



**Nr. 800, 801, 802, 803, 804, 721, 728, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741,
742, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 816, 821, 718, 719, 726, 733,
785,818,820/2026**

27-01-2026

**Către: Doamna Deputat Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref.la: Răspunsuri la întrebări/interpelari formulate de deputați

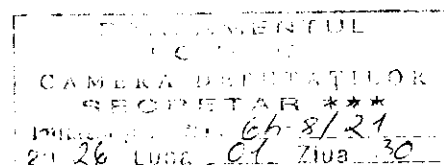
Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

~~NINI SĂPUNARU~~

~~SECRETAR DE STAT~~





MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 732 / DRP
DATA 26.01.2026

- 3565A -

Nr. 2021 / PFM / 26.01.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT RĂZVAN DANIEL BIRO
Subiect: interpelare înregistrată cu nr.3565A/2025

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.3565A/2025, având ca obiect **"Gradul de ocupare al populației în România"**, vă comunicăm următoarele:

Potrivit datelor statistice oferite de Institutul Național de Statistică (INS), în trimestrul III al anului 2025, în România era încadrat în muncă un număr de 7.742.600 persoane.

Rata de ocupare a populației 20-64 ani a fost de 69,4% (cu 0,7 puncte procentuale-pp mai mare față de cea înregistrată în trimestrul II al anului 2025) și o rată de ocupare a populației 15-64 ani de 63,4% (cu 0,1 pp mai mare față de cea a trimestrului II 2025).

În aceeași perioadă de referință, decalajul de gen, în funcție de ocupare, a fost de 16,8 pp, înregistrându-se o rată a ocupării a populației 15-64 ani în rândul femeilor de 54,9% și o rată a ocupării 15-64 ani în rândul bărbaților de 71,7%.

Referitor la ocuparea în funcție de mediul de rezidență, decalajul urban - rural este de 14,1 pp (cu o rată a ocupării de 70,2% în mediul urban față de o rată a ocupării de 56,1% în mediul rural). Când privește ocuparea în rândul tinerilor, rata de ocupare a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani a fost de 17,9%.

În ceea ce privește integrarea șomerilor pe piața muncii, în special a tinerilor, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) și-a propus prin Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%, unul dintre obiectivele specifice ale strategiei vizând creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv a tinerilor NEET), ce se va realiza prin acțiuni/măsurile precum:

- dezvoltarea de sisteme de prevenție prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale, precum și alte entități în vederea identificării tinerilor cu risc de a deveni tineri NEET;
- înființarea/dezvoltarea de centre/cluburi de tineret la nivel comunitar, cu implicarea autorităților locale și a unor entități publice sau private care să ofere activități specifice adaptate tinerilor și susținerea activităților de promovare a acestora;
- realizarea de către centrele/cluburile de tineret publice sau private sau alte entități interesate a unor rețele de lucrători de tineret, identificați, selectați și activați din rândul tinerilor (în special NEETs);
- cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei propriu-zise (pachete integrate de măsuri de activare a tinerilor, inclusiv NEETs - consiliere, inclusiv antreprenorială și de antreprenariat social, mediere, prime de ocupare, subvenții pentru angajatori, formare profesională/ucenicii/stagii/internship-uri, evaluare de competențe, înscriere și susținere, participare la programe de a doua șansă flexibile, inclusiv la module de pregătire profesională, furnizare servicii suport personalizate: prime de instruire destinate acoperirii cheltuielilor asociate instruirii - transport, masă, subvenționarea costurilor aferente obținerii permisului de șoferi (pe diverse clase, în funcție de necesități), stimularea tinerilor pre-ocupare prin stagii scurte la diferiți angajatori pentru a lua contact cu domeniul respectiv de activitate, stimulare angajatori post-ucenicie);
- asigurarea dobândirii de către tineri, inclusiv NEETs, a competențelor transversale, cu accent pe competențe digitale de bază, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă, precum și competențe de antreprenariat social și verzi.

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, finanțat prin Fondul Social European Plus, asigură fondurile necesare, alături de bugetul național, pentru implementarea măsurilor de activare și sprijin a ocupării, în special prin prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) și prioritatea 12 - Dezvoltarea potențialului tinerilor prin tehnologii STEP (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor) prin care se urmărește:

- dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs;
- pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor;
- activarea potențialului antreprenorial al tinerilor;
- dezvoltarea întreprinderilor sociale de inserție pentru susținerea tinerilor cu accent pe tineri NEET, inactivi, șomeri și șomeri de lungă durată, femei.

De asemenea, în contextul instituirii la nivel european al Platformei „Tehnologii strategice pentru Europa” (STEP), printre obiectivele căreia se numără și abordarea deficitului de forță de muncă și de competențe esențiale pentru toate tipurile de locuri de muncă de calitate, în special prin învățarea pe tot parcursul vieții, educație și formare, prioritatea 12 va permite PEO 2021-2027 să ofere sprijin tinerilor, pentru îmbunătățirea accesului acestora la competențe și facilitarea tranziției lor către cariere legate de STEP (tehnologiile digitale, tehnologiile curate și eficiente din punctul de vedere al utilizării resurselor, inclusiv tehnologiile „zero emisii nete”, biotehnologii, inclusiv medicamente). Astfel, se va acorda o atenție deosebită tinerilor din medii dezavantajate în vederea consolidării capacității de angajare a acestora în carierele legate de STEP prin învățarea la locurile de muncă reale (nivelul ISCED 3-4), respectiv ucenicie, stagiu lung, stagiu scurt, învățare la locul de muncă opțională, excluzând mediile de lucru simulate, cum ar fi atelierele școlare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, este Serviciul Public de Ocupare din România care implementează măsurile prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vederea integrării pe piața muncii, în special a categoriilor vulnerabile.

Precizăm că, măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă aplicate de ANOFM se adresează tuturor persoanelor fără nicio discriminare, indiferent de mediul de proveniență, în condițiile cerințelor locurilor de muncă vacante ale angajatorilor și caracteristicilor socio-profesionale, precum și opțiunilor persoanelor aflate în căutare de loc de muncă înregistrate în evidențe.

Toate persoanele înregistrate în evidențele ANOFM beneficiază de servicii gratuite de informare și consiliere profesională, în cadrul cărora se distinge și activitatea de profilare și stabilirea nivelului de ocupabilitate (ușor, mediu, greu, foarte greu ocupabil).

ANOFM aplică măsuri atât pentru creșterea șanselor de ocupare a șomerilor din toate categoriile persoanelor dezavantajate, cât și pentru stimularea angajatorilor să încadreze persoane aparținând categoriilor vulnerabile pe piața muncii, după cum urmează:

A. Măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- *medierea muncii* - prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere.

• *informarea și consilierea profesională* - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

• *formarea profesională* - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM). Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

• *evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal* se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

• *acordarea de prime de mobilitate* inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

- prima de încadrare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

- prima de instalare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

- 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința;
- 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;
- 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;
- 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

- prima de relocare - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în

localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, este neimpozabilă, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj și este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

- *completarea veniturilor salariale* - persoanele care primesc indemnizația de șomaj, în perioada prevăzută de lege și se angajează, cu normă întreagă, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cuantum de 30% din indemnizația de șomaj stabilită și, după caz, recalculată conform legii.

- *acordarea de prime de activare* șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de 1.000 de lei. Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe egale, una la data angajării și cea de a doua, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Prima de activare se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

- *acordarea de prime de inserție*

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe, astfel o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării, respectiv după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;

- *subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ*

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap, primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2250 lei pe o perioadă de 18 luni.

- *subvenții acordate angajatorilor care încadrează șomeri tineri NEET*

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri din categoriile anterior menționate, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare

persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

• *subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială* cu care s-au încheiat contracte de solidaritate. Subvenția este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

B. Măsuri prevăzute de Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4 conform Cadrului Național al Calificărilor (Hotărârea Guvernului nr.513/2025 pentru aprobarea formatului și conținutului Cadrului național al calificărilor). Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

- a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obține o calificare în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării;
- b) să permită angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii;
- c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii;
- d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluționa problema piețelor de muncă segmentate.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

C. Măsura prevăzută de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior

Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o

sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

D. Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice.

Menționăm că, politicile la nivel național promovate de MMFTSS în domeniul ocupării forței de muncă se bazează pe un pachet de măsuri specifice destinate stimulării ocupării forței de muncă, concentrat, pe de o parte pe sprijinirea șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și pe de altă parte, pe subvenționarea locurilor de muncă pentru angajarea persoanelor cu acces dificil pe piața muncii, prin serviciile acordate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Documentele programatice care stau la baza acțiunilor pe termen scurt și mediu ale MMFTSS în domeniul ocupării și formării forței de muncă sunt: Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM), aprobată prin Hotărârea de Guvernului nr.558/2021, în care se regăsesc măsuri și acțiuni în vederea creșterii ratei de ocupare a forței de muncă pe piața muncii și diminuarea ratei șomajului, Strategia Națională pentru Formarea Adulților (SNFA) 2024-2027 și Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, finanțat prin Fondul Social European Plus, care asigură fondurile necesare, alături de cofinanțarea națională, pentru implementarea măsurilor de activare și sprijin a ocupării în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite prin SNOFM 2021-2027 și SNFA 2021-2027.

Pentru materializarea celor patru obiective specifice și a direcțiilor de acțiune cuprinse în SNOFM 2021-2027 a fost elaborat Planul de acțiuni pe perioada 2021-2027, iar în vederea eficientizării implementării măsurilor din planul multianual sunt aprobate planuri anuale de acțiuni.

Procesul de monitorizare și evaluare a SNOFM 2021-2027 se concentrează pe analiza implementării acestor planuri anuale de acțiuni, iar în acest sens a fost înființat Comitetul Interinstituțional de Monitorizare și Evaluare, organism de lucru fără personalitate juridică care funcționează în conformitate cu prevederile Regulamentului propriu de organizare și funcționare, rapoartele anuale de monitorizare fiind publicate pe site-ul MMFTSS.

De asemenea, MMFTSS elaborează și aplică, anual, prin ANOFM, Programul național de ocupare care include Programul special pentru elevi și studenți, Programul de ocupare a

persoanelor de etnie romă, Programul 145 special pentru comunități cu număr mare de etnici romi și Planul național de formare profesională, documente aprobate de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și fundamentate pe baza Programului de guvernare, a documentelor programatice adoptate la nivel național, a propunerilor agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, dar și având în vedere evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din anul precedent și evoluțiile de pe piața muncii.

Menționăm că, structura numărului de persoane ocupate în perioada 1 ianuarie-30 noiembrie 2025, prin Programul de Ocupare al ANOFM pe județe, medii de rezidență, vârstă și gen se regăsește în Anexă.

Totodată, pentru finanțarea măsurilor care au ca scop integrarea pe piața muncii a persoanelor înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO), ANOFM implementează proiecte cu finanțare nerambursabilă din Fondul Social European Plus (FSE+).

Astfel, 2 proiecte de tip schemă națională vizează creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă, prin participarea la programe de ucenicie. Prin aceste proiecte, ANOFM va sprijini angajatorii pentru angajarea de personal și calificarea acestuia la locul de muncă, prin acordarea unei subvenții lunare în valoare de 2.250 de lei pentru fiecare ucenic. Valoarea totală a proiectelor este de 93 milioane de euro, iar grupul țintă este format din 2.330 tineri sub 30 de ani, respectiv 5.546 șomeri peste 30 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) și cuprinși în programe de ucenicie.

De asemenea, ANOFM a obținut finanțare din partea Comisiei Europene pentru implementarea a 2 proiecte de tip schemă națională prin care sunt sprijiniți angajatorii în vederea încadrării persoanelor înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM), prin subvenționarea locurilor de muncă. Subvenția de 2.250 de lei lunar se acordă angajatorului pe o perioadă de 12 luni, în condițiile art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002, în baza convenției încheiate cu AJOFM în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2024. Valoarea totală a celor 2 proiecte este de 269 milioane de euro, iar grupul țintă este de 12.066 tineri sub 30 de ani, respectiv 37.084 de șomeri peste 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Totodată, alte 31 de milioane de euro au fost contractate pentru finanțarea programelor de formare profesională a 20.000 de șomeri peste 30 de ani înregistrați la SPO.

Față de cele menționate mai sus, agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă implementează, în calitate de beneficiar sau de partener, proiecte în valoare de aproximativ 68 milioane de euro prin Programul Educație și Ocupare, atât pentru tineri sub 30 de ani, cât și pentru persoane cu vârsta peste 30 de ani.

Tot la nivel teritorial, vor fi implementate proiecte finanțate prin Programul Tranziție Justă, program dedicat dezvoltării a 6 județe: Gorj, Dolj, Hunedoara, Prahova, Mureș și Galați. Acțiunile eligibile vizează:

- dezvoltarea și dotarea centrelor de formare profesională pentru a răspunde nevoii de a diversifica și a crește gradul de cuprindere a serviciilor de formare oferite;
- actualizarea competențelor și/sau recalificarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- acordarea de măsuri active de ocupare, prime activare, prime mobilitate și subvenționarea locurilor de muncă prin prioritizarea persoanelor afectate de procesul de tranziție prin pierderea locului de muncă.

În ceea ce privește alocarea din fonduri naționale pentru anul 2025, pentru stimularea ocupării forței de muncă a fost alocată suma de 719.250 mii lei, din care pentru combaterea marginalizării sociale a fost alocată suma de 1.005 mii lei.

Pentru formarea profesională a șomerilor (inclusiv ucenicia la locul de muncă) a fost alocată suma de 40.388 mii lei, în vederea organizării de cursuri de formare profesională pentru șomeri prin cele 23 de centre de formare profesională care funcționează în cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, prin cele 8 centre regionale pentru formarea profesională a adulților, precum și prin intermediul furnizorilor de servicii privați.

Menționăm că, MMFTSS, prin proiectul *Promovarea, monitorizarea și evaluarea evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social* - un proiect finanțat prin FSE+, prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 al României - Prioritatea 4 Antreprenorial și Economie socială și derulat începând cu luna aprilie 2005 alături de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale, urmează a elabora o propunere de strategie națională în domeniul economiei sociale, precum și de plan de acțiuni aferent.

Livrabilul proiectului numit “propunere de strategie” este programat a fi finalizat în prima jumătate a anului 2026. Ulterior, documentul va fi supus procedurii de consultare publică și avizare interministerială.

Prin măsurile ce urmează a fi cuprinse în Planul de acțiune pentru implementarea *Strategiei Naționale privind Economia Socială*, se urmărește dezvoltarea domeniului economiei sociale, inclusiv prin consolidarea coeziunii economice și sociale, concomitent cu facilitarea ocupării forței de muncă a persoanelor vulnerabile.

Totodată, MMFTSS a postat în transparență decizională în luna noiembrie 2025 un *proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, prin care extinde aplicabilitatea măsurii de subvenționare a locurilor de muncă și asupra angajatorilor care încadrează în muncă mame

cu cel puțin 3 copii în întreținere, până la împlinirea vârstei de 18 ani, persoane care au executat o pedeapsă privativă de libertate, de o măsură educativă sau alte măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare și persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil așa cum este definit la art.6 alin.(1) lit.j) din *Legea nr.219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare* și care îndeplinesc condițiile prevăzute la punctul IV al art.5 din *Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare*.

O altă modificare propune acordarea unei prime de stabilitate tinerilor NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată. Această primă este neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

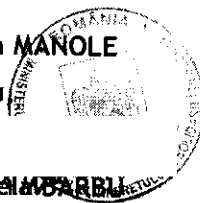
- 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;
- 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru



Gheorghita Daniela MANOLE

Secretar de stat

ANEXĂ

Nr. 202 / 19 FM / 26.01.2026

Nr.crt. / Județ		TOTAL persoane ocupate in perioada 1.01. - 30.11.2025, din care:	Mediu de rezidență		Grupe de vârstă						Femei	Bărbați
			urban	rural	sub 25 ani	intre 25 - 30 ani	intre 30 - 35 ani	intre 35 - 45 ani	peste 45 ani, din care:	peste 55 ani		
Total persoane		146.025	76.880	69.145	22.934	11.611	11.530	27.506	72.444	25.583	70.396	75.629
1	Alba	4.357	2.185	2.172	627	364	528	931	1.907	659	2.204	2.153
2	Arad	2.023	1.173	850	263	132	117	355	1.156	423	874	1.149
3	Arges	3.207	1.341	1.866	370	209	194	709	1.725	566	1.714	1.493
4	Bacau	2.820	1.238	1.582	481	216	145	449	1.529	592	1.291	1.529
5	Bihor	3.092	1.444	1.648	496	300	169	461	1.666	569	1.529	1.563
6	Bistrita Nasaud	2.394	1.018	1.376	410	232	106	293	1.353	377	1.151	1.243
7	Botosani	2.921	1.344	1.577	723	280	133	412	1.373	431	1.282	1.639
8	Braila	2.246	1.449	797	206	106	68	265	1.601	632	1.240	1.006
9	Brasov	4.096	2.549	1.547	664	499	344	916	1.673	558	1.735	2.361

Nr.crt. / Județ		TOTAL persoane ocupate in perioada 1.01. - 30.11.2025, din care:	Mediu de rezidență		Grupe de vârstă						Femei		Bărbați
			urban	rural	sub 25 ani	intre 25 - 30 ani	intre 30 - 35 ani	intre 35 - 45 ani	peste 45 ani, din care:	peste 55 ani			
10	București	14.141	14.141	-	361	337	2.990	5.167	5.286	1.539	7.129		7.012
11	Buzau	4.623	1.532	3.091	871	365	364	925	2.098	697	1.980		2.643
12	Călărași	1.645	578	1.067	200	87	293	335	730	241	659		986
13	Caras-Severin	1.885	1.129	756	306	153	157	378	891	268	842		1.043
14	Cluj	4.048	2.293	1.755	559	337	258	754	2.140	785	2.101		1.947
15	Constanța	3.549	2.116	1.433	245	146	142	607	2.409	1.108	2.363		1.186
16	Covasna	1.583	774	809	495	145	79	226	638	222	785		798
17	Dambovita	3.536	1.041	2.495	600	242	186	554	1.954	768	1.696		1.840
18	Dolj	3.675	1.763	1.912	457	314	261	693	1.950	739	1.761		1.914
19	Galati	3.507	1.868	1.639	597	272	152	551	1.935	631	1.722		1.785

Nr.crt. / Județ		TOTAL persoane ocupate in perioada 1.01. - 30.11.2025, din care:	Mediu de rezidență		Grupe de vârstă						Femei		Bărbați
			urban	rural	sub 25 ani	intre 25 - 30 ani	intre 30 - 35 ani	intre 35 - 45 ani	peste 45 ani, din care:	peste 55 ani			
20	Giurgiu	1.790	731	1.059	401	159	86	223	921	395	893		897
21	Gorj	4.792	2.424	2.368	812	474	303	812	2.391	818	2.420		2.372
22	Harghita	3.250	1.322	1.928	842	268	199	367	1.574	553	1.619		1.631
23	Hunedoara	4.536	3.419	1.117	710	393	322	764	2.347	865	2.258		2.278
24	Ialomită	2.640	1.232	1.408	387	187	218	478	1.370	545	1.095		1.545
25	Iasi	6.061	2.428	3.633	1.627	769	285	852	2.528	952	2.563		3.498
26	Ilfov	965	361	604	99	66	32	187	581	211	473		492
27	Maramures	4.272	2.570	1.702	688	546	377	736	1.925	603	2.053		2.219
28	Mehedinti	1.607	843	764	210	119	112	287	879	326	720		887
29	Mures	3.510	1.583	1.927	709	295	148	424	1.934	722	1.777		1.733

Nr.crt. / Județ		TOTAL persoane ocupate în perioada 1.01. - 30.11.2025, din care:	Mediu de rezidență		Grupe de vârstă						Femei	Bărbați
			urban	rural	sub 25 ani	între 25 - 30 ani	între 30 - 35 ani	între 35 - 45 ani	peste 45 ani, din care:	peste 55 ani		
30	Neamț	4.201	1.590	2.611	746	383	278	822	1.972	727	1.829	2.372
31	Olt	3.237	1.450	1.787	445	289	126	460	1.917	740	1.636	1.601
32	Prahova	4.930	2.160	2.770	692	307	272	757	2.902	853	2.603	2.327
33	Salaj	1.759	713	1.046	418	177	102	237	825	304	807	952
34	Satu Mare	3.090	1.445	1.645	708	283	111	373	1.615	521	1.476	1.614
35	Sibiu	2.252	1.339	913	328	188	162	424	1.150	439	1.059	1.193
36	Suceava	3.736	1.029	2.707	672	389	243	693	1.739	592	1.641	2.095
37	Teleorman	4.225	1.454	2.771	722	329	278	819	2.077	686	1.857	2.368
38	Timis	5.801	3.487	2.314	1.057	577	563	1.318	2.286	939	2.689	3.112
39	Tulcea	2.040	943	1.097	331	132	127	315	1.135	445	1.120	920

Nr.crt. / Județ		TOTAL persoane ocupate în perioada 1.01. - 30.11.2025, din care:	Mediu de rezidență		Grupe de vârstă						Femei	Bărbați
			urban	rural	sub 25 ani	între 25 - 30 ani	între 30 - 35 ani	între 35 - 45 ani	peste 45 ani, din care:	peste 55 ani		
40	Valcea	3.434	1.502	1.932	578	296	204	532	1.824	594	1.631	1.803
41	Vaslui	2.870	1.267	1.603	491	216	138	385	1.640	575	1.321	1.549
42	Vrancea	1.679	612	1.067	330	33	158	260	898	373	798	881