examenul de licențiere în cariera didactică, au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în învățământul preuniversitar în ultimii 6 ani și dacă postul este vacant.

Cadrele didactice care beneficiază de prevederile sus-menționate au dreptul să participe la etape ale mobilității de personal didactic, potrivit metodologiei elaborate cu consultarea partenerilor de dialog social și aprobate prin ordin al ministrului educației și cercetării.

De asemenea, art. 181 alin. (1), (6)-(8) din *Legea nr. 198/2023* prevede faptul că în unitățile de învățământ preuniversitar, precum și în cele asociate în consorțiile școlare/consorțiile de învățământ dual poate fi angajat personal didactic de predare cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, pe durata de viabilitate a postului sau pentru o perioadă determinată de cel mult un an școlar, cu posibilitatea prelungirii contractului sau în regim de plată cu ora, în condițiile legii.

Încadrarea unităților de învățământ cu personal didactic, vacantarea posturilor didactice/catedrelor, ocuparea posturilor didactice/catedrelor, organizarea concursurilor pe posturi didactice/catedre și angajarea personalului didactic de predare se realizează conform metodologiei-cadru prevăzute la art. 177 alin. (1) din aceeași lege.

Consiliul de administrație al unității de învățământ stabilește posturile didactice / catedrele disponibile pentru angajare pe perioadă nedeterminată sau determinată ori pe perioada viabilității postului didactic/catedrei și statutul acestora: vacante, rezervate și le comunică ISJ-urilor/ISMB-ului. Acestea analizează și actualizează, în colaborare cu unitățile de învățământ, oferta de posturi didactice/catedre vacante/rezervate în vederea avizării.

Conform *Listei definițiilor termenilor și expresiilor utilizate în Anexa la Legea nr. 198/2023*,

„62. Viabilitatea unui post didactic/unei catedre presupune existența acestuia / acesteia cel puțin pe durata unui nivel de învățământ și se stabilește de DJIP/DMBIP, la propunerea consiliului de administrație al unității de învățământ, în funcție de planurile-cadru în vigoare, de proiectele planurilor de școlarizare și de evoluția demografică la nivel local.”

Totodată, potrivit prevederilor art. 183 alin. (1), (3) și (4), candidații care au promovat examenul de licențiere în învățământ, precum și personalul didactic de predare cu drept de practică în învățământul preuniversitar care au ocupat un post didactic/catedră vacant(ă) publicat(ă) pentru angajare pe perioadă nedeterminată, prin concurs național, organizat în condițiile metodologiei prevăzute la art. 177 alin. (1), devin titulari în învățământul preuniversitar. Pe baza deciziei de repartizare emise de ISJ/ISMB, directorul unității de învățământ încheie cu aceștia contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Pentru candidații care nu au obținut licențierea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant, prin concurs național, directorul unității de învățământ încheie cu aceștia contractul individual de muncă pe o perioadă determinată de cel mult un an școlar. În situația în care acești candidați promovează, în termen de 3 ani, de la ocuparea postului didactic/catedrei vacant(e) prin concurs național, examenul pentru licențierea în învățământ, consiliul de administrație hotărăște modificarea duratei contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată.

Candidații care au ocupat prin concurs național, în condițiile metodologiei, un post didactic/o catedră vacant(ă) publicat(ă) pentru angajare pe perioadă determinată sau un post didactic/o catedră rezervat(ă), pe baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general, încheie, cu directorul unității de învățământ, contract individual de muncă pe o perioadă determinată, până la revenirea titularului pe post/catedră, dar nu mai mult de sfârșitul anului școlar. Consiliul de administrație al unității de învățământ poate hotărî prelungirea contractului individual de muncă și

pentru anul școlar următor, în condițiile prevăzute de metodologia-cadru prevăzută la art. 177 alin. (1).

Legislația nu impune expres angajarea numai pe perioadă nedeterminată a personalului didactic de predare, iar responsabilitatea stabilirii posturilor didactice pentru angajare pe perioadă nedeterminată aparține consiliilor de administrație ale unităților de învățământ și inspectoratelor școlare județene/al municipiului București în funcție de evoluția demografică la nivel local.

Pentru candidații repartizați pe posturi didactice de predare/catedre vacante sau rezervate pentru angajare pe perioadă determinată în baza rezultatelor obținute la concursul național, legislația prevede posibilitatea prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată și în anii școlari următori (maxim 3 ani pentru profesori și 5 ani pentru învățători/profesori pentru învățământul primar) în situația în care posturile didactice/catedrele pe care au repartizați se mențin în sistem și nu au fost ocupate în etapele de mobilitate a personalului didactic de predare titular.

De asemenea, pentru candidații care au dobândit definitivarea în învățământ și nota/media de repartizare minimum 7 (șapte) la un concurs național în ultimii 6 ani, consiliile de administrație ale unităților de învățământ unde au fost repartizați pot hotărî modificarea contractelor individuale de muncă din perioadă determinată de un an în contracte individuale de muncă pe durata de viabilitate a postului dacă aceste posturi/catedre sunt vacante.

Legislația specifică în vigoare din învățământului preuniversitar nu prevede posibilitatea dobândirii statutului de cadru didactic titular în baza notelor / mediilor de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursuri naționale din sesiuni anterioare.

Modalitatea prin care un cadru didactic putea dobândi statutul de titular al sistemului de învățământ preuniversitar pe baza rezultatelor obținute la un concurs național susținut în ultimii 6 ani, în situația în care postul didactic/catedra pe care a fost repartizat pe perioadă determinată se dovedea în anii următori că are o viabilitate de minimum 4 (patru) ani, a existat în *Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare*, la art. 253.

Cu privire la prevederile acestui articol, Curtea Constituțională a României s-a pronunțat prin două decizii, respectiv nr. 106/2014 și nr. 528/2018, după cum urmează:

- prin Decizia nr. 106/2014 s-a admis excepția de neconstituționalitate și s-a constatat că „prevederile art. 253 alin. (1) lit. a) și b) din *Legea educației naționale nr. 1/2011 sunt neconstituționale*”;

- prin Decizia nr. 528/2018 s-a admis „obiecția de neconstituționalitate formulată și constată că dispozițiile articolului unic pct. 2 [cu referire la art. 253 alin. (1)] și pct. 3 [cu referire la art. 254¹ alin. (2¹)] din *Legea pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011*, art. II [cu referire la art. 32¹ din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75/2005 în partea privitoare la divizare*] din *Legea pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul educației și articolului unic [cu referire la art. 16 alin. (1)] din *Legea pentru modificarea art. 16 din *Legea educației naționale nr. 1/2011 sunt neconstituționale*.*”*

În considerentele celor două decizii, Curtea a reținut, printre altele: „În considerarea acestui regim juridic specific, statutul de titular în învățământ se dobândește prin concurs, acesta fiind principiul care se desprinde din interpretarea sistematică a Legii nr. 1/2011. (...) Or, chiar dacă dobândirea calității de titular în

condițiile art. 253 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 1/2011 are caracter de excepție, instituirea acestei excepții trebuie să respecte normele și principiile constituționale. Insuficiența numărului de cadre didactice nu justifică denaturarea regimului juridic al unei instituții care are o configurație bine definită prin lege și crearea unei modalități «paralele» de accedere la calitatea de titular în învățământul preuniversitar, contrară derulării în condiții optime a procesului de învățământ în cadrul unui sistem național de învățământ predictibil și funcțional.” și a concluzionat la punctul 40 din Decizia 528/2018: „Prin urmare, legiuitorul are obligația de a elimina din dreptul pozitiv soluția legislativă constatată ca fiind neconstituțională, precum cea care se regăsește în actualul art. 253 alin. (1) din Legea nr. 1/2011...”

Încadrarea personalului didactic de predare pe durata viabilității postului didactic/catedrei a fost reglementată la art. 93¹ din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și preluată în Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare la art. 180, după cum urmează: „Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice care au promovat examenul de licențiere în cariera didactică, au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în învățământul preuniversitar în ultimii 6 ani și dacă postul este vacant.”

Astfel, instituirea unei reglementări similare cu cea prevăzută de art. 253 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv dobândirea statutului de cadru didactic titular în baza rezultatelor obținute la un concurs național anterior anului în care se solicită emiterea deciziei de repartizare ca titular, reglementare care a fost declarată neconstituțională prin două decizii ale Curții Constituționale a României, contravine cadrului legal în vigoare precum și practicii Curții Constituționale, care s-a pronunțat în domeniu.

Candidații încadrați pe durata de viabilitate a postului didactic / catedre în baza prevederilor art. 93¹ din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și preluată în Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare la art. 180, au posibilitatea să participe la un nou concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante.

În condițiile în care acești candidați obțin nota / media de repartizare minimum 7 (șapte) la noul concurs național, iar consiliile de administrație ale unităților de învățământ în care sunt încadrați pe durata de viabilitate stabilesc că respectivele posturi didactice/catedre au viabilitate pentru cel puțin un ciclu de învățământ și pot fi ocupate pe perioadă nedeterminată, fapt atestat prin adeverințe asumate prin semnătură de directorii unităților de învățământ, candidații sunt repartizați cu statut de titular pe posturile didactice/catedrele pe care sunt angajați.

În concluzie, titularizarea unui candidat se realizează anual prin repartizare pe un post didactic/catedră publicat(ă) vacant(ă) pentru angajare pe perioadă nedeterminată [titularizabil(ă)] pentru respectivul concurs național la care candidatul participă și obține nota/media de repartizare minimum 7 (șapte), modalitate transparentă și predictibilă.

În scopul atragerii tinerilor absolvenți și a stabilizării personalului din învățământul preuniversitar prin dobândirea statutului de personal didactic titular, *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, prevede o serie de drepturi și facilități în domeniul resurselor umane din învățământul preuniversitar, după cum urmează:

- posibilitatea ca profesorii debutanți, care nu au dobândit încă definitivarea în învățământ și au ocupat un post didactic vacant publicat pentru angajare pe o perioadă nedeterminată, să rămână încadrați pe postul respectiv o perioadă de 6 ani până la obținerea definitivării în învățământ după care consiliile de administrație modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată;

- posibilitatea susținerii examenului național pentru definitivare în învățământ de mai multe ori, fără taxă de cel mult trei ori, prezentările ulterioare la examen fiind condiționate de achitarea unor taxe stabilite de către Ministerul Educației și Cercetării;

- titularizarea, prin concurs, la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, eliminându-se astfel diferențierile apărute între titularii la nivelul unităților de învățământ și titularii sistemului de învățământ preuniversitar, toate cadrele didactice beneficiind de aceleași drepturi;

- posibilitatea încadrării pe durata de viabilitate a postului didactic / catedrei a cadrelor didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în unitățile de învățământ în care sunt deja angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant/vacantă în următorul an școlar;

- prelungirea contractului individual de muncă, încă doi ani școlari după repartizare, pentru cadrele didactice calificate care au obținut minimum media 5 (cinci) la un concurs național de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante / rezervate, au calificativul „Foarte bine”, iar la nivelul unităților de învățământ unde au fost repartizate pentru anul școlar următor mai există cel puțin jumătate din norma didactică a postului/catedrei pe care au fost repartizate, cu acordul anual al consiliilor de administrație ale unităților de învățământ;

- prelungirea contractului individual de muncă, pentru învățătorii/institutorii pentru învățământul primar/profesorii pentru învățământul primar repartizați în baza rezultatelor obținute la concurs național și încadrați la clasa pregătitoare, până la finalizarea ciclului primar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a obține pretransferul la cerere pentru apropiere de domiciliu;

- posibilitatea ca două cadre didactice titulare să solicite pretransfer prin schimb de posturi prin consimțământ scris, pretransfer care se poate realiza atât conform Calendarului mobilității personalului didactic de predare, dar și pe parcursul anului școlar;

- posibilitatea personalului didactic titular de a fi detașat în interesul învățământului 5 ani școlari consecutiv sau de a se detașa la cerere tot pe o perioadă de 5 ani școlari consecutiv, putând astfel beneficia, cumulativ, de detașare pe o perioadă de 10 ani consecutiv.

Salarizarea personalului din învățământul preuniversitar se realizează în baza *Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri public nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, iar politicile salariale sunt de competența Guvernului și Parlamentului României.

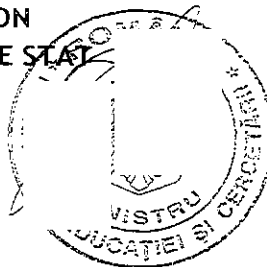
Personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, în baza prevederilor art. 190 alin. (6) din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare*, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu 1 salariu minim brut pe țară cu obligația ca, pentru o perioadă de 5 ani școlari, să rămână titular în unitatea de învățământ respectivă. Prima se asigură din bugetul Ministerului Educației și Cercetării.

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă asigur, stimate domnule deputat, de toată considerația mea.

P. MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII, INTERIMAR

SORIN ION

SECRETAR DE STAT



DOMNULUI DEPUTAT PETRE PUȘCAȘU

Str. G-ral H. M. Berthelot nr. 28-30, Sector 1, București, România
Tel.: +4 021 405 62 00 E-mail: gabinet@edu.gov.ro
www.edu.ro