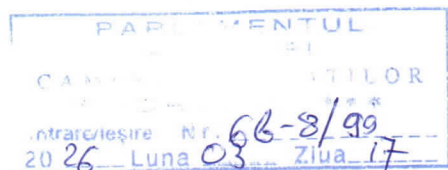




SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL

B-dul Primăverii nr. 22, sector 1, București, Tel: 0213143400 int.3000, Email: drparlament@gov.ro



**Nr. 2737, 2748, 2749, 2777, 2790, 2791,
2795, 2796, 2797, 2798, 2803, 2832,
2867, 2868, 2869, 2871, 2874, 2868 /DRP**

13 -03- 2026

**Către: Doamna Oana MURARIU
Secretar al Camerei Deputaților**

Ref. la: Răspunsuri la întrebări/interpelări formulate de deputați

Stimată doamnă secretar,

Vă transmitem, alăturat, răspunsurile instituțiilor vizate cu privire la unele întrebări/interpelări formulate de deputați, potrivit tabelului anexat.

Cu deosebită considerație,

NINI SĂPUNARU

SECRETAR DE STAT



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr. 2748 / DRP
DATA 11.03.2026

6097A

Nesecret

Nr. 729 / PFA / 11.03.2026

Către: **PARLAMENTUL ROMÂNIEI - CAMERA DEPUTAȚILOR**
DOMNULUI DEPUTAT BODE LUCIAN - NICOLAE

Subiect: întrebarea înregistrată cu nr. 4097A/2026

Stimate domnule deputat,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, înregistrată la Camera Deputaților cu nr. 4097A/2026, având ca obiect „*Situație privind veniturile salariale ale personalului din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”*”, vă comunicăm următoarele:

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii - cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază și sporurile pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” sunt stabilite în anexa nr.VIII la Legea - cadru cu respectarea ierarhiei funcțiilor, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale, gradații, nivelul studiilor (generale, medii, superioare de scurtă durată, superioare).

Pornind de la obligația de a conduce, în mod prudent, politica fiscal - bugetară, pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, respectiv riscurile fiscale, de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, precum și predictibilitatea politicii fiscal - bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice, Guvernul României a adoptat o serie de derogări de la Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, printr-o serie de acte normative, respectiv:

- OUG nr.130/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

- OUG nr.115/2022 *pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

- OUG nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

- OUG nr.115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- pentru anul 2026, Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal - bugetare.

În conformitate cu prevederile Articolului unic din OUG nr.45/2023 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, "prin derogare de la prevederile art. 12 alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022".

În interpretarea prevederilor legale susmenționate, începând cu luna iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII din Legea - cadru nr.153/2017 s-au stabilit la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

Totodată, potrivit prevederilor legale în vigoare, personalul din cadrul administrației publice centrale beneficiază de acordarea sporului pentru condiții de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat în spațiile în care au fost efectuate determinări și sau expetizări în condițiile legii, în temeiul HG nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" și cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la acordarea sporurilor precizăm că, potrivit legislației în vigoare, în perioada 2019 - 2024, cuantumul sporurilor s-a menținut la nivelul acordat în luna decembrie 2018, conform prevederilor OUG nr.114/2018, OUG nr.1/2020, OUG nr.226/2020, OUG nr.130/2021, OUG nr.168/2022, OUG nr.115/2023 și OUG nr.156/2024, în măsura în care personalul a ocupat aceeași funcție și a desfășurat activitatea în aceleași condiții.

Precizăm că, potrivit dispozițiilor OUG nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, în raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Subliniem că, în temeiul dispozițiilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, care are obligația să stabilească, în condițiile legii, salariile de bază, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, menționăm că, potrivit art.33 alin.(1) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, *“toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând veniturile și orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora”*.

În aceste condiții, informațiile solicitate se regăsesc pe site-ul fiecărei instituții/autorități publice prevăzute la art.2 din Legea - cadru nr.153/2017, în Secțiunea: Informații de interes public/Venituri salariale.

Menționăm că, în prezent, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) este coordonator de reforme PNRR pentru Reforma 4 - Dezvoltarea unui sistem de salarizare echitabil și unitar în sectorul public din cadrul Componentei 14 - Bună guvernanță, care cuprinde Jalonul 420.

Astfel, MMFTSS coordonează procesul de reformă a sistemului de salarizare din sectorul bugetar, cu următoarele obiective principale:

- creșterea echității salarizării din sectorul bugetar;
- asigurarea unui tratament nediscriminatoriu în aplicarea regulilor de stabilire și de limitare a sporurilor și a altor drepturi care fac parte din componenta variabilă a salariului lunar;
- asigurarea unui nivel competitiv de salarizare pentru toate categoriile de angajați bugetari, printr-o analiză fundamentată care să țină cont de bunele practici în domeniu;
- asigurarea unei dimensiuni de salarizare în raport cu performanța în sectorul bugetar, pe baza unui cadru clar de management al performanței.

Noua lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice va stabili o metodologie de calcul unificată pentru a asigura un sistem salarial sustenabil din punct de vedere fiscal, echitabil și legat de performanță.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.
Cu stimă,

p. Petre - Florin MANOLE

Ministru,

Ciprian - Nicolae VĂCARU

Secretar de stat