



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: departament@gov.ro

**Nr. 2087, 2088, 2089, 2090,
2098, 2102, 2118, 2086/DRP
02 -03- 2026**

Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților

SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL
Nr. 2087, 2088, 2089, 2090,
2098, 2102, 2118, 2086/DRP
02 -03- 2026

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3887A
Nr. 2087 / DRP
DATA 26.02.2026

Nr. 588 / PFM / 26.02.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT RĂZVAN - OLIMPIU CADAR

Subiect: întrebare înregistrată cu nr.3887A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr.3887A/2026, având ca obiect "*Măsuri de sprijin și de reintegrarea pe piața muncii pentru angajații disponibilizați în cursul anului 2025 la nivelul județului Arad*", vă comunicăm următoarele informații, potrivit domeniului de competență al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale:

1. Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) a elaborat în anul 2002 *Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, care reglementează măsuri ce au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;

- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- j) sprijinirea ocupării persoanelor care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative ori a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Luând în considerare că beneficiarii *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă care au devenit șomeri, precizăm că aceștia pot primi atât indemnizație de șomaj, cu respectarea condițiilor prevăzute de actul normativ invocat, cât și măsuri active pentru creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii, respectiv:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- e) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- f) completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- g) stimularea mobilității forței de muncă.

În plus, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, reglementează la art. 49 faptul că în cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

Conform prevederilor art. 50 din *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, în situația concedierii colective, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați. În perioada preavizului angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agenția pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către aceasta, în condițiile legii. Astfel, pentru realizarea serviciilor de preconcediere, angajatorii sunt obligați să anunțe agenția cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

Menționăm că serviciile de preconcediere reglementate la art. 51 din legea invocată sunt:

- a) informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- c) reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- d) sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora au fost aprobate prin *Hotărârea Guvernului nr. 278/2002*. La art. 10 din HG nr. 278/2002 sunt detaliate serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- *informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională*, serviciu ce presupune prezentarea principalelor prevederi din legislația cu privire la:

- a) sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- b) formarea profesională a adulților;
- c) asigurări sociale și pensii;
- d) asigurarea venitului minim garantat;
- e) înființarea de întreprinderi mici și mijlocii, asociații familiale și activități independente;
- f) asistența socială;
- g) relații de muncă.

- *plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă*, serviciu care se realizează prin:

- a) oferirea de locuri de muncă în ocupația de bază, vacante pe piața muncii atât la nivel județean, cât și la nivel național, pe perioadă determinată sau nedeterminată;
- b) prezentarea activității serviciilor de mediere în vederea ocupării unui loc de muncă, precum și a posibilităților de formare profesională;
- c) prezentarea serviciului electronic de mediere a muncii pe Internet (SEMM) și instruirea în vederea accesării acestuia;

d) informații privind stimularea financiară prevăzută de lege pentru încadrarea în altă localitate, cu schimbarea domiciliului, sau pentru încadrarea la o distanță de peste 50 km față de domiciliu;

e) instruirea pentru participarea la bursa locurilor de muncă;

f) informarea și pregătirea în tehnici de căutare a unui loc de muncă;

g) informarea cu privire la alte acțiuni organizate pe piața muncii în vederea oferirii unui loc de muncă: proiecte locale, programe de ocupare prin muncă la domiciliu, programe pentru persoane defavorizate pe piața muncii.

- *reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată* ce are ca scop dobândirea de noi cunoștințe și abilități necesare pentru a ocupa un alt loc de muncă în cadrul aceleiași unități sau un loc de muncă vacant existent pe piața muncii; această măsură se realizează prin asigurarea unor servicii de informare și consiliere privind cariera profesională, precum și prin organizarea de cursuri de formare profesională de scurtă durată ori de instruire la locul de muncă.

- *sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului* care au ca scop identificarea necesităților și priorităților persoanelor asistate, în vederea orientării acestora către cele mai potrivite măsuri active; modalitățile de realizare a acestei măsuri constau în chestionarea persoanelor care urmează să fie concediate cu privire la planurile de viitor, la serviciile solicitate, la experiența în alte activități decât cele în care sunt calificate, precum și în evaluarea și valorificarea chestionarelor în vederea orientării lor spre măsurile de combatere a șomajului.

2. Formarea profesională a adulților reprezintă o prioritate atât la nivel național cât și la nivel European, iar politicile în acest domeniu se bazează îndeosebi pe primul principiu enunțat în Pilonul European al drepturilor sociale: „Orice persoană are dreptul la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, incluzivă și de înaltă calitate, pentru a dobândi și menține competențe care îi permit să participe pe deplin în societate și să gestioneze cu succes tranzițiile pe piața forței de muncă”.

Precizăm că prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 se asigură fonduri necesare, alături de cofinanțarea națională, pentru dezvoltarea competențelor forței de muncă, astfel, în cadrul Priorității 9 - *Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității* sunt planificate următoarele măsuri/acțiuni:

- acțiunea 9.g.4, Implementarea programului “Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”,
- acțiunea 9.g.5, Implementarea programului “Ține pasul”,
- acțiunea 9.g.6, Furnizarea de către angajatori, inclusiv clustere de angajatori, de programe de formare pentru progresul în carieră al angajaților defavorizați,
- acțiunea 9.g.7 Implementarea programului “Competențe digitale pentru piața muncii”
- acțiunea 9.g.8 Sprijinirea sportivilor aflați la final de carieră pentru dobândirea de competențe în vederea reintegrării pe piața muncii.

3. În prezent, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, prevede acordarea unei subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, precum și alte categorii defavorizate pe piața muncii (șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g) din lege). Astfel, angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din categoriile menționate, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni (art. 85 alin. (1) din lege).

De asemenea, de aceeași subvenție beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată. Subvenția se acordă pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective (art. 85 alin. (5) din lege).

Totodată, vă informăm că Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a inițiat un proiect de act normativ care urmărește revizuirea și corelarea *Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, în scopul adaptării acesteia la realitățile actuale ale pieței muncii. În acest sens, menționăm că în proiectul de act normativ se prevede majorarea vârstei de la 45 de ani la 50 de ani pentru categoria de șomeri pentru care angajatorii primesc subvenția reglementată la art. 85 alin. (1) din lege, precum și micșorarea termenului prevăzut la art. 85 alin. (5) de la 5 ani la 2 ani, respectiv: angajatorii care încadrează în muncă șomeri care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, pot primi subvenția de 2.250 lei lunar.

Astfel, prin proiectul de act normativ inițiat, MMFTSS propune măsuri care sunt în deplină concordanță cu recomandările Comisiei Europene privind combaterea inactivității și promovarea ocupării durabile și care contribuie la atingerea obiectivelor Programului de Guvernare 2025-2028.

De asemenea, pentru susținerea financiară a unor măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție aflată sub autoritatea MMFTSS, accesează inclusiv fonduri europene nerambursabile, atât la nivel național, cât și la nivelul structurilor teritoriale.

Prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021 - 2027, ANOFM implementează mai multe proiecte care au ca scop asigurarea unor pachete de măsuri personalizate care să conducă la creșterea gradului de ocupare pe piața muncii.

Prioritatea 3 - Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți, Obiectiv specific: ESO4.1., acțiunea 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate:

- 1 proiect care vizează acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu 5.546 persoane din următoarele categorii: șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională - "FORMACTIV - Formare și muncă activă";

- 1 proiect care vizează creșterea oportunităților pentru încadrarea a 37.084 de persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă - "PROACTIV - Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii".

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru

Gheorghita-Daniela BARBU

Secretar de stat