



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

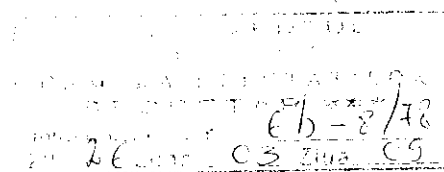
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: departament@gov.ro

**Nr. 2225, 2227, 2228, 2230, 2231,
2232, 2233, 2244, 2245,
2229, 2242, 2243 /DRP**

04-03-2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**



Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3851A
Nr. 2227 / DRP
DATA 02.03.2026

Nesecret

Nr. 618 / PFM / 02.03.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT MOCANU ADRIAN

Subiect: întrebarea înregistrată cu nr. 3851A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 3851A/2026, având ca obiect „*Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă din județul Buzău cu resurse umane din interiorul județului*”, vă comunicăm următoarele:

1. În baza Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS), aplică măsuri de stimulare a ocupării care vizează deopotrivă persoanele înregistrate în baza de date și angajatorii, după cum urmează:

- subvenții pentru încadrarea în muncă a șomerilor care aparțin unor categorii vulnerabile: absolvenți de învățământ, tineri cu risc de marginalizare socială, persoane cu vârsta peste 45 de ani, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, persoane cu handicap;

- *prima de relocare* pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km și își schimbă domiciliul sau reședința;

- *prima de încadrare* pentru persoanele care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km prevăzută în Planul de mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;

- *prima de instalare* care se acordă persoanelor se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km, precum și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European și se încadrează într-o localitate prevăzută în Planul de mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016;

- *prima de inserție*, pentru absolvenții instituțiilor de învățământ;

- *prima de activare* pentru șomerii care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă;

- servicii de evaluare a competențelor profesionale dobândite în context non formal sau informal;

- servicii de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă, informare și consiliere profesională pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- acompaniament personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială printr-un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit;
- completarea veniturilor salariale ale șomerilor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă, înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația respectivă;
- formare profesională - serviciul prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la serviciile gratuite de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere a muncii.

De asemenea, ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă în baza altor legi, precum:

- subvenție pentru programe de ucenicie la locul de muncă în baza contractelor de ucenicie la locul de muncă, la solicitarea angajatorului, potrivit prevederilor Legii nr. 279/2005 *privind ucenicia la locul de muncă*, cu modificările și completările ulterioare;
- subvenție pentru efectuarea stagiilor de către absolvenții învățământului superior, în baza unui contract individual de muncă și a contractului de stagiu, conform Legii nr. 335/2013 *privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior*, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor înregistrate în baza de date a AJOFM Buzău, se vor acorda, gratuit, servicii de mediere a muncii, ca servicii de bază, care asigură punerea în legătură directă a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu, precum și pentru acoperirea necesarului de forță de muncă. Medierea muncii se realizează și prin organizarea de burse ale locurilor de muncă. Anual, AJOFM Buzău va organiza atât burse generale ale locurilor de muncă (în primăvară, pentru toate persoanele aflate în căutare de loc de muncă, și în toamnă, pentru absolvenții de învățământ), cât și burse la cererea pieței muncii.

Prin Programul de ocupare pentru anul 2026, în județul Buzău, s-a estimat ocuparea a cel puțin 7.000 de persoane, iar prin Planul de Formare Profesională pentru 2026, cuprinderea la programe de formare profesională a cel puțin 445 persoane.

2. Pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă, ANOFM accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii. Au fost semnate contractele de finanțare pentru implementarea a 5 proiecte în cadrul următoarelor priorități:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prioritatea 2 - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 2.a.2. Pregătirea și furnizarea ofertei de servicii de formare/ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET, prin pachete integrate de măsuri active personalizate în funcție de profilul tinerilor:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 2.330 tineri cu vârsta până în 30 de ani - "START - Investește în calificare pentru viitor!";
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților de încadrare pentru 12.066 tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă - "ActivPlus - Măsuri integrate și personalizate pentru ocuparea tinerilor".

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";
- 1 proiect care vizează creșterea nivelului de competențe profesionale a 20.000 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea ocupării mai facile a unui loc de muncă, prin includerea acestora în programe de formare profesională - "COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!";
- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.
Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOI F ✓
Ministru
Gheorghita Daniela BARBU
Secretar de stat

